

ACTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XII CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL D'ESTABLIMENTS SANITARIS D'HOSPITALITZACIÓ, ASSISTÈNCIA, CONSULTA I LABORATORIS D'ANÀLISIS CLINQUES DE CATALUNYA (codi de conveni núm. 79000815011994).

Assistents:

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Pérez Velasco, Ana Palenzuela Ruiz, Sergi Vandellos González, Raquel Lopez Corbacho, Jonatan Parra Ordoñez, Andreu Garcia Pujolà, Marta Montoliu Herrera, Manel Pérez Tarrida

Suplents: Laura Payà Ramos, Lidia Perales Sánchez, Azucena Dueñas Navarrete, Milagros Lara Hurtado Blanco

Assessors: Alicia Hernandez Jarque, Josep M^a Yagüe Polo, Paco Pareja Montañés, Antonio Lopez Martínez.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Patricia Carreras Mira, Visitación Lozano Pasamon, Gema Lopez Montsech, Jordi Torrente Agost, Pedro Delgado Delgado, Gemma Navarrete Pellicer, Sergio Romero Martínez.

Suplents: Tania Lara Campaña, Teresa Jarauta Gracia, Adela Molina Molina, Raquel Echevarria Mico, Fadela Benaisa Mohamed

Assessors: Jose Manuel Domínguez Lozano, Agustí Rodríguez Rubis.

Per part de les representacions patronals:

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES):

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, Esther Moya Padilla, Susana Ruiz García, Julian Rull Molina, Ivan Fraile Climent, Jose M^a Juárez Boja,

Suplents: Sonia Caravaca Gil

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Joan Deu i Cano, Eva Muñoz Climent, Ada Martinez.

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Francesc Pol Valls, Xavier Mate Garcia, Elena de la Campa Alonso.

Suplents: Noelia Santiago Rey.

Assessors: Rubén Romero González.

Alicia Hobar
CCOO

[Signature]
CCOO

President: Rodrigo de la Torre.

Secretaria: Cristina Llevot.

A Barcelona, a la seu del Departament de Treball (C/ d'Albareda, 2-4), a les 15.30 hores del dimecres, dia 15 de maig de 2024, es reuneixen les parts mencionades.

En data 2 de maig de 2024, per part de les patronals es va manifestar una proposta finalista d'acord amb l'objectiu de tancar la negociació del Conveni Col·lectiu. La part social va comprometre's a sotmetre la proposta patronal a validació dels seus òrgans de decisió.

Després d'haver sotmès la proposta totes les parts, i haver estat ratificada, les parts assolixen els acords relacionats a continuació.

ACORDS:

PRIMER.- Acord parcial de data 14 de juny de 2023:

Les parts acorden incorporar al Conveni Col·lectiu l'acord parcial assolit en la data indicada.

SEGON.- Acords de la Comissió Negociadora:

Les parts acorden incorporar íntegrament els acords assolits per la Comissió Negociadora i que fan referència als següents articles o elements acordats:

Durada (article 5)

La durada d'aquest Conveni és de 3 anys, amb data d'inici l'1 de gener de 2023 i finalització el 31 de desembre de l'any 2025.

Salari (art. 13)

- Amb efectes retroactius a 1 de gener de 2024, per a l'any 2024, s'acorda un increment del 3,5% per a tots els conceptes retributius i imports que apareixen reflectits en les taules i annexos del conveni col·lectiu.
- Els imports de l'any 2024 abans descrits s'actualitzaran a la nomina del mes de juny de 2024 i aquesta actualització s'incorporarà a les taules salarials.
- Per a l'any 2024, les taules retributives resultants de l'apartat anterior s'incrementaran de la següent manera:
 - o Els plusos de dissabte (annex XI) i de diumenge i festiu (annex X) tindran un increment addicional del 12%, una vegada fet l'increment del 3,5%, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2024.
 - o El concepte de carrera professional (annex XIII) tindrà un increment addicional del 12%, una vegada fet l'increment del 3,5%, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2024.
 - o El concepte de sistema d'incentivació professional (annex XIV) tindrà un increment addicional del 12%, una vegada fet l'increment del 3,5%, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2024.

Alicia Hdez
CCOO

Adrià
CCOO

- Per a l'any 2025, s'acorda un increment del 4% per a tots els conceptes retributius i imports que apareixen reflectits en les taules i annexos del conveni col·lectiu.
- En relació als punts anteriors, les parts acorden l'abonament dels endarreriments corresponents, si s'escauen, a pagues ordinàries i part proporcional pagues extraordinàries des de l'1 de gener del 2024. Els endarreriments es faran efectius com a molt tard dins dels tres propers mesos a la signatura del conveni.

Premi de fidelitat (art 19)

- Les parts acorden que per a aquelles persones que assoleixen l'edat de jubilació i disposen de 10 o més anys d'antiguitat a l'empresa, i finalment es jubilen, se'ls reconeixerà la part proporcional del premi de fidelitat.

Jornada (art. 31)

- Per al 2025 s'estableix una reducció de la jornada anual de 8 hores per al personal del torn de dia i 10 hores per al personal del torn de nit, fixant la jornada anual en 1726 i 1704 hores respectivament.
- Pel que fa a la reducció de jornada es garantirà, per les persones treballadores que estiguin fent la jornada del Conveni, la reducció del mòdul d'una jornada, havent-se de compensar el temps restant fins a assolir les hores anuals establertes, en mòduls no inferiors a una hora.
- Donat que a dia d'avui es preveu una modificació de la jornada setmanal/anual de treball, les parts es comprometen que en el termini màxim de 2 mesos des de la publicació de la possible futura regulació de la jornada estatal, les parts es reuniran i s'adaptarà aquesta nova regulació tenint en compte les particularitats i característiques del conveni i sector.

Excedència de afirmació de gènere (nou article)

- Les parts acorden incorporar al redactat del Conveni Col·lectiu una excedència per a les persones que iniciïn un procés de transició de gènere, que no serà retribuïda, i garantirà per a la persona treballadora excedent, la reserva del lloc de treball durant un període màxim de 2 anys.

Taula de Classificació professional (arts. 52 i següents i Annexos I i II)

- Les parts acorden substituir "categoria" per "professió" a la taula de l'Annex I.
- S'acorda també que es farà una paritària sobre l'enquadrament de totes aquelles professions que quedaven enquadrades en un determinat grup per continuar mantenint-les en el mateix.
- S'acorda una adequació del sistema de classificació professional, amb adaptació i inclusió d'aquelles professions del sector reflectides al *Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior* (MECES). Aquesta adequació no implicarà canvis ascendents o descendents de les professions dintre de la classificació professional del Conveni Col·lectiu.

Carrera Professional/Sistema d'Incentivació Professional (art. 54.4 i 5)

- Les parts acorden modificar el criteri per al canvi de nivell 2 al 3, establint com a requisit la permanència de 6 anys en el nivell 2 per accedir al nivell 3, en lloc de 7 anys. Aquest canvi es produirà a partir de la signatura del conveni.
- S'acorda la portabilitat de la carrera professional/SIP assolida per la persona treballadora en el seu grup professional, entre les empreses que apliquin aquest Conveni Col·lectiu, sempre que l'activitat d'aquestes sigui similar.
- Les parts acorden que en el supòsit que es produeixi una promoció professional, la persona treballadora continuarà rebent els imports consolidats del grup professional inferior en matèria de carrera/SIP, fins que assoleixi aquests imports al nou grup professional superior.

Permisos (art. 38)

- Les parts acorden incorporar al conveni col·lectiu una disposició addicional que estableixi que els permisos retribuïts regulats a l'art. 37.3, apartats b) i b) bis de l'Estatut dels Treballadors, segons la redacció donada per RD-Llei 5/2023, de 28 de juny, es gaudiran en dies laborables, atenent al criteri establert actualment per la jurisprudència del Tribunal Suprem i sempre que no hi hagi un canvi legislatiu, declaració judicial o de qualsevol altra autoritat que n'alterés el seu literal. El gaudi dels permisos està vinculat al principi de causalitat.

Incorporació dels acords assolits a la comissió paritària

Les parts acorden incorporar al redactat del conveni els acords assolits a la comissió mixta paritària.

Les parts acorden procedir a l'adaptació del redactat del text del Conveni a la normativa actualment vigent, així com a adaptar aquella terminologia que s'hagi acordat i/o que hagi quedat obsoleta. A aquests efectes, les parts acorden crear una comissió de redacció per elevar una proposta de text articulat del Conveni Col·lectiu a la Comissió Negociadora durant el mes de maig de 2024 i s'emplacen al dia 22 de maig de 2024 a les 15.30h per fer la primera reunió i les parts s'emplacen per signar el Conveni Col·lectiu el proper dia 7 de juny a les 10.00h.

L'eficàcia del present acord queda condicionada a què hi hagi un acord total amb el redactat del text del Conveni i en cap cas aquest acord es podrà considerar un acord parcial sobre les matèries que en formen part.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, se signa aquest acord en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Aces

LA UMS

LA UMC

Alicia Hdez
CCOO

CCOO

UGT