

ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Francisca Cruz Cortés, Manel Abia Ortiz i Xavier Pallàs García

Assessors: Paco Pareja Montañés i Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega, Juan Sanchez González, Jose Martínez Beltran, Silvia Franco Mas, Silvia Castaño Gómez i Raül Gisbert Barrué

Assessor: Joan Barrachina Casals

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Anabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert, Rosa M. Famadas Lifante i Maria Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús Carlos Garcia Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Jordi Nonell Gregori, Carles García Hernández, Antoni Llamas Losilla, Joan M^a Adserà Gebellí, Ramon Massaguer Meléndez i Elena de la Campa Alonso

Assessors: Paco Carretero Palomares, Alda Mumbrú López

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Rafael Lledó Rodríguez, Pilar Rol Miguel, Antonio Rodríguez Nieto,

Assessora: Abigail Blanco Cumplido

ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

▪ **Organitzacions sindicals:**

Per Comissions Obreres de Catalunya (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Nuria Paradedada Cobos, Juan Carlos Delgado Mesa i Francisca Cruz Cortés

Suplents: Ramon Alarcón Fernández, Manel Abia Ortiz, Josefa Sánchez Brustenga, Alejandra Sánchez Montoya i Xavier Pallàs García

Unió General de treballadors de Catalunya (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega, Juan Sanchez González i Jose Martínez Beltran

Suplents: Silvia Franco Mas, Silvia Castaño Gomez i Raul Gisbert Barruó

Sindicat d'infermeria de Catalunya (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Rosa M. Famadas Lifante

Suplents: Maria Jesús Figueroa Peña, José David García Fernández i Montserrat Benaiges i Uroz

▪ **Organitzacions patronals**

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Antoni Llamas Losilla, Josep Vidal Negre, Carles García Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Héctor Cantero Carrascosa

Suplents: Ramon Massaguer Meléndez, Joan M^a Adserà Gebellí, Manuel Álvarez del Castillo, Pedro Flores Caparrós, Xavier Magrans Grau i Àngel Almansa Barra

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Pilar Rol Miguel, Lluís Gamell Álvarez, Miquel Poch Reig, Antonio Rodríguez Nieto, Natàlia Codina Fuentefría i Roser Casas Agut.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Suplents: David Macià Pajares

Les parts acorden designar a Cristina Martínez Nieto com a Presidenta de la Comissió Paritària i a Noelia Santiago Rey com a secretaria.

Segons allò establert a l'article 13.9 del conveni col·lectiu a efectes de comunicació s'implementaran dues adreces de correu electrònic, una gestionada per la secretaria que serà uch@uch.cat i altra per la presidenta, dita adreça serà comunicada a la següent reunió.

Les parts acorden establir una reunió ordinària mensual i totes aquelles extraordinàries que siguin necessàries a petició de les parts. Les reunions es faran de manera presencial i en línia, si les parts no acorden altre sistema prèviament a la reunió.







ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

QUART. 2.- CP 2_III CONVENI SISCAT (consulta secció sindical CGT Hestia Palau)

Consulta relativa a interpretació de l'article 19.2 i 19.3 Jornada.

S'indica que l'empresa manifesta al Comitè d'Empresa la modificació de l'horari en data 1.01.2022 reduint 4 minuts diaris (no jornada sencera).

També s'indica que com a conseqüència de l'anterior, s'eliminen les 5 jornades anuals que es gaudien en concepte d'excés de còmput i que van gaudir-se al 2021 i que aquesta modificació a l'horari només afecta al personal d'auxiliar d'infermeria i té com a conseqüència la reducció del gaudiment de 5 jornades anuals d'excés de còmput, que per la l'última modificació de l'horari es va gaudir durant tot el 2021.

Des de la part social s'interpreta que l'article 19.2 i 19.3 del conveni, deixa clar que no es pot modificar l'horari en minuts i ha de modificar-se en jornades complertes.

Davant aquesta discrepància en la interpretació es sol·licita interpretació a la Comissió Paritària

RESPOSTA DE LA CP: AMB ACORD

Tal i com s'indicava a l'article 19.3 del II conveni col·lectiu "*les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es farà en jornades senceres*" i donat que l'art.19.3 del III conveni col·lectiu diu que "*les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es continuaran fent en jornades senceres, tal i com establia el Conveni en aquells exercicis*", per tant s'ha de mantenir aquesta reducció per jornades senceres.

QUART. 3.- CP 3_III CONVENI SISCAT (consulta Secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referencia a l'art.42.2 del conveni referenciat es sol·licita a la comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: "Que tots els treballadors/es tenen dret a 3 dies feiners de lliure disposició a l'any, independentment del seu percentatge de jornada contractada o realitzada, és a dir, tots els treballadors/es als qui s'aplica aquest conveni col·lectiu, ja tinguin contracte laboral a temps complet, contracte a temps parcial o estiguin en situació de reducció de jornada per cura de fill/a o altre familiar".

RESPOSTA DE LA CP: SENSE ACORD

CAPSS

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Joan Deu i Cano

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

A Barcelona, a 16 de febrer de 2023 a les 11.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

- Constitució de la comissió paritària del III conveni de la sanitat concertada del SISCAT, elecció del president/a i del calendari de reunions 2023 i de les comunicacions a la comissió paritària.
- Formalització de les taules salarials del personal infermer/a resident, relacionades amb l'Acord de Govern de data 31/01/2023
- Aprovació dels premis de fidelitat comunicats
- Tractament de les consultes rebudes fins el 7 de febrer de 2023

ACORDS

PRIMER: Constitució de la comissió paritària del III conveni de la sanitat concertada del SISCAT, elecció del president/a i del calendari de reunions 2023

S'acorda la constitució de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, prevista en l'article 13 de l'esmentat Conveni Col·lectiu.

La Comissió, segons el Conveni, estarà formada per 13 membres de la representació social (5 per CCOO, 5 per UGT i 3 per SATSE) i per 13 membres de la representació patronal (6 per La Unió, 6 per CAPSS i 1 per l'ACES).

La relació nominal de membres corresponent a cadascuna de les parts és la següent:


CAPSS






ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

SEGON.- Formalització de les taules salarials del personal infermer/a resident, relacionades amb l'Acord de Govern de data 31/01/2023

Donant compliment al punt quart de la disposició addicional segona del conveni referenciat i segons el procediment acordat a la disposició transitòria cinquena, les parts procedeixen a la signatura de les taules salarials corresponents a la retribució mínima garantida establerta per a la infermera i l'infermer resident en formació, aprovada per Acord de Govern de data 31/01/2023, actualitzades amb l'increment del 2,5% corresponent a l'any 2023.

S'adjunta a la present acta taules salarials signades.

TERCER.- PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- CONSORCI SANITARI ALT PENEDÈS-GARRAF
- CLINICA TERRES DE L'EBRE

QUART.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA

QUART. 1.- CP 1_III CONVENI SISCAT (consulta secció sindical CCOO Hestia Palau)

Consulta relativa a interpretació de l'article 19.2 i 19.3 Jornada.

S'indica que l'empresa manifesta al Comitè d'Empresa la modificació de l'horari en data 1.01.2022 reduint 4 minuts diaris (no jornada sencera).

També s'indica que com a conseqüència de l'anterior, s'eliminen les 5 jornades anuals que es gaudien en concepte d'excés de còmput i que van gaudir-se al 2021 i que aquesta modificació a l'horari només afecta al personal d'auxiliar d'infermeria i té com a conseqüència la reducció del gaudiment de 5 jornades anuals d'excés de còmput, que per la l'última modificació de l'horari es va gaudir durant tot el 2021.

Des de la part social s'interpreta que l'article 19.2 i 19.3 del conveni, deixa clar que no es pot modificar l'horari en minuts i ha de modificar-se en jornades complertes.

Davant aquesta discrepància entre la interpretació es sol·licita interpretació a la Comissió Paritària

RESPOSTA DE LA CP: AMB ACORD

Tal i com s'indicava a l'article 19.3 del II conveni col·lectiu "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es farà en jornades senceres" i donat que l'art.19.3 del III conveni col·lectiu diu que "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es continuaran fent en jornades senceres, tal i com establia el Conveni en aquells exercicis", per tant s'ha de mantenir aquesta reducció per jornades senceres.

ACTA 1 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

QUART. 4.- CP 4_III CONVENI SISCAT (consulta Secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referència a l'art.64.3 del conveni referenciat es sol·licita a la comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: "Que tots/es els/les treballadors/es tenen dret a les 20 hores anuals de formació professional per a l'ocupació, vinculada a l'activitat de l'empresa, acumulables per un període de fins a cinc anys, independentment del seu percentatge de jornada contractada o realitzada, és a dir, ja tinguin contracte laboral a temps complet, contracte a temps parcial o estiguin en situació de reducció de jornada per cura de fill/a o altre familiar"

RESPOSTA DE LA CP: AMB ACORD

El permís per formació que es regula a l'article 64 del conveni, de 20 hores anuals de formació professional per a l'ocupació, vinculada a l'activitat de l'empresa i acumulables per un període de fins a cinc anys, s'ha de reconèixer en els mateixos termes per aquells qui tinguin un contracte a jornada completa que per aquells qui tinguin un contracte a temps parcial o amb jornada reduïda.

QUART. 5.- CP 5_III CONVENI SISCAT consulta Secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referència a l'art.66 del conveni referenciat es sol·licita a la comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: Els treballadors/es majors de 50 anys que optin per no exercir el dret d'exonerar-se de les guàrdies per raó d'edat veuran incrementats en un 10% els imports de l'hora de guàrdia, tant presencial com localitzable.

RESPOSTA DE LA CP: SENSE ACORD

Els assistents deleguen la signatura de la present acta i taules salarials indicades al punt segon a una persona per cada organització

Les parts acorden nomenar excepcionalment per aquesta reunió com a secretaria a Elena de la Campa Alonso i autoritzen a Alda Mumbrú amb DNI 46945761R per procedir als tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 14:50 del dia indicat a l'encapçalament.

PRESIDENTA

SECRETARIA

Taules salarials 2023 (2,5%)

Annex 3

Salari base

(per a jornades completes)

Grup prof.	Lloc treball	N	Total/any	/14
1	Prof. Formació	V	26.578,25	1.898,45
1	Prof. Formació	IV	24.658,59	1.761,33
1	Prof. Formació	III	22.845,43	1.631,82
1	Prof. Formació	II	21.033,46	1.502,39
1	Prof. Formació	I	19.550,32	1.396,45
2	Prof. Formació	II	19.022,88	1.358,78
2	Prof. Formació	I	17.589,46	1.256,39
1	Prof. Planitlla	III	47.772,47	3.412,32
1	Prof. Planitlla	II	41.344,60	2.953,19
1	Prof. Planitlla	I	31.911,77	2.279,41
2	Infermera/infermer	-	34.730,05	2.480,72
2	Llevadora/llevador	-	35.984,19	2.570,30
3	Tècnica/tècnic superio	II	24.176,03	1.726,86
3	Aux. TES	I	20.507,01	1.464,79
3	TCAI	I	21.178,85	1.512,78
4	Divers	-	35.969,12	2.569,22
5	Divers	-	29.062,64	2.075,90
6	F. Administr.	II	24.162,19	1.725,87
6	F. Administr.	I	21.176,98	1.512,64
6	F. S. Divers	II	24.158,91	1.725,64
6	F. S. Divers	I	21.163,80	1.511,70
7	Sub-portalliteres	-	19.407,64	1.386,26
7	Subaltern	-	17.999,26	1.285,66

CHPSS