

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, José Maria Yagüe Polo, Josefa Sánchez Brustenga i Xavier Pallàs García

Suplents: Manel Abia Ortiz i Maria Ramos Guzmán

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullas, Silvia Franco, Juan Sánchez, Judith Extremera i Rosa Pérez

Assessora: Xènia Rosales

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplents: J. David García Fernández i Raúl Martín Iglesias

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Gabriel Nieto Fdez-Arroyo, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles García Hernández i Elena de la Campa Alonso

Suplents: Jaume Alujas i Noelia Santiago Rey

Assessora: Paco Carretero Palomares (Vallbé) i Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Joan Grau Corbatera, Pilar Rol Miguel, Mariona Casanovas Corominas, Jordi Fonoll Lluís i Natalia Codina Fuentesfría

Assessores: Abigail Blanco Cumplido (FJM)

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Joan Deu i Cano, Dani Cubero Díaz (Antràs)

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Elena de la Campa Alonso

A Barcelona, el 19 de setembre a les 15.30 hores, es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 19 de setembre de 2024.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 9 de setembre de 2024.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Benito Menni CASM
- Grup Pere Mata
- Hospital Comarcal Mora d'Ebre
- Hospital General de Granollers
- Clínica Terres de l'Ebre. Tortosa Salut

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP74 18062024_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical UGT Fundació Privada Hospital-Asil de Granollers)

Atesa l'estructura dels objectius a assolir l'any 2024 a l'Hospital General de Granollers, adreçem a la CP les següents preguntes:

1. En relació a l'objectiu individual per als grups 1, 2, i 3.2 i per als grups 3.1, 4, 5, 6 i 7
Considera la CP que la contribució (participació de forma activa) a una acció grupal pot considerar-se un objectiu individual?

2. Considera la CP que la realització i/o actualització d'un circuit, procediment, protocol o proposta de millora assistencial, docent, científica o similar amb impacte de millora assistencial i/o organitzativa :
 1. Esta relacionada amb resultats clínics, assistencials i d'eficiència, és dir, s'ajusta al tipus d'objectiu que descriu l'art. 36.1.1.a?
 2. Pot ser assolible dins de l'horari i la jornada laboral (tal com va resoldre aquesta CP a tres consultes prèvies CP 35, CP 29 i CP 59) sense garantir per a cada professional un temps mínim exempt de tasques a un espai adient (sense distraccions) i equipat amb els mitjans necessaris al propi servei o unitat?
 3. Garanteix que l'oportunitat d'assoliment d'aquest objectiu és igual per a tots els professionals amb independència del torn i servei o unitat al qual treballin?
2. En relació a l'objectiu grupal per als grups 1, 2, i 3.2, considera la CP que el % d'assistències d'admissió a planta en torn nocturn depèn de la voluntat dels professionals que treballen a les unitats d'hospitalització?
3. En relació a l'objectiu individual del grup 6, considera la CP que definir i implantar dues accions per a millorar la satisfacció del pacient constitueix un únic objectiu individual (art. 36.6.1; Acta 6 CP 34)?

RESPOSTA DE LA CP 74:

SENSE ACORD

CP75 21062024_III CONVENI SISCAT (Departament de personal Clínica Terres de l'Ebre)

Tècnic especialista de RX, Grup 3-7 té el nivell A reconegut per l'hospital Comarcal d'Amposta, la seva contractació a Tortosa Salut, S.L, és anterior al 2023, va ser donada d'alta a l'empresa al 2022. Sol·licita el nivell A de carrera consolidat a l'any 2015 per l'Hospital Comarcal d'Amposta, ens aporta el certificat corresponent.

Hem de sumar el total d'anys treballats als hospitals igual que el cas de la metgessa i la infermera per reconèixer-li, el nivell que tenen consolidat a un altre hospital. O en aquest cas no?

RESPOSTA DE LA CP 75:

La Comissió Paritària es remet a allò indicat a l'article 75, apartat segon, lletra c) del Conveni.

CP76 21062024_III CONVENI SISCAT (Departament de personal Clínica Terres de l'Ebre)

Auxiliar d'infermeria, Grup 3-7, té el nivell A reconegut per nosaltres a l'agost del 2023, va entrar a treballar el 10 d'agost de 2017 i va fer els 6 anys l'agost del 2023, però ens aporta un certificat

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

de temps treballat del centre Pere Mata de les Terres de l'Ebre on va treballar 7 anys. Ens sol·licita que li reconeguem el nivell A de carrera molt abans degut al temps que va treballar al centre Pere Mata. Se li pot reconèixer amb anterioritat al 10 d'agost de 2023?

RESPOSTA DE LA CP 76:

La Comissió Paritària es remet a allò indicat a l'article 75, apartat segon, lletra c) del Conveni.

CP 77 21062024_III CONVENI SISCAT (Secció sindical de CCOO de la Fundació Privada Hospital Asil de Granollers)

CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITÀRIA sobre la interpretació de l'article 36.1 i 36.2

Motiu de la consulta:

DPO grup 2 (infermeres i infermers)

- L'objectiu d'equip 1 diu el següent: "*Contribuir en la millora del procés d'hospitalització reduint el % d'assistències d'admissió a planta en torn nocturn*".
Els pacients van a planta des d'urgències, àrea quirúrgica i sala de parts i, això, pot passar al llarg del dia i de la nit.
En cap cas depèn de les infermeres.
- L'objectiu individual 4 de les DPO 2024 del grup 2 (infermeres i infermers) diu el següent: "*Contribuir en la realització i/o actualització d'un circuit, d'un procediment, protocol o proposta de millora assistencial, docent, científica o similar, de forma individual o en grup de treball de màxim 3 professionals i amb impacte de mi/lora assistencial i/o organitzativa*".
Si és individual no és d'equip .
Amb la carrega de treball de les infermeres no es pot realitzar dintre de l'horari laboral.

DPO grup 3 (TCAI):

- L'objectiu individual 1 diu el següent: "*Contribuir en la realització i/o actualització d'un circuit, d'un procediment, protocol o proposta de mi/lora assistencial, docent, científica o similar, de forma individual o en grup de treball de màxim 3 professionals i amb impacte de mi/lora assistencial i/o organitzativa*".
Si és individual no és d'equip.
Amb la carrega de treball de les TCAI no es pot realitzar dintre de l'horari laboral.

A afegir:

A tots els grups se'ls hi han entregat al mes de juny, és a dir, no dintre del primer trimestre.
En cap cas .s'han consensuat amb les persones treballadores.

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

No se'ls hi permet posar "No conforme" en cap objectiu.

Considerem:

Que si aquesta comissió paritària:

- A l'acta 6, CP 29: a la resposta a la pregunta 3 respon que els objectius s'hauran de complir dins de l'horari i la jornada laboral.
- A l'acta 16, CP 59: a la resposta a la pregunta es torna a reproduir la mateixa resposta

En la present consulta s'hauria de respondre en la mateixa línia.

Pregunta:

Entén la Comissió Paritària que compleixin amb l'article 36.1 i 36.2 del nostre conveni?

RESPOSTA DE LA CP 77:

SENSE ACORD

CP 78 09072024_III CONVENI SISCAT (Delegada Sindicat SATSE Hospital Santa Maria de Lleida-GSS)

A l'Hospital Santa Maria de Lleida en el cas de treballadors/ es que tenen un contracte a temps parcial o bé una reducció de jornada l'empresa fixa els mateixos objectius individuals (DPO) que els treballadors/ es a jornada completa (en lloc de objectius fixats proporcionalment en funció de la jornada que realitzen) i en canvi la retribució que perceben d'aquestes DPO individuals no es íntegra, si no que es proporcional a la seva jornada.

Entenem que això no hauria de ser així i que si el pagament es proporcional a la jornada els objectius individuals que s'han d'assolir també han de ser proporcionals a la jornada i no poden ser els mateixos que els treballadors/ es a jornada completa.

Demaneu que la Comissió Paritària digui quina es la interpretació correcta en aquests supòsits, si la que fa l'empresa o be la que considerem nosaltres

RESPOSTA DE LA CP 78:

SENSE ACORD

CP 79 10072024_III CONVENI SISCAT (Comite d'Empresa de l'Hospital Residencia Sant Camil - CSAPG)

Aclariment en l'aplicació del article 23 del III Conveni Siscat:

Supòsits:

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

- Article 23 III Conveni Siscat. "Festius intersetmanals del personal dels grups 4,5,6 i 7. Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament d'Empresa i Ocupació, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 disposarà, per aplicació de conveni, de dos dies més de festa, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també es podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal (a gaudir en jornades senceres). Un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada"
- 4a Acta Paritaria del III Conveni Siscat (23/05/2023): "Entenem que fa referencia a l'article 23, i que efectivament, totes les persones treballadores de tots els grups professionals han de gaudir de dos dies més de festa, amb independència deis festius intersetmanals oficials, un d'ells amb la consideració de jornada efectivament treballada."
- A l'Hospital Residencia Sant Camil s'ha pactat que el dia de Setmana Santa és el que té la consideració d'efectivament treballat.

Tenint en compte el redactat del Conveni i els aclariments actuals de la Paritària, la part social entén que, de aquests dos dies, el que tingui la consideració de efectivament treballat s'hauria d'abonar amb exactament els mateixos plusos de dissabte, diumenge, festiu, etc. que la persona treballadora hagués cobrat si es treballés.

La Direcció de l'Hospital Residencia Sant Camil CSAPG no està d'acord amb la nostra petició de que s'abonin aquest plusos d'aquest dia, i per això ens dirigim a la Comissió Paritaria com a òrgan d'interpretació i vigilància del Conveni Col·lectiu del Sector, per valoració i interpretació de la discrepància al la Direcció sorgida en el nostre Centre.

RESPOSTA DE LA CP 79:

SENSE ACORD

CP 80 10072024_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical de SATSE Hospital d'Igualada)

Ens dirigim a vostès per exposar-vos un tema en relació a les DPOs del 2023 del Consorci Sanitari de l'Anoia.

A tots els treballadors/es de l'Hospital Universitari d'Igualada que, per diferents situacions, han estat a temps parcial durant el 2023 se'ls hi van assignar objectius tan corporatius com individuals amb les mateixes característiques que als treballadors/es a jornada completa, però

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

a l'hora de rebre la retribució corresponent, aquesta ha estat en relació a la jornada contractada, no rebent l'import corresponent als objectius assolits, si no a la mitjana de jornada contractada durant el 2023 (tot i assolint el mateix % d'objectius assignats que un treballador/a contractat a jornada completa).

Segons el III conveni col·lectiu del SISCAT, en l'apartat que correspon a la retribució variable en funció dels objectius (DPO), concretament el seu article 36.1 cita:

En cap cas el redactat del III Conveni SISCAT fa referència a que la retribució de la DPO per la categoria professional GP2, GP1 i 3 nivell II hagi de ser a raó de la jornada contractada, si no per la realització dels objectius individuals i/o corporatius en relació al % de la consecució dels mateixos.

La resposta per part de l'empresa ha sigut que el pagament ha estat efectuat en relació a la jornada anual contractada.

És per tot això exposat que demanem la interpretació de la comissió paritària referent a aquest tema.

RESPOSTA DE LA CP 80:

SENSE ACORD

CP 81 16072024_III CONVENI SISCAT (CGT Sanitat Barcelona)

Davant aquesta comissió paritària dic:

Que mitjançant aquest escrit i emparant-me en l'article 13 del Conveni Col·lectiu vigent,

SOL·LICITO la interpretació del article 32.2. respecte a les hores retribuïdes el dia d'eleccions.

PRIMER: l'article 32.2 del III Conveni Col·lectiu no regula els plus diumenge en dies d'eleccions.

Article 32

Plus dissabte, plus diumenge i plus festiu

32.2. Plus diumenge Per cada hora de diumenge que es treballi, a més del salari ordinari, es percebran les quantitats previstes a l'annex 10. Les quantitats que es percebin per aquest concepte es recolliran al rebut de salaris sota el concepte de plus diumenge. Aquesta retribució serà incompatible amb les guàrdies i amb les hores extraordinàries.

SEGON: Real decreto 605/1999 Artículo 13. Jornada electoral.

1. La Administración del Estado o, en su caso, las de las Comunidades Autónomas que tengan atribuidas competencias en materia laboral, previo acuerdo con los Delegados del Gobierno respecto de los trabajadores por cuenta ajena, y las Administraciones públicas, respecto a su personal, adoptaran las medidas precisas para que los electores que presten sus servicios el día de las elecciones puedan disponer en su horario laboral de hasta cuatro horas libres

ACTA 22 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

para el ejercicio del derecho del voto que serán retribuidas. Cuando el trabajo se preste en jornada reducida , se efectuará la correspondiente reducción proporcional del permiso.

TERCER: Des de la part social interpretem que l'article 32.2 del Conveni no diu res respecte aquest plus retribuït e interpretem que no poden perdre aquesta compensació econòmica i que no pot recaure sobre el nostre salari.

Davant aquesta discrepància entre la interpretació que s'està fent per part de l'articulat del III Conveni Col·lectiu SISCAT i la que fem des de la part social, demano a la Comissió Paritària que tingui per presentat aquest escrit, l'admeti i dirimeixi en la qüestió i en el seu cas, modifiqui l'articulat del conveni.

RESPOSTA DE LA CP 81:

[La Comissió paritària només interpreta articles del conveni vigent.](#)

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 17 d'octubre a les 15:30 a la seu de La Unió (València 333, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització. Les parts autoritzen a Elena de la Campa Alonso, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:30 hores del dia indicat a l'encapçalament.

