

ACTA NÚM. 10 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 15 DE JULIOL DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Xavier Pallàs García, Pere Jiménez Joven i María Teresa Gil Martínez.

Suplents: Sonia Jaen Velázquez i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesus González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Raül Gisbert Barrué, José Martínez Beltrán, Silvia Franco Mas i Juan Sánchez González.

Suplents: Imma Ten Bartual.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i José David García Fernández.

Assessors/es: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Carles García Hernández, Ramón Massaguer Meléndez, Sandra Tobías Grau, Noelia Santiago Rey i Hector Cantero Carrascosa.

Suplents: Jaume Alujas Rovira, Ester Crusellas Pubill i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso.

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natalia Codina Fuentefria, Joan Grau Corbatera, Roser Casas Agut, Mariona Casanovas Corominas i Pilar Rol Miguel.

Suplents: Jordi Fonoll Lluís, Anna Fontaniol Verdaguer, Vanesa González Rubio i Isabel Arrieta Segura.

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla.

Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, a 15 de juliol de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

La PATRONAL explica el contingut de la proposta traslladada a la part social en matèria de DPO, indicant que s'ha canviat l'estructura del redactat, per tal de fer-lo més comprensible. Comenta el canvi de passar de mesos a dies el període per poder incorporar-se al sistema de retribució variable i que incorpora els acords de la paritària. Pel que fa a les situacions d'IT durant l'any de valoració de la DPO i donat els últims canvis de criteri del tractament d'aquesta situació, respecte de les retribucions variables, prefereix esperar a veure com es resolen les sentències relacionades.

CCOO considera que el canvi d'estructura de l'article proposat per la patronal pot canviar el contingut del redactat, així com el d'alguns acords de la paritària. Entre d'altres demana reduir a 90 dies el període per accedir a les DPOs i trobar una fórmula per a les contractacions a temps parcial que tinguin increments de jornada, per tal que la retribució sigui proporcional a la jornada realment treballada. Proposa un 30% com a nivell mínim d'assoliment dels d'objectius. Per evitar confusions a l'apartat de l'abonament demana eliminar el terme "si s'escau". Comenta la possibilitat de recuperar el redactat del segon conveni, on s'indicava que la IT no penalitzava. Demana compensació econòmica per als nous objectius introduïts.

MC demana a la patronal que reconsideri el fet de no negociar la situació d'IT durant el període de valoració de les DPOs, esperant a les sentències on sigui un tercer qui estableixi la manera de procedir. Comenta que els objectius són voluntaris i això comporta dificultat per assolir de manera individual objectius establerts per un grup de professionals. Demana valorar la repercussió econòmica negativa en situacions d'IT, de jubilació parcial i de la treballadora embarassada.

SATSE proposa entre d'altres que l'increment del valor de la DPO per al grup 2 sigui com a mínim el 10% del sou base, igualant-lo al d'altres grups professionals, que els objectius individuals tinguin un pes mínim del 70% del total dels objectius, reduir a 90 dies el temps de vinculació per generar el dret al seu cobrament, així com consensuar amb els comitès d'empresa dels centres els objectius globals. Comenta que l'alteració de l'ordre d'alguns paràgrafs del text pot modificar el sentit del mateix. No està d'acord en generalitzar alguns punts del text que ara només afecten a alguns grups, com la proporcionalitat dels objectius que al text actual no afecta als grups 1, 2 i 3 nivell II. No està d'acord en deixar oberts elements que puguin ser interpretats per crear subapartats per alguns objectius i poder sancionar per via de la DPO.

UGT està d'acord amb CCOO i amb la nova estructura del text sempre que no es modifiqui el contingut del mateix. Proposa, entre d'altres afegir la limitació del pagament dels objectius al mes de març de l'any següent. Proposa que el pes dels objectius individuals sigui del 51% i eliminar la possibilitat de dividir-los en diverses tasques. Troba a faltar propostes de la seva plataforma, com garantir el pagament del 15% de les DPOs, reduir a 90 dies la prestació mínima per poder accedir-hi i incorporar al sou base el 25% del total de la DPO per a tots els grups professionals, així com l'harmonització de la quantia amb les de l'ICS.

LA UNIO comenta la dificultat d'implementar objectius a persones contractades amb només 90 dies, que encara puguin estar en període de prova. Indica que l'expressió "si s'escau" és un tema de redactat i es poden buscar altres sinònims. Clarifica que no s'han d'establir tots els objectius proposats, sinó aquells que cada centre consideri necessaris. S'afegeix l'objectiu relatiu al registre de jornada donat que és normativa obligatòria i que en alguns casos potser no s'està complint de manera correcta. Manifesta la seva disposició a canviar l'ordre del redactat de la proposta que pugui generar confusió. Informa que la situació de maternitat és tractaria juntament amb el punt de les ITs i vincula l'import de les DPOs a tenir l'escenari econòmic.

CAPSS comenta que la proposta de 180 dies de prestació mínima s'ha realitzat per assolir l'harmonització sectorial atès que aquest nombre de dies és el que te establert l'ICS. També, s'ha incorporat al redactat de criteris comuns la frase "*els objectius individuals hauran de ser assolibles*

...” i la proporcionalitat en funció de la jornada realitzada , que abans només es contemplava per als grups 3 al 7 (excepte grup 3 nivell II), perquè pensen que ha d'afectar a tots els grups professionals. Pel que fa a la desvinculació del cobrament de la retribució variable de l'equilibri pressupostari i financer, es puntualitza que s'ha recollit en el darrer paràgraf de la pàgina 3. Així mateix, considera que no es pot mantenir el redactat de la garantia del 15% de cobrament, atès que aquest s'ha desvinculat de l'equilibri pressupostari i financer. Referent a la incorporació de nous objectius, comenta que s'han de promoure objectius relacionats amb la prevenció de riscos, com és la formació obligatòria en matèria de prevenció, així com el pla lingüístic del català i el compliment de la política d'igualtat i respecte al col·lectiu LGTBI. Pel que fa al registre de jornada, s'afegeix com a objectiu perquè es pugui demanar el correcte compliment del mateix.

SATSE, pel que fa als objectius de riscos laborals, comenta que s'haurien de concretar els requisits del seu compliment per evitar ambigüitats. Referent a la política lingüística comenta que s'hauria d'informar prèviament a les persones que es contracten. En relació a la proporcionalitat dels objectius indica que si s'assoleixen el 100%, treballant a jornada reduïda, s'hauria de cobrar el 100% dels mateixos. Pel que fa al punt de les ITs, indica que si s'espera al resultat de la sentència, s'haurà de complir el resultat de la mateixa i després no caldrà negociar.

CCOO demana i proposa un redactat consensuat per les parts, per tal d'evitar les diferents consultes que arriben a la paritària en relació a aquest punt. No està d'acord en fixar diverses tasques pels objectius individuals, ni discriminar a les persones en situació de baixa mèdica en el compliment de la DPO, ni tampoc amb l'ampliació dels nous objectius proposats de manera genèrica i demana més concreció per evitar interpretacions.

MC proposa establir normes comuns per tal de fer els objectius assolibles per a tots els professionals i no deixar res a la interpretació. Indica que s'haurien de definir en: assolibles, equitatius, proporcionals, amb recursos suficients per al seu assoliment i de seguiment. Proposa incorporar cursos d'autoprotecció vinculats a la DPO per aquelles zones concretes on treballen professionals que hagin de conèixer mesures d'autoprotecció.

UGT demana arribar a acords en alguns dels punts comentats i proposa trobar una aproximació entre els 90 i 180 dies mínims per optar a la DPO, així com treure l'expressió “si s'escau”, clarificar les tasques pels objectius individuals i evitar confusions i consultes a la paritària.

CAPSS demana a MC l'enviament de la seva proposta comentada i creu interessant la proposta d'incloure formació d'autoprotecció als objectius. Contesta que no té sentit fer un monogràfic de cada objectiu al text del conveni, donat que cada organització té autonomia de gestió per establir el seu sistema i procediment.

LA UNIO està d'acord amb CAPSS, comenta que no es tracta d'un conveni d'empresa i els objectius de la proposta van dirigits a establir línies generals i que els centres fixin els objectius segons les seves necessitats.

CCOO proposa 120 dies mínim per optar a la DPO i demana resposta a la patronal en relació a la proposta d'acordar un text per consensuar els objectius entre les dues parts.

CAPSS respon que als centres aquest punt està resolt.

SATSE pregunta si és necessari que la proposta dels nous objectius individuals estigui redactada al conveni. Demana que les propostes que es facin per la part social siguin enviades també a la resta dels sindicats mitjançant la secretària. Comenta que hi ha centres que fan servir mecanismes on no es poden comentar els objectius i només es pot acceptar la proposta del centre sense valoració per part del professional.

LA UNIO contesta a SATSE que troba necessari incorporar la proposta dels nous objectius, sinó es podria pensar que només es poden fixar objectius en matèria de PRL.

UGT proposa objectius en matèria d'estalvi energètic. Pregunta si en el punt d'igualtat s'inclou la incorporació de protocols d'assetjament. La PATRONAL contesta que sí.

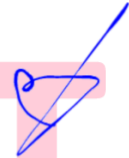
EL PRESIDENT demana a la patronal que a la propera reunió pugui donar resposta a les propostes realitzades per la part social. També tractar l'article 36.4. I després d'aquests punts es començaria a tractar la contractació laboral.

En resposta a l'interès per SATSE en matèria de jubilació, el PRESIDENT demana que s'acordi data de reunió per al grup de treball de jubilació.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 760155369B494DC3A6...  Antonio Benavides Vico	VIDsigner code: 4DD386B49A354DF1A...  YOLANDA SANCHEZ CARDENAS
---	--

Sanitat

SISCAT