

Butlletí

Informatiu

SERVEIS
PÚBLICS



Educació

Gener 2025



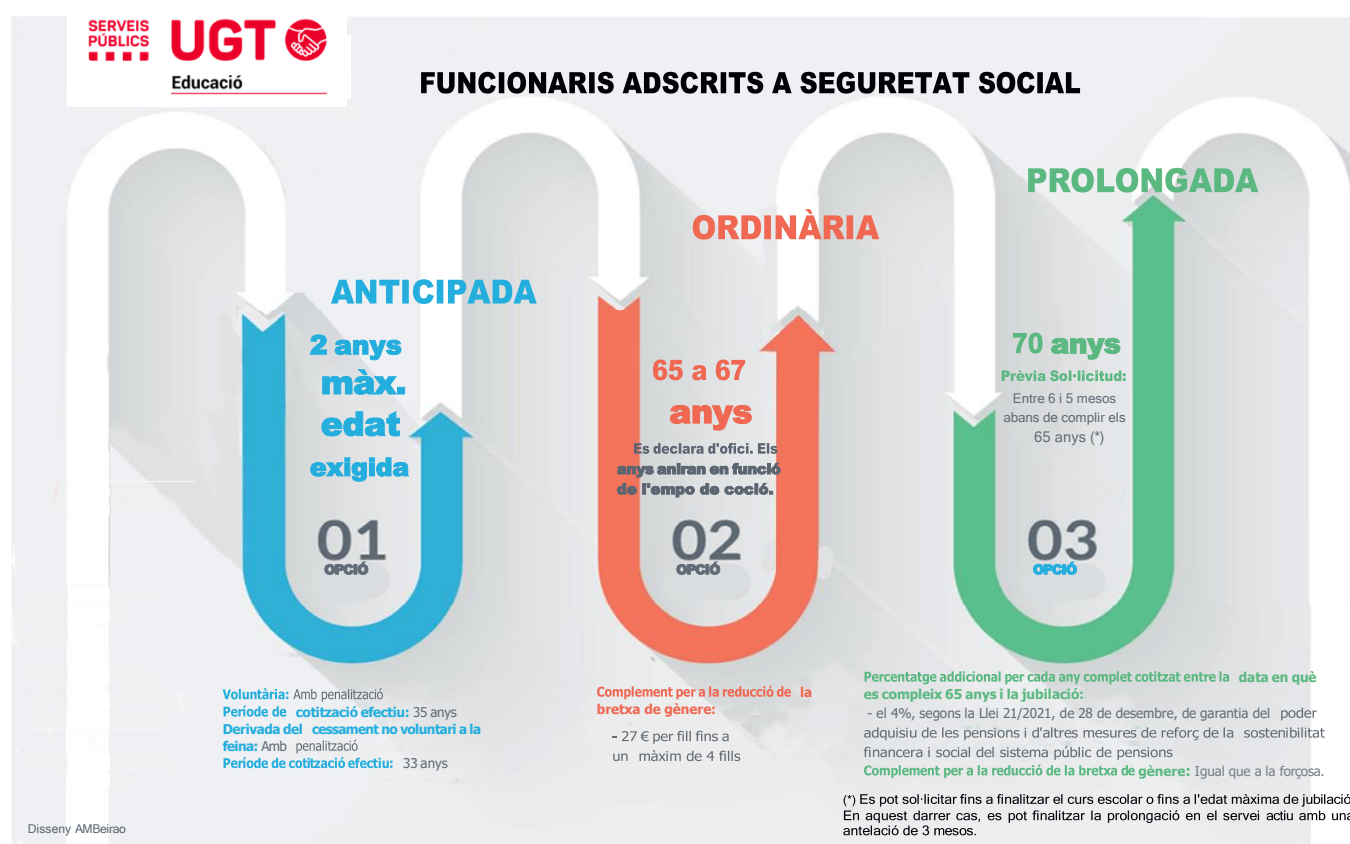
Jubilació

Règim de Seguretat Social

Jubilació del règim general de la Seguretat Social¹

Des del 2011 els docents que accedeixen al funcionariat ja no depenen per a les pensions de Classes Passives sinó del Règim General de la Seguretat Social (RGSS). El personal interí docent, igual que el funcionariat de carrera que hagi superat el procés selectiu des del 2011, està enquadrat al Règim General de la Seguretat Social (RGSS) a efectes de pensió.

La Llei 27/2011 va introduir modificacions importants en la regulació de la pensió de jubilació afectant qüestions com l'edat ordinària de jubilació; el càlcul de la base reguladora de la pensió i el percentatge aplicable a aquesta; la jubilació anticipada i la jubilació parcial. La reforma, que va entrar en vigor l'1 de gener del 2013, va establir normes transitòries fins a la seva plena aplicació el 2027.



En general, l'edat per poder accedir a la pensió de jubilació depèn del mateix interessat i de les cotitzacions que hagi acumulat al llarg de la vida laboral. En tot cas, quan s'acabi d'implementar la reforma el 2027, haurà d'haver fet els 67 anys, en general, o bé tenir-ne els 65 i acreditar 38 anys i mig cotitzats.

El 2025, l'edat legal de jubilació ordinària serà de 66 anys i vuit mesos. Aquesta edat s'aplicarà a aquelles persones que hagin cotitzat menys de 38 anys i tres mesos i es vulguin jubilar cobrant el 100% de la pensió. 38 anys i tres mesos o més anys es podran jubilar als 65 anys (Vegeu Taula 1).

¹ Normativa aplicable

- Llei 27/2011, de l'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.
- Reial decret llei 5/2013, del 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més edat i promoure l'envelliment actiu.

JUBILACIÓ ORDINÀRIA

A partir de l'1 de gener de 2013, l'edat d'accés a la pensió de jubilació depèn de l'edat de l'interessat i de les

cotitzacions acumulades al llarg de la seva vida laboral, requerint haver complert l'edat de:

Taula 1

2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir del 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 5 mesos	67 anys

Aquest requisit serà exigible, en tot cas, quan s'accedeixi a la pensió sense estar en alta o en situació assimilada a la d'alta.

Excepcions:

-Es manté l'edat de 65 anys per als qui sigui aplicable la legislació anterior a l'1 de gener de 2013, de conformitat amb el que estableix la disposició transitòria quarta de la LGSS.

JUBILACIÓ DESPRÉS DELS 65

Quan s'accedeix a la prestació a una edat superior a l'ordinària vigent a cada moment i s'ha reunit el període mínim de cotització, l'interessat gaudeix d'un percentatge addicional per cada any cotitzat complet. Serà del 4%,

segons la Llei 21/2021, del 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions.



JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA

Poden accedir a aquesta modalitat de jubilació anticipada els treballadors que tinguin una edat inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat exigida.

A més, per accedir a aquesta modalitat són ne-

cessaris almenys 35 anys de cotització, i, per cada mes d'avançament respecte a l'edat legal de jubilació, la pensió patirà la disminució sobre la base dels coeficients reductors següents.

Taula de coeficients reductors

	Periodo cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,65	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

Llei 21/2021, del 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions.

COMPLEMENT PER REDUIR LA BRETXA DE GÈNERE

El Reial decret llei 3/2021, de 2 de febrer de mesures per a la reducció de la bretxa de gènere, va establir a la seva disposició addicional 1a l'import previst a la disposició addicional divuitena del Reial decret legislatiu 670/1987.

Amb efectes 1 de gener de 2023, la quantia del complement de pensions per a la reducció de la bretxa de gènere queda establerta en 29,30 €/mes per a pensions que s'hagin generat a partir del 4 de febrer de 2021, que en algunes ocasions podrà ser abonat als pares.

A partir del 4 de febrer de 2021, amb un fill serà suficient per tenir dret a aquest complement, que passa a ser una quantia fixa de 29,30 euros al mes (en 14 pagues) o, el que és el mateix, 410, 20 euros per fill per any, fins a un màxim de quatre fills (1.640 euros).

Aquesta quantitat pujarà cada any en el mateix percentatge en què ho facin les pensions contributives a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. D'aquest complement en seran únicament beneficiàries les dones amb pensió de jubilació de caràcter forçós o per incapacitat permanent. En quedaran excloses les jubilacions voluntàries. En el cas de jubilació parcial, com fins ara, no es concedirà fins que la jubilació passi a ser completa.

Per al 2024, l'art.78.2 del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre de 2023, recull que el complement de pensions contributives del sistema i de les pensions de classes passives per a la reducció de bretxa de gènere, tindrà un import de 33,20 euros mensuals, obtingut de l'aplicació a l'import establert per al 2023 el resultat de sumar el percentatge de revaloració establert per a les pensions contributives a l'apartat primer, el percentatge addicional de 5 per cent en aplicació del que estableix la disposició transitòria primera del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'aplicació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions.

Per al 2025, l'art.79.2 del Reial decret llei 9/2024, de 23 de desembre de 2024, recull que el complement de pensions contributives del sistema i de les pensions de Seguretat Social per a la reducció de la bretxa de gènere tindrà un import de 35,90 euros mensuals.

TOPS DE LES PENSIONS PÚBLIQUES: HAVER
REGULADOR MÀXIM ANUAL 2025: 45.746,40
euros
PENSÍO MÀXIMA MENSUAL: 3.267,60 euros/
mes

INFORMACIÓ PER A LA TRAMITACIÓ	
A TRAVÉS DE LES OFICINES DE LA SEGURETAT SOCIAL	INFORMACIÓ CITA PRÈVIA
TRAMITACIÓ ELECTRÒNICA	SIMULACIÓ DE JUBILACIÓ

QUADRE RESUM

TIPUS	EDAT / ANYS COTITZATS	IMPORT	DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR
ORDINÀRIA O FORÇOSA	El 2025, serà als 65 anys amb 38 anys i tres mesos o més anys cotitzats. Si no s'arriba a aquesta cotització, l'edat de jubilació puja fins als 66 anys i vuit mesos (Vegeu Taula 1). Això no obstant, en qualsevol cas caldrà acreditar un mínim de 15 anys cotitzats	L'import s'obté aplicant un percentatge-ment a la base reguladora segons els anys totals cotitzats. CALCULADOR JUBILACIÓ SEGURETAT SOCIAL	INFORMACIÓ
ANTICIPADA VOLUNTÀRIA	Tenir complerta una edat que sigui inferior a dos anys (com a màxim) a l'edat exigida.	• Tenir complerta una edat que sigui inferior a dos anys, com a màxim, a l'edat exigida. • Un període mínim de cotització efectiva de 35 anys. • L'import s'obté aplicant un percentatge-ment a la base reguladora segons els anys totals cotitzats. CALCULADOR JUBILACIÓ SEGURETAT SOCIAL	INFORMACIÓ
PRORROGADA	70 anys	Es reconeix un percentatge addicional (2% per cada any fins a 25 anys cotitzats, el 2,75% quan s'acreditin entre 25 i 37 anys i el 4% quan amb més de 37 anys cotitzats). S'incrementa la pensió màxima	

CONTACTA AMB NOSALTRES

ANDALUSIA	https://ugtserveispublicosandalucia.es
ARAGÓ	https://aragon.ugt-sp.es
ASTÚRIES	https://ugtspasturias.com
CANÀRIES	https://canarias.ugt.org/
CANTÀBRIA	https://www.ugtcantabria.org/servicios-publicos
CASTELLA-LA TACA	https://fespugtclm.es
CASTELLA I LLEÓ	https://educacioncyl.ugt-sp.es
CATALUNYA	https://ugtserveispublics.cat
CEUTA	https://ceuta.ugt-sp.es
EUSKADI	https://euskadi.ugt-sp.es
EXTREMADURA	https://extremadura.ugt-sp.es
GALÍCIA	https://galicia.ugt-sp.es
ILLES BALEARS	https://balears.ugt-sp.es
LA RIOJA	https://larioja.ugt-sp.es
MADRID	https://ugtspmadrid.es
MELILLA	http://www.fspugtmelilla.es
MÚRCIA	https://murcia.ugt-sp.es
NAVARRA	https://navarra.ugt-sp.es
PAÍS VALÈNCIA	https://ugtserveispublicspv.org

**SERVEIS
PÚBLICS**
■ ■ ■ ■



Educació

www.ugt-sp.es