

## MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

### Dades de la sessió

Data: 26 d'abril de 2024  
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS  
Hora Inici: 10:55 h. Hora finalització: 14:00 h.  
Acta núm. 5/2024 extraordinària

### Assistents

#### Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sr. Carlos Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Direcció de Persones ICS

#### Per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana Purificación López López	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Cinta Villó Vallés	UGT
Sra. Alicia Hernández Jarque	CCOO
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sra. Maite Fernández Onieva	CCOO
Sr. Carles García Manchon	CCOO (assessor)
Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sr. Ramon Sarrias Ramis	Metges Catalunya
Sra. Enriqueta Palomares Mayas	CATAC-CTS
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sr. Enrike Ilundain Ayala	CATAC-CTS (assessor)
Sra. Estefanía Iglesias González	SATSE
Sr. Ignacio Montoya Hellin	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Dolors Arnau Boix, de la Direcció de Persones ICS.

### Ordre del dia:

1. Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 2/2024, corresponent a la sessió del dia 15/03/2024, i acta 3/2024, corresponent a la sessió del dia 04/04/2024.
2. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

Prèviament a l'inici de la sessió, Metges de Catalunya diu que en la nòmina d'abril hi ha hagut moltes incidències, en l'aplicació de les retribucions establerts en el III Acord, i demana a la Direcció de Persones de l'ICS que expliqui, en aquesta Mesa, com es resoldran. CCOO considera que és una qüestió a tractar en Comissió de Seguiment.

Metges de Catalunya diu que les incidències afecten a tots els treballadors i que, per tant, el tema s'ha de tractar en aquesta Mesa amb totes les organitzacions sindicals. Tot seguit exposa les incidències que han detectat:

- a) Complement de domicilis: comenta que s'ha deixat de pagar a alguns professionals de la categoria facultatiu especialista de Medicina Familiar i Comunitària i de Pediatria. Recorda que es va dir que no podia ser retirat sense justificació i demana que se'ls aboni.
- b) Complement específic d'Odontòlegs: comenta que les seves retribucions han disminuït respecte les que estaven percebent en aplicació del II Acord.
- c) Complement de difícil cobertura: no s'ha abonat a odontòlegs en EAP.
- d) S'ha de parlar del facultatiu de centres penitenciaris.
- e) Exempció de guàrdies per a majors de 50 anys: també se'ls exclou de doblatges i escriu i demana explicacions.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que una cosa és una incidència (perquè no s'hagi fet correctament la càrrega) i una altra cosa és la interpretació. En aquest sentit, comenta que el complement de domicilis s'abona per al desplaçament a domicilis, residències, consultoris i altres serveis comunitaris.

Metges de Catalunya diu que es va blindar per a què el professional pogués optar a fer-ho.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ningú pot estar exclòs de fer-la, però només es compensa el desplaçament a qui el fa.

UGT considera que l'esperit del III Acord és que els professionals cobrin aquest complement per al desplaçament a qualsevol activitat dins la cartera de serveis de l'equip, però el que ha passat és que hi ha professionals que el cobren i ara no el cobren.

La Direcció de Persones de l'ICS reitera que una cosa és una incidència (perquè no s'hagi fet correctament la càrrega) i una altra cosa és la interpretació. Pel que fa als odontòlegs, indica que es compleix el que està establert en el III Acord i en les taules salarials.

Metges de Catalunya diu que s'han d'ajustar els imports i s'han adaptar les taules salarials.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que és evident que això no és una incidència de la nòmina i, per tant, no és el lloc ni el moment de plantejar aquest tema.

Metges de Catalunya diu que si detecten algun error tècnic cal enviar a la Direcció de Persones de l'ICS els casos individuals concrets, per analitzar-los i resoldre-ho.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament.

UGT diu que queda clar en nòmina d'abril que el personal d'infermeria no perd amb l'aplicació del III Acord, en contra d'opinions d'algunes organitzacions sindicals que deien que aquest personal perdria 500 euros. No obstant, hi ha alguna incidència en personal d'infermeria d'ACUT relativa a la part proporcional del plus de torn/continuum assistencial (ho han detectat concretament en la GT Lleida i Metropolitana Nord), i demana que es resolgui.

CATAC-CTS diu que també ho ha detectat a la GT Catalunya Central.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que aquesta incidència està detectada i s'abonarà correctament en la propera nòmina.

CATAC-CTS ha detectat, en una ABS de Girona i també en alguna de Lleida, que els professionals han deixat de cobrar el complement de rural i estan cobrant menys que abans de l'aplicació del III Acord. Concretament, es tracta de ABS Santa Coloma de Farnés.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ho revisarà.

CCOO pregunta com surt classificat aquest centre per CatSalut.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que està classificat com rural, però no de difícil cobertura.

CATAC-CTS demana que es faciliti la tipificació dels centres d'atenció primària, feta per CatSalut.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ho farà.

SATSE diu que es fa difícil el control de l'aplicació de l'establert en el III Acord en l'atenció primària, perquè no s'ha facilitat un document amb la tipificació (rural, urbana i distància) de tots els centres d'atenció primària gestionats per l'ICS. D'altra banda, han detectat que algun centre s'ha produït un desfasi entre el que els professionals cobraven abans i el que ara cobren per aplicació del III Acord en relació al total dels complements de primària i desplaçament, recorda que s'ha de recuperar per tal d'acomplir amb la garantia de que els imports bruts no siguin inferiors als que es percebien per la suma d'aquells dos conceptes amb l'aplicació del II Acord.

La Direcció de Persones diu que es revisaran els casos, si n'hi ha.

CCOO planteja diverses qüestions:

- a) En l'àmbit d'AP Girona, hi ha treballadores socials que han cobrat el complement d'homologació però no totes i demana que es revisi. D'altra banda, comenta que en tots els àmbits no s'ha abonat el mateix import d'endarreriments d'aquest complement i demana que es revisi perquè entén que hauria de ser el mateix import per tothom.
- b) En plus de dissabte nit s'ha abonat correctament en tots els territoris, però el plus de diumenge nit no s'ha abonat a tot arreu i demana que es revisi.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'ha fet un gran esforç en tots àmbits territorials per poder abonar en abril el màxim que s'havia compromès i bona part de la feina s'ha fet amb càlculs manuals, per poder accelerar l'abonament dels endarreriments. Es farà un seguiment amb el territori i es revisarà. Pel que fa al plus de diumenge nit, ja està habilitat però potser pel tancament de nòmina no ha donat temps d'introduir el pagament en tots els casos. En qualsevol cas, es regularitzarà en la propera nòmina.

CCOO comenta, també, que un metge que, per informe de salut laboral tenia l'exempció de fer domicilis, ha deixat de cobrar el complement. Entén que si al març el cobrava, l'ha de continuar cobrant.

Metges de Catalunya diu que el problema està en la interpretació que es fa en el territori i entén que no s'ha d'excloure als professionals que, encara que no fan domicilis, sí fan consultoris o serveis comunitaris.

La Direcció de Persones de l'ICS considera que les interpretacions de l'Acord s'han de tractar en Comissió de Seguiment.

Desenvolupament de la sessió:

1. *Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 2/2024, corresponent a la sessió del dia 15/03/2024, i acta 3/2024, corresponent a la sessió del dia 04/04/2024*

CCOO ha enviat, per correu electrònic, esmenes en les pàgines 8 i 9, que comenta i s'incorporen a l'acta. Afegeix que, en la pàgina 9, no queda clara la resposta de la Direcció.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'afegirà que la instrucció d'equivalències està vigent.

No es formulen més esmenes i s'aprova l'acta 2/2024 de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, corresponent a la sessió del dia 15 de març de 2024.

CCOO ha enviat, per correu electrònic, esmenes en la pàgina 7, que comenta i s'incorporen a l'acta. Afegeix que no queda clara la resposta de la Direcció de Persones de l'ICS (en el punt e) sobre què es farà el recordatori al territori.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'afegirà que es farà recordatori als territoris que l'activitat en reducció de jornada és proporcional.

SATSE ha enviat, per correu electrònic, esmenes en les pàgines 3, 8 i 10, que comenta i s'incorporen a l'acta.

CATAC-CTS ha enviat, per correu electrònic, esmenes en la pàgina 5, que comenta i s'incorporen a l'acta.

UGT ha enviat, per correu electrònic, esmenes en la pàgina 6, que comenta i s'incorporen a l'acta.

No es formulen més esmenes i s'aprova l'acta 3/2024 de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, corresponent a la sessió del dia 4 d'abril de 2024.

2. *Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.*

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, prèviament a la sessió, s'han tramès dos documents de proposta de modificació de l'Acord de mobilitat voluntària oberta i permanent (MVOP) i de proposta de pacte per fer una baremació extraordinària de MVOP i explica que aquestes propostes s'han fet en base al que es va comentar per la part social en l'anterior reunió. Aquests documents s'incorporen a l'acta.

Tot seguit, es fa una roda per a que les organitzacions sindicals manifestin el seu posicionament respecte al primer document: *Proposta de modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.*

UGT diu que en l'anterior sessió ja va manifestar el seu posicionament de no acord i manté aquest posicionament respecte la nova proposta presentada avui per la Direcció de Persones de l'ICS i exposa que:

- No veu el sentit de la modificació que es proposa del 6.2 de l'Acord. Considera que el problema està en què les places objecte de ser cobertes per MVOP són les jubilacions que es van produint i està clar que aquestes són absolutament insuficients per a la demanda de places d'atenció primària que hi ha. A més, entén que les resultes que es produiran seran en hospitals i, per tant, tampoc ajudarà a què els professionals d'hospitals puguin moure's a atenció primària.
- Reitera el que va exposar en l'anterior reunió: amb l'acord vigent falta transparència perquè no se saben les places vacants ni les que vagin resultant i amb la proposta que fa l'ICS de no limitar resultes encara serà més embolic per fer-ne seguiment.
- Pel que fa al segon document, tampoc hi està d'acord. Considera que és una proposta que fa l'ICS per salvar el tema de no fer un segon acte d'elecció de la convocatòria que s'ha eliminat.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el primer document són modificacions de l'Acord de MVOP que afecten als reingressos provisionals i a la resta de professionals que tenen una destinació provisional i també hi ha una modificació, que és més un aclariment, que afecta a qui té demanada una plaça amb perfil.

UGT entén que, amb les dues propostes, els adjudicataris de Fase I passaran per davant dels que van guanyar la convocatòria PESCO 2018 i dels que van obtenir plaça provisional per resolució del gerent de l'ICS per haver aprovat sense plaça (REPESCO 2023).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que per resolució del gerent de l'ICS, es van nomenar 513 persones la categoria d'infermera, seguint l'ordre de puntuació obtingut pels aspirants aprovats sense plaça en el procés selectiu DSI LLIURE-2018, i 162 persones de la categoria de tècnic/a especialista de grau mitjà sanitari en cures auxiliars d'infermeria, seguint l'ordre de puntuació obtingut pels aspirants aprovats sense plaça en el procés selectiu TCAI LLIURE-2018, a les quals es va destinar provisionalment una gerència territorial. Amb el primer document es vol donar una sortida coherent als professionals amb plaça provisional, tant dels esmentats processos com dels que es puguin produir en el futur.

UGT diu que, a partir del que va passar en l'assignació de places de la PESCO 2018, el seu escepticisme és màxim. El seu posicionament és clar i ja el va manifestar en l'anterior sessió: veuen les propostes com un embolic i que no hi haurà prou transparència. Demanen, en tot cas, buscar alguna fórmula per a què hi hagi més vacants per a trasllat (MVOP) i no només les places que es generin per jubilacions.

Metges de Catalunya, en relació al punt 4 de l'Acord MVOP, considera que els facultatius especialistes d'hospitals haurien de poder participar en concursos de trasllat.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ja es va respondre en una sessió anterior de Mesa: les convocatòries de selecció fixa de personal facultatiu especialista d'hospitals es fan de forma descentralitzada per a cada hospital. Però res no obsta a poder convocar trasllats de metges

d'hospital, i més tenint en compte que en especialitats deficitàries, una convocatòria de concurs de trasllats podria ser facilitador per poder cobrir amb trasllats des d'altres CCAA de l'Estat, per exemple, o amb reingressos de personal excedent del propi ICS.

Metges de Catalunya diu que les modificacions que l'ICS proposa del punt 6.2 de l'Acord de MVOP, els genera dubtes:

- En el període dels tres anys, cada any s'haurà de fer una nova petició?
- Per què, després de tres anys, es fan períodes de mes a mes?

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la sol·licitud es fa una sola vegada i els períodes proposats són negociables.

Metges de Catalunya entén, doncs, que les persones amb reingrés provisional es podrien inscriure durant tot el període de tres anys.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament, però entén que no tindria massa sentit no fer-ho des del primer dia per tenir més oportunitats de poder accedir a la plaça que vol.

SATSE exposa que:

- Valora positivament la separació en dos documents de la mobilitat i la proposta de convocatòria d'una baremació extraordinària.
- Respecte del primer, proposta de modificació de l'acord, està conforme amb la modificació dels punts 4, 11.3. Però respecte al 6.2, només està d'acord amb el tema de què no hagin d'escollir obligatòriament totes les places. D'altra banda, planteja si hauria d'haver la possibilitat de mantenir d'inscripció sense obligar el professional a anar actualitzant la petició. Igualment es compromet a enviar una proposta de redacció de la possibilitat de que l'interessat al procés de mobilitat pugui renunciar voluntàriament amb garanties en el moment que l'ICS tingui identificada la plaça que li tocaria.
- Respecte al segon document, baremació extraordinària, no veu com pot millorar la situació actual. Manté els seus dubtes per la diferència de barems entre convocatòries.
- En qualsevol cas, considera que si es signa un acord s'ha de poder fer seguiment i control i, en aquest sentit, pregunta si l'ICS està disposat a abordar el tema de com enfortir i millorar el control de places per poder fer-ne seguiment, així com disposar de més informació de les persones que hi ha inscrites i què sol·liciten.

Respecte al de millorar el procediment de seguiment i control, la Direcció de Persones de l'ICS diu que no es poden saber, amb antelació, totes les places que quedaran vacants (solament es pot fer una previsió en base a l'edat del professionals) i és impossible saber a priori les resultes que es produiran. Quant a la proposta de modificació del punt 6.2, s'haurà de veure com es pot fer informàticament i si es pot modificar.

CATAC-CTS diu que s'hauria d'esglaonar l'accés a MVOP segons si has obtingut la plaça per concurs oposició o per concurs per estabilització, seguint l'ordre de llistes diferenciades d'adjudicatari de PESCO 2018, de REPESCO 2023 i d'estabilització.

CCOO diu que abans de resoldre la primera edició de MVOP es va lliurar a la part social la informació de vacants que s'oferarien i pregunta si això també es farà abans de la baremació extraordinària de 30 juny.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la baremació extraordinària es proposa en el segon document i entén que s'hauria de veure primer si hi ha acord amb el primer document.

CCOO diu que els dos documents estan interrelacionats i el que es pugui acordar en el primer document també afecta al segon. Comenta que amb l'anterior model els concursos de trasllat s'havien de fer cada dos anys i els reingressos provisionals tenien aquest marge. Amb el model de MVOP hi ha una data anual de baremació i entén que es vulgui resoldre la situació de del persones de REPESCO 2023, però considera que el que és més urgent és trobar una solució per a l'assignació de destinació dels adjudicataris de Fase I de la convocatòria d'estabilització. Com ja van dir en l'anterior sessió, considera que s'hauria de modificar el DOGC per a incloure el segon acte d'elecció i, si no es pot, pactar en Mesa un segon acte d'elecció.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, en el primer document, una de les modificacions importants és que les persones amb plaça provisional no estan obligats a sol·licitar totes les places des del primer dia, sinó durant els tres primers anys, per tal d'evitar que hagin de prendre possessió a la primera vacant que es produeixi a l'ICS i a qualsevol territori.

CCOO reitera que s'ha de donar prioritat a veure com es soluciona el tema de les destinacions de la Fase I i, després, tractar les modificacions de l'Acord MVOP.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en l'anterior sessió es va demanar de fer dos documents i és el que avui s'està presentant. Es pot passar a debatre el segon document si hi ha consens amb el primer.

CCOO, respecte al primer document, entén que es mantindrà el procediment d'assignar places provisionals a candidats aprovats sense plaça en convocatòries i està d'acord en trobar una solució per als afectats, però considera que el període de tres anys és excessiu.

CATAC-CTS pregunta si les resultes de MVOP seran directament per aquest procés o primer s'ofertaran per mobilitat interna dins la mateixa SAP o entre SAPs de la mateixa Gerència Territorial.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que primer s'ofertaran per mobilitat interna dins SAP i entre SAPs de la mateixa Gerència Territorial.

SATSE demana que constin en acta els criteris de prelación de cobertura de vacants/resultes.

La Direcció de Persones de l'ICS diu el procediment per cobrir vacants i resultes és: primer es fa el moviment intern entre SAPs dins la mateixa Gerència Territorial; segon es fa pel sistema de mobilitat obert i permanent (trasllat); la vacant que quedi es cobrirà per selecció temporal/borsa de treball.

CATAC-CTS pregunta si totes les resultes passaran per aquest circuit.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament. Les places vacants no s'han de cobrir directament amb interinitat i abans s'han d'oferir als professionals fixos que tenen sol·licitada la mobilitat (ja sigui interna en atenció primària o per trasllat) i, en el cas que hi hagi supòsits en els que no s'hagi seguit el circuit, l'assignació correcta a un estatutari fix via mobilitat voluntària oberta i permanent suposarà el cessament de l'interí.

Tot seguit, la Direcció de Persones de l'ICS demana que les organitzacions sindicals manifestin el seu posicionament respecte al segon document: *Proposta de Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació*

*d'una SAP o un Hospital de la Gerència Territorial obtinguda per concurs o concurs oposició, en relació amb la mobilitat voluntària oberta i permanent del personal fix.*

Metges de Catalunya pregunta si la baremació extraordinària que es proposa per a 30 de juny substituïria a la de novembre de 2024.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament.

Metges de Catalunya entén, doncs, que es tracta d'un avançament de la baremació de 2024. I si és així, pregunta si es pot donar la circumstància de que persones que podrien inscriure's en octubre ara no puguin.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no es donen aquest casos.

CCOO considera que els provinents de Fase I no haurien de passar davant.

CATAC-CTS considera que no és el mateix accedir a un plaça per concurs-oposició que per concurs de mèrits i, per això, entén que seria millor llistats consecutius segons antiguitat d'obtenció de plaça, ja sigui definitiva o provisional. A més, també es podria donar el cas que persones de la convocatòria de Fase I que tinguin puntuació de serveis prestats en MVOP més altes que altres fixos provinents de PESCO 2018 O REPESCO 2023.

CATAC-CTS afegeix que no es pot resoldre amb MVOP (pensat per trasllats) qüestions de mobilitat interna (primària o hospital dins la mateixa Gerència Territorial).

CCOO diu que s'ha de buscar una solució amb equitat i entén que per a la convocatòria d'estabilització s'ha de trobar una solució alternativa al segon acte d'elecció. S'ha de tenir present que en totes les convocatòries de concurs-oposició anteriors a PESCO 2018 totes les persones adjudicatàries han triat destí de SAP o Hospital en un segon acte d'elecció.

SATSE entén que hi ha un problema tècnic amb la proposta que fa l'ICS per a adjudicatàries de la convocatòria d'estabilització i és el doble barem: s'hauran regit pel barem de la convocatòria per elegir Gerència Territorial i s'hauran de regir pel barem de MVOP per elegir destí d'atenció primària o hospital en la Gerència Territorial on han obtingut plaça.

La Direcció de Persones de l'ICS demana que, un cop escoltades les crítiques i dificultats del text, per avançar cap a una solució acordada, i abans de la següent reunió, les organitzacions sindicals facin arribar les aportacions als documents que considerin oportunes.

S'acorda fer una sessió extraordinària d'aquesta el dia 7 de maig de 2024 a les 10:45 hores, per continuar la negociació.

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

### **Annexos a l'acta**

---

- Proposta de modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària



- Proposta de Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o un Hospital de la Gerència Territorial obtinguda per concurs o concurs oposició, en relació amb la mobilitat voluntària oberta i permanent del personal fix

*Diligència* per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 7 de maig de 2024.

Dolors Arnau Boix  
Secretària

## PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA LÍNIA 5.4 DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT DE POTENCIACIÓ DELS PROCESSOS DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA.

### Exposició de motius:

L'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària, aprovat per Acord de Govern en data 17 de desembre de 2019, ha definit un model de mobilitat d'èxit que permet donar agilitat i flexibilitat a tot aquest procés.

D'altra banda, l'imperatiu legal de mantenir una taxa d'interinatges en llocs estructurals inferior al 8% a partir del 31 de desembre de 2024, obliga a desplegar noves estratègies en els processos de selecció per integrar ràpidament a professionals que fa anys que eren interins i a implantar noves formes d'ocupació dels llocs de treball.

Fruit d'aquest context, **ara es** pretén millorar algun dels apartats de l'esmentat Acord, sense canviar del model general però amb la implementació d'alguns aspectes nous que permetin adaptar-la eficaçment a la nova realitat:

### Acords:

#### 1. Modificar el punt 4 de l'Acord:

**On diu:** “No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars, les places de personal facultatiu especialista d'hospital i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta.”

**Ha de dir:** *“No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars i les places de personal facultatiu especialista d'hospital.”*

#### 2. Afegir al punt 11.3 de l'Acord:

**On diu:** “Quan el lloc a proveir tingui la consideració de lloc amb perfil, la vacant s'adjudicarà a la persona amb més puntuació que compleixi amb els requisits del perfil. Tenen la consideració de llocs amb perfil els llocs que requereixen requisits addicionals als establerts per als llocs base.

Actualment els llocs amb perfil són els relacionats a l'annex II d'aquestes bases, i els seus requisits addicionals es poden consultar a la pàgina web corporativa de l'ICS. La incorporació de nous llocs amb perfil o la seva modificació i/o la dels seus requisits addicionals, s'efectuarà per resolució de la persona titular de la Direcció Gerència de l'ICS i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web corporativa de l'ICS.”

**Afegir:** *“Si un/a professional demana la mobilitat per anar a un lloc perfilat, només se'l podrà excloure de la mobilitat si rebutja l'oferta d'un lloc del perfil i àmbit territorial demanat.”*

#### 3. Modificar el punt 6.2 de l'Acord:

**On diu:** “Té el deure de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional. El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat i ha de sol·licitar, per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria professional i especialitat.

El personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional i que no participi en el concurs o no obtingui plaça i no hagués sol·licitat totes les de la seva categoria i especialitat serà declarat/ada d'ofici en situació d'excedència voluntària.”

**Ha de dir:** “Té el deure de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l’Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional, i en el cas que no ho faci, serà declarat/ada d’ofici en situació d’excedència voluntària.

El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat, i durant els tres primers anys haurà de sol·licitar, per ordre de preferència, al menys una plaça en una Gerència territorial i un Servei d’Atenció Primària o Hospital de la seva categoria professional i especialitat.

El professional amb un nomenament provisional que havent participat conforme al punt anterior no obtingui plaça definitiva després de les tres primeres convocatòries, té l’obligació de sol·licitar en la següent convocatòria i per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria i especialitat, i si no ho fa, serà declarat/ada també d’ofici en situació d’excedència voluntària.

L’adscripció a una plaça definitiva en aquest cas es farà de la següent manera:

- Durant el primer mes, li serà adjudicada la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial escollida en primera opció.
- A partir del segon mes, la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial de la seva primera o segona opció escollides.
- A partir del tercer mes, la primera vacant que es produeixi de la primera, segona o tercera Gerència Territorial escollides.
- A partir del quart mes, la primera vacant que es produeixi arreu de l’ICS.”

Barcelona, ....

**PROPOSTA: PACTE DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PEL QUAL S'APROVA UNA BAREMACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA OBERTA I PERMANENT L'ANY 2024, I CRITERIS A SEGUIR PER A L'ASSIGNACIÓ PROVISIONAL I LA CONSOLIDACIÓ D'UNA SAP O UN HOSPITAL DE LA GERÈNCIA TERRITORIAL OBTINGUDA PER CONCURS O CONCURS OPOSICIÓ, EN RELACIÓ AMB LA MOBILITAT VOLUNTÀRIA OBERTA I PERMANENT DEL PERSONAL FIX.**

**1.- Aprovar una convocatòria de baremació extraordinària amb efectes del dia 30 de juny de 2024, que integri en una llista única, amb igualtat de condicions i ordenat en aquesta data únicament per la puntuació que estableix el barem de MVOP:**

- a. Participants admesos en la convocatòria de MVOP de 2.023, i resta de personal fix que estigui apuntat a la data de la nova baremació, que inclourà als adjudicataris de les Resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, ambdues de 3 de setembre (PESCO 2.018) que, de conformitat amb la normativa vigent, ja poden participar en la MVOP.
- b. Adjudicataris de la Resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (REPESCO 2.023), els quals, segons la normativa vigent, tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP, i resta de personal que pugui tenir una adjudicació provisional a data de 30 de juny de 2024.
- c. Aquesta nova baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, data de la següent baremació de conformitat amb allò establert a l'Acord vigent de MVOP.

**2.- Establir els criteris d'una segona adjudicació per moviment intern dins la Gerència Territorial obtinguda per concurs, a una SAP o Hospital determinats:**

- a) Els adjudicataris de qualsevol de les fases del procés d'Estabilització, convocades per la Resolució SLT/4154/2022 de 27 de desembre, tindran una destinació definitiva de Gerència Territorial i una assignació inicial a una SAP o Hospital, garantint la continuïtat assistencial.

Aquests professionals hauran d'inscriure's en una convocatòria interna per consolidar una assignació definitiva de SAP o d'Hospital dins la mateixa Gerència Territorial, en base a les vacants que es vagin generant, la qual es resoldrà amb el mateix barem que el de la mobilitat voluntària oberta i permanent.

Es farà un llistat únic amb el personal que participa en el MVOP i els d'aquesta convocatòria interna per consolidar una SAP o Hospital, guanyarà la vacant qui tingui millor puntuació.

Totes les resultes de les adjudicacions s'oferiran de nou per garantir més mobilitat i més estabilitat, amb els mateixos criteris que qualsevol altra vacant.

Els primers 3 anys, no estaran obligats a demanar totes les SAP i tots els Hospitals, només aquelles a les quals desitgin anar, però sí al menys han de sol·licitar una SAP o un Hospital.

Finalitzats els tres anys, si encara no han obtingut una destinació definitiva, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, i els serà adjudicada segons els correspongui:

- la primera opció sol·licitada durant el primer mes,
- la primera o segona opció sol·licitades durant el segon mes,
- la primera, segona o tercera opció de les sol·licitades, durant el tercer mes,
- la primera vacant que es produeixi a partir del quart mes en qualsevol dels SAP o Hospitals de la seva Gerència territorial, criteri que també els serà d'aplicació quan no hagin fet cap sol·licitud de preferència de SAP o Hospital.

**4. Professionals de les futures convocatòries ordinàries.**

Els professionals que guanyin una plaça en les futures convocatòries ordinàries tindran també una destinació definitiva de Gerència Territorial, escollida per rigorós ordre de puntuació de la convocatòria, i hauran de participar forçosament en un procés de moviment intern, en els mateixos termes i condicions que a l'apartat anterior.

Aquesta formulació ha de permetre que totes les vacants i totes les resultes que es produeixin s'ofereixin a tothom qui ha sol·licitat participar en el MVOP, sense exclusions, de forma que qui vol moure's tingui més oferta de places, i qui vol mantenir la continuïtat assistencial tingui més possibilitats de mantenir la seva prestació al centre on treballa.

**Barcelona, 18 d'abril de 2024**