

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data: 12 de gener de 2024
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS
Hora Inici: 10:35 h. Hora finalització: 14:22 h.
Acta núm. 1/2024

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Joan Manel Rebollo Torrecillas	Direcció de Persones ICS
Sr. Benedicto Navío Herranz	Direcció de Persones ICS
Sra. Anna M. Mondria Pascual	Departament Economia i Hisenda

Per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana Purificación López López	UGT
Sra. Cinta Villo Valles	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT (assessor)
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Alícia Hernández Jarque	CCOO
Sra. M. Àngels Moreno Fernandez	CCOO
Sr. Carles Garcia Sanchón	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sra. Núria Estanyol Vilanova	Metges Catalunya
Sra. Lourdes Franco	Metges Catalunya
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sra. Enriqueta Palomares Mayas	CATAC-CTS (assessora)
Sra. Estefanía Iglesias González	SATSE
Sr. Victor Alejandro Motos Martin	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Montse Lagüens Sanmartin, de la Direcció de Persones ICS.

Assisteix també a la sessió el Sr. Carlos Pla Poveda, cap de l'Àrea de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'ICS i la Sra. Ester Ripoll Navarro, cap de la Unitat de Selecció i Provisió.

Ordre del dia:

1. Aprovació d'actes: acta 4/2023 de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, del dia 28/09/2023, i acta 5/2023 de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, del dia 22/11/2023.
2. Adhesió al sistema intern d'alertes de la generalitat de Catalunya com a pas previ al desenvolupament d'un sistema propi.

3. Creació de les àrees bàsiques de salut Penedès rural est i Penedès rural oest.
4. Proposta de modificació de la llista d'especialitats mèdiques deficitàries de l'Hospital Verge de la Cinta, que figuren al PORH 2022-2026.
5. Aprovació del calendari de reunions de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de 2024 (us adjunto la proposta, en la que ja he modificat la reunió de gener).
6. Procés d'estabilització (UGT, Metges de Catalunya, CATAAC-CTS, CCOO).
7. Situació i solució de les adscripcions provisionals per la PESCO 2018 (UGT).
8. Compliment del mandat del Parlament, moció aprovada el dia 21 de desembre de 2023 en matèria de salut (CATAAC-CTS).
9. Carrera professional (CATAAC-CTS).
10. Actes comissió de seguiment preacord del tercer acord (CATAAC-CTS).
11. Serveis de radiologia, normativa de categories professional que hi treballen (CCOO).
12. Cobertura de places als centres educatius de justícia juvenil (CCOO).
13. Possible modificació Pacte de mobilitat permanent i obert pel que fa als perfils (CCOO).

Prèviament a l'inici de la sessió:

En primer lloc el Director de Persones de l'Institut Català de la Salut expressa unes paraules de comiat per al Sr. Joan Manel Rebollo, Cap de l'Àrea de Gestió de Personal i d'Organització. Diu que avui finalitza la seva relació laboral amb l'Institut Català de la Salut per començar una nova etapa professional. Destaca la seva gran professionalitat i agraeix la seva dedicació i compromís amb la institució durant tots aquests anys així com també li desitja molta sort en el nou lloc.

Metges de Catalunya agraeix al Sr. Joan Manel Rebollo la feina feta, i sent la pèrdua professional.

CCOO agraeix al Sr. Joan Manel Rebollo la feina feta i la comprensió rebuda i li desitja el millor en el nou lloc.

SATSE desitja al Sr. Joan Manel Rebollo el millor a la nova etapa. Destaca el seu punt de coherència en els debats i diu que el trobaran a faltar tant a nivell professional com personal. Proposa canviar l'ordre de la reunió i començar pel tema del procés d'estabilització.

CATAAC-CTS desitja el millor al Sr. Joan Manel Rebollo i valora de bon grat el temps de treball compartit.

UGT agraeix al Sr. Rebollo tot el que ha fet amb la part social i li desitja molta sort.

Metges de Catalunya passa a comentar alguns aspectes del funcionament de la Mesa Sectorial, que diu ja ha exposat en altres reunions. Entén que el funcionament de Mesa es regeix per un reglament que s'incompleix de forma sistemàtica i que un dels punts que especifica el reglament i que considera rellevant és l'assistència del Director Gerent a les sessions de la Mesa Sectorial, no troba adequat que delegui aquesta tasca a altres membres de la institució, atesa la transcendència dels temes que es tracten. Així mateix considera que els punts de l'ordre del dia s'han de discutir amb les parts i no de forma unilateral. Manifesta que s'han exclòs diversos punts que havia proposat i que l'administració ha incorporat d'altres, caldria buscar una sistemàtica.

Afegeix també que l'Administració ha de canviar la rutina i enviar les convocatòries i els documents relacionats amb els punts a tractar amb més antelació.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ho recull i està d'acord en consensuar prèviament els punts de l'ordre del dia, així com intentar fusionar o derivar a altres fòrums i fer una prèvia, uns 15 dies abans, per consensuar l'ordre del dia i en tot cas afegir un punt d'informacions diverses.

Pel que fa a la tramesa de la convocatòria, respon que aquesta vegada ha estat extraordinari que s'hagi enviat amb tan poc temps de marge.

Metges de Catalunya demana tractar el tema relatiu a l'aplicació de l'horari del III Acord així com també informació sobre els criteris exposats sobre aquest tema a la darrera reunió de Directors de Persones que s'ha dut a terme. Diu que existeix disparitat de criteris als territoris i cal homogeneïtzar-los.

Proposa convocar sessions extraordinàries de Mesa Sectorial, quan hi hagi un alt volum de temes a tractar.

UGT s'afegeix al que ha exposat Metges de Catalunya, vol saber com s'aplicarà l'horari dels diversos grups professionals.

Per altra banda, desaprova que s'hagi publicat a la intranet informació relativa a la publicació de les valoracions definitives de mèrits de les persones admeses en la fase 1 del procés d'estabilització de l'ICS, sense informar prèviament a la Mesa.

CCOO recolza el que ha manifestat UGT pel que fa al desconeixement de la publicació a la intranet de la informació sobre la convocatòria d'estabilització.

La Direcció de Persones de l'ICS diu, pel que fa a la informació publicada a la intranet sobre la convocatòria d'estabilització, que és en la reunió d'avui on s'informarà del calendari i dates previstes, i dilluns es publicarà a la intranet una nota del que s'ha explicat en la reunió d'avui.

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació d'actes: acta 4/2023 de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, del dia 28/09/2023, i acta 5/2023 de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, del dia 22/11/2023.

CCOO diu que les actes s'haurien d'haver tramès amb més temps.

Fa una esmena a l'acta núm. 5 (pag. 6), al punt 2 de la seva intervenció i diu que el que va expressar és que amb les mateixes condicions una persona no pot cobrar menys que la seva homòloga pel fet de treballar en un altre lloc.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es recollirà.

Demana a la part social que facin arribar les esmenes a les actes per correu electrònic.

UGT diu que no ha hagut prou temps per a la revisió de les actes. Comenta pel que fa a l'acta núm. 5, pàg. 2, que no recorda que l'exposició que es va fer sobre la certificació de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal fos tan detallada, punts a) - g) i demana que s'eliminin els punts.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que el que s'ha fet és un resum de la certificació de la Comissió de Retribucions, preceptiva per l'aprovació de l'acord, que es va llegir literalment.

Diu que s'adjuntarà la certificació annexa a l'acta, i es farà esment a la mateixa en la redacció de l'acta.

UGT diu que acabaran de fer la revisió i que enviaran les esmenes que considerin per correu electrònic.

CATAC-CTS diu, en relació a l'acta núm. 5, que manca afegir el comentari final que va fer a la darrera intervenció (pag. 7). Enviará el text per correu electrònic.

Metges de Catalunya diu que revisaran les actes i faran arribar les seves esmenes per correu electrònic.

SATSE diu que ha enviat les seves esmenes per correu electrònic però acabaran de revisar.

S'estableix el termini d'una setmana per enviar les esmenes a les actes.

Es comença pel punt 6 de l'ordre del dia.

6. Procés d'estabilització (UGT, Metges de Catalunya, CATAC-CTS, CCOO).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el dia 11 de gener s'han publicat els resultats definitius de la prova de llengua catalana i els provisionals de la prova de coneixement de llengua castellana. Pel que fa a la prova de castellà, cap candidat ha suspès la prova, però hi ha hagut persones no presentades que amb posterioritat han al·legat que complien el requisit.

La previsió és, a partir de dilluns 15 gener, publicar les categories no afectades per la prova de castellà, amb la relació definitiva de persones aspirants que van presentar documentació (fase 1 i fase 1 ampliada) amb una valoració i un ordre de puntuació. Aquestes persones són el 200% de persones que tenen opció, i que hauran de demanar la destinació de Gerència Territorial, tot i que només es podrà adjudicar pel nombre de places ofertades per la fase 1, és a dir el 100%.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que les categories es publicaran en funció de que no hi hagi pendent alguna qüestió condicionant, com la llengua castellana o en les categories de funció administrativa el tancament d'al·legacions, però no va en funció al volum de la categoria.

La Direcció de Persones de l'ICS dona la paraula a la part social.

Metges de Catalunya demana aclariment de com es desenvoluparà la fase 1, diu que la previsió de dates presentada no acaba de quadrar, si la publicació dels llistats definitius es fa quan encara no ha acabat el període d'al·legacions dels resultats de la prova de castellà o de català.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que a la fase 1 de mèrits no hi ha oposició i el català és un requisit. Explica que s'han publicat els mèrits provisionals i ara es publicaran els definitius. Si alguna persona té pendent el català, això no modifica els mèrits, en el cas que la persona tingui els mèrits però no els requisits no sortirà a la adjudicació definitiva de les places.

El següent pas a la publicació dels resultats definitius del mèrits és l'elecció de la destinació (Gerència Territorial) i posteriorment l'adjudicació de les places.

Pel que fa a la qüestió de l'ordre de publicació de les categories, la idea és accelerar els processos de les categories majoritàries (TCAI, zeladors, infermeria..), ja que el termini que es

disposa per arribar a una taxa d'eventuals no superior al 8%, és del 31/12/2024, d'aquesta manera si queda pendent alguna categoria minoritària el % de persones serà més petit i es podrà garantir el 8%.

Metges de Catalunya pregunta si a la diligència del llistat definitiu s'inclourà també l'obertura del període per escollir Gerència Territorial o serà diferent.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que si la categoria no està condicionada pel castellà es podria incloure el termini de petició d'elecció de Gerència Territorial.

Metges de Catalunya pregunta si l'acte d'elecció es farà igual que en la convocatòria del 2018 elecció de SAP o de àmbit i posteriorment assignació del dispositiu en funció de la continuïtat assistencial.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que es tracta d'un procés d'estabilització i per tant el procés finalitza amb el nomenament de Gerència Territorial. La convocatòria es resol amb l'adjudicació de la Gerència Territorial i un cop la persona arriba a la Gerència Territorial preval el criteri de continuïtat assistencial (on està treballant).

Metges de Catalunya pregunta si les places elegibles són totes les vacants independentment de la temporalitat de la plaça i si totes les vacants són elegibles. Diu que els aspirants desconeixen les places que poden triar en cada Gerència Territorial i sempre s'ha dit a Mesa Sectorial que totes les places són elegibles. Considera que no ha de ser la Direcció Assistencial qui assigni la plaça.

La Direcció de Persones de l'ICS reitera que es resoldran les fases 1,2 i 3 amb nomenament de Gerència Territorial i continuïtat assistencial. La immensa majoria dels aspirants són personal de l'ICS.

Metges de Catalunya demana concreció sobre quines seran les places a les que tindran opció les persones, un cop adjudicada la Gerència Territorial, que no vulguin quedar-se en el mateix lloc o no tinguin continuïtat assistencial per haver triat una altra Gerència Territorial.

La Direcció de Persones de l'ICS reitera que el procés s'acaba en el moment que es guanya plaça de Gerència Territorial i un cop adjudicada preval la continuïtat assistencial. En el cas que la persona vingui d'una altra Gerència, s'intentarà la proximitat al seu domicili i sinó es podria considerar fer una comissió de serveis per tal que la persona no perdi la plaça, quan suposi un desplaçament llunyà a la gerència del seu domicili.

Metges de Catalunya diu que el criteri ha de ser clar i el mateix per a tots els territoris i pregunta, quins seran els llocs que s'oferiran, un cop adjudicada la Gerència territorial, llocs no ocupats o totes les places vacants.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el compromís és no cessar a cap interí pel procés d'estabilització, i que s'oferiran tants llocs de la gerència territorial com aspirants hagin guanyat plaça en la mateixa gerència, per facilitar la continuïtat assistencial.

Metges de Catalunya vol fer una puntualització, i pregunta si els llocs ocupats pels metges de família no especialistes, que estan treballant a territoris, seran elegibles.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que els llocs de MFIC vacants formen part de l'oferta pública per a FE.

Metges de Catalunya pregunta si en aquests casos es pot produir cessament.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que els nomenaments són territorials, i per tant, podrien donar cobertura en altres equips com Metges d'urgències sense necessitat de cessament.

Metges de Catalunya pregunta:

- Segueixen a la convocatòria les persones que no han superat, a la fase 1, la prova de català?
- Quina és la previsió de data d'incorporació de la fase 1.
- Quina és la previsió de data dels exàmens de la fase 2? Es començarà per les categories amb més volum de persones?. Diu que cal tenir en compte el gran nombre de categories i que les proves només es fan durant els caps de setmana,
- Per què s'ofereixen eventualitats als residents que acaben i no nomenaments d'interins per vacant.

La Direcció de Persones de l'ICS respon:

- Els aspirants que no han superat la prova de català segueixen a la convocatòria, passen a la fase 2.
- Quant a la previsió d'incorporació de la fase 1, serà a partir del mes de març. Recorda que un cop es publica al DOGC hi ha el termini d'un mes per prendre possessió. Cal tenir en compte que el termini per demanar Gerència Territorial és de 10 dies i que un cop és fa la proposta d'adjudicació hi ha també 10 dies per al·legar abans de publicar les adjudicacions definitives.
- Pel que fa a la data dels exàmens de la fase 2, dependrà del gruix de la categories. Les categories descentralitzades com per exemple infermeria es pot planificar fer el mateix dia a les quatre províncies, i també fer el mateix dia 2 categories diferents (una al matí i l'altre a la tarda). La previsió és començar els exàmens a partir del 15 de març i el gruix podria ser cap al mes d'abril.
- Pel que fa als nomenaments eventuais del personal que finalitza la residència, si hi ha places vacants, no té sentit. Totes les places creades i vacants són ocupades per personal interí. Caldrà analitzar si el problema és que no tenen places vacants, sinó llocs de reforç no estructurals.

CATAC-CTS pregunta:

- Si tots els aspirants de la fase 1 han tingut oportunitat de presentar-se a la prova de català.
- Si no es cessarà cap interí en cap fase?

La Direcció de Persones de l'ICS respon:

- Es va convocar la prova de català en base al llistat provisional i després de resoldre les al·legacions, 10 persones han passat a fase 1. Se'ls farà la prova de català.
- Respecte a la 2a. pregunta, diu que en els processos d'estabilització fase 1 i 2 no hi haurà cessament d'interins, tal i com ja es va manifestar i consta en anteriors actes de la Mesa Sectorial.

CATAC-CTS diu que, per la salut mental de tots els professionals de l'ICS, proposa que s'elabori un calendari amb la previsió de dates tant de la incorporació dels professionals de la fase 1 com la previsió de dates dels exàmens per categories. Creu que els 20.000 treballadors convocats mereixen la tranquil·litat de no haver d'estar pendents de consultar la intranet. Diu que haguessin agraït que el calendari es presentés en la reunió d'avui i considera que no només és una manca de respecte a la part social sinó també als professionals que estan patint els errors comesos per l'empresa, aquests 20.000 professionals no només es mereixen aquest procés d'estabilització sinó també que se'ls faciliti aquesta informació per la seva organització personal i familiar. Demana sensibilització.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es tracta d'un procés d'estabilització amb 44.000 inscripcions presentades i que la voluntat és que sigui un procés el màxim d'ordenat possible, unificat en un única convocatòria per tal de simplificar el procés i reduir terminis. Està d'acord que els aspirants es mereixen un calendari amb la previsió de dates i afegeix que a partir de dilluns s'informarà primer a la part social de les categories que es publicaran amb els resultats definitius, així com també el compromís de publicar la previsió de dates d'examen, de forma provisional, com mínim amb 1 mes d'antelació.

CATAC-CTS demana que la informació que es facilita a la Mesa sigui la mateixa que la informació que reben els professionals quan fan consultes telefòniques al Centre Corporatiu sobre el procés d'estabilització, ja que depenent de la persona que respon, el missatge és diferent.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que l'equip que forma la Unitat de Selecció no és massa gran i resulta difícil formar a professionals per aquests processos. És un equip coordinat, i garanteix una resposta unificada, tot i que sempre es pot haver produït alguna incidència, atès l'elevat nombre de trucades que reben diàriament, s'intentarà millorar.

UGT pregunta:

- Si els nomenaments són de Gerència Territorial i preval la continuïtat assistencial, perquè serveix l'orde de classificació de les llistes de valoracions definitives de mèrits? Diu que si només serveix per escollir Gerència Territorial s'hauria d'explicar.
- Si als exàmens de la fase 2 i 3, restaran les preguntes errònies?
Diu que s'ha de concretar aquest tema i que en altres reunions es va dir que es tractaria quan els tribunals estiguessin formats.
Considera que no poden restar en cap categoria.

La Direcció de Persones de l'ICS, respon:

- L'ordre de classificació dels llistats serveix per escollir Gerència Territorial.
- Respecte a si restaran les preguntes errònies, diu que es suggereix i es donen recomanacions als tribunals. Se'ls hi diu que es tracta d'un procés d'estabilització, però són els tribunals qui tenen la capacitat de fer la prova que considerin.

UGT pregunta com es farà l'elecció de la línia assistencial (primària o hospitalària) després d'escollir Gerència a la fase 1.

La Direcció de Persones de l'ICS, respon que es farà per continuïtat assistencial.

UGT pregunta si els professionals contractats actualment a primària de forma interina cessaran.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que en principi es fan contractes d'interinatge a la primària i arreu quan no hi ha cap sol·licitud de mobilitat voluntària oberta i permanent.

UGT comenta si l'acte elecció després de l'assignació de la Gerència Territorial es dividirà entre personal amb i sense continuïtat assistencial.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es deixa obert el sistema de mobilitat voluntària oberta i permanent, que un tema és la selecció i nomenament d'un procés de estabilització excepcional, que acaba amb un nomenament com a personal estatutari fix adjunt a una gerència territorial, i altre el sistema de mobilitat oberta i permanent, en el qual els professionals poden moure's en funció de la puntuació que tinguin en el sistema de mobilitat.

UGT demana quines són les categories que es podran publicar, el mes de gener, amb els resultats definitius de la fase 1.

S'afegeixen a la petició de fer un calendari provisional amb les dates dels exàmens.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que el mes de gener es podran publicar els resultats de totes les categories. Dilluns (15 gener) s'enviarà primer a la part social la relació de categories que es publicaran durant aquella setmana i unes hores després es farà la publicació. La previsió és que comencin els exàmens a partir del 15 de març, s'intentarà disposar d'un calendari orientatiu provisional perquè els aspirants sàpiguen com a mínim un mes abans, les dates de l'examen.

UGT manifesta que s'ha canviat el criteri, respecte a l'aplicat a la convocatòria de l'any 2018, es va dir que l'acte d'elecció s'acabaria en Gerència Territorial i després es demanaria als aspirants la preferència.

Pregunta quin tipus de destinació (provisional o definitiva) tindran les persones que aconseguen plaça, i quin serà el criteri per assignar àmbit (hospital/primària)

La Direcció de Persones de l'ICS respon que l'àmbit serà el mateix en què està treballant la persona i la destinació serà definitiva. El nomenament publicat al DOGC és de Gerència Territorial (definitiu).

Comenta que és diferent en el cas del personal de la "REPESCO" (aprovat sense plaça), que la llei determina que estan en llista d'espera i en el moment que s'obren ofertes públiques posteriors, se'ls adjudica una plaça amb destinació provisional per tenir menys puntuació que les persones que van escollir plaça. Guanyen plaça però no tenen dret a escollir les vacants de l'any següent i han de participar en el procés de mobilitat per obtenir una plaça definitiva.

UGT quin serà el criteri per adjudicar les places a cada Gerència Territorial.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que les persones que han superat el procés en fase 1, que estan treballant, automàticament el seu lloc forma part de l'oferta pública. En els casos dels reingressos serà la Gerència Territorial escollida, únicament.

UGT pregunta:

- En el supòsit que guanyin plaça persones que no són de l'ICS, i no estiguin ocupant plaça, o persones amb contractes eventuais, si es podria produir algun cessament.
- En els casos en què no hi ha continuïtat assistencial, quin àmbit (primària/hospitalària) se'ls assignarà?.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que en principi, en fase 1, hauran molt poques persones sense nomenament vigent.

Afegeix que a l'ICS es generen cada any al voltant de 1.300 vacants per jubilació i per tant en molt poc temps es podran reubicar als interins sense haver de cessar a ningú afectat per un procés d'estabilització de la seva antiguitat.

Pel que fa a l'àmbit que se'ls assignarà a les persones que no estan treballant a l'ICS, serà majoritàriament el que tingui més vacants a cobrir i menys sol·licituds de trasllat, lògicament.

CCOO planteja les següents qüestions:

- Manifesta una queixa per a futures fases, en relació a les proves de català. Diu que algunes categories han fet l'examen en el mateix lloc on treballen però la major part han hagut de desplaçar-se a Barcelona dos cops. Considera que si per fer la prova oral no era necessari aprovar la part teòrica es podien haver fet les dues proves el mateix dia i d'aquesta manera estalviar permisos i desplaçaments.

- Pregunta si, com en els casos dels metges no especialistes, també passarà en altres categories i es mourà al professional no especialista que ocupa un lloc d'especialista, atès que les places son de SAP o d'Hospital.
- Pregunta si es publicaran o es concretaran els temaris de les categories que remeten a la regulació de la formació reglada.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que tenir llocs d'especialistes coberts per no especialistes, és l'excepció. En qualsevol moment l'especialista pot ocupar el lloc. El que es fa és convocar llocs d'especialistes per ser coberts amb personal especialista.

Pel que a fa als temaris diu que no es farà res diferent del que s'ha fet sempre. No s'està treballant en aquest tema. Únicament s'han convocat llocs d'especialista mèdic o de llevadores.

CCOO comenta que una qüestió controvertida és la que determinen les convocatòries dels processos selectius publicats al DOGC pel que fa a la finalització dels processos de selecció, a on es concreta que "la Direcció de persones de cada gerència territorial convocarà les persones aspirants, que hagin obtingut destinació definitiva, per tal que manifestin les seves preferències d'adscripció en algun hospital o servei d'atenció primària", diu que per tant les persones estarien adscrites a una SAP o un hospital. Ara s'informa que no es produirà, a diferència del que es va informar en anteriors sessions de Mesa Sectorial. Abans les persones escollien la Gerència Territorial i després el lloc definitiu, (SAP o hospital) i l'assignació del centre per criteri de continuïtat assistencial (a la primària). Les persones estaven adscrites a un hospital o a una SAP. Ara s'utilitza la continuïtat assistencial per realitzar l'adscripció.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'ha garantit que les 6.000 places ocupades pel personal interí no es publicuessin en oferta pública, i ara es demana que aquest personal, que ara serà fixe, tingui preferència i pugui escollir les places que han estat garantides cobrint-se únicament les places vacants. Es tracta d'un procés extraordinari d'estabilització definit per llei per acabar amb els nomenaments interins i amb la mínima afectació de continuïtat assistencial, a partir d'aquí, està d'acord en què s'obri el procés de mobilitat voluntària, amb un barem que assigna la posició, perquè el personal de les convocatòries PESCO, REPESCO i tot el personal fix que vulgui, hi pugui participar,

De la mateixa manera que les places no s'han ofertat abans a concurs de trasllat en aquest cas s'hauran d'esperar al procés de mobilitat voluntària, per tal que, un cop estabilitzats en una plaça fixa a la Gerència Territorial escollida per ordre de puntuació, puguin traslladar-se a un altre àmbit diferent.

CCOO pregunta si en la fase 3, que no és procés d'estabilització, també acabarà el procés amb el mateix sistema.

La Direcció de Persones diu que el procés d'estabilització respon als processos de la fases 1 i 2. La fase 3 es tracta d'una convocatòria de selecció ordinària i posteriorment els aprovats sense plaça de la fase 3 serviran per resoldre les ofertes públiques del 2021 i 2022, per poder garantir el 8% abans del 31/12/24.

La fase 3 es guia per la mateixa convocatòria però té altres característiques diferents a les fases 1 i 2.

CCOO diu que ha hagut un canvi de criteri i que és una manera d'eliminar el 2n. acte d'elecció i s'hagués pogut impugnar la convocatòria. No hi està d'acord i diu que el DOGC és el mateix per la fase 1, 2 o 3.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el procés selectiu s'acaba amb el nomenament de Gerència Territorial. El sistema de mobilitat voluntària és un procés acordat amb un barem

concret que es regeix per uns criteris pactats i el procés d'estabilització es regeix per la continuïtat assistencial. El personal és lliure per demanar mobilitat en el seu àmbit, hi ha vacants suficients en còmput anual perquè es pugui moure el personal, un cop siguin fixes.

CCOO pregunta si hi ha alguna previsió en els casos de persones aspirants que puguin estar ingressades o de part el dia de l'examen. Diu que li consta que ha hagut persones que per motius religiosos han pogut fer l'examen en un altre moment.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que com s'ha fet en altres convocatòries, la persona comunica al centre hospitalari on està ingressat, que dona l'autorització i un membre del tribunal es trasllada per tal que pugui fer la prova. La voluntat és que les persones que puguin estar ingressades el dia de la prova, si ho saben prèviament, ho comuniquin al tribunal, mitjançant petició genèrica.

UGT pregunta quin serà el temari respecte al II Acord.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que no hi haurà preguntes de les parts del II Acord que no estiguin vigents.

SATSE pregunta si els aspirants de la fase ampliada que han superat la prova de català però no han aconseguit plaça, i passen a fase 2, s'han de tornar a presentar?.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que si l'aspirant ha aprovat la prova de català no s'ha de tornar a presentar en les properes fases perquè es tracta de la mateixa convocatòria, si no l'ha superat se li dona l'oportunitat de tornar-se a presentar en la següent fase.

7. Situació i solució de les adscripcions provisionals per la PESCO 2018 (UGT).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que estaria d'acord en que els professionals que van aconseguir plaça en la convocatòria del procés PESCO, a partir de l'1 de març, puguin demanar mobilitat voluntària oberta i permanent, i proposa obrir el període de participació en el sistema de mobilitat voluntària al personal de la PESCO i REPESCO amb nomenament provisional,

UGT comenta que els professionals que treballen a l'Hospital U. Vall d'Hebron i demanen GT Barcelona ciutat sense continuïtat assistencial no tenen cap possibilitat d'anar a la primària i s'està bloquejant l'accés a la primària des de l'hospital. Afegeix que les persones dels processos d'estabilització que participin en el sistema de mobilitat voluntària, després de la participació del personal de la PESCO i REPESCO, no hi tindran possibilitats.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es podrà escollir la Gerència Territorial Barcelona que engloba l'Hospital U. Vall d'Hebron, la Gerència d'Atenció Primària Barcelona ciutat i Centre Corporatiu. No s'ha bloquejat l'accés a la primària, i diu que a través del sistema de mobilitat, i no de la selecció, es garanteix que tot el personal fix de fase 1 i 2 es pugui moure d'hospital a primària en igualtat de condicions. Amb el procés d'estabilització, i abans amb la PESCO, totes les persones han pogut optar a la seva plaça sense que hagi cap concurs de trasllat previ i totes les vacants posteriors de primària i hospital s'oferten abans per mobilitat voluntària, no es poden fer contractes d'interinatge si n'hi ha sol·licituds per a la mobilitat voluntària.

SATSE pregunta, en el cas dels professionals que estaven en hospital i sol·licitaran AP BCN. Per assegurar-se anar a primària quin criteri s'aplicaria per assignar centre, ja que, el contínuum assistencial existeix al treballar a l'ICS. Manifesta no estar d'acord amb la Direcció de Persones de l'ICS perquè s'està bloquejant l'oportunitat de la gent de l'hospital d'accedir a la primària.

UGT pregunta si abans de la participació de la PESCO i REPESCO en el concurs de trasllat primer es resoldran les persones que encara estiguin pendents.

Així mateix afegeix que amb aquest sistema que s'aplicarà, el personal no podrà triar a on vol treballar, l'Administració està tallant les possibilitats.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que quan s'obri el procés s'hauran resolt pràcticament totes les sol·licituds de mobilitat sol·licitades. Es vol obrir la participació al sistema de mobilitat oberta i permanent i amb aquest procés es cobriran les vacants de tot tipus que es produeixin (jubilacions, renúncies, excedències...), en funció del barem acordat pel procés de mobilitat, d'una forma transparent i justa.

CCOO diu que a l'Àmbit de Lleida fa mesos que no hi ha vacants per a la mobilitat, tot i que s'hagin produït jubilacions.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que això no és possible i que les vacants sempre s'han de cobrir mitjançant el sistema de mobilitat voluntària i això s'aplica en tots els territoris. Afegeix que no es produiran cessaments d'interins per la via de l'estabilització, però en el cas que s'hagin realitzat contractes d'interinatge posteriors al setembre de 2020 sense tenir en compte el sistema de mobilitat pactat podria haver-hi.

CATAC-CTS comenta que a l'Hospital U. Arnau de Vilanova existeix personal d'infermeria de la convocatòria PESCO treballant a hospital que no se'ls ha fet comissió de serveis a la primària i per altra banda hi ha personal d'infermeria que han guanyat plaça en la REPESCO i que no ocupaven plaça interina i continuen treballant a la primària, troba injusta aquesta situació. Manifesta que els semblaria bé la convocatòria extraordinària i esperen escoltar la proposta.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el procés PESCO es regula per la norma de resolució de convocatòria selecció fixa, i per tant el requisit de participació en el concurs de trasllat és haver pres possessió de plaça estatutària fixa com a mínim amb un any d'antelació. Pel que fa a la REPESCO la norma regula que la plaça obtinguda és provisional i no n'hi aquest requisit.

UGT pregunta pel tema de les comissions de serveis.

La Direcció de Persones de l'ICS, pel que fa a les comissions de servei, responen a necessitats del servei, o bé estan limitades a situacions excepcionals (com per ex. que la persona no perdi la plaça en el cas que hagi obtingut una destinació lluny del domicili) perquè ens saltarien el sistema de mobilitat oberta i permanent.

La Direcció de Persones de l'ICS proposa tractar en la propera Mesa Sectorial o en una extraordinària, l'obertura d'un nou període d'inscripció per a la Mobilitat Voluntària, Oberta i Permanent en el qual es podrien inscriure els professionals que van obtenir la plaça a la PESCO i REPESCO 2018, es planteja que no hi hagi límit de resultes.

La Direcció de Persones de l'ICS, proposa passar a tractar el punt 13 de l'ordre del dia, que fa referència a altre qüestió relacionada amb el Pacte de mobilitat.

13. Possible modificació Pacte de mobilitat permanent i obert pel que fa als perfils (CCOO).

CCOO diu, que a la darrera Comissió de Seguiment del Pacte de mobilitat voluntària permanent va comentar que a la sol·licitud d'inscripció manca l'últim pas quan es demana una plaça amb perfil. El sistema (en què hi ha una única llista) assigna una plaça base, i si la persona no l'accepta l'elimina del sistema. Cal fer l'adaptació informàtica adient per tal que no es tregui a la persona que opta a aquestes places.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que està d'acord, que no està desenvolupat, i no té sentit treure a la persona del sistema. Un professional especialista haurà de poder moure's a una altra plaça d'especialista, no té sentit que se li ofereixi una plaça base i sinó es tregui del sistema.

Diu que es podrà fer la modificació a nivell de Comissió de Seguiment perquè suposa un desplegament i no implica modificar el Pacte.

2. Adhesió al sistema intern d'alertes de la Generalitat de Catalunya com a pas previ al desenvolupament d'un sistema propi.

La Direcció de Persones de l'ICS informa que hi ha, un sistema d'alertes a la Generalitat, per tal de fer reclamacions anònimes. És un sistema al que l'ICS pot adherir-se fins al 31 de gener, i la voluntat és la creació d'un sistema d'alerta propi.

El Consell Executiu de l'Institut Català de la Salut ha acordat sol·licitar al Departament de la Presidència compartir temporalment (fins que l'ICS disposi del sistema intern d'alertes, previst pel 30 de juny de 2024) el Sistema Intern d'Alertes en Matèria d'Infraccions Normatives i de Conductes Contràries a la Integritat Pública de l'Administració de la Generalitat.

Afegeix que el requisit és informar a la Mesa Sectorial i no és un acord. Aquest acte es fa com a consulta prèvia per poder sol·licitar-lo.

El sistema d'Alertes de la Generalitat de Catalunya es tracta d'un mecanisme establert, d'acord amb la Llei 2/2023 de 20 de febrer, perquè es comuniqui de forma anònima: mala praxis o mal funcionament de l'empresa.

La Mesa es dona per informada.

3. Creació de les àrees bàsiques de salut Penedès rural est i Penedès rural oest.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es va publicar al DOGC l'ordre del desdoblament de l'ABS el Penedès Rural en Est i Oest. Afecta a 44 persones i es presenta en Mesa per tal de fer l'adaptació dels nomenaments.

Juntament amb la convocatòria d'aquesta sessió de Mesa Sectorial es va trametre el quadre de personal estatutari afectat. Aquest document s'adjunta a l'acta.

4. Proposta de modificació de la llista d'especialitats mèdiques deficitàries de l'Hospital Verge de la Cinta, que figuren al PORH 2022-2026.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, prèviament a aquesta sessió, s'ha enviat un document (que s'adjunta a l'acta) amb la proposta d'especialitats mèdiques deficitàries per incorporar al PORH de l'Hospital de Tortosa Verge de la Cinta. Les especialitats mèdiques que figuren en aquest llistat són les que s'han identificat com a deficitàries pel centre hospitalari

i s'han d'afegir a les que ja consten com a especialitats deficitàries en l'Annex I del PORH 2022-2026.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es va presentar a la Junta de Personal del mes de juliol 2023 i es van exposar les necessitats de modificar les categories deficitàries. Es demana passar aquest document per a conformitat de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, previ a la seva aprovació pel Consell d'Administració de l'ICS

Metges de Catalunya pregunta quins són els criteris per classificar una categoria deficitària. Demana consensuar el criteris de forma unitària per a tots i no que cada territori decideixi. La Direcció de Persones de l'ICS diu que plantejarà a la Directora Assistencial d'Hospital el tema de consensuar els criteris de les especialitats deficitàries i presentar-los a la Mesa.

5. Aprovació del calendari de reunions de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de 2024 (us adjunto la proposta, en la que ja he modificat la reunió de gener).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, juntament amb la convocatòria, s'ha tramès una proposta de calendari de reunions de la Mesa Sectorial per a l'any 2024 i demana conformitat.

UGT proposa avançar una setmana les dates de reunió, els mesos de març i juliol, per coincidir amb períodes de vacances (setmana santa i estiu).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es canviaran les dates.

S'aprova el calendari, que s'adjunta a l'acta.

8. Compliment del mandat del Parlament, moció aprovada el dia 21 de desembre de 2023 en matèria de salut (CATAC-CTS).

CATAC-CTS diu que s'ha conegut l'aprovació del Parlament d'una moció de millora d'acord retributiu. Demana que l'ICS faci el seguiment i pugui corregir les mancances del III Acord. Diu que l'Acord és insuficient. Demana la necessitat de treballar perquè els pressupostos puguin complir la moció i dotar a l'ICS dels diners que mereixen totes les categories. Considera que l'obligació d'aquesta Mesa és treballar perquè els pressupostos de l'any 2024 es puguin completar amb aquesta moció.

SATSE diu que si des de Mesa Sectorial es fa comunicació al Parlament caldria incorporar un recordatori sobre la recuperació de diferents acords presos i pactats suspesos pel propi Parlament per llei de Pressupostos, com són l'acció social, tiquets restaurants..., que cal recuperar.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es recollirà la manifestació feta a l'acta, doncs la competència per aprovar pressupostos no és de l'ICS.

9. Carrera professional (CATAC-CTS).

CATAC-CTS comenta el tema de les comunicacions que s'han fet a la intranet, sense avisar a la part social, sobre el tema de la carrera professional, com la decisió d'ampliar el termini de sol·licitud de determinades parts de la carrera professional.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no s'ha esmenat cap termini de sol·licitud de carrera professional i el que s'han fixat són els terminis per aplicar correctament el 3r. Acord. Ha hagut una actuació per reconèixer al personal especialista i especialitzat (tal com es va signar al III Acord) i poder incrementar els imports de la carrera professional amb efectes d'1 de gener. El comunicat ha estat adreçat als gestors de carrera perquè sàpiguen com actuar per incrementar els imports, però en cap cas s'ha modificat el termini de sol·licitud de la carrera professional que és de l'1 al 31 de desembre.

10. Actes comissió de seguiment preacord del tercer acord (CATAC-CTS).

CATAC-CTS demana les actes de la Comissió de Seguiment de III Acord. Pregunta des de quina data s'aplicarà la jornada acordada en el III Acord.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la jornada és en còmput anual amb efectes 2024 i s'aplicarà a partir de l'1 de gener.

Pel que fa al tema de les actes diu que sempre s'envien totes les actes aprovades de totes les Comissions de Seguiment i que fins i tot s'envien a sindicats que no formen part de la Mesa i que ho demanen.

11. Serveis de radiologia, normativa de categories professional que hi treballen (CCOO).

CCOO diu que fins la incorporació dels Tècnics superiors especialistes als serveis de radiologia, els llocs estaven ocupats per infermeres i TCAI. Diu que actualment hi han centres que han incorporat als Tècnics superiors sanitaris i en altres llocs a banda dels Tècnics continua havent-hi personal d'infermeria i TCAI, pregunta quina és la normativa que s'aplica i en base a quin criteri.

La Direcció de Persones diu que a partir del moment que es va aprovar l'ordre l'any 1984 que especificava les competències i funcions dels Tècnics superiors sanitaris als Serveis de Radiologia no hi poden treballar professionals sense habilitació per fer-ho, llevat d'alguna presència de personal d'infermeria per temes de punxions diagnòstiques.

CCOO pregunta amb quins criteris es regeixen als centres per contractar personal TCAI en els serveis de radiologia.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que és un tema competencial, si n'hi ha tasques que poder fer sinó no hi ha d'haver.

CCOO diu que en l'Hospital de Viladecans al Servei de Radiologia hi ha personal TCAI pel matí i Tècnics superiors sanitaris per la tarda. S'ha demanat a l'Hospital quines són les funcions que fan i no ha hagut cap resposta.

CCOO comenta també que en els centres penitenciaris és el personal d'infermeria el que fa les plaques RX.

La Direcció de Persones de l'ICS, en aquest cas potser és un tema d'eficiència, si n'hi ha un volum molt baix de plaques al dia, les fan el mateix personal d'infermeria.

SATSE vol aclarir que el tema de la titulació no és suficient per a l'habilitació en la realització d'una activitat professional. El títol per se no habilita. Si n'hi ha una normativa que determina

que una activitat correspon a un altre grup professional no es pot realitzar encara que es disposi de la formació.

CCOO diu que el tema competencial és bàsic. Pregunta perquè l'ICS actua d'una manera diferent, quin és el criteri.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que des del Centre Corporatiu no s'estableixen els criteris competencials dels professionals de cadascun dels serveis, són els responsables dels serveis qui ho fan, i sempre en aplicació de la normativa vigent.

Exposarà el plantejament a la Directora Assistencial d'Hospitals i preguntarà a l'Hospital de Viladecans per la situació comentada.

12. Cobertura de places als centres educatius de justícia juvenil (CCOO).

CCOO exposa un problema de transparència en l'accés de les places. Concretament el cas d'una professional que volia sol·licitar una plaça d'infermeria del centre Can Llupià, vacant per jubilació, (ocupada sempre amb comissions de servei) que no s'ha pogut esbrinar com accedir a la plaça i que finalment, s'ha cobert amb un interinatge, essent una plaça vacant. Vol saber si en altres centres de justícia juvenil també està passant el mateix.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que tractarà aquest assumpte amb la Directora del Programa de Salut Penitenciària. Diu que en principi totes les places de primària vacants per jubilació han d'anar ofertades per mobilitat voluntària.

Torn obert de paraules:

UGT diu que van proposar tractar en la reunió d'avui el tema del canvi de categoria d'auxiliar administratiu a administratiu. Pregunta per quina raó s'ha eliminat aquest punt de l'ordre del dia. Demana que es porti a terme a l'atenció primària i no només als hospitals per evitar una discriminació.

La Direcció de Persones de l'ICS, diu que sempre és difícil determinar quin és el límit entre personal auxiliar administratiu i personal administratiu i que l'Hospital U. Vall d'Hebron ha començat a fer aquest canvi, en funció de la seva distribució de personal auxiliar i administratiu. En el III Acord de condicions de treball s'ha intentat reduir el "gap" de les retribucions entre les dues categories i s'ha equiparat el tram de carrera professional i DPO. S'intentarà crear un grup per treballar aquesta temàtica.

CATAC-CTS comenta el tema de la integració a l'ICS del metges de residències geriàtriques, que ha sortit als mitjans de comunicació. Vol saber si es tracta d'una proposta del Govern o si l'ICS aposta per això.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que quan hi hagi una decisió ferma ho comunicarà.

Metges de Catalunya diu que es va dir que avui es presentaria la classificació dels EAP, així com també el document de llocs de difícil cobertura.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en acabar la reunió farà arribar per correu electrònic el document "Anàlisi per a la identificació d'EAPs amb llocs de difícil cobertura en l'àmbit rural" acordat amb el CATSALUT i elaborat pel SISAP (Sistemes d'Informació d'Atenció Primària).

CCOO diu que en base a les declaracions sobre l'elaboració del projecte de Decret pel qual es determinen les tasques del personal administratiu, que vol desplegar el conseller, s'estan creant als àmbits de l'ICS grups de treball per tractar aquest assumpte amb personal administratiu triat de manera arbitrària, sense que la part social hi pugui participar i fins i tot personal administratiu amb la condició de delegat sindical se'ls ha denegat participar. Demana quin és el pronunciament de l'ICS sobre aquests grups.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que els grups de treball es formen internament i qualsevol tema o activitat d'aquests grups que tingui relació amb polítiques d'estratègies finalitza aportant la seva opinió però en cap cas es tracta de grups de negociació. Diu que quan disposi de temes que tinguin relació amb condicions de treball es passaran per Mesa Sectorial.

CCOO diu que per crear aquests grups s'està triant personal base però si pertany a un sindicat se li exclou.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la garantia és que no s'està negociant en cap grup sobre cap àmbit de negociació i que internament es poden crear els grups que es considerin però són grups d'opinió i en cap cas suposaran una negociació.

La part social demana que es convoqui la Comissió Seguiment del III Acord, per tractar tema de la jornada que recull el III Acord.

La Direcció de Persones ICS, proposa convocar la Comissió de Seguiment III Acord, pel dimecres 17 de gener a les 16 h. (reunió presencial/online)

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Annexos a l'acta

- Quadre del personal afectat per creació de les Àrees Bàsiques de Salut Penedès rural est i oest.
- Proposta d'especialitats mèdiques deficitàries per incorporar al PORH 2022-2026- Hospital Verge de la Cinta de Tortosa.
- Calendari de reunions Mesa Sectorial Sanitat 2024.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 15 de març de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària

Gran Via de les Corts Catalanes, 587
08007 Barcelona
Telèfon: 934 824 100
ics.gencat.cat

CREACIÓ DE LES ÀREES BÀSIQUES DE SALUT PENEDÈS RURAL EST I PENEDÈS RURAL OEST

Per l'Ordre SLT/131/2022, de 2 de juny, es modifica l'àmbit territorial de les àrees bàsiques de salut especificades a l'annex I de la resolució esmentada i, entre d'altres mesures, es suprimeix l'ÀBS Penedès Rural i el seu àmbit territorial es distribueix entre dues noves ABS: Penedès Rural Est i Penedès Rural Oest.

Per Resolució SLT/2659/2023, de 18 de juliol, han estat creats l'Equip d'Atenció Primària Penedès Rural Est i l'Equip d'Atenció Penedès Rural Oest, que formen part del Servei d'Atenció Primària Alt Penedès/Garraf.

Els professionals als quals se'ls ha vet un canvi d'adscripció al seu nomenament han estat els següents:

Categories	TOTAL
Auxiliar administratiu/iva	2
Diplomat/ada Sanitari/a en Infermeria	16
Facultatiu/va especialista	20
Tècnic/ titulat/ada mitjà treball social	1
Tècnic/a especialista grau mig sanitari cures auxiliar d'infermeria	1
Titulat/ada Superior Sanitari/a en Odontologia	1
Zelador/a	3
TOTAL	44

Proposta d'especialitats mèdiques deficitàries per incorporar al PORH 2022-2026

Hospital Verge de la Cinta de Tortosa

Nom de l'especialitat

- Cardiologia
- Reumatologia
- Cirurgia ortopèdica i traumatologia
- Medicina interna
- Oncologia Mèdica
- Dermatologia mèdic-quirúrgica i venereologia
- Pneumologia

CALENDARI REUNIONS MESA SECTORIAL NEGOCIACIO SANITAT - 2024

GENER						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRER						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

MARÇ						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ABRIL						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAIG						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUNY						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULIOL						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SETEMBRE						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRE						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DESEMBRE						
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

 Mesa Sectorial 11:00 a 14:00

Aprovat en sessió de Mesa Sectorial de Sanitat, dia 12 de gener de 2024