

ACTA DE LA COMISSIÓ SEGUIMENT DEL PREACORD DE MILLORA DE CONDICIONS DE TREBALL, APLICACIÓ TEMPORAL I REDACCIÓ DEFINITIVA DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS

Dades de la sessió

Data: 15 de desembre de 2023
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS
Hora Inici: 10:30 h. Hora finalització: 12:25 h.
Acta núm. 03/2023

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Cares Pla Poveda	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sra. Lourdes Franco Lopez	Metges Catalunya
Sra. Rosa Maria Gracia Gozalo	Metges Catalunya (assessora)
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sr. Carles Garcia Sanchón	CCOO
Sra. Alicia Hernández Jarque	CCOO
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Ana P. López López	UGT
Sr. Victor Motos Martín	SATSE
Sra. Estefania Iglesias González	SATSE
Sr. Jesus García Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Gisela Aparicio Brescó, de la Direcció de Persones ICS.

Ordre del dia:

Únic punt de l'ordre del dia: Text refós del II i III Acord.

La Direcció de Persones destaca la importància de que es demani el nivell de carrera professional.

UGT pregunta a la Direcció de Persones si ha informat a nivell territorial de com funciona el III Acord. Comenta que hi ha supervisors que donen informacions errònies.

La Direcció de Persones respon que es duen a terme reunions internes amb Directors de Recursos Humans, Gerències, Directores d'infermeria, etc. Si que s'està fent aquesta feina interna per tal que la informació sigui el més transparent possible a totes les Direccions.

UGT respon que ara s'està donant informació que és incongruent, sobretot a Lleida i Girona. Informacions com per exemple que un delegat no pot demanar l'especialitat.

La Direcció de Persones comenta que està estudiant ampliar el termini per demanar la carrera professional.

CCOO comenta que seria bo que el termini per demanar la Carrera Professional es pogués ampliar fins el dia 15 de gener.

La Direcció de Persones comenta que la següent setmana s'informarà sobre aquest aspecte. Encara no es pot confirmar l'ampliació, però en principi no hi ha res que ho impedeixi. Cal mirar detalladament el tema tecnològic, i si això no suposa un impediment, es procedirà a l'ampliació.

CCOO intervé i parla sobre què en el cas d'especialitat, la gent la pot tenir validada al SGRH però només tenen un resguard. Pregunten si a aspectes pràctics per tal d'acreditar-ho, com tenen la validació provisional, com es podrà acreditar.

La Direcció de Persones respon que s'ha demanat tenir accés a la base de dades del Ministeri per poder fer la comprovació. Si finalment es pot tenir accés, el problema quedaria resolt, sinó caldrà anar molt en compte, doncs ja hi ha hagut casos de falsificació, per exemple del nivell de català.

SATSE recorda que la dicció literal del preacord del III Acord no condiona a cap campanya de carrera professional el dret de la infermera especialista a cobrar els 1.500 € anuals al nivell de carrera reconegut i moltes infermeres ja tenen introduït al SGRH la seva especialitat perquè va ser avaluada en processos selectius, al llistat de borsa o en carrera professional. Una cosa és que qui no tingui introduït al sistema el títol d'especialista i ho informi per poder reclamar l'abonament del complement i altre diferent és que hagi d'esperar a la convocatòria anual de carrera per demanar-ho. Des de SATSE es reitera que la dicció literal del III Acord no vincula a cap petició el reconeixement dels 1.500 € de les especialistes i que la seva data d'efectes per a totes les especialitats és des de la signatura del preacord del III Acord. El mateix criteri és d'aplicació a la infermera especialitzada.

Metges de Catalunya pregunta sobre el procediment que es segueix quan hi ha dues variables, per exemple anys de residència i anys al SISCAT.

La Direcció de Persones contesta que en aquest cas se sumarà sense problema pels nivells que se sol·licitin. Totes dues coses computen.

Metges de Catalunya pregunta sobre el procediment quan hi ha dues residències.

La Direcció de Persones contesta que es comptabilitza el temps de resident com a metge. No s'és especialista però sí metge.

UGT planteja dubtes per l'àrea de pediatria quan es treballa amb nadons i puèrperes. Plantegen si en aquests casos l'especialitat seria la de pediatria.

La Direcció de Persones respon que en aquests casos no hi ha arguments per dir que no son especialistes de pediatria aquelles infermeres que hi treballen actualment i tenen l'especialitat.

CCOO pregunta si s'ha fet una adequació dels sistemes informàtics per adaptar-los a la gran quantitat de sol·licituds que es rebran.

La Direcció de Persones respon que s'està treballant a nivell informàtic en tots els aspectes. També amb l'àrea d'economia per adequar el sistema de retribucions. Es comenta també que s'ha intentat simplificar al màxim el sistema per evitar conflictes amb els sistemes informàtics per tal de poder gestionar 55.000 sol·licituds respecte al procés d'estabilització. Mai s'havien convocat 20.000 places i la seva gestió és un repte.

CCOO proposa que es torni a fer un altre Webinar un cop es signin les taules salarials. Comenten que va ser una bona idea que es podria replicar.

La Direcció de Persones comenta que en pren nota.

CCOO demana si la gent que treballa amb mares i nadons poden utilitzar-ho tant per demanar l'especialitat de pediatria com per la medico-quirúrgica.

La Direcció de Persones comenta que caldrà estar al cas concret que es plantegi, per tal de garantir que estigui dins l'àmbit de la seva especialitat o especialització.

CCOO pregunta sobre si a la gent que vulgui treballar a geriatrics els hi servirà l'especialitat de geriatrics.

La Direcció de Persones contesta que sí, si volen demanar l'especialitat d'infermeria geriàtrica.

CCOO planteja la següent pregunta: "Una persona que portava 14 anys a quiròfan i 4 a gabinets, quina especialitat pot demanar?"

La Direcció de Persones respon que la medicoquirúrgica, que sembla és la que ocupa ara.

UGT comenta que al calendari de 2024 s'estan repartint les hores com a l'anterior Acord i no tenint en compte el III Acord. Demana que la reducció de jornada sigui en dies de lliure elecció.

La Direcció de Persones planteja que dels sis dies de reducció d'un torn de 7 hores dia que té la plantilla, tres siguin programables i tres de lliure elecció.

CCOO pregunta perquè això ha de ser així, si demanant-ho amb sis mesos d'antelació es podria programar. D'altra banda CCOO demana que almenys 4 d'aquests dies siguin en cap de setmana.

La Direcció de Persones comenta que els dies de lliure disposició son normativa Bàsica Estatal.

UGT pregunta si a aquests dies de lliure elecció es trauran els plusos que tocarien.

La Direcció de Persones respon que els plusos es paguen durant la jornada ordinària.

Metges de Catalunya comenta que aquests dies s'han prorratejat en tot el calendari anual i no hi ha manera de comprovar que s'ha gaudit d'aquestes hores perquè no es fitxa.

La Direcció de Persones informa que tant Funció Pública com Economia van exigir a l'ICS un sistema de control horari en el seu informe favorable al III Acord, i que l'ICS l'haurà de posar en marxa al llarg d'aquest any 2024.

CCOO pregunta com computarà el tema de la reducció de jornada pel nivell de carrera.

La Direcció de Persones respon que computa com si fos del 100%.

La Direcció de Persones procedeix a presentar les taules i a comentar les modificacions que s'han realitzat:

A la pàgina 1A s'afegeix metge d'urgències.

CCOO pregunta què passa en el cas que hi hagi un metge de família treballant a urgències.

La Direcció de Persones respon que cobrarà com a metge de família amb els plusos de jornada corresponents als dies o torns treballats com a jornada ordinària d'urgències, ja que és la plaça que ha guanyat.

CCOO planteja una situació per les persones que no tenen plaça fixa: Un internista que treballa a urgències seguirà cobrant l'especialitat, però una infermera pediàtrica que passa a traumatologia deixarà de cobrar especialitat.

La Direcció de Persones informa que això serà així ara perquè han guanyat una plaça base d'infermera, però a mesura que es convoquin les places d'infermeria especialista ja no podran saltar a una altra funció, com qualsevol altra especialista.

A la pàgina 2A s'afegeix el terme personal sanitari (el terme personal diplomad queda substituït)

A la pàgina 3A es canvia auxiliar d'infermeria per TCAI. CCOO comenta que caldria afegir el Tècnic de Grau Mig de Farmàcia. La Direcció de Persones comenta que s'afegirà el *Tècnic de grau mig en Farmàcia i Parafarmàcia*.

UGT pregunta com es cobraran els dies 24 i 31 de desembre.

La Direcció de Persones respon que es pagarà fora de jornada ordinària el que sigui més favorable pel treballador/a (com a guàrdia o com a hora extra).

SATSE indica que en reunions anteriors ha manifestat tots els errors detectats a les taules enviades per l'ICS i que continuen sortint al darrer document i és remet a les seves intervencions anteriors en les que va identificar aquests errors i la pàgina concreta a la qual estaven.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Comissió de Seguiment del dia 9 d'abril de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària