

ACTA 2 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titular: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Manel Abia Ortiz, Xavier Pallàs García i Alejandra Sánchez Montoya

Suplent: Juan Carlos Delgado Mesa

Assessors: Paco Pareja Montañés i Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titular: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega, Jose Martínez Beltran, Silvia Franco Mas

Suplent: Raül Gisbert Barrué

Assessor: Joan Barrachina Casals

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titular: Anabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Rosa M. Famadas Lifante

Suplent: Montserrat Benaiges i Uroz

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Antoni Llamas Losilla, Josep Vidal Negre, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Àngel Almansa Barra i Elena de la Campa Alonso

Assessors: Paco Carretero Palomares

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titular: Pilar Rol Miguel i Miquel Poch i Reig

Assessora: Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Joan Deu i Cano

ACTA 2 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

A Barcelona, a 23 de març de 2023 a les 16.00 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació del calendari de reunions ordinàries 2023 i format de les mateixes
- Aprovació dels premis de fidelitat comunicats fins a 23 de març de 2023
- Tractament de les consultes rebudes fins el 16 de març de 2023

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DEL CALENDARI DE REUNIONS I FORMAT

Les parts **acorden el calendari de reunions ordinàries** que es detalla a continuació per a l'any 2023, podent-se realitzar totes les reunions extraordinàries que les parts estimin oportunes. Les dates previstes podran ser anul·lades per les parts si no hi ha qüestions a tractar.

- 23 de març (dijous)
- 20 abril (dijous)
- 23 maig (dimarts)
- 29 juny (dijous)
- 11 juliol (dimarts) Data reservada pendent de verificació en funció dels casos rebuts i/o premis de fidelització.
- 21 setembre (dijous)
- 19 octubre (dijous)
- 21 novembre (dimarts)
- 19 desembre (dimarts) Data reservada pendent de verificació en funció dels casos rebuts i/o premis de fidelització

Les reunions es faran **presencialment a la seu de La Unió (València 333)** a les 16:00, si no sol·liciten i acorden les parts, prèviament a la reunió, que s'efectuï en línia.

S'estableixen com a emails vàlids de rebuda de consultes a la comissió paritària uch@uch.cat i 3conveni.siscat.paritaria@gmail.com, donant per vàlides les consultes rebudes a qualsevol de les dues adreces amb data límit set dies abans de la següent reunió.

Les actes es confeccionaran indicant l'article i/o temàtica a que fa referencia la consulta i constaran com a documents adjunts les consultes integres rebudes.

ACTA 2 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

SEGON.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- HOSPITAL GENERAL DE GRANOLLERS
- GERMANES HOSPITALÀRIES, HOSPITAL SAGRAT COR (MARTORELL)
- CONSORCI SANITARI INTEGRAL
- BANC DE SANG I TEIXITS

TERCER.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA

3.1.- CP 6_III CONVENI SISCAT (consulta treballador Banc de Sang i Teixits)

Consulta relativa a interpretació de l'article 42.1.i del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: SENSE ACORD

3.2.- CP 7_III CONVENI SISCAT (consulta secció Sindical Metges de Catalunya Fundació Puigvert)

Consulta relacionada amb els criteris de definició dels diferents nivells del plus de responsabilitat (1, II, III) per les categories 1,2,4,5 i 6

RESPOSTA DE LA CP:

No és competència de la comissió paritària i ens remetem a l'establert a l'article 31.

3.3.- CP 8_III CONVENI SISCAT

Es deriva comunicació per part de la Secretaria Tècnica de la Taula de treball per a l'harmonització de les condicions laborals i econòmiques del personal que treballa a les entitats que presten serveis d'atenció a la salut mitjançant centres integrats al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya(SISCAT) i no es tracta per no correspondre a aquesta comissió paritària

3.4.- CP 9_III CONVENI SISCAT (Direcció de persones del Consorci Sanitari Integral)

Consulta relativa a l'article 75, apartat tercer 2.3.1.b).

RESPOSTA DE LA CP:

L'aportació per part d'un/a odontòleg/a del Màster en periodòncia amb càrrega lectiva de 145,5 crèdits i l'acreditació certificada del seu reconeixement com a soci/a titular especialista de la Sociedad Española de Periodoncia y Osteointegración, no suposa l'equiparació a especialista titulat a efectes del reconeixement dels nivells de carrera B, C i D.

ACTA 2 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

3.5.- CP 10_III CONVENI SISCAT (consulta Direcció de persones Hospital General de Granollers)

Consulta relacionada amb el premi de fidelització.

RESPOSTA DE LA CP:

S'acorda tractar la consulta en la propera paritària i crear un grup de treball per analitzar casuística relativa a aquesta qüestió.

3.6.- CP 11_III CONVENI SISCAT (Comitè d'empresa del Consorci Sanitari de Terrassa)

Consulta relativa a l'article 36.4 del conveni.

RESPOSTA DE LA CP:

S'aplicarà allò establert a l'art.34.2 i 36.4 del conveni.

No podent-se tractar, per qüestions de temps, les consultes a la paritària 12 a 18 es deriven a la propera reunió de la comissió prevista pel 20 d'abril.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 18:00 del dia indicat a l'encapçalament.

A la atenció de la Comissió paritària del "III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut SISCAT", 17 ene 2023 "

SOLICITANTE:

Angeles Heredia González DNI: 39175836M
Categoría profesional: Diplomado Universitario en Enfermería
Nº de colegiado: 31627
Dirección: calle Alexandre Galí, 3 piso: 4-2 CP:08225 Terrassa (Barcelona)
telefono: 937802740 - 626756927
correo: ahs@bstl.cat

CP6

Empresa de trabajo: **Banc de Sang i Teixits de Catalunya**
Edifici Dr. Frederic Duran i Jordà Passeig Taulat, 116 08005 Barcelona
Tel. +34 93 557 35 00
bstl@bstl.cat

CONSULTA QUE SE PLANTEA:
Interpretación del artículo que dice:

Article 42. Permisos retribuïts

42.1 (i) Les mares i pares, o tutors legals, amb fills o filles amb discapacitat tenen dret, conjuntament, a permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius o sanitaris on rebin suport.

Interessa de esta comisión indique, si el turno de noche está comprendido en este artículo y en su caso cómo aplicarlo a dicho turno

PROBLEMÁTICA QUE SE PLANTEA:

La empresa "Banc de Sang i Teixits de Catalunya" en que trabajo desde 1991, en turno fijo de noche de 21:20 a 7:30 me deniega el permiso descrito en el artículo 42.1 (i) alegando que la visita o reunión no coincide con mi horario laboral.

Al denegarme el permiso, he de acudir a la visita o reunión de mi hijo, sin poder dormir, cuando coincide que he trabajado la noche anterior.

Agravio comparativo con otros turnos que si lo pueden disfrutar.

Agradecería su respuesta
Saludos

Fecha y firma: 8- febrero . 2023



Comissió Paritària 3r Conveni SISCAT

uch@uch.cat

C. València 333, baixos

08009 Barcelona

CP7

Pere Miró Descarrega

Secció Sindical Metges de Catalunya Fundació Puigvert

cernc@fundacio-puigvert.es

C. Cartagena 240-250

08025 Barcelona

Benvolgudes i benvolguts,

Us adreçem aquesta consulta per demanar-vos que es resolgui un dubte, degut a la falta de descripció de l'apartat en qüestió, relacionat amb els nivells (N) que consten a l'Annex 6 i a l'Annex 16 de les taules salarials 2023, del Plus de responsabilitat.

Als dos annexos apareixen les categories professionals 1, 2, 4, 5 i 6 amb els nivells (N) I, II i III, sense que hi hagi cap explicació o descripció del significat d'aquests nivells, ni al conveni ni a cap altre document relacionat, que haguem trobat o se'ns hagi facilitat.

El 3r Conveni SISCAT ja descriu a l'article 15, de Grups professionals i llocs de treball, les característiques dels diferents nivells (N) dels grups 1, 2 i 6, però no hi ha una correspondència amb els nivells que apareixen als quadres del Plus de responsabilitat. Això comporta que cada empresa aplica els barems al seu criteri, no havent uniformitat entre diferents directives.

Per aquests motius us demanem que establiu uns criteris de definició dels diferents nivells del plus de responsabilitat (I, II i III) per les categories 1, 2, 4, 5 i 6, per uniformitzar les actuacions i remuneracions de totes les empreses del SISCAT, i no generar discrepàncies o confusió.

Moltes gràcies per la vostra atenció.

Cordialment,



Pere Miró Descarrega



CP9

**Comissió Paritària Tercer Conveni Col·lectiu de Treball
dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària,
Centres Socio-sanitaris i Centres de Salut Mental,
Concertats amb el Servei Català de la Salut**
C/ València, 333, baixos
08009 Barcelona

Srs./es,

En nom i representació del Consorci Sanitari Integral, en qualitat de Responsable de l'Àrea d'Afers Socials i Relacions del Treball de la Direcció de Persones, hem dirigeixo a la Comissió Paritària a efectes de sotmetre a la seva interpretació l'article 75 apartat tercer 2.3.1 B i més concretament a si l'aportació per part d'un/a odontòleg/a de:

- La realització en una institució universitària d'un Màster en periodòncia amb càrrega lectiva de 145,5 crèdits i,
- L'acreditació certificada del seu reconeixement com a soci/a titular especialista de la Sociedad Española de Periodoncia y Osteointegración per la SOCIEDAD ESPAÑOLA DE PERIODONCIA Y OSTEointegración.

suposa el tractament, en equiparació, com especialista titulat a efectes del reconeixement dels nivells de carrera B, C i D previstos al III Conveni col·lectiu del SISCAT per al grup professional 1.2.

Quedem a la seva a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment al respecte, al temps que els referim que el domicili a efectes de notificació es correspon amb el que els identifiquem a continuació:

Consorci Sanitari Integral
Direcció de Persones
Responsable Afers Socials i Relacions del Treball
Av. Josep Molins, 29-41
08906 L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)

Cordialment,

NOMBRE Preside
RODRIGUE digitalizado por
Z ESCOLL NOMBRE
JORDA - NIF RODRIGUEZ
440032668 NIF 440032668
Fecha: 2023/02/27 12:00:01 +01'00'

Jordi Rodríguez i Escoll
Responsable d'Afers Socials i Relacions del Treball
Direcció de Persones
Consorci Sanitari Integral
Tel. 678727307
jordi.rodriquez@sanitatintegral.org
www.sanitatintegral.org

L'Hospitalet de Llobregat, 27 de febrer de 2023

Javier Moraté Cañizares.

Cap d'Organització i Retribució. Direcció de Persones

Hospital General de Granollers

jmorate@fphag.org

CP10

Amb el nou sistema de comptatge de l'antiguitat, a una treballadora li manquen 600 dies per fer els 25 anys. Amb el comptatge anterior sí que els té. Com ho hem d'interpretar en aquests casos? Es fa com l'antiguitat que el treballador no la pot perdre amb el comptatge nou? O es revisa si amb el premi de fidelització i el comptatge nou no s'assoleixen els 25 anys, entesos com a dies de serveis prestats a l'empresa / 365?



**Serveis Públics
de la UGT de
Catalunya**

CP11 (1)

A l'atenció de la comissió Paritària del III Conveni del SISCAT.

Benvolgudes i benvolguts ,

Xavier Lleonart Martínez, amb DNI 39.178.568-T, actuant com a president del comitè d'empresa del Consorci Sanitari de Terrassa (CST) amb domicili a Carretera Torrebónica S/N de Terrassa (08227), davant aquesta comissió paritària exposa:

Que mitjançant aquest escrit i emparant-me el l'article 13 del conveni col·lectiu vigent,

SOL·LICITO la interpretació de l'article 36.4 :

36.4 Complement de productivitat associat al règim d'especial dedicació voluntària de les infermeres i infermers del grup professional 2.2

Atesa la falta d'infermeres i la necessitat de millorar la productivitat dels centres, es considera necessari establir un mecanisme que permeti a aquestes professionals incrementar la seva dedicació de manera voluntària al centre de treball en el qual ja desenvolupen la jornada completa establerta a l'article 19 (o la pactada a cada centre) i amb el límit de 150 hores, que és inferior a la jornada màxima de treball legalment establerta en el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En conseqüència, les hores resultants d'aquest règim d'especial dedicació voluntària no tindran la consideració de jornada extraordinària en tant que en còmput anual no excedeixen de la jornada màxima legal establerta en el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Amb aquest mecanisme s'aconsegueix una millora de l'eficiència i de la productivitat tant a nivell de centre com a nivell sectorial, en quan aquestes professionals podran focalitzar voluntàriament la seva dedicació en el propi centre on habitualment presten serveis, minimitzant en la mesura del possible la pluriactivitat i pluriocupació. Amb aquest mecanisme s'evitaran una quantitat important de desplaçaments entre centres, amb estalvis de temps, de cost, i fins i tot millora de la prevenció de riscos laborals, i amb una possibilitat molt més intensa d'aconseguir la necessària conciliació de la vida laboral, familiar i personal. Tot això, a més, amb el reforçament del sentiment de pertinença al centre i la millora de la qualitat i coordinació assistencial.

Les infermeres i els infermers que estiguin interessades en realitzar el règim d'especial dedicació voluntària remetraran un correu electrònic a la direcció de persones o recursos humans, manifestant quina és la seva disponibilitat a fi i efecte que l'empresa pugui planificar les cobertures corresponents. De la mateixa manera, les professionals que deixin d'estar interessades podran comunicar la seva renúncia lliurement amb 5 dies de preavis, excepte si ja ha estat objecte de planificació. En aquest cas s'exigirà un preavis de 15 dies per a facilitar la gestió de la cobertura, moment a partir del qual quedarien automàticament fora del sistema de productivitat voluntària sense cap conseqüència negativa, ni cap restricció per tornar-se a inscriure's al mateix si és del seu interès.

A partir de la signatura del present Conveni, i exclusivament durant la vigència del mateix, i mentre hi hagi dèficit de personal, les entitats estaran facultades per a desenvolupar una oferta de règim d'especial dedicació voluntària, per proposar a les infermeres del Grup 2.2, que no obstant haurà de respectar els següents paràmetres:

- a) Amb caràcter previ a l'oferta per part de l'entitat, caldrà garantir que no hi ha cap persona treballadora a temps parcial, del mateix grup professional, que hagi sol·licitat una ampliació de jornada, i que sigui compatible (per funcions, horari, ...) per cobrir les hores ofertes.*
- b) L'acceptació per part de la persona treballadora serà sempre voluntària i aquesta podrà renunciar amb el preavis esmentat en els antecedents.*

- c) L'ofertament d'hores a realitzar podrà ser fins a completar el màxim de 150 hores a l'any. En cas que l'oferta a una persona treballadora superi el nombre de 100 hores anuals, caldrà prèviament acord amb la representació legal de les persones treballadores.
- d) Només es pot oferir a persones treballadores a jornada completa (jornada ordinària establerta a l'article 19 del Conveni o la pactada a cada centre).
- e) En cap cas es podran planificar hores del règim d'especial dedicació voluntària en el període de vacances de la persona treballadora, ni aquestes hores podran formar part de les ofertes de treball, dels contractes o de les ofertes públiques d'ocupació ni imposar-les per via de l'article 41 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Tampoc podran comportar un canvi de jornada a 12 hores i s'hauran de respectar els descansos mínims previstos a la legislació vigent.
- f) El llistat d'hores efectuades es lliurarà trimestralment a la representació legal de les persones treballadores. En el llistat hi constarà el nom i cognoms de la persona i el nombre d'hores que ha realitzat distribuïdes per a cada torn de treball.

Com a compensació per a incentivar el règim d'especial dedicació voluntària s'estableix el present complement de productivitat que estarà compost per la suma dels següents conceptes:

1. Preu hora del règim d'especial dedicació voluntària que es calcularà per a cada cas com s'estableix als apartats següents i exclouent-hi el plus dissabte, el plus diumenge, el plus festiu i el plus festiu especial:
 - a) El preu de cada hora del règim d'especial dedicació voluntària de la infermera o infermer que treballa de manera habitual al torn de matí o tarda i que faci dedicació especial voluntària al torn de nit s'obté dividint la suma del seu salari base, plus vinculació, complement d'adscripció al SIPDP, complement SIPDP, complement de dispersió territorial, complement de responsabilitat i altres millores voluntàries per la jornada anual nocturna establerta a l'article 19 del Conveni i s'incrementarà amb el plus de nocturnitat establert a l'article 30 del Conveni.
 - b) El preu de cada hora del règim d'especial dedicació voluntària de la infermera o infermer que treballa de manera habitual al torn de nit i que faci dedicació especial voluntària al torn de matí o de tarda s'obté dividint la suma del seu salari base, plus vinculació, complement d'adscripció al SIPDP, complement SIPDP, complement de dispersió territorial, complement de responsabilitat i altres millores voluntàries per la jornada anual diürna establerta a l'article 19 del Conveni. En aquest cas, tractant-se d'una jornada diürna, no correspondrà l'abonament del plus nocturnitat.
 - c) El preu de cada hora del règim d'especial dedicació voluntària de la infermera o infermer que treballa de manera habitual al torn de nit i que faci dedicació especial voluntària també al torn de nit s'obté dividint la suma del seu salari base, plus vinculació, complement d'adscripció al SIPDP, complement SIPDP, complement de dispersió territorial, complement de responsabilitat i altres millores voluntàries per la jornada anual nocturna establerta a l'article 19 del Conveni i s'incrementarà amb el plus de nocturnitat establert a l'article 30 del Conveni.
 - d) El preu de cada hora del règim d'especial dedicació voluntària de la infermera o infermer que treballa de manera habitual al torn de matí o tarda que faci dedicació especial voluntària també al torn de matí o tarda s'obté dividint la suma del seu salari base, plus vinculació, complement d'adscripció al SIPDP, complement SIPDP, complement de dispersió territorial, complement de responsabilitat i altres millores voluntàries per la jornada anual diürna establerta a l'article 19 del Conveni.
2. Addicionalment, es percebrà com a mínim un complement equivalent:
 - a) Al 30% del preu de l'hora del règim d'especial dedicació voluntària definit a l'apartat anterior quan es tracti de les primeres 75 hores.
 - b) Al 50% del preu de l'hora del règim d'especial dedicació voluntària definit a l'apartat anterior quan es tracti de les 76 hores i fins les 150 hores.
3. Només en el cas que aquestes hores es treballin efectivament en dissabte, diumenge, festiu i/o festiu especial, es percebran els plusos establerts a l'article 32 del Conveni Col·lectiu.

En cap cas es podran abonar aquestes hores a un preu inferior a la mitjana del que s'estigui abonant per hores extres en els centres durant l'any natural anterior si existeix un pacte amb la representació legal de les persones treballadores de retribució específica que superi el preu aquí establert.

L'abonament del complement de productivitat es farà efectiu a mes vençut o com a màxim el mes següent a la seva realització sota el concepte "complement productivitat".

Per acord de la comissió negociadora es podran incorporar a aquest sistema altres col·lectius quan s'evidenciï una manca de professionals que justifiqui aquesta ampliació i el seu corresponent incentiu. En aquest cas serà necessari establir de forma expressa les següents circumstàncies:

1. Col·lectiu afectat.
2. Justificació de la manca de professionals que habilita aquesta ampliació.
3. Dinàmica del complement per a aquest col·lectiu.
4. Període temporal concret en què estarà vigent aquesta ampliació

En el mateix sentit, la comissió negociadora podrà decidir finalitzar la incorporació a aquest sistema d'algun col·lectiu, quan s'evidenciï que ha finalitzat la manca de professionals que ho justificava.

Degut a que:

El Consorci Sanitari de Terrassa a dia 13/3/2023 encara no ha implantat el règim d'especial dedicació voluntària pel grup 2.2 argumentant que les hores CAC i les hores extres voluntàries es troben emparades a l'actual conveni.

Per altra banda, des del comitè d'empresa del CST entenem que l'article 36.4 de l'actual conveni deixa ben clar que la situació mantinguda de manca de professionals del grup 2.2 activa amb caràcter d'urgència un mecanisme per incentivar el règim d'especial dedicació voluntària i poder pal·liar el dèficit de professionals. I que aquest article ex novo del III conveni del SISCAT deixaria en un segon pla l'articulat de les hores extres i CAC.

Per tot això,

SOL·LICITEM que davant aquesta discrepància entre la interpretació que s'està fent per part de l'empresa i la que fem des de la part social, la Comissió Paritària tingui per presentat aquest escrit, l'admeti a tràmit i procedeixi a pronunciar-se al respecte de la qüestió de fons.

Ben cordialment.

**XAVIER
LLEONART
MARTINEZ /
num:08271077**

Firmado digitalmente por XAVIER
LLEONART MARTINEZ / num:
08271077
Razón: Soy el autor de este
documento
Ubicación: la ubicación de su firma
aquí
Fecha: 2023.03.14 09:22:19+01'00'

Xavier Lleonart Martínez
President del Comitè d'Empresa
Consorti Sanitari de Terrassa



**Serveis Públics
de la UGT de
Catalunya**