

ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data: 1 de juliol de 2024
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS
Hora Inici: 11:00 hores Hora finalització: 13:30 hores
Acta núm. 9/2024

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jimènez	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sr. Ramón Sarrias Ramis	Metges de Catalunya
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sra. M Àngels Moreno Fernàndez	CCOO
Sr. Carles Garcia Sanchón	CCOO
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Ana P. López López	UGT
Sra. Cinta Villó Vallès	UGT
Sra. Estefania Iglesias González	SATSE
Sr. Jesús Carlos García Reig	SATSE (assessor)
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sr. Jesús Frías Morales	CATAC-CTS
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sra. Enri Palomares Mayas	CATAC-CTS

Actua com a secretari el Sr. Ferran Fanlo de Diego, de la Direcció de Persones de l'ICS.

Punt únic de l'ordre del dia:

Propostes de modificació de l'Acord de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària i de criteris d'assignació provisional i de consolidació d'una SAP o d'un Hospital dins la Gerència Territorial escollida.

La Direcció de Persones comparteix la darrera versió dels documents que s'han estat debatent en les sessions precedents:

-Modificació de l'Acord de la mesa sectorial de negociació de sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'ICS, de potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

-Proposta d'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de Sanitat pel qual s'aprova un baremació extraordinària de Mobilitat Voluntària Oberta i Permanent l'any 2024.

-Criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'un SAP o d'un Hospital de la Gerència Territorial, respectant la prelación de la Mobilitat Voluntària Oberta i Permanent.

El Director de Persones explica la proposta de modificacions sobre el contingut de l'Acord, sobre el qual es generen els tres documents individualitzats:

-Modificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'ICS, de potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

a) es suprimeix del punt 4 de l'Acord l'oració:

"...i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta."

b) s'afegeix al punt 11.3 de l'Acord:

"Si un/a professional demana la mobilitat per anar a un lloc perfilat, només se'l podrà excloure de la mobilitat si rebutja l'oferta d'un lloc del perfil i àmbit territorial demanat."

c) es modifica el punt 6.2. de l'Acord:

"Té l'obligació de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'ICS una plaça de manera provisional, i en el cas que no ho faci, serà declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària.

El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat, i durant els dos primers anys haurà de sol·licitar, per ordre de preferència, al menys una plaça en una Gerència Territorial i en un Servei d'Atenció Primària o Hospital de la seva categoria professional i especialitat.

El/la professional que tingui un nomenament provisional i demani una Gerència Territorial i un SAP o Hospital, quan en el SAP o l'Hospital demanats no hi hagi o s'hagin esgotat les sol·licituds de trasllat per mobilitat voluntària oberta i permanent, consolidarà el SAP o l'Hospital demanat, i la vacant que fins aleshores estava ocupant de manera provisional passarà a ser la seva adscripció definitiva.

El/la professional amb un nomenament provisional que tot i haver participat conforme al punt anterior no obtingui plaça definitiva després de les dues primeres convocatòries, té l'obligació de sol·licitar en la següent convocatòria i per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria i especialitat, i si no ho fa, serà declarat/da també d'ofici en situació d'excedència voluntària.

L'adscripció a una plaça definitiva en aquest cas es farà de la següent manera:

- *Durant el primer mes, li serà adjudicada la primera vacant que resulti a la Gerència Territorial escollida en primera opció.*
- *A partir del segon mes, la primera vacant que resulti a la Gerència Territorial de la seva primera o segona opció escollides."*

El Director de Persones fa els següents aclariments:

-El personal amb destinació provisional ha de participar en la Mobilitat Voluntària Oberta i Permanent (MVOP) i te l'opció durant dos anys de sol·licitar mínimament 1 SAP o 1 Hospital, no essent preceptiu adjudicar-los la primera vacant que es produeixi.

-Darrerament s'ha habilitat per llei l'existència de persones aprovades sense destinació definitiva que poden consolidar en les dues ofertes públiques posteriors en la qual han resultat aprovades sense plaça.

-La modificació de l'Acord ha de passar pel plenari de la Mesa Sectorial i ser convalidat pel Govern.

-Proposta d'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova un baremació extraordinària de Mobilitat Voluntària Oberta i Permanent l'any 2024

El Director de Persones planteja executar una baremació extraordinària del procés de MVOP en data 30 de setembre en la qual s'integrin les persones sol·licitats de la campanya 2023 i les persones que han consolidat la plaça a les convocatòries de l'any 2023, atorgant prioritat per davant de les persones que consolidaran el seu lloc en la fase 3.

El Director de Persones explica que les persones que han consolidat en les convocatòries de la PESCO i la REPESCO podran participar en la MVOP en igualtat de condicions que les persones sol·licitants de la MVOP de la campanya 2023.

-Criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'un SAP o d'un Hospital de la Gerència Territorial, respectant la prelación de la Mobilitat Voluntària Oberta i Permanent

El Director de Persones exposa que en les fases 1 i 2 del procés d'estabilització les persones que mantenen continuïtat assistencial romanen definitivament en el mateix lloc.

Segons la informació territorial facilitada en relació a la fase 1, quatre persones externes que havien prestat serveis en el passat a l'ICS de la categoria d'infermeria s'han incorporat efectivament, a les quals les hi serà d'aplicació els mateixos criteris que a les que s'incorporin a la fase 3.

En properes convocatòries d'oferta pública d'ocupació les persones consolidaran Gerència Territorial, fent posteriorment un procés intern d'adjudicació de SAP o Hospital.

A les fases 1 i 2 del procés d'estabilització, en consonància al previst a *la llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública*, les persones candidates assoleixen Gerència Territorial i romanen en el mateix lloc en el qual presten serveis, aplicant el criteri de continuïtat assistencial, garant dels drets dels usuaris dels serveis de salut de mantenir els seus professionals de referència i el correcte funcionament dels centres i serveis evitant una migració massiva de professionals.

A la fase 3 la persona opositora que guanya un lloc, escull i se li assigna una Gerència Territorial. Posteriorment s'articula un procés intern a la Gerència pel qual se li adscriu a un SAP o a un Hospital. Aquest procediment és d'aplicació en la fase 3 als 4.679 llocs de l'OPE extraordinària 2023 i als llocs de les ofertes dels anys 2022, 2023 i 2024 (9.000 aprox.).

Torn de paraules de la part social:

-CCOO:

Es sol·licita poder disposar anticipadament dels documents per poder ser més operatius.

Es demana sobre el sistema de funcionament de la prelación de la MVOP: si es produeix una resulta, com serà assignada?

Es pot generar indefensió a les persones treballadores que han consolidat el seu lloc a la PESCO i REPESCO, quan una persona de les fases 1 i 2 passi per davant en l'assignació definitiva.

Cal clarificar en el redactat del document les diferències que hi ha entre les fases 1 i 2 i la fase 3.

Es demana si una persona que tingui una assignació provisional pot sol·licitar la mobilitat de primària?

S'exposa que als diferents territoris es genera molta confusió i obscurantisme en la informació dels llocs vacants que es generen a l'organització. Cal transparència en la informació dels llocs vacants que es produeixen. Als territoris no es facilita la informació.

La Direcció de Persones respon que les resultes de la MVOP seran assignades a les persones que tinguin millor prelatió en el barem de l'oposició. El moviment intern una vegada assignada la Gerència Territorial aplicarà la puntuació obtinguda a la convocatòria d'oposició.

En relació a la participació per una persona amb destinació provisional i la participació a la mobilitat de primària, és necessari primer consolidar definitivament la MVOP, per participar posteriorment en la mobilitat de primària.

-SATSE

Planteja una qüestió en relació als 2 anys de sol·licitud de SAP/Hospital en les destinacions provisionals i el barem que sigui d'aplicació. En el primer any s'aplicarà el barem de l'OPO, però quin barem s'aplicarà en el segon any?

Es demana ser operatius i analitzar separatament cadascun dels tres document.

En relació al primer document cal suprimir el segon paràgraf relatiu a processos selectius, atès que fa referència al tercer document (fase 1 a 3) i aquest no està consensuat. Es demana mantenir tal qual el Preàmbul de l'Acord que dona preferència al personal fix davant del temporal en aplicació dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Es fa una proposta de creació d'una Comissió de Seguiment (CS) amb funcions anàlogues a la CS del Pacte de Selecció Temporal, en la qual s'habiliti el rol de tècnic amb accés a l'aplicació informàtica en temps real. Es lliura una proposta de CS a la Direcció de Persones i a la resta d'organitzacions sindicals.

En relació al segon document, considera que cal una valoració pormenoritzada. Sol·licita un mapa de llocs de treball per categories i territoris, ates que les dades que s'han facilitat en algun cas no quadren amb altres facilitades per l'ICS, com per exemple les que consten al PORH vigent.

En relació al tercer document manifesta el seu desacord en barrejar oposicions i mobilitat. I recorda a l'ICS que, en contra del que ha manifestat la Direcció de l'entitat, el criteri de la Continuitat Assistencial (CA) no s'ha debatut ni consensuat en el si de la Mesa Sectorial mai.

La Direcció de Persones respon en relació a la primera qüestió que el barem a aplicar ha de garantir que el personal fix tingui preferència i cap persona que estigui inscrita en MOVP pot veure que altri li passi per davant. Sobre el 90% de persones de la fase 1 romandran al lloc on estan treballant, per tant es preveu un impacte mínim.

La plantilla de l'ICS és dinàmica i no es disposa d'una relació de llocs vacants, ates que es van generant dia a dia. Amb el sistema que es proposa es garanteix que quan es genera una vacant,

per exemple quan una infermera es jubila, aquest lloc s'ofereix a MOVP, abans d'anar a borsa de treball.

La Direcció de Persones afirma que és preceptiu que els sindicats signants d'un acord o d'un pacte puguin fer seguiment del seu desenvolupament, configurant una Comissió de Seguiment. En aquest sentit recull la proposta i l'analitzarà.

-UGT

Es pregunta sobre en quina situació quedaran les persones interines que no aprovin el procés d'oposició?

Cal entendre que les persones que consoliden en fase 1 i 2 romanen on estan prestant serveis i tenen la possibilitat de sol·licitar MVOP després d'un any. S'entén que en la fase 3 les persones es quedaran provisionalment on es troben durant dos anys, i en el cas que no consolidin es pregunta si poden ésser desocupats per una altra persona que faci MVOP?. Què passa amb les persones que consoliden en fase 1 i 2 i no fan continuïtat assistencial? Quin procediment s'aplica a les persones que es troben en excedència i sol·liciten el reingrés? Quin termini s'aplicarà per destinar definitivament a les persones de la REPESCO?

La Direcció de Persones respon en relació a la pregunta que les persones que ocupen un lloc interinament prèviament al gener de l'any 2018 no seran cessades. Les persones que participen en la fase tres amb caràcter general no porten molt temps prestant serveis a l'ICS, per aquest motiu no han generat adherència i poder ser remoguts per una persona estatutària sol·licitant de MVOP.

En relació a les persones de fase 1 i 2 en algun cas s'ha produït canvi de lloc del que venien prestant serveis entre el territori de la Metropolitana Sud i de la Metropolitana Nord que han anat a Barcelona.

S'ha donat el cas d'una persona que feia tres anys que no treballava a l'ICS i ara ha consolidat i s'incorpora; i de tres o quatre persones que han estat finalistes de la convocatòria però que han enregistrat sol·licitud d'excedència per incompatibilitat. Quan una persona es troba en situació d'excedència el seu reingrés es produeix amb la participació un procés de trasllat, segons l'Estatut Marc, en el cas de l'ICS participant en la MVOP.

Quan les persones de la convocatòria de la REPESCO es trobin en un lloc en el qual no hi ha sol·licitud de MVOP, aquestes persones consoliden en el seu lloc.

-CATAC-CTS

Reitera la sol·licitud que es va fer a la darrera sessió de la MS de les dades identificatòries dels llocs vacants que seran ofertades en el procés de MVOP. La informació facilitada per l'ICS no respon al seu requeriment. No poden fer una valoració de les propostes fetes per la Direcció de Persones sense disposar de la informació. Cal tenir clar quines són i on es troben les vacants. Semblaria que s'han fet reunions en les quals no han participat. L'Acord diu clarament que els llocs vacants han de ser ofertats en el procés de MVOP. Els llocs de nova creació també en formen part, així com els que es van generant per la dinàmica de l'organització: jubilacions, excedències, baixes... No s'han ofert els llocs vacants generats des de l'any 2020 al procés de MVOP. Per aquests motius exposats és necessari disposar de la informació dels llocs vacants que hi ha.

Consolidar a les persones de la fase 1 i 2 en el lloc on venen prestant serveis és lesiu per a les persones que han esdevingut fixes a les convocatòries de la PESCO i REPESCO, atès que la fase 1 i 2 els hi passa per davant. Per aquests motius cal que primer consolidin definitivament destinació les persones de la PESCO i REPESCO prèviament a les fases 1 i 2.

Cal més transparència i manifesta desconfiança pel que fa a tenir una Comissió de Seguiment de la MVOP com a solució a aquest problema, un cop vistos els dèficits de la Comissió de Seguiment de la Borsa de Treball.

Considera que han de disposar de criteri d'igualtat en els barems les persones que es traslladin de hospital a primària de igual manera que les que es traslladin de primària a primària d'altre àmbit.

La Direcció de Persones diu que L'Acord de MVOP únicament ha estat tractat en les sessions de la Mesa Sectorial. No es disposa d'una relació de llocs vacants, atès que es una qüestió de gran dinamisme. En aquest sentit s'expliquen les dades que van estat facilitades sobre les altes, baixes, i moviments que es van produir a l'exercici 2023. S'intentaran desgranar aquestes dades.

	BAIXES	ALTES	DIFERÈNCIA
Personal estatutari de l'ICS	2.009	638	1.371

BAIXES:

Jubilacions	936
Defuncions	34
Excedències sense reserva	1023
Concurs Oposició fora de la Generalitat	8
Altres (separació servei, retorn adm. origen)	8
Total baixes	2009

Es proposa a les fases 1 i 2 fer servir el criteri de Continuitat Assistencial (CA) com s'ha explicat, i això en aplicació de la Llei 2/0/21. Sobre la fase 3 es pretén que no passi per davant de les persones que ja han consolidat prèviament i es troben en el procés de MVOP.

A l'any 2023 no han estat aprovades noves accions a l'ICS. Les del 2022 els llocs dotats pressupostàriament van ser fruit de la transformació d'eventualitats de llarga durada en llocs estructurals. Amb la proposta actual es proposa que des de la situació present i en exercicis de futur els llocs que estiguin desocupats, per la circumstància que sigui en cada moment, siguin oferts a les persones que es troben en el procés de MVOP.

El criteri aplicat a les fases 1 i 2 és una resultant de l'aplicació de la Llei 20/21., i cal valorar-la com una excepció. En pràcticament la totalitat dels casos es tracta de professionals que de vell antuvi treballen a l'organització (10-15 anys...) i per això l'estabilització és a aquests llocs en els quals cal donar seguiment a la ciutadania en la seva relació amb el servei de salut i els seus professionals de referència. Tanmateix cal garantir que als serveis, EAP i centres no es generi un caos organitzatiu pel moviment massiu de professional a la mateixa data.

El sistema negociat a l'ICS en el present Acord és un model d'èxit pactat que cal valorar. Té punts de millora i per això es fan les propostes recollides als documents. De cara a futur totes les vacants han de sortir a MVOP, cosa que afavorirà i garantirà la transparència del procés.

Properes sessions: Grup treball trasplantaments 5 de juliol a les 10:30 hores;. Mesa Sectorial Acord MVOP 8 de juliol a les 11:30 (híbrida); CS Text Refós 16 de juliol a les 10:30 hores

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretari estenc acta.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 27 de setembre de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària