























*Handwritten signature: Helena Ferrer*  
*Handwritten signature: Clouby*  
 SATSE

❖ Import de la carrera professional del personal de gestió i serveis dels grups A1 i A2

L'import de la seva carrera professional s'incrementa segons les taules següents:

Nivells	GRUP A1	GRUP A2
1er nivell	2.307,46	1.851,34
2n nivell	3.511,46	2.782,06
3er nivell	4.313,94	3.401,84
4t nivell	5.717,44	4.486,84

❖ Import de la carrera professional del personal tècnic especialista de grau superior sanitari

Es millora l'import de la carrera professional pel nivell de formació en les funcions que



❖ Import de la carrera professional del personal auxiliar administratiu

L'import de la carrera professional de la categoria professional d'auxiliar administratiu s'igualava amb el del personal administratiu.

	1r nivell	2n nivell	3er nivell	4rt nivell
Auxiliar administratiu	1.349,60	2.158,66	2.698,36	3.642,24

□ COMPLEMENTES D'ATENCIÓ CONTINUADA:

- El personal estatutari que realitzi atenció continuada per jornada complementària serà retribuit per les hores efectivament treballades per aquest concepte, sense que s'inclogui el seu pagament ni en les vacances ni en les pagues extraordinàries.

- Al personal que es trobi en situació d'incapacitat temporal per accident de treball, malaltia professional, risc durant l'embaràs, guarda amb finalitat d'adopció i acolliment, risc durant la lactància natural, IT per violència de gènere o violència sexual, permís maternal i/o paternal o de permís per adopció se li abonarà, mentre romangui en aquesta situació, la mitjana d'atenció continuada que hagi realitzat els darrers 12 mesos de treball efectiu, i amb el límit de

*Handwritten signature: Helena Ferrer*  
 UGT

*Handwritten signature: Alicia Hdez*  
 CCOO

*Handwritten signature: [unclear]*

*Handwritten signature: [unclear]*

*Handwritten signature: Vella Ferrer*  
*Handwritten signature: Garbay*  
*Handwritten text: SARSE*

les 48 hores setmanals en còmput anual com a suma de la jornada ordinària i complementària màximes exigibles.

- La malaltia comuna es regirà pel que determini en cada moment la normativa de la funció pública de Catalunya per a tot el personal funcionari.

- Amb caràcter general l'atenció continuada es prestarà en la modalitat de presència física, la qual serà retribuïda per un import de mòdul o de preu hora diferenciat per a cada col·lectiu i atenent al caràcter laboral o dissabte, diumenge i festiu del dia en què es realitzi d'acord amb el que s'especifica tot seguit:

- El personal facultatiu especialista o metge d'urgències de l'àmbit hospitalari, que estigui de guàrdia presencial, percebrà els següents mòduls d'acord amb el dia que els realitzi i els nivells de carrera professional que tingui acreditats:

\* De dilluns a dijous, per cobertura dels mòduls de 24 hores de jornada ordinària i complementària (de 8.00 h a 8.00h), amb lliurança l'endemà, dia laborable:

- Fins al 2n nivell de CP: 475,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 550,00 €

Si no comporta lliurança l'endemà, perquè aquest dia no sigui laborable, s'abonarà el preu del mòdul de divendres fixat en el següent apartat.

\* Els divendres, cobertura del mòdul de 24 h (suma de jornada ordinària i complementària), i descans l'endemà, dissabte:

- Fins al 2n nivell de CP: 675,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 750,00 €

\* Dissabtes, mòdul de 24 h, de jornada complementària, i descans l'endemà, diumenge:

- Fins al 2n nivell de CP: 1.050,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 1.100,00 €

\* Diumenge i festius, mòdul de 24 h, i descans l'endemà, dia laborable:

- Fins al 2n nivell de CP: 850,00 €
- Amb més de 2 nivells de CP: 900,00 €.

Aquest darrer mòdul s'aplicarà al personal mèdic d'atenció primària que realitzi un torn de 24 hores en dissabte, diumenge o festiu, les condicions dels quals seran les mateixes que les que s'apliquen al personal hospitalari.

Queda garantit en tots els casos d'aplicació del mòduls descrits, el descans mínim setmanal obligatori de 24 hores ininterrompudes i 12 hores de descans diari, que podrà ser acumulable a 72 hores de descans en períodes de 14 dies.

Quan no sigui possible planificar el gaudiment del descans continuat de 72 hores en un període de 15 dies amb una guàrdia de dijous la setmana anterior o posterior al dissabte de guàrdia, caldrà compensar-ho amb un divendres o dilluns laborable de lliurança, i el mòdul d'aquell dissabte es retribuirà a preu de diumenge i festiu, en lloc del preu de dissabte.

Per contra, si el mòdul fet un diumenge o festiu no comporta lliurança l'endemà, perquè aquest no sigui laborable, s'abonarà al preu del mòdul de dissabtes.

*Handwritten signature: UGT*

*Handwritten signature: Alicia H de CGO*

*Handwritten signature: [illegible]*

*Handwritten signature: [illegible]*

*Handwritten signature: Vella / Guàrdia / SAKSE*

A tots els efectes, la realització de la jornada ordinària, la mensual de quatre mòduls d'atenció continuada de mitjana, essent màxim un d'ells en cap de setmana, i els descansos conforme l'establert als mòduls senyalats, comportarà la realització de la totalitat de la jornada ordinària i la de l'atenció continuada que conforma el topall de les 2187 hores anuals.

- Els imports dels mòduls ja inclouen la part proporcional de les vacances que correspondrien a una activitat planificada anual, complementària i exigible, que garanteix la cobertura del servei públic de salut les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana i els 365 dies l'any.
- Quan l'atenció continuada corresponent a la cobertura d'una guàrdia planificada anual es porti a terme al marge del sistema de mòduls i, per tant, a preu hora segons taula salarial, durant les vacances s'abonarà un complement d'atenció continuada corresponent a la mitjana de les quantitats abonades mensualment per aquest mateix concepte en els 11 mesos anteriors, sense que l'import pugui ser superior, en cap cas, a l'import corresponent a 50 hores de jornada complementària programada.
- Les guàrdies de crida o de localització s'abonaran per hores, i donaran dret a la part proporcional de vacances corresponents a les hores fetes en els darrers 12 mesos.

➤ Mòduls de cobertura jornada de tarda per reducció de les llistes d'espera: El percebrà el personal d'hospitals, facultatiu especialista, resident A1 i infermera, que realitzi un torn de tarda addicional complet de quiròfan per reduir les llistes d'espera:

○ Metge especialista:	461,25 €
○ Infermera:	230,63 €
○ Resident A1 dels darrers 2 anys de residència :	250,00 €

En el supòsit que, en el futur, alguna altra categoria professional tingui dificultats de cobertura i no es pugui disposar de personal contractat en jornada ordinària per cobrir aquests mòduls, la Mesa Sectorial ho analitzarà als efectes d'autoritzar també un mòdul específic, si fos necessari.

➤ Mòduls de tarda o contra torn a atenció hospitalària, per jornada assistencial de 5 hores:

○ Metge especialista:	300 €
○ Infermera:	160 €
○ Resident A1 (dos darrers anys de residència):	190 €

➤ Mòduls a contra torn a l'atenció primària:

El percep el Metge especialista i la infermera que realitzi una jornada d'agenda a contra torn:

○ Metge especialista:	300 €
○ Infermera:	160 €
○ Resident A1, R3 o R4:	190 €

En tots aquests mòduls, el resident que hi participi ho farà de forma voluntària i a càrrec de les 150 hores de la jornada especial, i al marge de la jornada ordinària i complementària que és pròpia de la formació d'especialista que tingui establerta de conformitat amb el tutor.

➤ Mòdul d'escreix per contingent addicional a l'atenció primària. Per al metge especialista que assumeixi un percentatge addicional d'activitat, d'acord amb la següent graduació:

○ 10%:	6.056,70 € anuals.	432,62 € mensuals.
○ 15%:	9.084,99 € anuals.	648,93 € mensuals.
○ 20%:	12.113,27 € anuals.	865,23 € mensuals.
○ 25%:	15.141,55 € anuals.	1.081,54 € mensuals.
○ 33%:	19.986,97 € anuals.	1.427,64 € mensuals.

*Handwritten signature: UGT*

*Handwritten signature: Alvar Holes*

*Large handwritten signature*

*Handwritten signature: me*



*Handwritten signature: Felicitat Sanchez*  
*Handwritten signature: Robert*  
*SWISE*

- Mòdul de guàrdia a Primària de 12 hores amb agenda tova l'endemà a l'EAP  
S'abona un mòdul equivalent a 15 hores de guàrdia de presència física.
- Millora dels plusos de nit dels dissabtes, i vigílies de festius, i diumenges i festius, segons taules salarials adjuntes.
- Gratificació especial per a la prestació de serveis durant les nits dels dies 24 i 31 de desembre i els dies 25 de desembre i 1 de gener, el que suposa incrementar en un 100%, el preu de la jornada complementària durant aquests dies, sigui de presència o localitzada, que iguala l'increment del 100% de l'atenció continuada modalitat B que ja s'abona com a complement de la jornada ordinària a qui treballa com a tal aquestes dates senyalades. Aquestes dates especials sempre podran ser treballades com a atenció continuada per serveis extraordinaris com a festiu intersetmanal, també l'any que caiguin en diumenge, per tal d'afavorir-ne la voluntarietat i la conciliació familiar.

➤ Tram anual d'atenció continuada que retribueix el personal que treballi a torns de dilluns a diumenge en llocs que garanteixen la cobertura els 365 dies l'any, 7 dies a la setmana i 24 hores al dia.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. En cap cas es percep si es treballa només de dilluns a divendres.

Els imports a abonar, per categories, són els següents:

- Infermeria d'Hospitals i d'àmbit de Primària, que treballa en un sistema de torns que cobreix les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana, 365 dies l'any:

- 450 € anuals

- Tècnics auxiliars de cures d'infermeria d'Hospitals, que treballa en un sistema de torns que cobreix les 24 hores del dia, 7 dies a la setmana, 365 dies l'any:

- 300 € anuals

- Tècnic esp. de grau superior sanitari, hospital o primària, i treballa a torns 24 x 7 x 365:

- 200 € anuals

- Zeladors que treballen a torns 24 x 7 x 365:

- 200 € anuals

□ Complement per torns i continuïm assistencial a infermeria d'hospitals.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. El professional que percebi aquest complement ha de percebre també el tram d'atenció continuada anterior corresponent a treballar a torns per a la cobertura de les 24 hores, 7 dies la setmana i 365 dies l'any.

Al personal d'infermeria que treballa a torns, malgrat insistir en que el passí de torn ha de constar escrit i ha de quedar enregistrat, i a les llevadores que treballen en la sala de parts i cobreixen també amb torns les 24 hores del dia els 365 dies l'any, se'ls reconeix el continuïm assistencial de jornada per endarreriments per excés de jornada i un complement específic en funció del nombre de dies on hi ha aquest continuïm assistencial, en funció dels torns.

Així, al personal que treballa a torns de 7h + 7h + 10 h:

- 300 € anuals, al torn de matí i tarda.
- 190 € anuals, al torn de nit, doncs fa menys dies d'encavalcament.

Al personal que treballa en torns de 12 hores dia i 12 hores nit:

- 175 €, al torn de dia
- 125 €, al torn de nit

*Handwritten signature: Felicitat Sanchez*  
*UGT*

*Handwritten signature: Antoni Hdez*  
*CCOO*

*Handwritten signature: [Signature]*

*Handwritten signature: [Signature]*

□ Complement per continuïum assistencial a personal TCAI d'Hospitals.

Es reconeixerà un import únic a retribuir l'exercici anual següent al de la seva meritació, i s'abonarà conjuntament el mateix mes que la DPO. El professional que percebi aquest complement ha de percebre també el tram d'atenció continuada anterior corresponent a treballar a torns per a la cobertura de les 24 hores, 7 dies la setmana i 365 dies l'any.

Al personal TCAI que treballa a torns, malgrat insistir en que el passí de torn ha de constar escrit i ha de quedar enregistrat, amb torns les 24 hores del dia els 365 dies l'any, se'ls reconeix el continuïum assistencial de jornada per endarreriments per excés de jornada i un complement específic en funció del nombre de dies on hi ha aquest continuïum assistencial, en funció dels torns. L'import serà del 50% del previst per infermeria, en les mateixes condicions.

□ Complement de dedicació especial a favor del personal d'infermeria:

Podrà optar la infermera que no estigui exempta de cobertura d'atenció continuada i realitzi un mínim de 43 h/any com a jornada complementària en diumenges el torn de dia, o en dissabtes el torn de nit, en Hospitals o en ACUTS a la Primària.

Aquest complement s'abona pel compromís i la realització d'un mínim de 43 hores com a jornada complementària programada en el calendari anual del centre, i garanteix la cobertura voluntària de diumenges, fet que facilita la conciliació familiar de més professionals en cap de setmana.

La distribució concreta dels diumenges de jornada complementària durant l'any es pactarà amb la direcció a cada centre i s'incorporarà al calendari anual de la infermera, i aquestes hores fetes per atenció continuada en diumenges programats s'abonen a un preu més alt que la resta d'hores d'atenció continuada, a raó de 35 €/h. Aquest preu millorat ja inclou el pagament de la prorrata de vacances que correspondria per la realització d'aquesta activitat anual programada.

El complement de dedicació especial no pot ser inferior als 1.505 € anuals, que equival al mínim de 43 hores, i serà superior en funció de l'activitat en jornada complementària que faci cada persona en diumenges.

El preu dels festius intersetmanals es mantindrà amb el mateix càlcul que es feia fins ara, i serà igualment voluntària la seva cobertura per atenció continuada del festiu. El personal que no opti per fer aquest dia d'atenció continuada per serveis extraordinaris, el mantindrà en el seu calendari com a jornada ordinària amb el plus de festiu.

Aquestes mesures responen a la voluntat de facilitar que, a més cobertura per atenció continuada, i en un col·lectiu que té la consideració de categoria de difícil cobertura, més es faciliti la conciliació familiar i els permisos en aquestes dates tan senyalades.

□ Compensacions econòmiques per la realització de trasplantaments (extraccions i implants d'òrgans)

En els propers tres mesos, es negociarà el model de pagament per acte d'extracció i trasplantament d'òrgans quan hagin tingut lloc fora de la jornada ordinària.

□ Nou tram d'atenció continuada com a complement per exoneració de guàrdies per edat del metge especialista:

Establir un complement fix a abonar quan es demani l'exempció de guàrdies per edat, per compensar a aquell professional que ha contribuït més a la cobertura de llocs de guàrdia, i específicament en els darrers anys abans de la seva possible jubilació,

*Helena F. Guàrdia*  
*Montoy*  
SOTICE

*[Signature]*  
UGT

*Alicia Hdez*  
CCOO

*[Signature]*

*[Signature]*  
CC

*Handwritten signature and notes: "Gardias - SATSE"*

- de 2.000 € anuals, si es demana l'exempció als 50 anys i s'ha fet un mínim de 3 guàrdies mensuals, 2 en dies laborables i una en festius, o equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.
- de 2.500 € anuals, si es demana als 55 anys i s'han fet dues guàrdies mensuals com a mínim, una de laborable i una altra de festiu, o el seu equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.
- de 3.000 € anuals, si l'exempció es demana a partir dels 60 anys i s'ha fet un mínim de dues guàrdies mensuals, o l'equivalent en hores d'atenció complementària. Les guàrdies localitzades es calcularan al 50% dels imports fixats per a les guàrdies de presència física.

En el cas que se'n facin menys, però sí, com a mínim, una guàrdia de 24 h al mes de mitjana, es percebrà la meitat dels imports anteriors.

El càlcul de referència per abonar aquests imports serà la mitjana dels cinc anys immediatament anteriors a la sol·licitud d'exoneració de guàrdies.

Aquest complement serà d'aplicació també al metge especialista que hagi demanat l'exoneració de guàrdies fins als cinc anys previs a la signatura del present acord, i s'aplicarà en les mateixes condicions, imports i trams d'edat que s'hi descriuen.

La percepció d'aquest complement és incompatible amb el d'atenció continuada per la realització de guàrdies i amb el d'activitat complementària per a més grans de 55 anys, previst al punt 8.6 del II Acord.

➤ Indemnització per àpats a l'atenció primària

La mitja dieta prevista al Decret de la generalitat de Catalunya que regula les d'indemnitzacions per raó del servei la podrà percebre tot el personal adscrit a centres sanitaris de l'àmbit de l'atenció primària que garanteixin la cobertura del servei públic de la salut, en torns i atenció continuada de 12 hores de forma ininterrompuda, i no disposin de cuina pròpia que els faciliti els àpats durant aquests torns.

**VIGÈNCIA DEL II ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS.**

El present document únicament recull aquells aspectes negociats i que milloren les condicions de treball vigents en el II Acord i, per tant, les parts acorden expressament que en tot allò que no resulti contrari a les noves condicions pactades, o a la normativa vigent, es mantenen vigents les condicions pactades en el II Acord i la resta de pactes i acords vigents que el desenvolupen.

En el termini màxim de dos mesos, a comptar des de la signatura del present Acord, es refundrà en un text únic del III Acord de condicions que inclogui totes aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions de treball i retributives actualment vigents adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors.

Aquesta refosa s'haurà de sotmetre a la Comissió paritària de seguiment de l'Acord, i ser ratificada per la Mesa Sectorial per a la derogació dels anteriors acords.

Durant el primer any des de la signatura del nou Acord, la comissió de seguiment vetllarà especialment i resoldrà les qüestions que, sobre aquest punt, puguin oferir dubtes d'interpretació.

*Handwritten signature and initials: "Pau Pons" and "UT"*

*Handwritten signature and initials: "Alicia Hdez" and "CCOO"*

*Large handwritten signature in blue ink*

*Handwritten signature and initials: "MCC" and "MCC"*



Aquest Preacord haurà de ratificar-se en la Mesa Sectorial, i en el seu cas haurà de ser aprovat per Acord de Govern prèvia la seva tramitació corresponent, i la seva vigència serà fins el 31 de desembre de 2027.

Els efectes econòmics d'aquest acord seran des de l'endemà de la signatura del mateix en Mesa Sectorial, un cop sigui aprovat per Acord de Govern, i s'abonaran els endarreriments que resultin de la necessitat de crear una nova programació en el SIP que permeti introduir tots els canvis necessaris per tal de poder realitzar la nòmina de l'ICS segons els nous paràmetres acordats.

Barcelona, 22 de novembre de 2023

Per l'Administració



UGT

Serveis Públics de la UGT de Catalunya

CCOO

CCOO

Metges de Catalunya

SATSE



**Serveis Públics  
de la UGT de  
Catalunya**