

ACTA DE LA COMISSIÓ SEGUIMENT DEL PREACORD DE MILLORA DE CONDICIONS DE TREBALL, APLICACIÓ TEMPORAL I REDACCIÓ DEFINITIVA DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS

Dades de la sessió

Data: 18 de desembre de 2023
Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS
Hora Inici: 12:25 h. Hora finalització: 18:00 h.
Acta núm. 04/2023

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sra. Montserrat Esteve Gibert	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sra. Lourdes Franco Lopez	Metges Catalunya
Sr. José Angel Montañés	Metges Catalunya
Sra. Núria Estanyol	Metges Catalunya
Sra. Mireia Montesinos	Metges Catalunya (assessora)
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sr. Carles Garcia Sanchón	CCOO
Sra. Alicia Hernández Jarque	CCOO
Sra. M. Angeles Moreno Fernandez	CCOO
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Ana P. López López	UGT
Sra. Cinta Villó Vallés	UGT
Sr. Ignacio Montoya Hellín	SATSE
Sr. Jesus García Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Dolors Arnau Boix, de la Direcció de Persones ICS.

Ordre del dia:

Únic punt de l'ordre del dia: Taules retributives i text refós del II i III Acord.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en la darrera reunió, del dia 15/12/2023, es van recollir esmenes a les taules retributives i prèviament a la sessió d'avui i juntament amb la convocatòria d'aquesta sessió s'han tramés les taules amb les modificacions que es van comentar. Pregunta si hi ha algun comentari més a fer o si es poden donar per tancades.

CCOO diu que segueix sense entendre com es pagaran els festius amb gratificació especial perquè encara no està prou clar en les taules.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el criteri bàsic és que es paguen 24 hores de festiu. Per tant, hi ha un únic complement de festiu en jornada ordinària.

CCOO pregunta si en hospitals, on hi ha possibilitat de fer guàrdia, es podrà percebre per gratificació especials.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament.

CCOO diu que no ho posa en les taules i ha de quedar clar.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que els dies 25 de desembre i 1 de gener es continuaran abonant de la mateixa manera que amb el II Acord, però amb la millora que el complement de dia especial és del 200% (en lloc del 150% del II Acord).

Metges de Catalunya pregunta si també serà així per al personal facultatiu.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament.

CCOO insisteix que en les taules només apareix gratificació especial i que s'hauria d'incloure com es retribueix en cas de fer guàrdia (és a dir, en jornada complementària).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ho inclourà.

UGT demana que es clarifiqui com es cobrarà la nit del 24 de desembre que toqui treballar en jornada ordinària.

La Direcció de Persones diu que a preu de les taules, i que el 155% s'aplica en cas de fer jornada complementària.

UGT pregunta si serà així per a totes les categories.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que per a tots els professionals de totes les categories que no tinguin guàrdia però facin jornada complementària per serveis extraordinaris els festius.

UGT diu que s'ha de fer el càlcul en totes les categories per veure què és més beneficiós.

Metges de Catalunya pregunta si es cobraran igual 8 hores del dia 24 de desembre que 8 hores del dia 25 de desembre.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es pagaran de forma especial les 24 hores del dia 25 de desembre: 12 hores per torn diürn i 12 hores per torn nocturn.

CCOO diu que en la pàgina 15, en complement de plus de torn, falta afegir els ACUT.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ho revisarà.

CCOO diu que en la pàgina 11 A, en el mòdul tarda o contra torn, s'ha d'incloure "5 hores" en base al que consta en el document de Preacord.

UGT diu que els contra torns de 5 hores no s'adapten a les necessitats de l'Hospital i que s'haurien de fer mòdul de contra torn de 7 hores.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en les taules es posaran 5 hores que és el que estableix el Preacord.

UGT pregunta com es pagarà als professionals que perllonguin jornada, si és per necessitats del servei.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que igual que ara.

CCOO diu que en la pàgina 14, en el títol de la columna Infermer/a s'ha d'afegir grup A2 sanitari. També s'hauria de fer constar grup C1 en el títol de la columna de tècnic/a grau superior i grup C2 en el títol de la columna de tècnic/a grau mig.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que pren nota i ho afegirà.

CCOO diu que en la pàgina 6B i 6A s'ha d'incloure Treballador/a social en "rural de difícil cobertura".

La Direcció de Persones diu que pren nota.

Metges de Catalunya, en relació a la gratificació especial de Nadal per jornada complementària, diu que el dia 25 de desembre s'haurien de pagar 14 hores si es fa de 8 hores a 22 hores, i no un mòdul de 12 hores.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el màxim que es pagarà per al dia 25 de desembre són 24 hores i l'organització de la cobertura depèn de cada centre.

UGT diu que encara no s'ha presentat com es retribuiran els trasplantaments i pregunta quan ho portarà l'ICS.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que hi ha un grup intern de l'ICS que hi està acabant de treballar.

UGT demana que, en base al que s'ha tractat en reunions anteriors d'aquesta Comissió de Seguiment, es presentin les comparatives de millores retributives que representarà per a cada categoria l'aplicació del III Acord.

UGT afegeix que, en la pàgina 11A - en l'apartat de mòduls de guàrdia de 12 hores de personal d'infermeria d'equips d'atenció primària – falta afegir dissabtes i diumenges. També s'hauria de posar un mòdul de 24 hores.

La Direcció de Persones diu que pren nota i ho revisarà.

UGT diu que, en la negociació, en el plus de torns es va posar un import més alt a TCAI però amb la modificació posterior que es va fer de lligar-ho a presencialitat ara resulta que una persona de categoria superior cobrarà menys que els e categoria TCAI. Demana, per tant, que es corregeixi.

La Direcció de Persones diu que no es pot modificar el que s'ha signat per Acord i ratificat per Acord de Govern.

UGT diu que es va modificar el II Acord i, per tant, també s'hauria de poder modificar aquest.

SATSE diu que hi ha fa dues esmenes de forma al document de taules retributives:

- S'ha d'eliminar, de tot el document, la paraula "diplomata/ada" que es refereix a Infermeria
- Manifesta la seva disconformitat en que es mantingui "facultatiu"

SATSE afegeix les següents esmenes de fons.

- Comenta que ha estat fent càlculs de diferents supòsits en base al imports inclosos en les pàgines 6A, 6B, 7A i 7B de les taules retributives i ha detectat que hi haurà casos de professionals a qui la suma de complements de primària i desplaçament quedarà per sota de l'actual. Aquest és un tema preocupant i considera que cal solucionar-lo.
- En la pàgina 14, en el títol de la columna Infermer/a especialitzat/ada, s'ha de afegir la UCI d'Urgències (que depèn del servei de crítics de l'Hospital).
- En la pàgina 15, s'han d'actualitzar els imports de DPO
- Considera necessari disposar del document on es determinen quins son els llocs de difícil cobertura.
- Pregunta com es calcularà la retroactivitat

La Direcció de Persones de l'ICS diu que l'efecte de la retroactivitat és a partir del dia 23 de novembre de 2023.

UGT pregunta com es veurà reflectit en carrera professional.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que quan es tingui reconeguda, amb efectes d'1 de gener de 2024.

UGT demana que es doni trasllat d'aquesta resposta a les Direccions de Persones dels territoris.

SATSE recorda que els efectes econòmics de la carrera d'especialista i especialitzada als nivells que ja té reconeguts els professionals han de ser des del 23 de novembre de 2023 perquè això és diferent del reconeixement de nous nivells que és des de l'1 de gener de l'any següent al moment de la sol·licitud.

UGT pregunta quin import de DPO es pagarà a personal d'infermeria per les DPO de 2023, que s'abonen el 2024.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es pagarà l'import acordat en III Acord a la DPO que s'abona el 2024.

UGT diu que amb el III Acord es passa, per a personal d'infermeria, part de l'import de DPO a fixe, però considera que els objectius de 2023 s'han de pagar en base a l'import de DPO que estava establert en taules retributives de 2023.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que les DPO sempre es paguen en abril de l'any següent i d'acord amb els imports establerts de l'any en què s'abonen. No es pot demanar aplicar els imports nous a totes les categories professionals l'any 2024, però no a la infermeria, malgrat haver pactat expressament que el nou import era per a la DPO que s'abonava l'any 2024.

UGT vol deixar constància del seu desacord respecte a que la DPO de l'exercici 2023 no es pagui en base a les taules de 2023.

Quan són les 15:00 hores, s'acorda fer un recés i reprendre la sessió en una hora, aproximadament.

Es reprèn la sessió a les 16:30 hores.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que prèviament a aquesta sessió d'avui s'ha tramès un document tècnic de treball del text refós, que inclou fins a la jornada de treball (aquest document s'adjunta a l'acta) Afegeix que entre avui i demà es farà arribar més ampliat aquest text i pregunta si hi ha algun comentari a fer sobre el text que s'ha tramès.

Metges de Catalunya diu que els preocupa que presenti un text ja elaborat sense la participació de la Comissió de Seguiment. Considera que el document que s'ha presentat no és en realitat una refosa del que consta en el II i en el III Acord, perquè en aquest document el tema de jornada s'ha escrit de forma diferent a com consta en els esmentats Acords: fins a la pàgina 5 hi ha coses noves que no es troben ni en el II ni en el III Acord. Tampoc hi ha cap ordre, ja que l'atenció continuada és el punt 10 del II Acord i en aquests document se n'hi fa referència en el punt 5. Per tot això, manifesta el seu desacord en la metodologia de treball en la que es presenta un document redactat per l'ICS i sobre el qual anar fent esmenes. La seva proposta és:

- Disposar de tots els documents que s'han de refondre. Recorda que el Preacord que es va signar en Mesa Sectorial el dia 22 de novembre de 2023 estableix que es refondrà en un text únic del III Acord de condicions que inclogui totes aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions de treball i retributives actualment vigents adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors. Demana, per tant, que es clarifiqui quins són els documents concrets a refondre.
- Treballar la redacció de la refosa en el si d'aquesta Comissió.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que està oberta a qualsevol proposta de metodologia de treball. Pel que fa als documents a refondre, s'ha consultat amb la Direcció General de Funció Pública i els documents a refondre són el II Acord, l'Acord de de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'estableixen criteris sobre el personal estatutari adscrit a les Unitats d'Atenció al Ciutadà (UAC) a l'Atenció Primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut i el Preacord de Mesa Sectorial de negociació de Sanitat signat el 22 de novembre de 2023.

Metges de Catalunya pregunta perquè només aquestes normes. Afegeix que considera que s'haurien d'incloure tots els Acords que tinguin a veure amb condicions de treball i, per tant, s'hauria de tenir en consideració per a la refosa tot l'establert en l'Acord de sortida de vaga de 29 de novembre de 2018, així com altres Acords que hi puguin haver posteriors al II Acord i que hagin modificat condicions de treball. Reitera, doncs, la petició de que l'ICS faciliti a aquesta Comissió el llistat d'Acords que s'han de refondre i que clarifiqui quins queden vigents i quins quedaran derogats.

CCOO s'afegeix a la petició de demanar tots els Acords vigents que s'han de refondre.

La Direcció de Persones de l'ICS que ho ha consultat amb la Direcció General de Funció Pública, es va fer esment que la refosa era del II i III Acord, i que dins el II Acord s'inclouien aquells Acords de Mesa sectorial ratificats pel Govern que modificaven les condicions acordades inicialment.

Metges de Catalunya considera que és molt important evitar contradiccions i malentesos. Reitera, també, que la seva proposta de treball és que, a partir del text del II Acord, anar introduint els redactats del Preacord de 22 de novembre de 2023 i de la resta de Acords que s'hi ha de refundre.

UGT comparteix la proposta de treball de Metges de Catalunya per a redactar el text refós.

SATSE també està amb el que ha proposat Metges de Catalunya: agafar el text del II Acord i anar introduint en vermell l'establert en el Preacord del 22 de novembre i la resta d'acords i pactes que van modificar el II Acord i mantenen la seva vigència com el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de flexibilització horària dels equips d'atenció primària de l'Institut Català de la Salut, on consta el terç no assistencial a la primària, entre d'altres.

La Direcció de Persones reitera que els documents a refundre són el II Acord, l'Acord de de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'estableixen criteris sobre el personal estatutari adscrit a les Unitats d'Atenció al Ciutadà (UAC) a l'Atenció Primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut i el Preacord de Mesa Sectorial de negociació de Sanitat signat el 22 de novembre de 2023. Prepararà un document complementari al text presentat amb la petició de recollir el text del II Acord, què es manté del mateix, què s'elimina i què es modifica, i l'enviarà en format word.

SATSE proposa que una vegada l'ICS hagi elaborat aquest document (refosa de II Acord amb el Preacord) les emenes de sindicats signats seran: verd per SATSE, lila per CCOO, groc per Metges de Catalunya i vermell per UGT.

Tot seguit, la Direcció de Persones de l'ICS presenta les taules retributives d'acord amb les modificacions que s'han recollit al llarg de la sessió d'aquest matí.

La part social diu que hi ha algunes modificacions que s'han fet aquest matí que no estan recollides en el document que ara es presenta.

La Direcció de Persones diu que es farà una revisió i es tornarà a enviar el document de taules retributives per correu electrònic. Afegeix que si la part social no fa cap esmena més, es donaran per tancades.

UGT diu que no signarà les taules fins que estiguin bé.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que convindria signar-les. Per no allargar el temps, proposa que si no tenen més esmenes al document de taules que s'enviarà es donin per tancades i es signin, per tal de poder publicar-les.

Metges de Catalunya considera que la signatura de les taules retributives es pot fer després de festes de Nadal.

CCOO considera que s'haurien de signar quant abans millor.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Annexos a l'acta

- Text refós del III Acord de millora de millora de condicions de treball subscrit el 22 de novembre de 2023 i d'aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions

de treball i retributives adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors que es mantenen vigents.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Comissió de Seguiment del dia 9 d'abril de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària

Text refós del III Acord de millora de condicions de treball subscrit el 22 de novembre de 2023 i d'aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions de treball i retributives adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors que es mantenen vigents.

Introducció

El III Acord de millora de condicions de treball subscrit el 22 de novembre de 2023, ratificat pel Govern de la Generalitat de Catalunya en data 12 de desembre de 2023, en el punt relatiu a la vigència del II Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS estableix que el III Acord únicament recull aquells aspectes negociats i que milloren les condicions de treball vigents en el II Acord i que les parts acorden expressament que en tot allò que no resulti contrari a les noves condicions pactades, o a la normativa vigent, es mantenen vigents les condicions pactades en el II Acord i la resta de pactes i acords vigents que el desenvolupen.

Per aquest motiu les parts signatàries del III Acord van acordar que en el termini màxim de dos mesos, a comptar des de la signatura del present Acord, s'ha de refundre en un text únic del III Acord de condicions que inclogui totes aquelles disposicions del II Acord i dels altres acords de condicions de treball i retributives actualment vigents adoptats entre l'Institut Català de la Salut i la representació dels treballadors, i que text refós s'ha de sotmetre a la Comissió paritària de seguiment de l'Acord, i ha ser aprovat per la Mesa Sectorial per a la derogació dels anteriors acords.

Aquest text refós ha estat sotmès a la Comissió paritària de seguiment del III Acord, i ha estat aprovat per la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat en data ?????.

Text refós

1. Determinació de les parts

Aquest Acord ha estat negociat a la Mesa sectorial de negociació de sanitat entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals que en formen part, de les quals subscriuen l'Acord:

UGT

CCOO

Metges de Catalunya

SATSE

La negociació s'ha realitzat en els termes previstos a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut i al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Àmbit d'aplicació

Aquest Acord és d'aplicació al personal estatutari de l'Institut Català de la Salut, adscrit a centres propis o a centres gestionats per entitats alienes.

L'Acord regula i determina en els seus apartats, els requisits, les condicions i els criteris de modulació de l'aplicació del seu contingut en virtut de les diverses categories professionals, vinculacions administratives i modalitats de la prestació de serveis en les quals es classifica el personal estatutari de l'Institut Català de la Salut, atesa la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.

3. Vigència

Aquest Acord tindrà vigència fins el 31 de desembre de 2027.

Els efectes econòmics de l'Acord subscrit en data 22 de novembre de 2023 seran des de l'endemà de la signatura del mateix en Mesa Sectorial, un cop sigui aprovat per Acord de Govern, i s'abonaran els endarreriments que resultin de la necessitat de crear una nova programació en el SIP que permeti introduir tots els canvis necessaris per tal de poder realitzar la nòmina de l'ICS segons els nous paràmetres acordats.

A partir de 31 de desembre de 2027, serà prorrogable, tàcitament, per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia per part de l'Administració o de la majoria de les organitzacions sindicals signants abans d'un mes de la finalització del seu període de vigència.

En el cas que qualsevol de les parts signants denunciés l'Acord conforme al punt anterior, haurà de manifestar, de manera expressa a l'escrit de denúncia, la proposta de pròrroga, la qual serà eficaç automàticament, llevat que la Mesa sectorial de negociació de sanitat en la primera sessió acordi el contrari.

Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades de forma global i conjunta. L'anul·lació i la inaplicació a instància jurisdiccional d'alguna de les seves clàusules, implicarà la seva renegociació immediata amb la finalitat de restablir l'equilibri d'allò acordat i mantenir la resta en vigor.

Si durant la vigència d'aquest Acord es produeixen canvis normatius que afectin a alguna de les seves parts, aquestes seran objecte de tractament individualitzat, de conformitat amb allò que preveu la normativa relativa a la participació del personal estatutari i del personal al servei de les administracions públiques, i dins de l'àmbit de les competències pròpies de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Les parts signants es comprometen a mantenir un clima laboral en el qual la bona fe, el diàleg i la confluència d'interessos siguin l'element fonamental de la relació respecte a totes les matèries regulades en aquest Acord.

4. Comissió de Seguiment

Abans del dia 22 de gener de 2024 es constituirà una Comissió paritària de seguiment formada per l'ICS i les organitzacions sindicals signants de l'Acord, com a instrument fonamental i primordial per analitzar i per avaluar l'aplicació de l'Acord i harmonitzar les interpretacions i la casuística que puguin sorgir en el seu desenvolupament.

4.1. Competències

La Comissió té les competències següents:

- a) Aprovar provisionalment aquest text refós.
- b) Vigilar el compliment dels continguts de l'Acord.
- c) Fer el seguiment de l'aplicació i del compliment del contingut de l'Acord amb especial significació en la implementació del sistema de retribució variable per compliment d'objectius i per carrera professional. Per desenvolupar aquesta competència, disposaran de les actes de les corresponents comissions corporatives d'avaluació que li enviaran regularment.
- d) Estudiar i proposar la resolució, si escau, dels conflictes d'interpretació i d'aplicació dels continguts de l'Acord, com a pas previ a la intervenció de l'òrgan de resolució extrajudicial de conflictes.
- e) Analitzar la conciliació en caps de setmana en l'àmbit hospitalari i a l'atenció primària, per analitzar la realització de l'agenda i les jornades complementàries als centres penitenciaris i ACUTS.
- f) Fer el seguiment de la planificació anual de les guàrdies localitzades per garantir que cap professional no en superi les 1.500 hores anuals, respectant en qualsevol cas el pacte o acord voluntari individual que pugui existir.

4.2. Règim de funcionament

La Comissió es reunirà amb caràcter ordinari una vegada al trimestre i amb caràcter extraordinari quan ho sol·licitin la meitat dels representants d'alguna de les parts.

La Comissió, si ho considera necessari, podrà delegar alguna de les seves funcions en relació amb matèries específiques, en comissions tècniques o grups de treball creats a aquest efecte, per un termini de temps determinat.

La Comissió es dotarà dels mitjans materials i humans necessaris per al correcte desenvolupament de les seves funcions.

De les reunions de la Comissió es faran les corresponents actes que s'enviaran a les comissions corporatives d'avaluació per al seu coneixement i efectes oportuns.

5. Ordenació del temps de treball

5.1. El temps de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa sectorial de negociació sanitat es determinarà respectant les disposicions establertes a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut i a la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball.

La jornada en còmput anual del personal estatutari recollida en el pacte no és inferior a la de la resta de la Generalitat. La negociació de la jornada setmanal del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, és competència de la Mesa General de la Funció Pública, i els acords que en el seu cas en resultin són d'aplicació al personal estatutari de l'ICS.

És voluntat de les parts promoure organitzacions horàries, a tots els àmbits i observant el règim de descansos, compatibles amb la garantia de la cobertura organitzativa del sistema sanitari públic, i la conciliació personal de les i els professionals que el presten.

5.2. Temps de treball i règim de descansos

La durada màxima conjunta dels temps de treball corresponent a la jornada complementària i a la jornada ordinària serà de 48 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput semestral. A tal efecte, no es computen els períodes d'atenció continuada en jornada complementària de localització. En l'àmbit hospitalari, quan el professional que es troba en situació de localització sigui requerit per a la prestació d'un servei, les hores efectives de la prestació computaran a efecte de jornada de treball. El descans posterior a l'atenció continuada no comportarà disminució de la jornada pactada.

Podrà superar-se aquesta jornada màxima mitjançant manifestació lliure, individual i expressa, d'acord amb l'article 49.1 de l'Estatut Marc.

El personal tindrà dret a un període mínim de descans de 12 hores entre la fi d'una jornada i l'inici de la següent.

El personal tindrà dret a un període mínim de descans ininterromput de 24 hores setmanals de mitjana en còmput bimestral.

Es considera temps efectiu de treball el període en què el personal està en el centre de treball, a disposició de l'Institut Català de la Salut i en l'exercici efectiu de la seva activitat i funcions llevat de l'atenció domiciliària i d'altres supòsits previstos expressament en aquest acord.

La jornada anual del personal estatutari serà de 1642 hores de treball efectiu per al personal mèdic especialista i altre personal sanitari del grup A1, i de 1599 hores en còmput anual en torn diürn i de 1445 hores en còmput anual per a la resta de personal que presta serveis en torn de nit. Les hores que no estiguin assignades en els horaris establerts en el punt següent s'hauran de complir seguint els criteris de la programació funcional del centre.

5.3. Jornada ordinària.

5.3.1. Jornada ordinària del personal mèdic i de la resta de personal facultatiu estatutari dels serveis jerarquitzats o d'atenció primària.

La jornada ordinària del personal mèdic i de la resta de personal facultatiu estatutari dels serveis jerarquitzats o d'atenció primària serà de 1.642 hores anuals efectives, i l'estructura de la jornada serà la següent:

- a) La jornada ordinària del personal amb un nomenament per donar cobertura a l'atenció continuada és de 149 hores mensuals.
- b) La jornada ordinària als hospitals s'efectuarà en l'horari següent:

4 matins de les 8 a les 15,30 hores, i una tarda a la setmana, amb una presència a l'hospital fins a les 20 hores, si suposa la cobertura de 5 dies a la setmana, i fins a les 21 hores, si es fa un mateix dia la jornada de matí i tarda.

En tot cas, s'ha de garantir quatre mòduls efectius de 7,5 hores al matí, i un de 4,5 hores a la tarda.

Per a aquells professionals amb més de 3 anys d'antiguitat a data 22 de novembre de 2023 i mentre sigui vigent el seu nomenament, aquesta nova estructura de jornada que inclou un mòdul de tarda setmanal no seria obligatòria, sinó opcional.

Als professionals que optin per no fer aquest horari el Director del Centre els hi adaptarà la nova jornada de treball als horaris que venien fent.

c) La distribució horària de la jornada ordinària del personal mèdic d'atenció primària s'establirà d'acord amb la planificació funcional del centre.

5.3.2. Jornada ordinària del personal mèdic d'ACUT i de la resta de personal estatutari

Per del personal mèdic d'ACUT i per a la resta de categories professionals, la jornada del personal estatutari de l'ICS que presta serveis en torn diürn és de 1.599 hores anuals efectives, i de 1.445 hores anuals efectives en el torn fix de nit.

Al personal que tingui assignat un torn de treball rodat, és a dir, que realitzi jornades de torn diürn i jornades de torn nocturn, li serà ajustada la seva jornada anual tenint en compte la part proporcional de jornada que realitza en ambdós torns.

Al personal mèdic d'ACUT se'l computarà com a jornada ordinària un període de descans de 30 minuts que efectuarà cada sis hores de jornada, i la franja horària compresa entre les 20 i les 8 hores del dia següent se'l computarà com a jornada nocturna.

5.4. Reducció de jornada per interès particular

El personal amb nomenament d'estatutari fix a l'ICS podrà sol·licitar, per interès particular, la reducció de la jornada de treball, amb caràcter general, en un percentatge del 50%. Els percentatges de reducció de jornada diferents del general es determinaran per lliure acord entre la direcció del centre de treball o servei d'atenció primària i la persona que el sol·liciti.

El personal, en emplenar la sol·licitud, hi concretarà la forma en què desitja que sigui aplicada la reducció sobre el seu horari.

La reducció de la jornada comportarà la reducció proporcional de la totalitat de les seves retribucions.

5.4.1. Exclusions

Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació:

Personal de contingent i zona.

Personal que ocupi llocs de responsabilitat i/o de comandament a les institucions sanitàries de l'ICS. Excepcionalment, i previ informe favorable degudament motivat de les gerències d'àmbit d'atenció primària o de les gerències de l'àmbit de l'atenció hospitalària, la Direcció gerència de l'ICS podrà resoldre la concessió de la reducció de jornada per interès particular al personal que ocupi llocs de comandament i de responsabilitat de caràcter assistencial.

5.4.2. Requisits

La concessió de la reducció de la jornada per interès particular resta sotmesa a la disponibilitat organitzativa i a les necessitats del servei. La seva autorització no pot suposar un deteriorament de la qualitat del servei ni del nivell assistencial que presta l'Institut Català de la Salut.

5.4.3. Condicions

La concessió de la reducció de la jornada per interès particular serà per un període de sis mesos prorrogables per períodes successius d'igual durada, sense perjudici de la seva finalització abans de la data establerta, en funció de la concurrència de qüestions de caràcter organitzatiu o assistencial o amb motiu de d'incompliment de les condicions acordades amb la persona interessada.

Una vegada concedida la reducció de la jornada per interès particular, el personal no podrà sol·licitar acollir-se de nou a la jornada ordinària que tingui establerta fins a la finalització del període de vigència de l'autorització. Excepcionalment, i per motius degudament justificats que seran analitzats en cada cas, la persona interessada podrà sol·licitar incorporar-se a la jornada ordinària que tingui establerta, abans de la finalització de la vigència de l'autorització.

Les condicions concretes del gaudiment de la reducció de la jornada per interès particular s'acordaran amb la persona sol·licitant i la Gerència de l'àmbit d'Atenció Primària o la de l'àmbit d'Atenció Hospitalària a la qual estigui adscrita, en funció de les especials circumstàncies que concorrin en cada supòsit.

Seràn objecte d'acord, entre d'altres, les qüestions referides a franges horàries, descansos, permisos, llicències, vacances, festius i atenció continuada, així com totes aquelles altres que puguin derivar-se com a conseqüència de circumstàncies excepcionals.

5.4.4. Règim d'incompatibilitats

La reducció de la jornada per interès particular està subjecta al règim que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de l'article 23.1 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol.

5.5. Mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (Llei 8/2006, de 5 de juliol)

El personal estatutari tindrà la possibilitat i l'opció de compactar la reducció de jornada derivada dels supòsits previstos a la llei, en els termes i condicions que aquesta estableixi, per gaudir de manera continuada d'una llicència retribuïda dins d'un període màxim de caràcter mensual.

Aquesta mesura només pot ser voluntària i acordada per les gerències de l'atenció primària i de l'atenció hospitalària amb la persona interessada.

Les condicions concretes del gaudiment de la compactació de la reducció de la jornada s'acordaran amb la persona que ho sol·liciti i la Gerència de l'àmbit d'Atenció Primària o de l'Atenció Hospitalària corresponent, en funció de les especials circumstàncies que concorrin en cada supòsit.

Seràn objecte d'acord, entre d'altres, les qüestions referides a franges horàries, descansos, permisos, llicències, vacances, festius, guàrdies mèdiques i atenció continuada, així com totes aquelles altres que puguin derivar-se com a conseqüència de circumstàncies excepcionals.

El personal estatutari podrà reduir en el mateix percentatge de reducció de la jornada ordinària, l'atenció continuada en jornada complementària de presència sempre que la disponibilitat organitzativa i les necessitats dels serveis ho permetin.

5.6. Jornada complementària de personal mèdic i facultatiu especialista

5.6.1. Amb la finalitat de garantir les necessitats d'atenció permanent dels ciutadans en els centres sanitaris, el personal facultatiu dels serveis jerarquitzats i el personal facultatiu i diplomats sanitaris d'atenció primària, prestarà serveis d'atenció continuada en jornada complementària.

La jornada complementària programada o guàrdia es fixarà internament en cada servei amb la direcció i amb la màxima antelació possible a la seva realització, amb una previsió de 6 mesos, per facilitar la conciliació laboral i familiar.

En cap cas podrà ser obligatòria aquella que suposi superar la jornada anual màxima efectiva i de presència al centre per sobre de les 2.187 hores en còmput anual, equivalents a 48 hores setmanals, com a suma de la jornada ordinària i complementària. Aquest límit horari inclou els mòduls complementaris i l'escreix per contingent addicional fets fora de la jornada ordinària.

Tampoc s'inclou dins aquesta jornada màxima la jornada especial i voluntària de fins a 150 hores anuals addicionals, prevista a la normativa bàsica i sectorial, per donar cobertura a les necessitats d'atenció continuada del servei de salut.

L'hora d'inici i final de l'atenció continuada vindrà determinada per l'hora de començament i de finalització de la jornada ordinària.

5.6.2. Guàrdia localitzada o de crida

No es tindran en compte els períodes de localització, de guàrdia localitzada o de crida, als efectes del còmput màxim de jornada, excepte que l'interessat sigui requerit per a la prestació d'un treball o servei efectiu.

En aquest supòsit, la guàrdia localitzada es computarà com a jornada efectiva i es retribuirà com a presencial el temps efectivament treballat, incrementat en una hora en concepte de temps de desplaçament.

En aquelles situacions en les que la guàrdia localitzada s'abona al 70% del preu de la guàrdia de presència, la crida a presència computarà com a jornada efectivament treballada com a atenció continuada dins del topall de les 2.187 hores/any, incrementant les hores presencials efectives en una hora en concepte de desplaçament, i abonant-les al mateix import que durant la localització, mantenint doncs inalterable el percentatge del 70% sobre el preu de la guàrdia de presència.

La jornada complementària localitzada no pot superar, llevat per acord voluntari, els 10 dies de mitjana mensual en còmput anual.

Progressivament, caldrà limitar el nombre màxim d'hores anuals de guàrdia localitzada per acabar el darrer any de vigència de l'acord a les 1.500 hores. Excepcionalment, per necessitats del servei degudament acreditades, es podrà augmentar aquest nombre màxim fins a un topall de 1.650.

5.6.3. Exempció de guàrdies

Quedaran exempts d'haver de realitzar jornada complementària totes les treballadores embarassades i altres professionals als quals els siguin expressament contraindicades per raons de salut, previ informe en aquest sentit del metge del treball del seu Servei de Prevenció.

Les dones embarassades tindran dret durant la seva exempció a percebre la mitjana de guàrdies realitzada els 12 darrers mesos de treball efectiu, en lloc dels tres mesos anteriors com es feia fins ara, per no perjudicar els seus drets en ser els mesos previs a l'exempció de guàrdia els que habitualment es fan menys guàrdies.

Els treballadors majors de 50 anys podran demanar quedar exempts de realitzar la jornada complementària de presència física amb una sol·licitud feta amb tres mesos d'antelació a la data prevista d'efectivitat de l'exoneració, i s'ajustarà la jornada ordinària i complementària de la unitat o del servei per tal de garantir la cobertura de la continuïtat assistencial.

L'exoneració voluntària de la guàrdia localitzada o de crida per raó d'edat tindrà el següent període transitori d'aplicació:

- A partir de l'1 de gener de 2024, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 60 anys.
- A partir de l'1 de gener de 2025, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 55 anys.
- A partir de 2027, podran exonerar-se de les guàrdies localitzades els professionals sanitaris que compleixin 50 anys.

Excepcionalment, sempre i quan les necessitats del servei ho justifiquin, la direcció gerència de l'ICS podrà perllongar l'obligatorietat o suspendre temporalment l'exoneració de la realització de la jornada complementària presencial i localitzada, fins que sigui possible garantir la cobertura de l'atenció continuada del lloc on presten serveis, i com a màxim durant un any.

Les guàrdies que es facin per perllongament de l'obligatorietat de prestar-les o per suspensió de l'exoneració de fer-ne, s'abonaran amb un 10% per sobre del seu valor.