

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data: 19 d'abril de 2024
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS
Hora Inici: 11:00 h. Hora finalització: 13:30 h.
Acta núm. 4/2024 extraordinària

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sr. Carlos Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana Purificación López López	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Cinta Villó Vallés	UGT
Sra. Alicia Hernández Jarque	CCOO
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sr. Carles García Manchon	CCOO (assessor)
Sra. Lourdes Franco Lopez	Metges Catalunya
Sr. José Angel Montañés Magallón	Metges Catalunya
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sra. Enriqueta Palomares Mayas	CATAC-CTS (assessora)
Sra. Estefanía Iglesias González	SATSE
Sr. Ignacio Montoya Hellin	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Dolors Arnau Boix, de la Direcció de Persones ICS.

Ordre del dia:

1. Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 2/2024, corresponent a la sessió del dia 15/03/2024, i acta 3/2024, corresponent a la sessió del dia 04/04/2024.
2. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.
3. Torn obert de paraules.

Prèviament a l'inici de la sessió, CCOO demana aclariment sobre el permís per assistir a exàmens d'oposició i, en concret, pregunta si els professionals que tenen examen centralitzat i han de venir de lluny tindran permís tota la seva jornada laboral quan coincideix en horari.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'aplicarà el mateix criteri de Funció Pública: el temps indispensable per desplaçar-se i realitzar la prova.

CCOO pregunta com serà el permís que es donarà als professionals que la nit anterior els toca treballar i examen és pel matí.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el temps indispensable per desplaçar-se i realitzar la prova.

CCOO diu que el personal de nit té dret a anar descansat a l'examen.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no hi ha un permís específic per assistir a exàmens d'oposició i que el criteri de Funció Pública és que en proves selectives es podrà autoritzar el permís pel temps indispensable per a poder assistir a les esmentades proves de selecció. Així mateix, també estableix que es facilitarà que les persones que es presentin a aquestes proves puguin gaudir de permisos per assumptes personals de forma preferent, així com facilitar la realització de canvis de torn amb la finalitat de què puguin participar en aquests processos selectius.

CATAC-CTS diu que li sembla increïble que s'hagi decidit fer de forma centralitzada les proves d'una convocatòria excepcional i d'estabilització i li sembla una manca de sensibilitat no facilitar el permís del dia als professionals que han de fer llargs desplaçaments.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es facilita l'assistència en tots els casos, ja sigui autoritzant el permís pel temps indispensable per a poder assistir a les esmentades proves de selecció o facilitant permisos per assumptes personals de forma preferent.

CCOO diu que ha d'haver directrius clares sobre el que s'entén per temps indispensable i que s'apliqui el mateix criteri en tot l'ICS. Pel que fa als professionals del torn de nit, reitera que tenen dret a anar a l'examen havent pogut descansar i comenta que en hospitals s'estan dient que facin canvi amb altres companys, però a qui li poden demanar és a personal fix i no tots aquests estan predisposats a fer-ho.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que aquesta situació no es resol amb permís o no i entén que és un tema de gestió i d'organització per facilitar que les persones candidates puguin assistir a l'examen.

SATSE diu que aquesta qüestió preocupa especialment per al personal del torn de nit d'hospitals i els torns rotatoris (ACUT, CUAP, consultoris, etc.). A més a més, cal tenir en compte que hi ha persones que es presenten a examen de més d'una categoria professional i en alguns territoris s'està dient que només donaran el permís per temps indispensable per a l'examen de la mateixa categoria que ocupen i ha de ser per cada. També els ha arribat informació de que en una mateixa SAP s'apliquen criteris diferents en cada centre i la informació que es dona en els diferents territoris és dispar i contradictòria. Demana que hi hagi màxima sensibilitat per a què les persones puguin assistir a l'examen en les millors condicions, que hi hagi criteris homogenis en tot l'ICS, que en el temps indispensable es tingui en compte també el temps de desplaçaments (i no solament el de realització de l'examen) i que no es restringeixi el permís per assistir a examen a una sola categoria, sinó a totes a les que es presenti la persona candidata.

La Direcció de Persones de l'ICS confirma que s'ha de donar facilitats a les persones candidates per assistir a tots els exàmens als que estiguin convocats. I que el temps de permís ha d'incloure el desplaçament i serà per cada examen al que es presenti la persona sense el condicionant de la mateixa categoria.

UGT diu que el torn de nit és sempre el que més problemes té. Afegeix que no s'entén que, sabent la data de l'examen, en molts territoris les direccions encara no hagin parlat amb els professionals per saber quina capacitat tenen per cobrir ni hagin previst com organitzar la cobertura.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que li consta que s'està fent i entén que s'és sensible.

CATAC-CTS pregunta si l'ICS publicarà la nota amb els criteris de Funció Pública.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es publicarà en l'espai de convocatòries de la web de l'ICS.

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 2/2024, corresponent a la sessió del dia 15/03/2024, i acta 3/2024, corresponent a la sessió del dia 04/04/2024

La Secretaria diu que CCOO ha enviat, per correu electrònic esmenes

UGT diu que no ha revisat les actes i que enviarà les esmenes.

CATAC-CTS diu que les revisarà i enviarà les esmenes.

S'acorda ajornar, a la propera sessió, l'aprovació de les actes 2/2024 i 3/2024.

2. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ha rebut de CCOO esmenes al document, en base a aquestes, presenta i explica el document de proposta amb els canvis que ha fet respecte el que es va presentar el dia 4 d'abril. Aquest document s'adjunta a l'acta.

La Direcció de Persones de l'ICS comenta que es proposa una baremació extraordinària, per al proper dia 30 de juny, que integri una llista única: amb els participants en la MVOP de l'edició 2023 i anteriors, amb els que s'inscriguin o estiguin inscrits de l'anomenada PESCO 2018 i amb els inscrits i que tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP (REPESCO 2023).

CCOO pregunta si els provinents de REPESCO 2023 que es van inscriure ho hauran de tornar a fer i sol·licitar totes les places.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, per millor garantia, s'haurien de tornar a apuntar, però miraran si és possible recuperar aquestes inscripcions. El que es proposa canviar de l'Acord és :

- En les 3 primeres edicions del MVOP no estaran obligats a demanar totes les places, només aquelles a les quals desitgin anar, amb un mínim d'una sol·licitud d'una SAP o d'un Hospital.
- A partir de la 4a edició del MVOP, si encara no han obtingut una destinació definitiva, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals, bé de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, o bé d'aquella Gerència Territorial on vulguin fer el trasllat, i els serà adjudicada segons els correspongui:
 - la primera opció sol·licitada durant el primer mes,
 - la primera o segona opció sol·licitades durant el segon mes,
 - la primera, segona o tercera opció de les sol·licitades, durant el tercer mes,
 - i la primera vacant que els correspongui a partir del quart mes de qualsevol dels SAP o Hospitals pertanyents a la Gerència escollida.

SATSE diu que això no queda clar en el redactat del document que sigui d'aplicació a tots (ja que està dins el punt 4.b (adjudicatari de Fase I) i considera que si és d'aplicació a tots, s'hauria d'incloure aquest redactat en el punt 3.b.

La Direcció de Persones diu que tot aquest redactat pot ser el punt 4.c) i ho rectifica.

CCOO pregunta quines conseqüències tindran les persones provinents de REPESCO 2023 si no s'inscriuen.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, tal com estableix l'Acord, serà declarat/a d'ofici en situació d'excedència voluntària.

CCOO considera que hi ha una certa incoherència en la proposta perquè entén que es barreja un procés de trasllat amb un procés de mobilitat interna dins la mateixa gerència territorial (per als adjudicatari de Fase I de la convocatòria d'estabilització). D'altra banda, veu excessiu el temps de 3 anys (que en realitat per als tempos de baremacions es convertiran en 5 anys) per a què els professionals puguin tenir la destinació que volen.

UGT diu que no veu clar el document i considera que el problema està en què els adjudicatari de les convocatòries han escollit gerència territorial però no han triat destinació d'hospital o SAP (com es venia fent amb anteriors convocatòries, amb el segon acte d'elecció). Està en desacord amb tota la proposta i, per tant, considera que no cal continuar la negociació. La seva proposta és no modificar res de l'Acord de mobilitat i que en les convocatòries de selecció fixa els adjudicatari escullin la destinació per ranking de la convocatòria, perquè no està d'acord que en què per obtenir destinació hagin d'apuntar-se a la MVOP i haver d'esperar 4 anys.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que amb la proposta es pretén que hi hagi oportunitats per a tothom i que les persones amb vinculació fixa des de fa molts anys estiguin en les mateixes condicions que els que acaben d'obtenir una plaça fixa, a l'hora d'escollir llocs vacants, alhora que mantenir al màxim possible la continuïtat assistencial als centres, de forma que les incorporacions es vagin fent progressivament i no desmantellar centres i equips

al concentrar-se tots els moviments un mateix dia, i entén que això pot ser així participant en MVOP.

UGT diu que falta transparència perquè en MVOP no se saben les places vacants que hi ha ni es sabran les que vagin resultant i no veu que amb la proposta que fa l'ICS les persones amb una plaça fixa des de fa molts anys tinguin més possibilitats de poder obtenir destinació en atenció primària. Considera que la proposta és un embolic i no veu que resolgui res. Per tant, reitera el seu posicionament de total desacord.

UGT afegeix que està en desacord amb que en les convocatòries l'ICS assigni la destinació (d'hospital o atenció primària) per continuïtat assistencial i reitera que els adjudicataris han d'escollir SAP o Hospital per rànking perquè ni en la convocatòria d'estabilització publicada al DOGC, ni en la de 2018, es diu res sobre que s'hagi de participar obligatòriament en un concurs de mobilitat voluntària per tenir destinació. Afegeix que en la PESCO 2018, les persones que estaven treballant en hospitals i que van guanyar plaça no van tenir l'opció d'anar a atenció primària perquè se'ls va aplicar el criteri de continuïtat assistencial i, per contra, es van fer comissions de serveis a persones que estaven treballant en atenció primària.

CCOO entén que no cal modificar el Acord de la MVOP per als adjudicataris de PESCO i REPESCO, perquè ja es poden inscriure, si volen. Considera que el problema ve perquè en la convocatòria d'estabilització es va eliminar el segon acte d'elecció. La convocatòria s'hagués pogut impugnar, però ningú ho va fer. Entén que cal fer un acte de responsabilitat, perquè les bases són comunes a la Fase I i II (d'estabilització) i a la Fase III (ordinària), i la seva proposta és que es faci una modificació de la convocatòria, incorporant un segon acte d'elecció. En definitiva, considera que els processos de convocatòries i de trasllats s'han de tractar per separar.

CCOO afegeix que entén que la proposta de modificació de l'Acord de MVOP està inspirada en el model d'Ensenyament, però considera que aquest és més garantista que el que proposa l'ICS i també parteix de que a tots els adjudicataris se'ls fa un nomenament de destinació provisional i, si no obtenen destinació definitiva, salten i se'ls fa un nou nomenament de destinació provisional.

Metges de Catalunya pregunta com afectarà el canvi d'estructura de les gerències territorials en les convocatòries i en el punt 4 de la proposta de modificació de l'Acord de MVOP.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que les gerències territorials es mantenen i no afecta als nomenaments, que són de gerència territorial. Les SAP no desapareixen i el que desapareix és la figura del director/a de SAP.

Metges de Catalunya diu que en l'àmbit de Barcelona Ciutat no s'explica així i en l'organigrama no apareixen les SAP.

CATAC-CTS diu que no van signar l'Acord de MVOP perquè estan en desacord amb que hi hagi un barem de puntuacions addicionals per la cobertura de llocs d'infermer/a d'Equip d'Atenció Primària, la qual cosa considera que és un greuge per a què infermeres d'hospital puguin accedir a llocs d'atenció primària. Continuarà estudiant la proposta que ha fet l'ICS, però avança que amb les modificacions que es proposen tampoc no veu benefici per al col·lectiu d'infermeria d'hospital.

SATSE, respecte a la proposta de modificació de l'Acord de MVOP, diu que està d'acord amb el punt 1 i en desacord en com es planteja el punt 2. Respecte al punt 3 exposa que:

- Està d'acord en què el personal de REPESCO 2023 no estigui obligat a demanar totes les places.
- Veu un greu problema barrejar convocatòries de selecció fixa amb trasllat, perquè són dos sistemes amb barems diferents i perquè entén que amb aquesta proposta s'estan canviant les regles del joc a meitat del partit i dona doble inseguretats jurídica, motiu pel qual no està d'acord amb la proposta.
- En la situació actual, considera que les solucions s'han de donar per separat: veure com es resol el tema de les destinacions de la convocatòria per una banda i, per l'altra, plantejar modificacions de futur de l'Acord de MVOP. I que cada un d'aquests processos vagi pel barem que correspongui en el moment actual.
- També manifestar que qualsevol modificació a de passar per millorar el control de la traçabilitat de les places convocades i donar garanties de transparència a tots els participants.
- Comparteix el que ha exposat per CCOO de que els processos de convocatòries i de trasllats s'han de tractar per separat i que qualsevol modificació de la convocatòria ha de passar pel DOGC.

Metges de Catalunya comparteix el que ha exposat la resta de la part social i afegeix que no està d'acord amb la proposta de l'ICS i especialment amb el punt 4.b).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ha pres nota del que ha exposat la part social i de que es vol separar les convocatòries del trasllat. Es farà una valoració del que s'ha exposat i farà una nova proposta.

CCOO diu que el quid de la qüestió és veure què passa i quina solució es dona per als adjudicataris de la Fase I abans de que signin la pressa de possessió. I reitera que les bases són comunes per les tres fases de la convocatòria i la solució ha de ser la mateixa.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que prepararà una nova proposta, separant els dos processos, i s'enviarà.

UGT diu que en Comissió de Seguiment de l'Acord de MVOP es va aprovar que les persones en situació de reingrés provisional o comissió de serveis que participen en la convocatòria de mobilitat voluntària oberta i permanent i que estiguéssim en aquesta situació abans de l'1 de setembre de 2020, en els casos en què no hi hagi places vacants en la SAP o Hospital on presten serveis de forma provisional/temporal, quan per ordre de puntuació els correspongui l'adscripció a la SAP o Hospital on presten serveis actualment, llevat de què renunciïn, consolidaran l'adscripció a la SAP o Hospital que ocupen actualment de forma provisional/temporal. Considera que aquest criteri també s'hauria ara d'aplicar.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, per valorar-ho, farà una extracció de les persones inscrites a MVOP que estan en comissió de serveis.

S'acorda fer una sessió extraordinària de Mesa Sectorial el dia 26 d'abril de 2024 a les 10:45 hores, per continuar la negociació de les modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

CCOO pregunta si serà possible disposar del document de proposta abans del dia 26 d'abril.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que l'enviarà el proper dimarts, dia 23.

3. Torn obert de paraules

Metges de Catalunya planteja les següents qüestions:

- a. Respecte la resolució de la Fase I de la convocatòria d'estabilització (de facultatiu especialitat de Medicina Familiar i Comunitària i de Pediatria, de fisioterapeutes, llevadores, etc.) s'està dient que s'incorporen el dia 2 maig, però no ha sortit la llista definitiva i pregunta quan es publicarà.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que es publica al DOGC el dia 30 d'abril. S'enviarà la amb llista de les categories professionals de les que es publicarà la resolució en el DOGC aquest dia.

- b. Respecte a la nota sobre l'IRPF, on s'indica que s'emetran dos certificats de retencions de l'IRPF de 2024, continuen havent informacions contradictòries en el territori.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la nota de Funció Pública reproduïx la norma legal, però clarifica que Economia ha informat que en el certificat de 2024 s'inclourà tot el que s'aboni en 2024 (també endarreriments de 2023). Per tant, entén que no caldrà fer una complementària però es pot fer.

SATSE afegeix que en l'HU Arnau de Vilanova han publicat una nota on diu que s'està obligat a declarar en 2023 els endarreriments de 2023 que s'aboni en 2024. Demana, per tant, que des del Centre Corporatiu es faci una nota d'aclariment on consti les instruccions pels professionals de l'ICS amb la seva realitat particular i eviti que a cada gerència apareguin informacions dispars.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que revisarà la nota que esmenten.

UGT diu que les persones a qui es reconeix el nivell 0 de carrera professionals estan rebent correus electrònic d'avaluació i d'autoavaluació.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no s'ha de fer, però el programa ho envia per defecte.

CCOO pregunta què succeirà si una persona adjudicatària de Fase I no signa la presa de possessió: Com quedarà aquesta persona en la convocatòria? Es donarà la plaça a la persona que correspongui de Fase I ampliada? En l'HU Vall d'Hebron s'està dient que la plaça passarà a Fase II i demana aclariment.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la persona que no signa la presa de possessió queda exclosa de la convocatòria. Respecte la segona qüestió, entén que la plaça passa a Fase I ampliada.

La Direcció de Persones de l'ICS informa que s'està treballant per a què en Borsa de Treball estiguin identificades les especialitats d'infermeria i s'informarà quan estigui disponible.

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Annexos a l'acta

- Proposta de modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 7 de maig de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA LÍNIA 5.4 DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT DE POTENCIACIÓ DELS PROCESSOS DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA I D'APROVACIÓ D'UNA CONVOCATÒRIA DE BAREMACIÓ EXTRAORDINÀRIA

Exposició de motius:

L'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària, aprovat per Acord de Govern en data 17 de desembre de 2019, ha definit un model de mobilitat d'èxit que permet donar agilitat i flexibilitat a tot aquest procés.

D'altra banda, l'imperatiu legal de mantenir una taxa d'interinatges en llocs estructurals inferior al 8% a partir del 31 de desembre de 2024, obliga a desplegar noves estratègies en els processos de selecció per integrar ràpidament a professionals que fa anys que eren interins i a implantar noves formes d'ocupació dels llocs de treball.

Fruit d'aquest context, aquest document pretén millorar algun dels apartats de l'esmentat Acord, sense canviar del model general però amb a implementació alguns aspectes nous que permetin adaptar-la eficaçment a la nova realitat:

Acords:

1. Modificar el punt 4 de l'Acord:

On diu: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars, les places de personal facultatiu especialista d'hospital i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta."

Ha de dir: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars i les places de personal facultatiu especialista d'hospital."

2. Afegir un paràgraf al punt 11.3 de l'Acord:

~~"Quan el lloc a proveir tingui la consideració de lloc amb perfil, la vacant s'adjudicarà a la persona amb més puntuació que compleixi amb els requisits del perfil. Tenen la consideració de llocs amb perfil els llocs que requereixen requisits addicionals als establerts per als llocs base.~~

Actualment els llocs amb perfil són els relacionats a l'annex II d'aquestes bases, i els seus requisits addicionals es poden consultar a la pàgina web corporativa de l'ICS. La incorporació de nous llocs amb perfil o la seva modificació i/o la dels seus requisits addicionals, s'efectuarà per resolució de la persona titular de la Direcció Gerència de l'ICS i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web corporativa de l'ICS."

"Un/a professional que hagi demanat un lloc perfilat no quedarà exclòs/a si se li ha ofert un lloc de la seva categoria, però no del perfil demanat"

3. **Aprovar una convocatòria de baremació extraordinària per al proper dia 30 de juny, que integri** en una llista única, amb igualtat de condicions i ordenat únicament per la puntuació que estableix el barem de MVOP:

- a. Participants en la MVOP de 2.023, i resta de personal fix que estigui apuntat a la data de la nova baremació, que inclourà als adjudicataris de les Resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, ambdues de 3 de setembre (PESCO 2.018) que, de conformitat amb la normativa vigent, ja poden participar en la MVOP.
- b. Adjudicataris de la Resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (REPESCO 2.023), els quals, segons la normativa vigent, tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP.

4. **Condicions de participació per aquells professionals nous, els quals no tenen consolidada d'entrada una destinació definitiva en una SAP o Hospital:**

- a) Els professionals inclosos en l'apartat 3 b) hauran de participar obligatòriament en la MVOP per consolidar una destinació definitiva, ja que estan en adscripció provisional.
- b) Els adjudicataris de la Fase 1 del procés d'Estabilització, convocada per la Resolució SLT/4154/2022 de 27 de desembre, tindran una destinació definitiva de Gerència Territorial i una destinació provisional en una SAP o Hospital garantint la continuïtat assistencial.

Aquests professionals hauran d'inscriure's obligatòriament també en la MVOP per consolidar una destinació definitiva de SAP o d'Hospital dins la mateixa Gerència Territorial, o bé en una altra, des del moment en què prenguin possessió en la Gerència Territorial definitiva.

La seva participació efectiva en el MVOP serà a partir de l'any del seu nomenament com a personal fix.

- c) En les 3 primeres edicions del MVOP no estaran obligats a demanar totes les places, només aquelles a les quals desitgin anar, amb un mínim d'una sol·licitud d'una SAP o d'un Hospital.

A partir de la 4a edició del MVOP, si encara no han obtingut una destinació definitiva, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals, bé de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, o bé d'aquella Gerència Territorial on vulguin fer el trasllat, i els serà adjudicada segons els correspongui:

- la primera opció sol·licitada durant el primer mes,
- la primera o segona opció sol·licitades durant el segon mes,
- la primera, segona o tercera opció de les sol·licitades, durant el tercer mes,
- i la primera vacant que els correspongui a partir del quart mes de qualsevol dels SAP o Hospitals pertanyents a la Gerència escollida.

5. **Professionals que s'incorporin en les Fases 2 i 3 de la convocatòria vigent, i les futures convocatòries ordinàries.**

Tindran també una destinació definitiva de Gerència Territorial, escollida per rigorós ordre de puntuació de la convocatòria, i hauran de participar forçosament en la MVOP, en els mateixos termes i condicions que a l'apartat anterior.

Aquesta formulació ha de permetre que totes les vacants i totes les resultes que es produeixin s'ofereixin a tothom qui ha sol·licitat participar en el MVOP, sense exclusions, de forma que qui vol moure's tingui més oferta de places, i qui vol mantenir la continuïtat assistencial tingui més possibilitats de mantenir la seva prestació al centre on treballa.