

ACTA 24 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Xavier Pallàs García, José Maria Yagüe Polo, Maria Ramos Guzmán i Manel Abia Ortiz

Suplents:

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullas, Silvia Franco, Rosa Pérez, Joan Sanchez, Silvia Castaño

Assessora: Xènia Rosales

Suplent: Raul Gisbert

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplents: J. David García Fernández i M. Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Gabriel Nieto Fdez-Arroyo, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles García Hernández i Elena de la Campa Alonso,

Suplents: Jaume Alujas, Noelia Santiago Rey

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Roser Casas, Pilar Rol i Soledad Lopez

Assessores: Paula Carrión

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Suplent: Joan Deu i Esther Moya

Assessor: Dani Cubero

ACTA 24 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 14 de novembre a les 15.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 14 de novembre de 2024.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 4 de novembre de 2024.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Benito Menni CASM
- Hospital General de Granollers
- Consorci Sociosanitari de Vilafranca
- Fundació Orienta
- Parc Sanitari Pere Virgili

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 85 01102024_III CONVENI SISCAT (Comité del centre Hospital Sant Antoni Abat (HSAA). Empresa Consorci Sanitari Alt Penedés Garraf)

El Comité de Empresa de HSAA-CSAPG, solicita la interpretación del tema de fecha de antigüedad/vinculación de la persona trabajadora en la empresa.

TEMA:

Según el III Convenio del SISCAT en su artículo 29 PLUS VINCULACIÓN , en el apartado 29.2 , segundo párrafo dice así:

ACTA 24 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

" Als exclusius efectes de l'abonament del plus de vinculació, el còmput del temps de prestació efectiva de serveis s'iniciara el dia d'ingrés del personal a l'empresa, amb independència de la modalitat contractual convinguda"

Entendemos que tanto el artículo 29 del plus de vinculación y el 30 del premio de fidelización tiene el espíritu de premiar a la persona empleada en su vinculación y fidelidad con la misma. Por ello, nuestra visión es que se debería computar desde el comienzo de la relación laboral, aunque haya habido interrupciones si la persona trabajadora no ha tenido ningún vínculo con otra empresa en ese tiempo de espera, justificado ya en su vida laboral.

SOLICITAMOS: ¿La paritaria lo interpreta igual que nosotros?

REFLEXIÓN: Si no se tiene en cuenta la vinculación y la fidelidad de esta persona desde el primer día que comienza en la empresa, cuando se puede justificar que mediante su vida laboral ha estado sólo vinculada a esta contratación con la misma empresa a lo largo del tiempo , aunque haya tenido interrupciones ,y no ha optado a trabajar en otros lugares sino que ha estado en espera de que la volviesen a contratar ¿en qué queda ese espíritu del convenio de premiar la vinculación y la fidelización del profesional?

RESPOSTA DE LA CP 85:

Respecte al plus Vinculació de l'article 29 del Conveni, la Comissió paritària acorda aprovar les següents conclusions del grup de treball d'interpretació de l'esmentat article

Fins el 31 de desembre de 2022

Totes les empreses hauran de comptabilitzar els dies efectivament treballats de totes les seves persones treballadores des de la data en la qual van ingressar per primera vegada a l'empresa i que no s'havien comptabilitzat a efectes d'antiguitat perquè la interrupció entre contractes era superior als 30 dies.

Totes les empreses hauran de comptabilitzar els dies que ja havien reconegut a les seves persones treballadores a efectes d'antiguitat, malgrat no hagin estat efectivament treballats.

Dels dos càlculs realitzats, es prendrà el nombre de dies que sigui més favorable per a cada persona treballadora.

Es procedirà a actualitzar, si escau:

El plus vinculació, quin nou import es començarà a percebre des de l'1 de gener de 2023 i no generarà endarreriments salarials (article 29).

El nombre de dies per a calcular la data en la qual la persona treballadora té dret al premi de fidelització (article 29).

ACTA 24 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

El nombre de dies en el cas en cas que la persona treballadora encara no hagi accedit a percebre la retribució anual complementària, no generant-se endarreriments salarials (article 33).

El nombre de dies en el cas que la persona treballadora encara no hagi accedit al nivell A de SIP o SIPDP, no generant-se endarreriments salarials (article 75).

Es mantindrà actiu el grup de treball d'interpretació del nou redactat de l'article 29 (plus Vinculació) per tal de poder analitzar altres casuístiques relacionades.

A partir de l'1 de gener de 2023:

S'aplicarà l'establert al III Conveni col·lectiu sobre la prestació efectiva de serveis.

CP 86 07102024_III CONVENI SISCAT (Federació Sanitat de CCOO de Catalunya)

CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITÀRIA sobre la interpretació del compliment de la DPO durant l'IT (incapacitat temporal).

Motiu de la consulta:

Ens trobem que hi ha empreses en el sector, que pel fet d'estar d'IT, penalitzen a les persones treballadores en el pagament de les DPO.

Considerant que l'article 36.3, del 11 Conveni SISCAT, recollia:

- (...) "Durant la vigència del present conveni i amb caràcter transitori, la situació d'incapacitat temporal, ja sigui per contingències comuns o per contingències professionals (malaltia professional i accident de treball), no penalitzarà a efectes del sistema de retribució variable establert en aquest article."
- I que durant la negociació del III Conveni SISCAT és va acordar treure el redactat del 36.3 del II Conveni SISCAT per considerar les parts de la negociadora que amb la supressió, quedava clar que durant l'IT no penalitzava en el pagament de la DPO.
- Atenent que en les situacions d'IT no es pot penalitzar en la remuneració dels incentius (DPO) en aplicació de la Llei 15/2022 (SAN 19.06.23), considerem discriminatori no considerar assolit el 100% de les DPO, durant la vigència de la IT, i per tant no ser remunerades en la seva totalitat, per haver estat en situació d'IT.

Pregunta:

Entén la Comissió Paritària que el període d'IT no ha de penalitzar a efectes de la remuneració del sistema de retribució variable (DPO)?

RESPOSTA DE LA CP 86:

SENSE ACORD

CP 87 08102024_III CONVENI DEL SISCAT Institut d'Assistència Sanitària (IAS), direcció de Recursos Humans

PETICIÓ-CONSULTA SOBRE CARRERA PROFESSIONAL

PRIMER. - Que a la nostre institució tenim una persona treballadora amb una relació laboral inicial en data 1/07/2007 amb categoria professional de curador/a i amb contractes eventuais, fins que en data 1/07/2010 passa a un contracte fins convocatòria amb una jornada del 75%, i amb una categoria professional d'auxiliar sanitari.

SEGON.- L'any 2013 assoleix el nivell A de carrera professional de forma automàtica per ser Grup 3 i portar més de 6 anys a l'empresa, i se li reconeix el pagament en la nomina de 6/2013.

TERCER.- En data 18/02/2019 la professional inicia el gaudiment d'una excedència voluntària. Fins aquest moment se li abonava el Nivell A de carrera professional (918/93(bruts anuals + RVOG).

QUART.- En data 2/08/2021 la professional torna a iniciar relació laboral amb l'IAS, amb contractes de reforç; per coronavirus entre altres temporals, en la categoria professional de fisioterapeuta, fins que en data 1/7/2022 passa a tenir un contracte fins convocatòria. En el moment de la seva tornada a l'IAS després de l'excedència voluntària, el 2/08/2021 no se li manté cap import anterior, ni antiguitat, ni carrera professional.

CINQUE.- Actualment la professional reclama el reconeixement del nivell A de carrera professional del Grup 3 que va assolir l'any 2013 quan la seva categoria professional era d'auxiliar sanitari (actualment fisioterapeuta).

Per l'exposat,

SOL·LICITO A LA COMISSIÓ PARITARIA.- Que indiqui si se li ha de reconèixer el Nivell A del Grup 3 i mantenir-lo fins a dia d'avui, o al haver-hi un trencament de relació laboral entre 18/02/2019 i 1/08/2021, i nova contractació en categoria superior de fisioterapeuta se li haurà de reconèixer el nivell A de carrera professional del Grup 2 quan compleixi els requisits que disposa el conveni.

ACTA 24 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

RESPOSTA DE LA CP 87:

Reunida la comissió paritària li comuniquem que aquest organisme és d'interpretació del conveni col·lectiu i aquesta consulta tracta una qüestió concreta i amb nivell de detall pròpia d'un assessorament legal.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 12 de desembre a les 15:30 a la seu de La Unió (València 333, Barcelona).

Es procedeix a nomenar com a secretaria de la comissió paritària del conveni a Laura Sánchez Santos.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització. Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 16:30 hores del dia indicat a l'encapçalament.



Sanitat

SISCAT