

ACTA DE LA COMISSIÓ SEGUIMENT DEL PREACORD DE MILLORA DE CONDICIONS DE TREBALL, APLICACIÓ TEMPORAL I REDACCIÓ DEFINITIVA DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS

Dades de la sessió

Data: 5 de desembre de 2023

Lloc : Sala 1 Soterrani del Centre Corporatiu de l'ICS

Hora Inici: 11:00 h. Hora finalització: 14:40 h.

Acta núm. 02/2023

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Cares Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Montserrat Esteve Gibert	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sra. Lourdes Franco Lopez	Metges Catalunya
Sra. Núria Estanyol Vilanova	Metges Catalunya
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sra. M. Àngels Moreno Fernandez	CCOO
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Ana P. López López	UGT
Sra. Cinta Villos Valles	UGT
Sra. M. Montserrat Inglés Novell	UGT
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)
Sr. Ignacio Montoya Hellin	SATSE

Actua com a secretària la Sra. Gisela Aparicio Brescó, de la Direcció de Persones ICS.

Únic punt de l'ordre del dia: Taules retributives del Preacord de millora de condicions de treball, aplicació temporal i redacció definitiva del III Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS.

La Direcció de Persones proposa repassar per pàgines les Taules retributives del Preacord.

Es repassen les pàgines on consten els imports anuals.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 1B:

La Direcció de Persones comenta que els decimals del complement específic de la categoria facultatiu especialista són incorrectes (Pàgina 1B). Serà 20.107,46€ (no 20.107,68).

SATSE torna a demanar canviar el nom de facultatiu especialista i proposa el terme següent per referir-se a aquesta mateixa categoria: grup A1 assistencial sanitari especialista.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 2B:

La Direcció de Persones esmenta que a la versió 1 de les taules (de març de 2023) hi havia un error a la casella d'infermera adjunta. Tot i haver-hi aquest error, s'esmenta que el que cobren és correcte.

SATSE manifesta que a la taula retributiva que consta actualment a l'apartat de transparència de la web de l'ICS s'identifica l'específic de l'adjunta en els termes que l'ICS identifica ara com erronis i demanar que es realitzin les oportunes comprovacions abans de donar per tancada aquesta qüestió.

UGT demana el motiu pel qual el complement específic dels nutricionistes no ha augmentat.

La Direcció de Persones respon que per a aquesta categoria no es contemplen els 3 nivells.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 3B:

UGT pregunta quina millora hi ha hagut en el complement específic i de destinació del grup C1.

La Direcció de Persones respon que la millora en aquest grup recau en el complement de coordinació, que ja no és només pel servei de radiologia.

La Direcció de Persones comenta que s'ha igualat a tot el Personal Tècnic de Cures Auxiliars d'Infermeria al mateix nivell superior (nivell 3).

La Direcció de Persones clarifica que el complement per torns i contínuum assistencial es cobra de manera anual, que també és una altra millora.

CCOO demana que el complement per torns i contínuum assistencial i les DPO es paguin en mesos diferents, per tal de veure-ho reflectit a la nòmina i per tal de repartir els ingressos. Demanen que es pagui al febrer i a l'abril.

La Direcció de Persones proposa pagar per aquest 2024 el complement per torns i contínuum assistencial al març i les DPO a l'abril. Per qüestions de temps, per aquest 2024 no serà possible fer els pagaments al febrer i abril, però la Direcció de Persones comenta que es pot estudiar aquesta possibilitat per a l'any 2025.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 4B:

Metges de Catalunya comenta que al llarg de tot el document, en ocasions apareix la resolució del 2007 referent al complement de muntanya. Comenten que caldria canviar-lo pel de 2022. La resolució correcta del complement de muntanya és de 22 de gener de 2013.

La Direcció de Persones comenta que els decimals del complement específic pel facultatiu especialista es modifica quatre decimals per sota. El mateix succeeix amb els facultatius especialistes d'ACUTS.

CCOO comenta que el complement d'odontòleg/a a domicili no hauria de ser tant diferent al del facultatiu especialista ja que també van als domicilis.

No hi ha comentaris sobre la pàgina 5B.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 6B:

CCOO comenta que no es pot permetre que els treballadors socials que amb l'anterior acord comptaven amb el tram màxim, amb el nou acord cobrin menys. El complement de desplaçament amb el tram màxim de l'anterior acord era més alt que si ara es substitueix pel complement de domicili.

CCOO també comenta que a les noves taules no es contempla el treballador/a social rural com a lloc de difícil cobertura, a diferència d'infermeria o metges rurals. Demanen que la figura de treballador social també sigui un lloc de difícil cobertura.

SATSE comenta que amb el nou acord ningú pot cobrar menys del que cobrava pels complements d'atenció primària i de desplaçament. L'ICS es va comprometre expressament a què això no passaria el dia de la signatura del preacord del III Acord i així consta a l'acta de signatura que és part integrant del preacord. Igualment, hi ha un error en el complement específic de la infermera afectada per la integració d'especialitats (Decret 284/1990) que ha de ser l'específic d'infermera urbana. Finalment, a les taules rebudes continua sense aparèixer el complement de difícil cobertura per les infermeres obstetres de primària i és un complement al qual tenen dret amb les mateixes característiques que la resta de professionals d'infermeria de l'atenció primària.

La Direcció de Persones comenta que si el CatSalut reconeix el treball social com a lloc de difícil cobertura, també es traspasarà a l'acord de l'ICS.

CCOO torna a fer èmfasi en la diferència salarial que suposa pels treballadors socials aquestes noves taules retributives, ja que els complements retributius dels grups D3,M D4, D5 i D6 eren superiors als que actualment es plantegen: Els grups 1 i 2 si que veuen millorades les retribucions però els grups 4, 5 i 6 veuran una disminució en les seves retribucions, arribant a 1500€ en el grup 6.

CCOO demana que els treballadors/es socials no vegin disminucions en els seus guanys i que si no guanyen més, almenys que es quedin com ara.

UGT pregunta sobre els nivells en els llocs de difícil cobertura (mitja i alta).

Sobre aquest fet, la Direcció de Persones comenta que es considerarà el que estableixi el CatSalut, doncs afecta a tot el sector i es vol harmonitzar aquest reconeixement.

SATSE comenta que cal buscar solucions per tots els col·lectius que es puguin veure afectats per una aparent reducció dels complements que mai s'ha pactat, l'acord té com a punt de partida que tothom millora respecte a la realitat prèvia sense cap absorció o compensació del que tenia.

Metges de Catalunya comenta sobre les línies pediàtriques que cal definir què serà la línia pediàtrica i unificar els grups: “No pot ser que hi hagi un professional que cobri com a D2 i un altre com a D4”.

UGT comenta que cal tenir en compte que la modificació de les línies pediàtriques no ha de fer que treballadors/es perdin remuneració.

SATSE comenta que no pot ser que una infermera especialista llevadora cobri menys que una infermera especialista (a l’Atenció Primària), això ho va reiterar al llarg de tota la negociació, la taula retributiva ha de ser un reflex de l’acord i les especialitats d’infermeria implantades a l’atenció primària han de tenir la mateixa retribució anual si la persona treballa al seu àmbit d’especialitat.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 8B:

La Direcció de Persones comenta que s’ha modificat el grup dels Tècnics especialistes de grau mig sanitari a les presons.

UGT pregunta perquè hi ha diferència entre auxiliars d’infermeria a EAPS i Atenció a l’usuari.

UGT també comenta que caldria revisar perquè es paga a tots els treballadors de centres penitenciaris com a Centre A.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 9B:

CCOO pregunta per què els RBEC no són personal sanitari.

La Direcció de Persones contesta que són titulats superiors no sanitaris però que tenen les mateixes retribucions fixes que un titulat superior sanitari. La carrera professional i la DPO són diferents

La Direcció de Persones comenta que el complement de responsable de gestió i coordinador d’àrea és només per l’Atenció Primària (decret 277/2001).

Es fan els següents comentaris de la pàgina 10B:

Es pregunta sobre el complement de referent de gestió i serveis i la Direcció de Persones aclareix que hi ha un complement específic de referent de gestió i serveis per auxiliars administratius/ves.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 11A:

La Direcció de Persones aclareix que cal afegir un mòdul per infermeria igual que el de “Personal facultatiu A1 d’EAP i Hospitals”.

Metges de Catalunya comenta que si es fan guàrdies de 24h s’equipararan als mòduls d’Hospitals. També es pregunta què passa si a la Primària es fa un mòdul de guàrdia dissabte quan hi hagi un festiu i l’endemà hi hagi un altre festiu.

La Direcció de Persones respon que hi haurà el mateix tracte que als hospitals, que és el que s’ha pactat amb l’acord.

Metges de Catalunya demana que es traslladi aquesta informació correctament als territoris.

Metges de Catalunya pregunta pel complement d'activitat pels majors de 55 anys: "El primer suposa voler seguir treballant amb activitat addicional (guàrdies) i el complement d'exoneració te'l paguen si no vols seguir fent guàrdies i ja les has fet amb anterioritat?".

La Direcció de Persones afirma que és correcte el que planteja Metges de Catalunya.

Metges de Catalunya demana com es pagaran les guàrdies dels dies de Nadal, si per preu/hora o per mòduls.

La Direcció de Persones aclareix que la intenció era pagar preu/hora al 200%, però que si surt més favorable pagar un mòdul normal es pagarà de la manera més favorable pel treballador/a.

Metges de Catalunya comenta que hi ha persones a l'Atenció Primària que tenen signats acords interns amb les direccions territorials: "Fan la guàrdia, cobren les 12h i marxen a casa. No fan agenda tova. Es mantindran aquests acords?"

La Direcció de Persones comenta que no n'està al corrent d'acords interns i que això li haurà de contestar la persona que ho ha autoritzat.

SATSE insisteix que cal afegir els mòduls d'infermeria d'EAP perquè l'atenció continuada per hospital està regulada en els mòduls de la pàgina 11 A i en els conceptes de la pàgina 12 relatius a festius interestatals i dedicació infermera (dissabte/diumenge). Igualment, la taula rebuda incorpora la paraula EAP en la gratificació especial de Nadal el que implicaria una limitació no acordada respecte d'aquest complement al què també té dret el professional d'infermeria d'Hospital.

UGT demana que es refaci l'escrit a la pàgina 14 del preacord que fa referència a l'agenda tova, per fer-ho més clarificador.

La Direcció de Persones recalca que s'afegirà el mòdul infermera de primària a l'atenció continuada per jornada complementària i respecte a la redacció sobre l'agenda tova es comenta que es pot millorar la redacció, però no renegociar l'Acord.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 11B:

SATSE comenta que cal tenir en compte l'Acord de Govern pel que fa al personal MIR i EIR.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 12:

CCOO planteja el dubte de com es pagarà algú que no vol fer un mòdul de 7 festius però que en vol fer 3.

Es comenta que caldria treure l'import anual de 1505€ anuals del complement de dedicació especial d'infermeria.

UGT proposa canviar el concepte preu hora diumenges per preu hora diumenges dia i nit i dissabtes nit i que en funció de les necessitats dels centres triïn si prefereixen dissabte o diumenge.

SATSE reitera que s'han de modificar els títols de la pàgina 12 per evitar equívocs amb relació a l'atenció continuada els festius interestatals de l'atenció hospitalària, cal eliminar la referència a

personal facultatiu i parlar de: complement d'exoneració de guàrdies de personal mèdic, complement de dedicació especial infermera ACUT i Hospital i complement d'atenció continuada per festius intersetmanals centres hospitalària. A més manca la referència a l'atenció continuada per serveis extraordinaris regulada al II Acord al 155%, que no hem modificat al preacord.

Es fan els següents comentaris de la pàgina 13:

CCOO comenta que caldria afegir el plus de nit dels festius.

La Direcció de Persones està d'acord en canviar el mòdul "plus nit diumenge" per "plus nit diumenge i festiu".

Es fan els següents comentaris de la pàgina 14:

SATSE torna a recordar que manca aclarir a les taules que urgències per tenir un box de crítics forma part del concepte de crítics a efectes de carrera professional especialitzada

Es fan els següents comentaris de la pàgina 15:

La Direcció de Persones comenta que la voluntat és igualar els imports de les DPO de les taules al SISCAT des del grup 3 al 7: "Es vol igualar el 5% a tots els grups sobre les DPO (menys A1 i A2 sanitaris i no sanitaris).

SATSE comenta que la DPO està mal actualitzada en el document enviat per l'ICS, ja que l'actualització del 0,5% és sobre les quantitats vigents a 31 de desembre de 2023, igualment demana que s'elimini la darrera referència que consta a les taules a infermeria com a diplomats en aquesta pàgina al complement de plus de torns.

Es fan els següents comentaris de la pàgina ANNEX:

La Direcció de Persones comenta que aquesta pàgina s'eliminarà.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Comissió de Seguiment del dia 9 d'abril de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària