

## MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

### Dades de la sessió

Data: 13 de juny de 2024

Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS

Hora Inici: 12:20 h. Hora finalització: 14:50 h.

Acta núm. 8/2024 extraordinària

### Assistents

#### Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sr. Carlos Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Direcció de Persones ICS

#### Per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana P. López López	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Cinta Villó Vallés	UGT
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sr. Enric Dolado González	CCOO
Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sr. Jesús Frias Morales	CATAC-CTS
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS (assessora)
Sra. Enriqueta Palomares Mayas	CATAC-CTS (assessora)
Sra. Estefanía Iglesias González	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Dolors Arnau Boix, de la Direcció de Persones ICS.

**Únic punt de l'ordre del dia:** Propostes de modificació de l'Acord de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària i de criteris d'assignació provisional i de consolidació d'una SAP o d'un Hospital dins la Gerència Territorial escollida.

Prèviament a l'inici de la sessió, SATSE diu que s'ha publicat una nota en la Intranet de l'àmbit d'Atenció Primària Barcelona Ciutat, mitjançant la qual es convoca als adjudicatariis de diverses categories professionals (entre elles TCAI i infermers/eres) per realitzar les diferents adscripcions a llocs de treball. Demana explicacions d'aquesta nota i pregunta si es tracta d'una adscripció provisional o definitiva. A més, no s'entén quina actuació s'està fent, atès que no s'ha publicat encara al DOCG l'adjudicació de places d'aquestes categories i que aquesta nota de Barcelona Ciutat té una informació diferent a la que la Direcció de l'ICS va facilitar a la darrera reunió de Mesa Sectorial que, justament, va ser a la mateixa data de la

signatura d'aquesta nota informativa. SATSE demana responsabilitat a l'ICS, no es poden donar informacions contradictòries entre la Direcció de la institució i les seves gerències a les persones treballadores i els seus representants, això només provoca confusió i desconfiança.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ha demanat informació i que està destinat fonamentalment a les persones adjudicatàries que actualment no treballen a l'ICS.

UGT diu que li ha arribat informació de que una persona adjudicatària de Fase I que no treballa a l'ICS se li adjudicarà plaça en atenció primària perquè havia treballat en aquest àmbit assistencial.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el criteri que ha traslladat és la continuïtat assistencial per als adjudicataris que estan en actiu, i assignar hospital, generalment, a qui no està en actiu, que han de ser molt pocs en aquesta fase.

### **Desenvolupament de la sessió:**

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, prèviament a la sessió, s'ha enviat als membres de la Mesa Sectorial els següents documents, que s'adjunten a l'acta:

- Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària
- Proposta de realització d'una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o un Hospital de la Gerència Territorial escollida en convocatòries de selecció fixa.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, abans de debatre els documents, considera important presentar un resum de les principals qüestions del model que proposa (que s'adjunta a l'acta) i destaca que totes les vacants que es generin (per jubilacions, per excedències, per renúncies, per noves accions amb nous pressupostos i per noves accions per estabilització de plantilla eventual actual) s'oferiran a mobilitat voluntària oberta i permanent. El procediment seria:

1er. Oferir les places vacants i les successives resultes a mobilitat voluntària oberta i permanent, que inclou PESCO-2018 i REPESCO-2023 (per puntuació de barem de l'Acord de MVOP)

2n. Oferir les vacants que restin del procés anterior als adjudicataris de convocatòria d'estabilització, successivament:

- Segon acte d'elecció de Fase 1, interna dins la GT (per puntuació del barem del concurs de la fase 1 de la convocatòria). 5 anys per participar escollint la SAP o l'Hospital on vol treballar (mínim un destinació dins la GT)
- Segon acte d'elecció de Fase 2, interna dins la GT (per puntuació del barem del concurs-oposició de la fase 2 de la convocatòria). 3 anys per participar escollint la SAP o l'Hospital on vol treballar (mínim un destinació dins la GT)
- Segon acte d'elecció de Fase 3, interna dins la GT (per puntuació del barem del concurs-oposició de la fase 3 de la convocatòria). 2 anys per participar escollint la SAP o l'Hospital on vol treballar (mínim un destinació dins la GT)

3r. Oferir les vacants que restin del procés anterior per Borsa de Treball.

CATAC-CTS diu que el punt 4 de l'Acord ja deia que, a partir de la signatura, totes les vacants que es generessin passarien primer per concurs de trasllat obert i permanent, però no ha estat així i s'han cobert places vacants de tots l'ICS directament amb interinitats. Per tant, per poder valorar les propostes i com s'ha desenvolupat l'aplicació de l'Acord MVOP des de 2020, considera necessari disposar d'informació sobre:

- Quantes vacants de nova creació i per jubilació i de quines categories professionals s'han produït en cada territori des de 2020 i com s'han cobert.
- Vacants que s'oferiran en cada SAP i hospital.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que les vacants no es poden saber amb antelació i, a mesura que es van produint, la provisió és primer per mobilitat voluntària oberta i permanent. La voluntat és complir i fer complir el que s'acordi i entén que es poden establir més eines de control i acordar una Comissió de Seguiment que verifiqui el compliment d'allò que s'acorda. Afegeix que la Direcció està oberta a propostes.

SATSE diu que la desconfiança hi és per què l'aplicació de l'Acord no ha estat prou transparent, i així s'ha exposat per la part social en diverses ocasions tant en aquesta Mesa com en Comissió de Seguiment. Considera, per tant, que cal que des del Centre Corporatiu es faci un informe sobre quantes persones han demanat mobilitat actualment per categories i destinació sol·licitada i es lliuri a aquesta Mesa.

SATSE planteja, tot seguit, una sèrie de qüestions relacionades amb les propostes de l'ICS:

- Les persones adjudicatàries de la convocatòria d'estabilització (fase 1, fase 2 i fase 3) podran sol·licitar mobilitat voluntària dins la SAP o entre SAPs de la GT escollida, en base al Pacte de mobilitat voluntària, de personal estatutari, oberta de manera permanent per a l'atenció primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut?

La Direcció de Persones de l'ICS respon que s'ha d'analitzar.

- Quan podran sol·licitar mobilitat voluntària oberta i permanent (trasllat) les persones adjudicatàries de la convocatòria d'estabilització (fase 1, fase 2 i fase 3)?

La Direcció de Persones de l'ICS respon que a partir d'un any des de la presa possessió.

- En futurs processos de concurs-oposició, s'aplicarà el criteri de continuïtat assistencial?

La Direcció de Persones de l'ICS respon que es mantindrà el que s'està aplicant: elecció de destinació per Gerència Territorial per ordre dels resultats de la convocatòria i criteri de continuïtat assistencial per assignació inicial a un centre o unitat concreta. En un segon acte de mobilitat interna, s'escolliria la SAP o l'hospital dins la Gerència Territorial triada.

- Pel que fa a les places vacants per a mobilitat voluntària oberta i permanent, s'oferiran també les que són de la fase 1, fase 2 i fase 3 de la convocatòria? Les resultes de d'aquesta mobilitat seran les que s'oferiran a la fase 1, fase 2 i fase 3?

Metges de Catalunya diu que no acaba d'entendre què pretén l'ICS amb el model de provisió que proposa i li genera alguns dubtes:

- Considera que serà difícil arribar a aplicar el que es planteja en el segon document, perquè entén que el procés de trasllat està obert permanentment i s'anirà nodrint de totes les vacants i resultes que es vagin produint.

- No acaba d'entendre que els adjudicataris de convocatòries de selecció fixa hagin de tornar a concursar per a obtenir una adscripció definitiva a SAP o Hospital.
- Tampoc acaba d'entendre com beneficia als professionals que actualment es volen traslladar, perquè tothom pot demanar trasllat a partir d'un any d'haver pres possessió i estarà en les mateixes condicions.

CCOO pregunta si hi haurà llistats diferenciats.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que hi haurà un llistat de mobilitat voluntària oberta i permanent amb tots els professionals que hagin sol·licitat trasllat (inclosos el de PESCO 2018 i REPESCO 2023), la baremació dels quals serà en base a l'establert a l'Acord MVOP, i un altre llistat per la segona adjudicació per moviment intern dins la Gerència Territorial obtinguda per concurs-oposició, ordenat per la puntuació del procés selectiu.

CCOO pregunta si el personal fix, per a assolir trasllat o assignació a una SAP o hospital en la Gerència Territorial escollida, pot desplaçar un interí.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la provisió per a mobilitat voluntària oberta i permanent es fa en base a totes les vacants que es generin. Reitera el que va exposar en reunions anteriors: les places vacants no s'han de cobrir directament amb interinitat i abans s'han d'oferir als professionals fixos que tenen sol·licitada la mobilitat (ja sigui interna en atenció primària o per trasllat) i, en el cas que hi hagués algun supòsit en el que no s'hagués seguit el circuit, l'assignació correcta a un estatutari fix via mobilitat voluntària oberta i permanent podria suposar el cessament de l'interí.

CCOO considera que no hi haurà diferències respecte al model actual per al personal d'hospital que vol anar a l'atenció primària i entén que només es milloraria la situació si s'ampliés l'oferta de vacants per a mobilitat voluntària oberta i permanent i, en aquest sentit, planteja si els professionals sol·licitants de trasllat podran optar a les resultes del procediment d'assignació de places (2n acte d'elecció de totes les fases). Així mateix, entén que els professionals fixos d'atenció primària que hagin sol·licitat mobilitat dins de la seva SAP o en altra SAP de la seva Gerència Territorial (d'acord amb el Pacte de mobilitat voluntària, de personal estatutari, oberta de manera permanent per a l'atenció primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut) tindran prioritat però no hi és en el procediment que l'ICS ha presentat.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no es canviarà res i es manté aquesta prioritat dins la Primària, que no es veu afectada per la proposta presentada.

UGT diu que amb la nova proposta que presenta l'ICS tampoc veu que hi hagi millora per a que els professionals d'infermeria d'hospitals puguin accedir a places d'atenció primària, ni les persones fixes que ja són ni les que ho siguin per resolució de Fase I i Fase II de la convocatòria d'estabilització. Des del primer moment han exposat el seu desacord amb que no hi hagi un segon acte d'elecció en la convocatòria i se'ls generen molts dubtes amb el model que planteja l'ICS, de resoldre per mobilitat interna, el que hauria de ser un segon acte d'elecció de convocatòries de selecció fixa. En definitiva, vol deixar constància de que no vol ser partícip de la solució que l'ICS vol donar perquè no ho veu clar i té molts dubtes sobre com serà la transparència del procés, partint de que no hi ha informació prèvia de les vacants.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la voluntat és donar prioritat el personal fix i entén que les persones que just guanyin una convocatòria no han d'estar per davant de qui ja té demanat un trasllat.

UGT diu que la convocatòria d'estabilització no diu que en cap moment que les persones adjudicatàries hagin de tornar a concursar per poder tenir assignat un lloc en la seva Gerència Territorial i no veu clar, a nivell jurídic, que un professional que ha guanyat una plaça de forma definitiva hagi de passar per un procés de mobilitat voluntària per a ser adscrit a una SAP o Hospital. Considera, per tant, que ha d'haver un segon acte d'elecció (com s'ha fet en anteriors convocatòries) i aquells que vulguin canviar, que presentin sol·licitud al cap d'un any per a mobilitat voluntària oberta i permanent.

CATAC-CTS diu que ha analitzat els dos documents i observa que s'ha tingut en compte la seva proposta de separar el procés de MVOP del procés d'assignació de places de convocatòries, però pregunta si també es tindrà en consideració la seva proposta de canviar el barem de MVOP (eliminant la puntuació addicional per a cobertura de llocs d'infermer/era d'EAP).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la proposta és la que s'ha enviat, que no contempla variar barem, però està obert a parlar si hi ha una proposta majoritària en aquest sentit.

SATSE, en relació al primer document (de modificació de l'Acord de MVOP), diu que està bastant d'acord en general perquè millora el pacte actual amb més opcions pels inscrits però considera imprescindible que hi hagi un sistema de control tal de poder fer seguiment i que els sindicats signats de l'acord haurien de poder accedir a la informació (de forma similar a la figura de tècnic de selecció contemplada en el Pacte de Selecció Temporal- Borsa de Treball). També considera necessari conèixer quantes persones estan inscrites i de quines categories professionals i, d'altra banda, de quantes places es pot comptar inicialment, abans de parlar de la resta de propostes de l'ICS.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que prepararà la informació de la situació actual de persones inscrites en MVOP i farà un llistat de les places que es preveuen com a vacants i de la taxa de reposició dels darrers 3 anys. Aquesta informació es facilitarà al llarg de la setmana vinent.

Metges de Catalunya diu que ja es porten diverses sessions i no es veu avançar. Entén que l'Acord de mobilitat voluntària oberta i permanent està funcionant des de 2020 i no sap veure la necessitat d'incloure novetats.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que efectivament està funcionant des de 2020 però entén que les convocatòries recents tenen un impacte important, ja que a final d'any la plantilla de personal fixe haurà augmentat significativament. Proposa fer una altra sessió extraordinària per continuar tractant el tema.

S'acorda fer una sessió extraordinària de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat el dia 1 de juliol de 2024, a les 11:00 hores.

UGT diu que, en 2022, la Comissió de Seguiment de l'Acord de MVOP va aprovar que les persones en situació de reingrés provisional o comissió de serveis que participen en la convocatòria de mobilitat voluntària oberta i permanent i que estiguéssim en aquesta situació abans de l'1 de setembre de 2020, en els casos en què no hi hagi places vacants en la SAP o Hospital on presten serveis de forma provisional/temporal, quan per ordre de puntuació els correspongui l'adscripció a la SAP o Hospital on presten serveis actualment, llevat de què renunciïn, consolidaran l'adscripció a la SAP o Hospital que ocupen actualment de forma provisional/temporal. Considera que aquest criteri també s'hauria ara d'aplicar.

CCOO diu que no hi va estar d'acord i manté el seu posicionament. Considera que allò es va aprovar perquè s'estava a l'inici de l'aplicació de l'Acord i de forma excepcional, però ara la

situació no és igual i cal tenir present que s'han concedit moltes comissions de serveis en atenció primària a adjudicataris de la PESCO 2018 i previsiblement hi haurà també comissions de servei, amb la resolució de la convocatòria actual.

### **Torn obert de paraules**

La Direcció de Persones de l'ICS informa que l'Institut Català de la Salut ha estat nominat per als Premis de la Fundació Factor Humà 2024, pel Programa de Lideratge en femení.

Així mateix, informa que l'Institut Català de Salut presentarà candidatura al Premi "Antonio Baró" a la Prevenció de Riscos Laborals de MC MUTUAL.

Considera que cal donar visibilitat a allò que es fa també des de la gestió pública directa de persones en l'àmbit de la salut, i anima a participar i compartir les nostres experiències i conèixer les que fan altres institucions i puguin millorar la gestió de l'ICS.

La part social agraeix la informació i demana que a futur se la tingui al corrent de totes les iniciatives que en aquest sentit es facin des de la direcció de persones de l'ICS, així com dels resultats de la seva participació, si s'escau.

La Direcció de Persones de l'ICS, en relació al nou certificat d'IRPF de retribucions percebudes d'anys anteriors des de 01/01/2024 a 31/05/2024 que els professionals es poden descarregar d'ATRI, comenta que els endarreriments es poden declarar de forma complementària aquest any i, si no es fa, es podran declarar l'any vinent, en funció sempre del que disposa la normativa vigent.

SATSE demana que des del Centre Corporatiu es publiqui una nota clara, tal com avui ho ha exposar, per evitar les informacions diverses que s'estan donant en els territoris.

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

### **Annexos a l'acta**

---

- Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària
- Proposta de realització d'una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o un Hospital de la Gerència Territorial escollida en convocatòries de selecció fixa.
- Presentació: Estabilització, provisió de llocs de treball i MVOP a l'Institut Català de la Salut

*Diligència* per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 27 de setembre de 2024.

Dolors Arnau Boix  
Secretària

## PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA LÍNIA 5.4 DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT DE POTENCIACIÓ DELS PROCESSOS DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA.

### Exposició de motius:

L'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària, aprovat per Acord de Govern en data 17 de desembre de 2019, ha definit un model de mobilitat d'èxit que permet donar agilitat i flexibilitat a tot aquest procés.

D'altra banda, l'imperatiu legal de mantenir una taxa d'interinatges en llocs estructurals inferior al 8% a partir del 31 de desembre de 2024, obliga a desplegar noves estratègies en els processos de selecció per integrar ràpidament a professionals que fa anys que eren interins i a implantar noves formes d'ocupació dels llocs de treball.

Fruit d'aquest context, ara es pretén millorar algun dels apartats de l'esmentat Acord, sense canviar el model general però amb la implementació d'alguns aspectes nous que permetin adaptar-lo eficaçment a la nova realitat:

### Acords:

#### 1. **Modificar el punt 4 de l'Acord:**

**On diu:** “No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars, les places de personal facultatiu especialista d'hospital i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta.”

**Ha de dir:** *“No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars i les places de personal facultatiu especialista d'hospital.”*

#### 2. **Modificar el punt 6.2 de l'Acord:**

**On diu:** “Té el deure de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional. El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs



de trasllat i ha de sol·licitar, per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria professional i especialitat. El personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional i que no participi en el concurs o no obtingui plaça i no hagués sol·licitat totes les de la seva categoria i especialitat serà declarat/ada d'ofici en situació d'excedència voluntària.”

**Ha de dir:** “**Té l'obligació de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional, i en el cas que no ho faci, serà declarat/ada d'ofici en situació d'excedència voluntària.**”

**El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat, i durant els **dos** primers anys haurà de sol·licitar, per ordre de preferència, al menys una plaça en una Gerència territorial i en un Servei d'Atenció Primària o Hospital de la seva categoria professional i especialitat.**

**El professional que tingui un nomenament provisional i demani la mateixa Gerència Territorial i la mateixa SAP o Hospital que ara ocupa, la consolidarà també quan en la SAP o l'Hospital demanats no hi hagi o s'hagin esgotat les sol·licituds de trasllat per mobilitat voluntària oberta i permanent, i se li adjudicarà com a adscripció definitiva.**

**El professional amb un nomenament provisional que tot i haver participat conforme al punt anterior no obtingui plaça definitiva després de les **dues** primeres convocatòries, té l'obligació de sol·licitar en la següent convocatòria i per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria i especialitat, i si no ho fa, serà declarat/ada també d'ofici en situació d'excedència voluntària.**

**L'adscripció a una plaça definitiva en aquest cas es farà de la següent manera:**

- **Durant el primer mes, li serà adjudicada la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial escollida en primera opció.**
- **A partir del segon mes, la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial de la seva primera o segona opció escollides.**



- A partir del tercer mes, la primera vacant que es produeixi de la primera, segona o tercera Gerència Territorial escollides.
- A partir del quart mes, la primera vacant que es produeixi arreu de l'ICS."

3. **Afegir al punt 11.3 de l'Acord:**

**On diu:** "Quan el lloc a proveir tingui la consideració de lloc amb perfil, la vacant s'adjudicarà a la persona amb més puntuació que compleixi amb els requisits del perfil. Tenen la consideració de llocs amb perfil els llocs que requereixen requisits addicionals als establerts per als llocs base.

Actualment els llocs amb perfil són els relacionats a l'annex II d'aquestes bases, i els seus requisits addicionals es poden consultar a la pàgina web corporativa de l'ICS. La incorporació de nous llocs amb perfil o la seva modificació i/o la dels seus requisits addicionals, s'efectuarà per resolució de la persona titular de la Direcció Gerència de l'ICS i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web corporativa de l'ICS."

**Afegir:** "Si un/a professional demana la mobilitat per anar a un lloc perfilat, només se'l podrà excloure de la mobilitat si rebutja l'oferta d'un lloc del perfil i àmbit territorial demanat."

**Punt 11.5 de l'acord vigent, deixar-lo igual i eliminar afegit en verd:**

*11.5 Les noves destinacions obtingudes mitjançant el procediment de mobilitat voluntària són irrenunciables, però l'interessat podrà renunciar a participar-hi en qualsevol moment previ a la resolució definitiva prevista al punt anterior.*

~~*En qualsevol cas, l'ICS informará la persona interessada deu dies abans de la remissió al DOGC de la nova destinació per tal que confirmi la seva voluntat d'obtenir la plaça assignada que es publicaria. L'interessat tindrà un termini de cinc dies des de la recepció de l'avís per confirmar expressament la seva voluntat de continuar o renunciar.*~~

*En cas de renunciar a participar en el concurs de trasllat, la persona aspirant podrà guardar el justificant o imprimir-lo amb el número de registre corresponent.*

## **PROPOSTA DE REALITZACIÓ D'UNA BAREMACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA OBERTA I PERMANENT L'ANY 2024, I CRITERIS A SEGUIR PER A L'ASSIGNACIÓ PROVISIONAL I CONSOLIDACIÓ D'UNA SAP O D'UN HOSPITAL DE LA GERÈNCIA TERRITORIAL ESCOLLIDA EN CONVOCATÒRIES DE SELECCIÓ FIXA.**

**1.- Aprovar una convocatòria de baremació extraordinària amb efectes del dia 30 de juny de 2024, que integri en una llista única, amb igualtat de condicions i ordenat en aquesta data únicament per la puntuació que estableix el barem de MVOP:**

- a. Participants admesos en la convocatòria de MVOP de 2.023, i resta de personal fix que estigui apuntat a la data de la nova baremació, que inclourà als adjudicataris de les Resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, ambdues de 3 de setembre (PESCO 2.018) que, de conformitat amb la normativa vigent, ja poden participar en la MVOP.
- b. Adjudicataris de la Resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (REPESCO 2.023), els quals, segons la normativa vigent, tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP, i també la resta de personal que pugui tenir una adjudicació provisional a data de 30 de juny de 2024.
- c. Aquesta nova baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, data de la següent baremació de conformitat amb allò establert a l'Acord vigent de MVOP.

**2.- Establir els criteris d'una segona adjudicació per moviment intern dins la Gerència Territorial obtinguda per concurs, a una SAP o Hospital determinats:**

- a) Els adjudicataris de qualssevol de les fases **de la convocatòria del procés d'estabilització i de la taxa de reposició dels anys 2019, 2020 i 2021**, convocades per la Resolució SLT/4154/2022 de 27 de desembre, tindran una destinació definitiva de Gerència Territorial i una assignació inicial a una SAP o Hospital, garantint la continuïtat assistencial.

Aquests professionals hauran d'inscriure's en un **segon acte d'elecció per tenir, a més**, una assignació de SAP o d'Hospital dins la mateixa Gerència Territorial, en base a les vacants que es vagin generant, la qual es resoldrà **segons llistat ordenat per la puntuació**

final de l'oposició, un cop esgotada la llista de sol·licitants del MVOP.

Totes les resultes de les adjudicacions s'oferiran de nou **al moviment voluntari i permanent, primer**, per garantir més mobilitat i més estabilitat, **com qualsevol altra vacant, i després a la mobilitat interna dins l'àmbit de la seva Gerència territorial** .

Els primers **dos** anys, no estaran obligats a demanar totes les SAP i tots els Hospitals, només aquelles a les quals desitgin anar, però sí que al menys han de sol·licitar una SAP o un Hospital.

Això no obstant, i atenent a la singularitat dels processos d'estabilització en marxa, els professionals que obtinguin plaça en la **Fase 1** disposaran de fins a **5 anys** per poder seleccionar només els SAP's o l'Hospital on volen ser adscrits de forma definitiva, dins la seva Gerència Territorial, i tindran preferència sobre els de la fase 2.

En el cas de la **Fase 2**, els professionals que obtinguin plaça definitiva de Gerència Territorial conforme a la puntuació de la fase de concurs oposició, tindran fins a **3 anys** per demanar l'adscripció definitiva a una SAP o Hospital conforme al punt anterior, i tindran preferència sobre la fase 3.

Finalitzats els **dos** anys, amb caràcter general, o els 5 o els 3 anys, si han obtingut destinació definitiva de Gerència Territorial conforme els processos d'estabilització en marxa, i si encara no han obtingut una destinació definitiva, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, i els serà adjudicada segons els correspongui:

- la primera opció sol·licitada durant el primer mes,
- la primera o segona opció sol·licitades durant el segon mes,
- la primera, segona o tercera opció de les sol·licitades, durant el tercer mes,
- la primera vacant que es produeixi a partir del quart mes en qualssevol dels SAP o Hospitals de la seva Gerència territorial, criteri que també els serà d'aplicació quan no hagin fet cap sol·licitud de preferència de SAP o Hospital.

#### b) Professionals de les futures convocatòries ordinàries.


Els professionals que guanyin una plaça en les futures convocatòries ordinàries tindran també una destinació definitiva de Gerència Territorial, escollida per rigorós ordre de puntuació de la

convocatòria, i s'adscriuran inicialment a una SAP o a un Hospital en base al principi de continuïtat assistencial.

- c) Hauran de participar en un segon acte d'elecció per escollir una adscripció definitiva a un SAP o Hospital dins l'àmbit de la Gerència territorial, segons l'ordre de puntuació de la convocatòria, i demanar si més no una SAP o un Hospital de la seva Gerència Territorial, durant els primers dos anys, i per ordre de preferència, totes les SAP i hospitals de la mateixa GT si un cop transcorreguts els primers dos anys no ha assolit una assignació definitiva de SAP o Hospital.
- d) El professional que tingui un nomenament provisional i demani una Gerència Territorial i una SAP o Hospital, quan en la SAP o l'Hospital demanats no hi hagi o s'hagin esgotat les sol·licituds de trasllat per mobilitat voluntària oberta i permanent, consolidarà la SAP o l'Hospital demanat, i la vacant que fins aleshores estava ocupant de manera provisional passarà a ser la seva adscripció definitiva.

3- Els aprovats sense plaça de la fase 3 de la convocatòria podran tenir un nomenament fix també, sobre un màxim del 30% de les vacants de la taxa de reposició dels anys 2022 i 2023, i sobre el 100% de la taxa extraordinària d'estabilització aprovada l'any 2023.

**Barcelona, 13 de juny de 2024**



# Estabilització, provisió de llocs de treball i MVOP a l'Institut Català de la Salut

---

13 de juny de 2024

# Línies bàsiques de consens a compatibilitzar

Estabilització dels professionals

Dret de l'usuari a la continuïtat assistencial

Dret del personal estatutari a la mobilitat voluntària

Totes les vacants han de passar per la mobilitat voluntària

Transparència en l'assignació dels llocs al territori



# AVANTATGES

Continuïtat assistencial als equips i pels usuaris

Llista única de MVOiP: ningú passa davant de ningú en base al barem

Totes les places vacants es proveeixen per la MVOiP (més places pels fixos)

No hi ha assignacions 'forçades' dins la mateixa Gerència Territorial

No es donen molts moviments 'forçats' i en una data concreta que afectin els serveis

# Vacants de llocs base:

Jubilacions

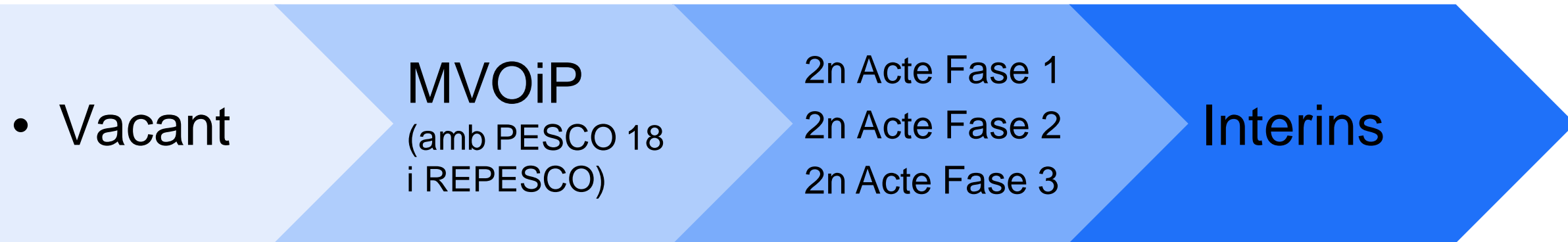
Excedències sense reserva de plaça

Renúncies

Noves accions amb nous pressupostos

Noves accions per estabilització de plantilla eventual actual

# Model de provisió dels llocs a l'ICS



# Proposta:

- Nova provisió

Gerència Territorial

2n acte d'elecció:  
MVOiP a la mateixa GT  
Mínim demanar 1 SAP o  
un hospital, durant:

5 anys Fase 1  
3 anys Fase 2  
2 anys Fase 3

# Procés d'assignació de les vacants:

1

Moviment voluntari obert i permanent.

Prioritat per al personal fix que demana trasllat

Barem del MVOiP

Inclou PESCO 2018 i REPESCO

2

2n acte d'elecció de la Fase 1, interna dins la GT

Barem del concurs

5 anys per participar escollint la SAP o l'Hospital on vol treballar (mínim una destinació dins la GT)

3

2n Acte d'elecció de la Fase 2, interna dins la GT

Barem del concurs oposició

3 anys per participar escollint la SAP o l'Hospital on vol treballar (mínim una destinació dins la GT)

4

2n Acte d'elecció de la Fase 3 i de les futures convocatòries dins la GT

Barem del concurs oposició

2 anys participar per escollir SAP o Hospital on vol treballar dins la GT