

[Handwritten signature]
SITSE

PREACORD DE MILLORA DE CONDICIONS DE TREBALL, APLICACIÓ TEMPORAL I REDACCIÓ DEFINITIVA DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS.

Jornada ordinària:

S'unifica la jornada ordinària anual del personal mèdic i de la resta de personal facultatiu estatutari, ja sigui de serveis jerarquitzats o d'atenció primària, que serà per a tots ells de 1642 hores anuals efectives.

Transformació de la jornada als hospitals de 1728 a 1642 hores anuals.

Passi d'una jornada setmanal distribuïda en 5 dies i un horari de les 8 a les 17 hores, a una jornada de 4 matins de les 8 a les 15,30 hores, i una tarda a la setmana, amb una presència a l'Hospital:

- Fins a les 20 hores, si suposa la cobertura de 5 dies a la setmana
- Fins a les 21 hores, si es fa un mateix dia la jornada de matí i tarda.

Així, en ambdós casos es garanteixen quatre mòduls efectius de 7,5 hores al matí, i un de 4,5 hores a la tarda.

Per a aquells professionals amb més de 3 anys d'antiguitat avui, aquesta nova organització general que inclou un mòdul de tarda setmanal no seria obligatòria, sinó opcional.

La jornada ordinària del personal amb un nomenament per donar cobertura a l'atenció continuada és de 149 hores mensuals.

Per a la resta de categories professionals, **la jornada del personal estatutari de l'ICS que presta serveis en torn diürn és de 1.599 hores anuals efectives, i de 1.445 hores anuals efectives en el torn fix de nit.**

Al personal que tingui assignat un torn de treball rodat, és a dir, que realitzi jornades de torn diürn i jornades de torn nocturn, li serà ajustada la seva jornada anual tenint en compte la part proporcional de jornada que realitza en ambdós torns, bo i respectant l'acord vigent en matèria de còmput de jornada als ACUTS.

La jornada en còmput anual del personal estatutari recollida en el pacte no és inferior a la de la resta de la Generalitat. La negociació de la jornada setmanal del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, és competència de la Mesa General de la Funció Pública, i els acords que en el seu cas en resultin són d'aplicació al personal estatutari de l'ICS.

És voluntat de les parts promoure organitzacions horàries, a tots els àmbits i observant el règim de descansos, compatibles amb la garantia de la cobertura organitzativa del sistema sanitari públic, i la conciliació personal de les i els professionals que el presten.

En els propers 3 mesos, es posarà en marxa una comissió de seguiment per fer una diagnosi de la conciliació en caps de setmana en l'àmbit hospitalari, i a l'atenció primària, per analitzar la realització de l'agenda "tova" i les jornades complementàries als centres penitenciaris i ACUTS.

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UC

Hellen / gnuvco
Gautes-
SATSE

Jornada complementària

La jornada complementària programada o guàrdia es fixarà internament en cada servei amb la direcció i amb la màxima antelació possible a la seva realització, amb una previsió de 6 mesos, per facilitar la conciliació laboral i familiar.

En cap cas podrà ser obligatòria aquella que suposi superar la jornada anual màxima efectiva i de presència al centre per sobre de les 2.187 hores en còmput anual, equivalents a 48 hores setmanals, com a suma de la jornada ordinària i complementària. Aquest límit horari inclou els mòduls complementaris i l'escreix per contingent addicional fets fora de la jornada ordinària.

Tampoc s'inclou dins aquesta jornada màxima la jornada especial i voluntària de fins a 150 hores anuals addicionals, prevista a la normativa bàsica i sectorial, per donar cobertura a les necessitats d'atenció continuada del servei de salut.

Guàrdia localitzada o de crida

No es tindran en compte els períodes de localització, de guàrdia localitzada o de crida, als efectes del còmput màxim de jornada, excepte que l'interessat sigui requerit per a la prestació d'un treball o servei efectiu.

La guàrdia localitzada es computarà com a jornada efectiva i es retribuirà com a presencial el temps efectivament treballat, incrementat en una hora en concepte de temps de desplaçament.

En aquelles situacions en les que la guàrdia localitzada s'abona al 70% del preu de la guàrdia de presència, la crida a presència computarà com a jornada efectivament treballada com a atenció continuada dins del topall de les 2.187 hores/any, incrementant les hores presencials efectives en una hora en concepte de desplaçament, i abonant-les al mateix import que durant la localització, mantenint doncs inalterable el percentatge del 70% sobre el preu de la guàrdia de presència.

La jornada complementària localitzada no pot superar, llevat per acord voluntari, els 10 dies de mitjana mensual en còmput anual.

Progressivament, caldrà limitar el nombre màxim d'hores anuals de guàrdia localitzada per acabar el darrer any de vigència de l'acord a les 1.500 hores. Excepcionalment, per necessitats del servei degudament acreditades, es podrà augmentar aquest nombre màxim fins a un topall de 1.650.

La comissió de seguiment de l'Acord treballarà en la planificació anual de les guàrdies localitzades per garantir que cap professional no en superi les 1.500 hores anuals, respectant en qualsevol cas el pacte o acord voluntari individual que pugui existir.

Exempció de guàrdies

Quedaran exempts d'haver de realitzar jornada complementària totes les treballadores embarassades i altres professionals als quals els siguin expressament contraindicades per raons de salut, previ informe en aquest sentit del metge del treball del seu Servei de Prevenció, i tindran dret a percebre la mitjana de guàrdies realitzada els 12 darrers mesos de treball efectiu, en els termes que fixa aquest mateix document.

Els treballadors majors de 50 anys podran demanar quedar exempts de realitzar la jornada complementària de presència física amb una sol·licitud feta amb tres mesos d'antelació a la data prevista d'efectivitat de l'exoneració, i s'ajustarà la jornada ordinària i complementària de la unitat o del servei per tal de garantir la cobertura de la continuïtat assistencial.

Alicia Hdez
ccoo

*Volker Suarez
Gautier-SPICE*

L'exoneració voluntària de la guàrdia localitzada o de crida per raó d'edat tindrà el següent període transitori d'aplicació:

- A partir de l'1 de gener de 2024, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 60 anys.
- A partir de l'1 de gener de 2025, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 55 anys.
- A partir de 2027, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 50 anys.

Excepcionalment, sempre i quan les necessitats del servei ho justifiquin, la direcció gerència de l'ICS podrà perllongar l'obligatorietat o suspendre temporalment l'exoneració de la realització de la jornada complementària presencial i localitzada, fins que sigui possible garantir la cobertura de l'atenció continuada del lloc on presten serveis, i com a màxim durant un any.

Les guàrdies que es facin per perllongament de l'obligatorietat de prestar-les o per suspensió de l'exoneració de fer-ne, s'abonaran amb un 10% per sobre del seu valor.

Ampliació de la jornada complementària:

La realització de la jornada complementària d'atenció continuada seguirà sent obligatòria per al personal de les categories o unitats que amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest III Acord de la Mesa Sectorial ja realitzaven una cobertura de l'atenció continuada mitjançant la realització de guàrdies o un altre sistema anàleg de manera obligatòria i programada.

Les parts, de conformitat amb el que disposa l'article 48.1 de l'Estatut Marc, acorden ampliar l'abast del personal estatutari que pot desenvolupar jornada complementària, de manera voluntària, amb l'objecte de garantir la prestació de serveis d'atenció continuada i l'atenció permanent als usuaris, amb els límits fixats legalment i en els supòsits previstos en els paràgrafs següents.

Així, es preveu ampliar per a tots els col·lectius la cobertura voluntària dels festius intersetmanals amb atenció continuada per serveis extraordinaris o guàrdia, i la cobertura també voluntària dels diumenges per part de la infermeria, amb el nou plus d'especial dedicació.

En cap cas aquesta ampliació de l'àmbit de l'atenció continuada pot suposar canviar el model actual hospitalari, dels ACUTS i de les presons, on es cobreixen els torns amb plantilla i jornada ordinària.

Quan aquestes noves previsions de jornada ordinària i complementària fossin insuficients per garantir l'adient atenció continuada i permanent, i sempre que hi hagi raons organitzatives i assistencials que ho justifiquin, els professionals de l'ICS de les categories i serveis que no tenen assignada una jornada complementària programada o guàrdia, també podran fer atenció continuada, de manera voluntària, i amb un límit màxim de 150 hores anuals.

Les parts acorden avaluar l'abast, el funcionament i els límits d'aquesta ampliació anualment, per tal de valorar-ne la seva aplicació pràctica en els diversos àmbits i territoris.

*Alícia Hdez
UGT*

*Alícia Hdez
CCOO*

[Signature]

[Signature]

Alba Izquierdo
Secretaria
SATS

Millores en l'organització i reconeixement de perfils i/o especialitats

Reconeixement professional i econòmic de les especialitats mèdiques, d'infermeria, de les infermeres de pràctica avançada i de les infermeres d'atenció especialitzada, dels nous perfils professionals com ara els biodiagnòstics, genetistes, REBEC, higienista dental de presons...

Això suposa el reconeixement professional i econòmic, i la seva contractació i convocatòria específica, si s'escau, per garantir la prestació del servei públic amb el professional més adient.

En el cas de les infermeres de pràctica avançada, és voluntat de les parts reconèixer a aquestes professionals que prestin serveis a l'ICS, i es comprometen a acordar en els propers 6 mesos un procediment objectiu i transparent de reconeixement de les IPAs, i d'assignar-lis un import de carrera professional diferent del d'infermera, que garanteixi el seu reconeixement i singularitat.

Igualment, les parts són conscients que hi ha reivindicacions a nivell de l'estat espanyol sobre equivalències de categories professionals sanitàries i grups professionals com ara infermeres, titulats especialistes superiors sanitaris i els TCAI, entre altres, que si bé són competència d'àmbit estatal, és un compromís el negociar i traslladar immediatament allò que reguli la normativa estatal a aquest Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS.

Millores en la carrera professional

- Requisits de vinculació i temps de treball per accedir a la carrera professional

Tenir un nomenament estatutari i estar en les situacions administratives de servei actiu, d'excedència amb reserva de plaça per tenir cura d'un fill o per cura d'un familiar, o dins els sis primers mesos i el termini de pròrroga que es pugui acordar de les situacions administratives d'excedència per violència de gènere i d'excedència per terrorisme, en algun dels grups professionals en el que s'incorpora la categoria per a la qual es sol·licita el reconeixement del nivell de carrera professional, durant el període corresponent a la presentació de sol·licituds.

Als efectes previstos al punt anterior, s'estableixen els següents grups professionals:

1. GP de les categories professionals incloses en l'article 6 de la LOPS.
2. GP de les categories professionals incloses en l'article 7 de la LOPS, i també els assistents socials.
3. GP Àrea sanitària de formació professional i les seves categories (article 3 LOPS)
4. GP Titulats universitaris de gestió i serveis per habilitació professional (A1 i A2)
5. GP Administratiu (Grups A1 al C2 amb funcions administratives)
6. GP Personal d'oficis i agrupat per formació i habilitació professional
7. GP Personal de suport que no requereix de titulació habilitant

El temps de serveis a computar a efectes de carrera haurà de correspondre al grup professional de la categoria per a la qual es sol·licita el reconeixement de nivell.

Es consideraran com a serveis prestats a efectes de carrera professional:

- Els serveis prestats a temps parcial computaran proporcionalment, però les reduccions de jornada per cura d'un fill o familiar ho faran al 100% com a temps treballat.
- El temps de reserva de plaça derivada de la permanència en la situació d'excedència per tenir cura d'un fill.
- El temps de reserva de plaça derivada de la permanència en la situació d'excedència per cura d'un familiar.

Anna Sureda
UGT

Alcristóbal
CCOO

[Signature]

[Signature]

Handwritten signature and initials: SACS, SACS

- Els sis primers mesos i el termini de pròrroga que es pugui acordar de les situacions d'excedència amb reserva de plaça per violència de gènere o per danys soferts per terrorisme.
- El temps de permanència en la situació de serveis especials.
- En el cas del facultatiu o infermera especialista, els anys d'experiència com a facultatiu o infermera general en el SISCAT i/o SNS, requerint 1 any amb títol d'especialista a l'ICS.

Aquest nou còmput del temps treballat als efectes d'obtenir la carrera professional, es farà amb el calendari transitori següent:

- L'any 2023, el podran sol·licitar el professional del Grup 1 ó 2 que demani el nivell 1 de titulat superior sanitari o el nivell 1 d'infermeria, i el que demani el nivell 4 d'especialista.

Per accedir al primer nivell de carrera, es requerirà 1 any amb títol d'especialista o 5 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (Institut Català de la Salut, empreses públiques i consorcis i resta d'entitats concertades) i/o del Sistema Nacional de Salut.

- L'any 2024, s'afegiran als nivells 1 i 4, els que demanin també el nivell 3 d'especialista.

- L'any 2025 i per endavant, serà d'aplicació a tots els nivells que es demanin.

Així mateix, es computaran els serveis prestats com a laboral o funcionari a aquells que obtinguin la condició de personal estatutari en un procés d'estatutització convocat per l'Institut Català de la Salut, i en els termes que s'estableixi en les normes de cada procés.

- Mèrits per accedir a la carrera professional

En els procediments per accedir a la carrera professionals es valoraran, entre d'altres, els factors següents: activitat assistencial, formació continuada, docència, recerca i compromís amb l'organització, i amb els mateixos criteris acordats actualment, que es donen per reproduïts en tant que no siguin esmenats per aquest Acord.

S'igualarà la puntuació en els factors de formació continuada i activitat assistencial de totes les categories professionals, en total 20 punts pel factor formació continuada i 75 punts pel factor d'activitat assistencial.

En el factor formació continuada es valorarà, en el cas dels professional sanitaris, la formació continuada acreditada.

Per canviar de nivell, i sempre i quan s'hagin obtingut un mínim de 7 crèdits de formació continuada, es valoraran aquells mèrits que s'hagin acumulat durant el període en què el professional roman en l'últim nivell de carrera professional que tingui acreditat, amb la transitorietat i les limitacions següents:

- 5 crèdits 2023
- 6 crèdits 2024
- 7 crèdits a partir de 2025

Nivell 2: Mèrits corresponents als 6 anys anteriors a la data final del període de sol·licitud.

Nivells 3 i 4: Mèrits corresponents als 7 anys anteriors a la data final del període de sol·licitud.

Handwritten signature and initials: UGT

Handwritten signature: Alicia Hdez CCOO

Large handwritten signature

Handwritten signature and initials: me, fare

Hèctor Gracia
Director General
SATSE

- Banda mínima d'assoliment de nivells de carrera professional.

La carrera professional de l'Institut Català de la Salut vol ser un reconeixement específic del personal que l'obté, i garantir una distribució mínima dels nivells que sigui harmonitzada entre els hospitals, àmbits i categories que formen l'ICS individualment considerats.

A cada convocatòria de carrera professional, s'haurà de reconèixer en relació al nombre de sol·licituds admeses per a cada nivell, centre hospitalari, àmbit d'atenció primària i categoria professional, el percentatge mínim d'assoliment següent:

	Banda mínima d'assoliment
Nivell 1	70%
Nivell 2	65%
Nivell 3	60%
Nivell 4	55%

Carrera professional en promoció interna temporal

El professional que estigui prestant serveis en promoció interna temporal, quan reuneixi els requisits previstos en aquest Acord, podrà accedir a la carrera professional de la categoria de la qual n'estigui desenvolupant les funcions.

D'acord amb l'article 35.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, d'Estatut marc del personal estatutari dels Serveis de Salut, el reconeixement de la carrera professional pel desenvolupament d'una determinada categoria professional per promoció interna temporal no suposa la consolidació de cap dret de caràcter retributiu, i el professional percebrà el complement de carrera professional de la categoria professional que s'estigui desenvolupant per promoció interna temporal, mentre presti serveis en aquella categoria.

Es mantindrà la carrera professional de la categoria de la qual es promociona, fins que no s'assoleixi un nivell de carrera professional en la categoria on es presten efectivament els serveis que superi l'import que, pel concepte de carrera professional d'origen, vingui percebent.

- Reconeixement dels nivells de carrera professional reconeguts en el SISCAT

Al professional provinent del SISCAT i que passi a prestar o que ja presti serveis a l'Institut Català de la Salut com a personal estatutari, se li reconeixerà automàticament el mateix nivell de carrera professional que acrediti tenir consolidat al sector concertat.

Es reconeixeran com a anys treballats els corresponents als del nivell reconegut del sector concertat. Per accedir a nous nivells de carrera, caldrà sumar a aquests anys el temps de serveis prestats a l'ICS necessari per arribar al requisit de temps treballat exigint per a cada nivell.

MILLORES EN LES DPO

Signatura durant el primer trimestre de l'any per al personal fix, interí i amb nomenaments superiors a 6 mesos el dia 1 de gener de cada any.

UCT

Hector Gracia
ccoo

*Hèctor Ignacio
Pau Torres
SATSE*

També tindrà dret a participar de la DPO qualsevol professional que presti més de 175 dies de treball a l'ICS, seguits o alterns, amb qualsevol tipus de nomenament i durada, i l'indicador a tenir en compte serà exclusivament en aquests supòsits la presència física i efectiva de més del 96% de la jornada anual contractada.

Els objectius hauran de ser reptadors, però assolibles i fixats amb la participació dels interessats. No hi pot haver objectius que suposin la seva realització obligada fora de la jornada de treball, com ara la formació, llevat que siguin consensuats amb el professional.

Es reconeix als coordinadors dels TESS una DPO pròpia i superior a la dels tècnics.

Es milloren els imports de carrera professional als col·lectius següents:

PERSONAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL DE L'ÀREA SANITÀRIA	MÀXIM ANUAL
Coordinador de Tècnic grau superior	2.659,40
Tècnic/a de Grau Superior (Tècnic/a especialista)	1.659,40
Tècnic/a de Grau Mig (Auxiliar d'infermeria)	1.179,38
PERSONAL DE GESTIÓ I SERVEIS	
GRUP A1	1.728,82
GRUP A2	1.510,42
GRUP C1	1.310,42
GRUP C2	1.179,38
GRUP GP	1.048,34

MILLORES RETRIBUTIVES EN COMPLEMENTES ESPECÍFICS

- ❖ Nou model retributiu per al personal mèdic i d'infermeria d'atenció Primària, com a conseqüència de l'estudi de càrregues i el nou dimensionament dels centres, que no casa amb un sistema retributiu que es basava en el nombre de TIS i altres paràmetres. Simplifica i millora les retribucions dels metges i infermeres de l'ICS a la Primària, tal i com es reflecteix a l'annex amb les noves taules salarials actualitzades de l'any 2023. També es milloren les retribucions del metge especialista del PADES, i del metge d'ACUT i d'Urgències.
- ❖ S'estableix un complement específic d'atenció primària al metge especialista i al personal d'infermeria segons sigui un equip urbà o rural, el que simplifica molt el sistema retributiu en el nou acord.
- ❖ S'incorpora un tram de complement específic per desplaçaments a domicilis, consultoris locals, residències i altres serveis comunitaris, en funció de la classificació dels centres, que incorpora tres trams generals, i que s'afegeix al personal mèdic i d'infermeria de l'atenció primària que realitzi, com a tasca inclosa en la cartera de servei dins la seva jornada, desplaçaments vinculats a la seva activitat assistencial, dels quals no podrà ser exclòs arbitràriament ni privat coactivament per part de la direcció de l'EAP, i pels que percebrà els complements previstos en funció de la classificació de l'EAP d'adscripció.

[Signature]
CGT

Alicia Hdez
CCOO

[Signature]

[Signature]
Me

Holm / Covetes
SPTSE

- ❖ Els llocs de difícil cobertura de l'atenció primària que defineixi l'ICS conjuntament amb el CatSalut, en funció de paràmetres com el de distància a l'Hospital de referència, dispersió territorial, densitat i edat de la població, cronicitat, factor socioeconòmic o d'altres, percebran un import superior del tram de complement específic previst en el punt anterior per a desplaçaments a domicili i/o consultoris. Aquest complement serà compatible amb el tram de muntanya, que es manté tal qual estava definit en el II Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS.
- ❖ S'elimina el complement de jornada completa per al personal mèdic de serveis jerarquitzats i el complement específic de docència, i es substitueixen pel "complement específic de servei jerarquitzat", d'aplicació a tots els metges especialistes de serveis jerarquitzats per la realització de l'activitat assistencial especialitzada, i amb la distribució de la nova jornada ordinària anual reduïda, en horari de matí i tarda.
- ❖ Tram específic de continuïtat assistencial: Com a compensació per garantir la cobertura assistencial fruit d'una aliança estratègica entre diferents centres hospitalaris que estiguin a una distància mínima de 10 km per carretera, sens perjudici del rescabament del desplaçament que correspongui segons els criteris i imports que fixa el Decret que regula les indemnitzacions per raó del servei de la Generalitat de Catalunya, es determina un complement que es denominarà "de continuïtat assistencial" i amb una retribució fixa per dia en el que es faci el desplaçament, que serà de 30 € per dia si aquest és superior a 10 km, 60 € si és superior a 20 km, o de 90 € si és superior a 30 km.
En el cas que aquesta activitat s'hagi de realitzar en un centre no ICS, cal disposar d'un conveni previ de col·laboració.
- ❖ Tram específic de cap d'estudis, de coordinador de docència i de tutor, que permet reconèixer i unificar les tasques i compensacions per exercir aquestes funcions, i en el cas dels tutors, estendre el complement que ja s'abona a l'atenció primària als tutors acreditats també als que ho són a l'Hospital.
- ❖ Tram de referent de gestió i serveis, es millora el complement per tal que es mantingui el criteri de reconèixer unes retribucions específiques per l'exercici del comandament, des de la categoria base del professional, i no fer una reclassificació professional que fa inviable el poder tornar un cop finalitzat el nomenament en funcions de què disposa.
- ❖ Tram de dedicació exclusiva per al personal facultatiu especialista, metges d'urgències i metges amb assignació de funció assistencials, que compleixin els següents requisits:
 - No dedicar-se a altres activitats remunerades pròpies de l'exercici de la professió per compte propi o d'altri, llevat de la docent, que superin en import anual els 12.500€.
 - Realitzar la jornada anual o setmanal ordinària pròpia del col·lectiu.

Abel / VGT

Alicia Heller
CCOO

[Signature]

[Signature]
MC

*Helena Ferrer
García
SATS*

El complement de dedicació exclusiva és un complement personal, i si el professional canvia d'unitat de prestació de serveis o canvia el seu nomenament (sense solució de continuïtat) mantindrà també el dret a la seva percepció sense interrupció.

❖ Complement d'homologació al SISCAT per al personal d'infermeria

L'any 2023, aquest complement suposa un import anual de 1.200 € per a tota la infermeria i les professions sanitàries que conformen el grup A2, que suposa igualar les retribucions del personal homòleg del sector concertat.

L'any 2024, aquest complement s'incrementarà en 1.000 € més, i passarà a ser de 2.200 € anuals per tal d'harmonitzar igualment la periodificació temporal de l'aplicació d'aquest concepte al sector concertat, llevat de les llevadores, que mantindran el complement de 1.200 € com a complement d'homologació, però passaran a tenir les retribucions pròpies de la carrera professional d'infermera especialista, en lloc de les d'infermera, i mantindran el complement específic i la resta de complements de llevadora que perceben en l'actualitat.

Part d'aquest increment retributiu es finançarà amb la reducció de 500 € de la DPO a abonar l'any 2024 i següents al personal d'infermeria i la resta de categories sanitàries del grup A2.

El complement de la DPO del grup A2 sanitari passa a ser així de 2.810,34 €.

• Millora i equiparació del complement específic dels zeladors d'hospital:

Integrar totes les funcions de zelador en la d'atenció directa al malalt, amb les retribucions previstes ara per al zelador d'atenció a l'usuari, amb un complement específic únic de 6.753,60 € anuals, i declarar a extingir la resta de funcions de zelador previstes en el II Acord.

• Millora del complement específic del personal auxiliar administratiu:

Millorem el reconeixement del col·lectiu auxiliar administratiu mitjançant un increment del complement específic de 131 €/any.

• Millora del complement específic del personal assistencial d'hospitals del grup A2 (infermeria, fisioterapeuta i terapeuta):

Tot el personal passa a tenir el 3r nivell d'específic a hospitals de l'ICS (únic específic ara)

• Millora del complement específic del personal tècnic de grau mitjà de cures auxiliars TCAI

Tot el personal passa a tenir el 3r nivell d'específic a hospitals de l'ICS (únic específic ara).

• Millora del nivell de personal TCAI dels EAPP, que passa del nivell 13 al 15.

❖ COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL:

Consisteix en la retribució d'aquells elements que impliquin una incentivació i reconeixement al desenvolupament professional per al personal de l'ICS.

❖ Import carrera professional facultatius especialistes

L'import del primer nivell de carrera professional serà el mateix pels facultatius especialistes i pels titulats superiors sanitaris. A partir del segon nivell de carrera, l'import que percebran els facultatius especialistes serà de 1.000 € anuals superior a l'import que perceben els titulats superiors sanitaris. Els imports anuals són els següents:

*Alicia Pardo
CCOO*

[Signature]

[Signature]

[Signature]
UGT

*Abel Sánchez
Sant Joan de
SATSE*

	Facultatius especialistes	Titulats superiors sanitaris
1r nivell	4.875,64 €	4.875,64 €
2n nivell	10.306,64 €	9.306,64 €
3r nivell	14.468,56 €	13.468,56 €
4r nivell	17.920,96 €	16.920,96 €

❖ Import de la carrera professional de la infermeria, de les infermeres especialistes (IIR), les infermeres especialitzades

Avaluació:

Amb els mateixos criteris acordats actualment, que es donen per reproduïts en tant que no siguin esmenats per aquest Acord.

Infermera especialista i infermera especialitzada en la vessant medico quirúrgica.

La infermera especialista que presti serveis en una àrea pròpia de la seva especialitat percebrà sempre el seu nivell de carrera professional com a infermera especialista, incrementant en 1.500 €/any el nivell de la infermera bàsica, i mantindrà la resta de retribucions pròpies de la infermeria.

La infermera especialitzada en serveis medico-quirúrgics que o bé tingui un màster específic propi de l'àmbit on treballa, o bé tingui el 4t nivell de carrera professional i porti més de 10 anys treballant en l'àrea medico quirúrgica, podrà sol·licitar que se li reconegui i aboni el seu nivell de carrera professional:

- segons treballi i tingui la seva especialització en els serveis de crítics de l'Hospital, infermeria d'anestèsia, quiròfans o en la zona especial de cremats,
- o bé en la resta de serveis propis de l'especialitat, en funció de la taula i retribucions anuals següents:

	Infermera	Especialista	Especialitzada medico quirúrgica	Especialitzada i àrea d'UCI, cremats, quiròfan i Anestèsia.
Nivell 0		1.500,00 €		
1r nivell	2.589,58	4.089,58 €	3.339,58 €	3.589,58 €
2n nivell	4.630,64	6.130,64 €	5.380,64 €	5.630,64 €
3r nivell	6.297,48	7.797,48 €	7.047,48 €	7.297,48 €
4r nivell	8.942,78	10.442,78 €	9.692,78 €	9.942,78 €

*Abel Sánchez
UGT*

*Abel Sánchez
ccoo*

[Signature]

[Signature]

Handwritten signature and text: "SATSE" and "Clouby"

❖ Import de la carrera professional del personal de gestió i serveis dels grups A1 i A2

L'import de la seva carrera professional s'incrementa segons les taules següents:

Nivells	GRUP A1	GRUP A2
1er nivell	2.307,46	1.851,34
2n nivell	3.511,46	2.782,06
3er nivell	4.313,94	3.401,84
4t nivell	5.717,44	4.486,84

❖ Import de la carrera professional del personal tècnic especialista de grau superior sanitari

Es millora l'import de la carrera professional pel nivell de formació en les funcions que desenvolupen, i passen a tenir els imports següents:

	1er NIVELL	2n NIVELL	3er NIVELL	4rt NIVELL
TESS	1.474,62	2.283,68	2.823,38	3.767,26

❖ Import de la carrera professional del personal tècnic de grau mitjà en cures d'auxiliar d'infermeria (TCAI)

Es millora l'import de la carrera professional de les TCAI, que passen a tenir els següents imports:

	1er NIVELL	2n NIVELL	3er NIVELL	4rt NIVELL
TCAI	1.307,16	2.016,26	2.488,62	3.315,60

❖ Import de la carrera professional del personal auxiliar administratiu

L'import de la carrera professional de la categoria professional d'auxiliar administratiu s'igualava amb el del personal administratiu.

	1r nivell	2n nivell	3er nivell	4rt nivell
Auxiliar administratiu	1.349,60	2.158,66	2.698,36	3.642,24

□ COMPLEMENTES D'ATENCIÓ CONTINUADA:

- El personal estatutari que realitzi atenció continuada per jornada complementària serà retribuit per les hores efectivament treballades per aquest concepte, sense que s'inclogui el seu pagament ni en les vacances ni en les pagues extraordinàries.

- Al personal que es trobi en situació d'incapacitat temporal per accident de treball, malaltia professional, risc durant l'embaràs, guarda amb finalitat d'adopció i acolliment, risc durant la lactància natural, IT per violència de gènere o violència sexual, permís maternal i/o paternal o de permís per adopció se li abonarà, mentre romangui en aquesta situació, la mitjana d'atenció continuada que hagi realitzat els darrers 12 mesos de treball efectiu, i amb el límit de

Handwritten signature and text: "UGT"

Handwritten signature: "Alicia Hdez"

Large handwritten signature

Handwritten signature and initials

Handwritten signature: Vella Ferrer, SARE

les 48 hores setmanals en còmput anual com a suma de la jornada ordinària i complementària màximes exigibles.

- La malaltia comuna es regirà pel que determini en cada moment la normativa de la funció pública de Catalunya per a tot el personal funcionari.

- Amb caràcter general l'atenció continuada es prestarà en la modalitat de presència física, la qual serà retribuïda per un import de mòdul o de preu hora diferenciat per a cada col·lectiu i atenent al caràcter laboral o dissabte, diumenge i festiu del dia en què es realitzi d'acord amb el que s'especifica tot seguit:

- El personal facultatiu especialista o metge d'urgències de l'àmbit hospitalari, que estigui de guàrdia presencial, percebrà els següents mòduls d'acord amb el dia que els realitzi i els nivells de carrera professional que tingui acreditats:

* De dilluns a dijous, per cobertura dels mòduls de 24 hores de jornada ordinària i complementària (de 8.00 h a 8.00h), amb lliurança l'endemà, dia laborable:

- Fins al 2n nivell de CP: 475,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 550,00 €

Si no comporta lliurança l'endemà, perquè aquest dia no sigui laborable, s'abonarà el preu del mòdul de divendres fixat en el següent apartat.

* Els divendres, cobertura del mòdul de 24 h (suma de jornada ordinària i complementària), i descans l'endemà, dissabte:

- Fins al 2n nivell de CP: 675,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 750,00 €

* Dissabtes, mòdul de 24 h, de jornada complementària, i descans l'endemà, diumenge:

- Fins al 2n nivell de CP: 1.050,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 1.100,00 €

* Diumenge i festius, mòdul de 24 h, i descans l'endemà, dia laborable:

- Fins al 2n nivell de CP: 850,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 900,00 €.

Aquest darrer mòdul s'aplicarà al personal mèdic d'atenció primària que realitzi un torn de 24 hores en dissabte, diumenge o festiu, les condicions dels quals seran les mateixes que les que s'apliquen al personal hospitalari.

Queda garantit en tots els casos d'aplicació del mòduls descrits, el descans mínim setmanal obligatori de 24 hores ininterrompudes i 12 hores de descans diari, que podrà ser acumulable a 72 hores de descans en períodes de 14 dies.

Quan no sigui possible planificar el gaudiment del descans continuat de 72 hores en un període de 15 dies amb una guàrdia de dijous la setmana anterior o posterior al dissabte de guàrdia, caldrà compensar-ho amb un divendres o dilluns laborable de lliurança, i el mòdul d'aquell dissabte es retribuirà a preu de diumenge i festiu, en lloc del preu de dissabte.

Per contra, si el mòdul fet un diumenge o festiu no comporta lliurança l'endemà, perquè aquest no sigui laborable, s'abonarà al preu del mòdul de dissabtes.

Handwritten signature: UGT

Handwritten signature: Alicia H de CGO

Large handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature: Vella / Guàrdia / SAKSE

A tots els efectes, la realització de la jornada ordinària, la mensual de quatre mòduls d'atenció continuada de mitjana, essent màxim un d'ells en cap de setmana, i els descansos conforme l'establert als mòduls senyalats, comportarà la realització de la totalitat de la jornada ordinària i la de l'atenció continuada que conforma el topall de les 2187 hores anuals.

- Els imports dels mòduls ja inclouen la part proporcional de les vacances que correspondrien a una activitat planificada anual, complementària i exigible, que garanteix la cobertura del servei públic de salut les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana i els 365 dies l'any.
- Quan l'atenció continuada corresponent a la cobertura d'una guàrdia planificada anual es porti a terme al marge del sistema de mòduls i, per tant, a preu hora segons taula salarial, durant les vacances s'abonarà un complement d'atenció continuada corresponent a la mitjana de les quantitats abonades mensualment per aquest mateix concepte en els 11 mesos anteriors, sense que l'import pugui ser superior, en cap cas, a l'import corresponent a 50 hores de jornada complementària programada.
- Les guàrdies de crida o de localització s'abonaran per hores, i donaran dret a la part proporcional de vacances corresponents a les hores fetes en els darrers 12 mesos.

➤ Mòduls de cobertura jornada de tarda per reducció de les llistes d'espera: El percebrà el personal d'hospitals, facultatiu especialista, resident A1 i infermera, que realitzi un torn de tarda addicional complet de quiròfan per reduir les llistes d'espera:

○ Metge especialista:	461,25 €
○ Infermera:	230,63 €
○ Resident A1 dels darrers 2 anys de residència :	250,00 €

En el supòsit que, en el futur, alguna altra categoria professional tingui dificultats de cobertura i no es pugui disposar de personal contractat en jornada ordinària per cobrir aquests mòduls, la Mesa Sectorial ho analitzarà als efectes d'autoritzar també un mòdul específic, si fos necessari.

➤ Mòduls de tarda o contra torn a atenció hospitalària, per jornada assistencial de 5 hores:

○ Metge especialista:	300 €
○ Infermera:	160 €
○ Resident A1 (dos darrers anys de residència):	190 €

➤ Mòduls a contra torn a l'atenció primària:

El percep el Metge especialista i la infermera que realitzi una jornada d'agenda a contra torn:

○ Metge especialista:	300 €
○ Infermera:	160 €
○ Resident A1, R3 o R4:	190 €

En tots aquests mòduls, el resident que hi participi ho farà de forma voluntària i a càrrec de les 150 hores de la jornada especial, i al marge de la jornada ordinària i complementària que és pròpia de la formació d'especialista que tingui establerta de conformitat amb el tutor.

➤ Mòdul d'escreix per contingent addicional a l'atenció primària. Per al metge especialista que assumeixi un percentatge addicional d'activitat, d'acord amb la següent graduació:

○ 10%:	6.056,70 € anuals.	432,62 € mensuals.
○ 15%:	9.084,99 € anuals.	648,93 € mensuals.
○ 20%:	12.113,27 € anuals.	865,23 € mensuals.
○ 25%:	15.141,55 € anuals.	1.081,54 € mensuals.
○ 33%:	19.986,97 € anuals.	1.427,64 € mensuals.

Handwritten signature: UGT

Handwritten signature: Alvar Holes

Large handwritten signature

Handwritten signature: me

Handwritten signature: Felicitat Sanchez
Handwritten signature: Robert
SWISE

- Mòdul de guàrdia a Primària de 12 hores amb agenda tova l'endemà a l'EAP
S'abona un mòdul equivalent a 15 hores de guàrdia de presència física.
- Millora dels plusos de nit dels dissabtes, i vigílies de festius, i diumenges i festius, segons taules salarials adjuntes.
- Gratificació especial per a la prestació de serveis durant les nits dels dies 24 i 31 de desembre i els dies 25 de desembre i 1 de gener, el que suposa incrementar en un 100%, el preu de la jornada complementària durant aquests dies, sigui de presència o localitzada, que iguala l'increment del 100% de l'atenció continuada modalitat B que ja s'abona com a complement de la jornada ordinària a qui treballa com a tal aquestes dates senyalades. Aquestes dates especials sempre podran ser treballades com a atenció continuada per serveis extraordinaris com a festiu intersetmanal, també l'any que caiguin en diumenge, per tal d'afavorir-ne la voluntarietat i la conciliació familiar.

➤ Tram anual d'atenció continuada que retribueix el personal que treballi a torns de dilluns a diumenge en llocs que garanteixen la cobertura els 365 dies l'any, 7 dies a la setmana i 24 hores al dia.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. En cap cas es percep si es treballa només de dilluns a divendres.

Els imports a abonar, per categories, són els següents:

- Infermeria d'Hospitals i d'àmbit de Primària, que treballa en un sistema de torns que cobreix les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana, 365 dies l'any:

- 450 € anuals

- Tècnics auxiliars de cures d'infermeria d'Hospitals, que treballa en un sistema de torns que cobreix les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana, 365 dies l'any:

- 300 € anuals

- Tècnic esp. de grau superior sanitari, hospital o primària, i treballa a torns 24 x 7 x 365:

- 200 € anuals

- Zeladors que treballen a torns 24 x 7 x 365:

- 200 € anuals

□ Complement per torns i continuïm assistencial a infermeria d'hospitals.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. El professional que percebi aquest complement ha de percebre també el tram d'atenció continuada anterior corresponent a treballar a torns per a la cobertura de les 24 hores, 7 dies la setmana i 365 dies l'any.

Al personal d'infermeria que treballa a torns, malgrat insistir en que el passí de torn ha de constar escrit i ha de quedar enregistrat, i a les llevadores que treballen en la sala de parts i cobreixen també amb torns les 24 hores del dia els 365 dies l'any, se'ls reconeix el continuïm assistencial de jornada per endarreriments per excés de jornada i un complement específic en funció del nombre de dies on hi ha aquest continuïm assistencial, en funció dels torns.

Així, al personal que treballa a torns de 7h + 7h + 10 h:

- 300 € anuals, al torn de matí i tarda.
- 190 € anuals, al torn de nit, doncs fa menys dies d'encavalcament.

Al personal que treballa en torns de 12 hores dia i 12 hores nit:

- 175 €, al torn de dia
- 125 €, al torn de nit

Handwritten signature: Antoni
UGT

Handwritten signature: Antoni
CCOO

Handwritten signature: Antoni

Handwritten signature: Antoni

□ Complement per continuïum assistencial a personal TCAI d'Hospitals.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. El professional que percebi aquest complement ha de percebre també el tram d'atenció continuada anterior corresponent a treballar a torns per a la cobertura de les 24 hores, 7 dies la setmana i 365 dies l'any.

Al personal TCAI que treballa a torns, malgrat insistir en que el passí de torn ha de constar escrit i ha de quedar enregistrat, amb torns les 24 hores del dia els 365 dies l'any, se'ls reconeix el continuïum assistencial de jornada per endarreriments per excés de jornada i un complement específic en funció del nombre de dies on hi ha aquest continuïum assistencial, en funció dels torns. L'import serà del 50% del previst per infermeria, en les mateixes condicions.

□ Complement de dedicació especial a favor del personal d'infermeria:

Podrà optar la infermera que no estigui exempta de cobertura d'atenció continuada i realitzi un mínim de 43 h/any com a jornada complementària en diumenges el torn de dia, o en dissabtes el torn de nit, en Hospitals o en ACUTS a la Primària.

Aquest complement s'abona pel compromís i la realització d'un mínim de 43 hores com a jornada complementària programada en el calendari anual del centre, i garanteix la cobertura voluntària de diumenges, fet que facilita la conciliació familiar de més professionals en cap de setmana.

La distribució concreta dels diumenges de jornada complementària durant l'any es pactarà amb la direcció a cada centre i s'incorporarà al calendari anual de la infermera, i aquestes hores fetes per atenció continuada en diumenges programats s'abonen a un preu més alt que la resta d'hores d'atenció continuada, a raó de 35 €/h. Aquest preu millorat ja inclou el pagament de la prorrata de vacances que correspondria per la realització d'aquesta activitat anual programada.

El complement de dedicació especial no pot ser inferior als 1.505 € anuals, que equival al mínim de 43 hores, i serà superior en funció de l'activitat en jornada complementària que faci cada persona en diumenges.

El preu dels festius intersetmanals es mantindrà amb el mateix càlcul que es feia fins ara, i serà igualment voluntària la seva cobertura per atenció continuada del festiu. El personal que no opti per fer aquest dia d'atenció continuada per serveis extraordinaris, el mantindrà en el seu calendari com a jornada ordinària amb el plus de festiu.

Aquestes mesures responen a la voluntat de facilitar que, a més cobertura per atenció continuada, i en un col·lectiu que té la consideració de categoria de difícil cobertura, més es faciliti la conciliació familiar i els permisos en aquestes dates tan senyalades.

□ Compensacions econòmiques per la realització de trasplantaments (extraccions i implants d'òrgans)

En els propers tres mesos, es negociarà el model de pagament per acte d'extracció i trasplantament d'òrgans quan hagin tingut lloc fora de la jornada ordinària.

□ Nou tram d'atenció continuada com a complement per exoneració de guàrdies per edat del metge especialista:

Establir un complement fix a abonar quan es demani l'exempció de guàrdies per edat, per compensar a aquell professional que ha contribuït més a la cobertura de llocs de guàrdia, i específicament en els darrers anys abans de la seva possible jubilació,

Helena F. Guàrdia
Montoy
SOTICE

[Signature]
UGT

Alicia Hdez
CCOO

[Signature]

[Signature]
AC

Handwritten signature and notes: "Gardias - SATSE"

- de 2.000 € anuals, si es demana l'exempció als 50 anys i s'ha fet un mínim de 3 guàrdies mensuals, 2 en dies laborables i una en festius, o equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.
- de 2.500 € anuals, si es demana als 55 anys i s'han fet dues guàrdies mensuals com a mínim, una de laborable i una altra de festiu, o el seu equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.
- de 3.000 € anuals, si l'exempció es demana a partir dels 60 anys i s'ha fet un mínim de dues guàrdies mensuals, o l'equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.

En el cas que se'n facin menys, però sí, com a mínim, una guàrdia de 24 h al mes de mitjana, es percebrà la meitat dels imports anteriors.

El càlcul de referència per abonar aquests imports serà la mitjana dels cinc anys immediatament anteriors a la sol·licitud d'exoneració de guàrdies.

Aquest complement serà d'aplicació també al metge especialista que hagi demanat l'exoneració de guàrdies fins als cinc anys previs a la signatura del present acord, i s'aplicarà en les mateixes condicions, imports i trams d'edat que s'hi descriuen.

La percepció d'aquest complement és incompatible amb el d'atenció continuada per la realització de guàrdies i amb el d'activitat complementària per a més grans de 55 anys, previst al punt 8.6 del II Acord.

➤ Indemnització per àpats a l'atenció primària

La mitja dieta prevista al Decret de la generalitat de Catalunya que regula les d'indemnitzacions per raó del servei la podrà percebre tot el personal adscrit a centres sanitaris de l'àmbit de l'atenció primària que garanteixin la cobertura del servei públic de la salut, en torns i atenció continuada de 12 hores de forma ininterrompuda, i no disposin de cuina pròpia que els faciliti els àpats durant aquests torns.

VIGÈNCIA DEL II ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS.

El present document únicament recull aquells aspectes negociats i que milloren les condicions de treball vigents en el II Acord i, per tant, les parts acorden expressament que en tot allò que no resulti contrari a les noves condicions pactades, o a la normativa vigent, es mantenen vigents les condicions pactades en el II Acord i la resta de pactes i acords vigents que el desenvolupen.

En el termini màxim de dos mesos, a comptar des de la signatura del present Acord, es refundrà en un text únic del III Acord de condicions que inclogui totes aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions de treball i retributives actualment vigents adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors.

Aquesta refosa s'haurà de sotmetre a la Comissió paritària de seguiment de l'Acord, i ser ratificada per la Mesa Sectorial per a la derogació dels anteriors acords.

Durant el primer any des de la signatura del nou Acord, la comissió de seguiment vetllarà especialment i resoldrà les qüestions que, sobre aquest punt, puguin oferir dubtes d'interpretació.

Handwritten signature and initials: "Pau Pons" and "UT"

Handwritten signature and initials: "Alicia" and "CCOO"

Large handwritten signature

Handwritten signature and initials: "MC" and "MC"

Aquest Preacord haurà de ratificar-se en la Mesa Sectorial, i en el seu cas haurà de ser aprovat per Acord de Govern prèvia la seva tramitació corresponent, i la seva vigència serà fins el 31 de desembre de 2027.

Els efectes econòmics d'aquest acord seran des de l'endemà de la signatura del mateix en Mesa Sectorial, un cop sigui aprovat per Acord de Govern, i s'abonaran els endarreriments que resultin de la necessitat de crear una nova programació en el SIP que permeti introduir tots els canvis necessaris per tal de poder realitzar la nòmina de l'ICS segons els nous paràmetres acordats.

Barcelona, 22 de novembre de 2023

Per l'Administració



UGT

Serveis Públics de la UGT de Catalunya

CCOO

CCOO

Metges de Catalunya

SATSE



**Serveis Públics
de la UGT de
Catalunya**