

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Josefa Sánchez Brustenga, Juan Carlos Delgado Mesa

Suplent: Manel Abia Ortiz , Xavier Pallàs García

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulares: Rosa Pérez, Jose Martínez, Judith Extremera, Silvia Franco i Raúl Gisbert

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplent: M. Jesús Figueroa Pena i José David García Fernández

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Carles Garcia Hernández, Josep Vidal Negre, Elena de la Campa Alonso, Sandra Tobías Grau, Gabriel Nieto i Jaume Alujas

Assessors: Paco Carretero Palomares i Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Natalia Codina, Soledad López, Jordi Fonoll, Alberto Martín i Mariona Casanovas.

Assessora: Abigail Blanco (FJM)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Joan Deu i Cano

Assessors: Dani Cubero (Antràs)

ACTA 18 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Elena de la Campa

A Barcelona, a 16 de maig a les 17.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Interpretació del gaudiment dels permisos retribuïts establerts al RD – Llei 5/2023 segons consulta rebuda

CP 66 02052024_III CONVENI SISCAT (Federació de Sanitat CCOO-CONC, UGT-SP i SATSE Catalunya)

Pregunta 1

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, els tres dies del permís per mort indicats a l'article 42.1.b.2 del conveni o sis dies si els fets esdevenen fora de Catalunya són laborables o naturals? Quan s'inicia el gaudi? A qui correspon el permís?

Pregunta 2

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, quants dies pertocarien pel permís per malaltia greu (que no és únicament ingrés a la UCI) o accident greu indicat a l'article 42.1.b.2 del conveni? Aquí, s'han d'entendre com a dies laborables o com a dies naturals? A qui correspon el permís? Com es pot gaudir? Quants dies corresponen si és fora de Catalunya?

Pregunta 3

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, ara pel permís per hospitalització (inclosa l' hospitalització domiciliària), indicat a l'article 42.1.c del conveni, quants dies

pertocarien? Aquí, s'han d'entendre com a dies laborables o com a dies naturals? A qui correspon el permís? Com es podrà gaudir? Quants dies corresponen si és fora de Catalunya?

Pregunta 4

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, en el cas de l'estada a urgències, quants dies pertocarien i qui tindria dret al seu gaudiment?

Pregunta 5

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, ara pel permís per intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, indicat a l'article 42.1.c del conveni, quants dies pertocarien? Aquí, s'han d'entendre com dies laborables o com dies naturals? A qui correspon el permís? Com es podrà gaudir? I si els fets esdevenen fora de Catalunya?

Pregunta 6

Tenint en compte allò indicat al RD-Llei 5/2023, en el cas de la cirurgia major ambulatoria indicat a l'article 42.1.c del conveni, quants dies pertocarien i qui tindria dret al seu gaudiment?

RESPOSTA DE LA CP 66:

Pregunta 1.

En el cas de mort de cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, la persona treballadora tindrà dret a tres dies naturals si els fets esdevenen a localitats catalanes i a sis dies naturals si els fets esdevenen fora de Catalunya, donat que la redacció íntegra d'aquest permís en el conveni millora la del RD-Llei 5/2023.

La data d'inici de gaudi del permís serà el primer dia laborable següent al del fet causant.

Pregunta 2.-

El permís en el cas de malaltia greu (que no és únicament ingrés a la UCI) o accident greu del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que

ACTA 18 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella serà de cinc dies, independentment d'on s'esdevinguin els fets.

Atenent al criteri establert actualment per la jurisprudència del Tribunal Suprem interpretem que es gaudiran en dies laborables (tant el dia del seu inici com la resta de dies del seu gaudi). Aquesta interpretació decauria per canvi legislatiu, declaració judicial o de qualsevol altra autoritat que n'alterés el seu literal.

Ara bé, només en el cas de jornades com 1 dia a la setmana, 1 dia al mes o similars, el primer dia de permís es gaudirà el primer dia laborable i la resta en els següents dies consecutius (siguin laborables o naturals).

Recordem que aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, durant tot el període que duri el procés, i des de l'inici del fet causant.

I en el cas de malaltia greu, els dies de gaudiment poden ser tant consecutius com de manera discontinua.

Pregunta 3.-

El permís per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella és de cinc dies independentment d'on s'esdevinguin els fets.

Atenent al criteri establert actualment per la jurisprudència del Tribunal Suprem interpretem que es gaudiran en dies laborables (tant el dia del seu inici com la resta de dies del seu gaudi) . Aquesta interpretació decaurà per canvi legislatiu, declaració judicial o de qualsevol altra autoritat que n'alterés el seu literal.

Ara bé, només en el cas de jornades com 1 dia a la setmana, 1 dia al mes o similars, el primer dia de permís es gaudirà el primer dia laborable i la resta en els següents dies consecutius (siguin laborables o naturals)

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i com estableix el conveni durant els primers quatre dies naturals posteriors a l'alta hospitalària es podran gaudir un màxim de tres dies dels cinc de permís sense la necessitat d'acreditar el repòs domiciliari i la necessitat de cura efectiva.

A la pregunta de com es podrà gaudir? **SENSE ACORD**

Pregunta 4.-

Aquesta situació no es preveu al RD-Llei 5/2023. Es manté el que estableix el conveni col·lectiu a l'article 42.1.c, en el cas de les estades a urgències de familiars de primer grau per

ACTA 18 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

consanguinitat o afinitat, per adopció i per guarda amb fins d'adopció i d'acolliment, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

Pregunta 5.-

El permís en el cas d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, que s'haurà de justificar, del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella, és de cinc dies independentment d'on s'esdevinguin els fets.

Atenent al criteri establert actualment per la jurisprudència del Tribunal Suprem interpretem que es gaudiran en dies laborables (tant el dia del seu inici com la resta de dies del seu gaudi). Aquesta interpretació decauria per canvi legislatiu, declaració judicial o de qualsevol altra autoritat que n'alterés el seu literal.

Ara bé, només en el cas en el cas de jornades com 1 dia a la setmana, 1 dia al mes o similars, el primer dia de permís es gaudirà el primer dia laborable i la resta en els següents dies consecutius (siguin laborables o naturals).

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de manera fraccionada (fraccions mínimes d'un dia).

Pregunta 6.-

Aquesta situació no es preveu al RD-Llei 5/2023. Es manté el que estableix el conveni col·lectiu a l'article 42.1.c, en el cas de cirurgia major ambulatoria de parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable que serà de dos dies laborables si els fets esdevenen a Catalunya. En el cas que els fets esdevinguin en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

Recordem que aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies naturals immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Elena de la Campa, amb DNI 39720562E, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 19.00 hores del dia indicat a l'encapçalament.