

ACTA 23 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, José Maria Yagüe Polo, Maria Ramos Guzmán i Manel Abia Ortiz

Suplents: Xavier Pallàs García

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullàs, Silvia Franco, Jose Martínez, Juan Sánchez i Xènia Rosales

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplents: J.David Garcia Fernández i M^a Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Gabriel Nieto Fdez-Arroyo, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Héctor Cantero Carrascosa i Elena de la Campa Alonso

Suplents: Jaume Alujas

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Roser Casas, Pilar Rol, Maria Isabel Arrieta Segura, Alberto Martín, Mariona Casanovas i Jordi Fonoll

Assessores: Abigail Blanco (FJM) i Paula Carrión

ACTA 23 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Suplent: Esther Moya

Assessor: Dani Cubero

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Elena de la Campa Alonso

A Barcelona, el 17 d'octubre a les 15.30 hores, es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 17 d'octubre de 2024.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 8 d'octubre de 2024.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Salut Terres de l'Ebre
- Institut d'Assistència Sanitària
- Salut Sant Joan de Reus- Baix Camp

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 82 10092024_III CONVENI SISCAT (SECCIÓ SINDICAL CCOO Fundació Hospital de Palamós-SSIBE)

Consulta a la comissió paritària sobre la interpretació de l'article 30.

Motiu de la consulta:

Al personal corre torns i fix discontinuo que realitza més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn (de 22 a 6 hores) no l'hi estan abonant el plus de nocturnitat en la totalitat de les hores treballades, és a dir des de l'inici fins a la finalització del seu torn, ni en el mes de vacances ni en les pagues extraordinàries.

ACTA 23 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Considerem:

1. El personal corre torns i fix discontinuo que realitza més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn (de 22 a 6 hores) té dret a cobrar la totalitat del plus de nocturnitat de les hores treballades, és a dir, des de l' inici fins a la finalització del seu torn.
2. Aquest personal també té dret al cobrament del Plus de nocturnitat el mes de vacances i en les pagues extraordinàries.

Pregunta:

Entén la Comissió Paritària que el personal corre torns i fix discontinu té dret a cobrar la totalitat de les hores treballades en horari nocturn el plus de nocturnitat?

I el mes de vacances? I en les pagues extraordinàries?

RESPOSTA DE LA CP 82:

SENSE ACORD

CP 83 25092024_III CONVENI SISCAT (Comité d'Empresa de la Fundació Sant Hospital (FSH) de la Seu d'Urgell)

CONSULTA sobre la interpretació de l'aplicació de l'increment del 10% del preu de la guàrdia als treballadors/es majors de 50 anys.

Des del Comitè d'Empresa de la Fundació Sant Hospital (FSH) de la Seu d'Urgell ens dirigim a la Comissió Mixta Paritària del conveni col·lectiu del "SISCAT" pel motiu assenyalat tot seguit.

L'article 66.10 del conveni col·lectiu del "SISCAT" estableix el següent:

"Les persones treballadores majors de 50 anys podran quedar voluntàriament exonerades de realitzar la jornada complementària d'atenció continuada amb un preavís a la direcció del centre de 3 mesos d'antelació a la data prevista d'efectivitat de l'exoneració... El personal que opti per no exercir el dret a exonerar-se de les guàrdies per raó d'edat veuran incrementats els imports de l'hora de guàrdia en un 10%".

La consulta és:

- La persona treballadora haurà de veure incrementat en un 10% el preu de la guàrdia, tant si és presencial com no presencial?

RESPOSTA DE LA CP 83:

SENSE ACORD

ACTA 23 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

CP 84 27092024_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical SATSE de l'Hospital Sant Pau i Santa Tecla (Xarxa Sociosanitària i Social Santa Tecla)

En referència al Article 30 del conveni SISCAT

El nostre centre sols reconeix el dret al plus de nocturnitat als treballadors que fan més de la meitat de la seva jornada anual en horari de 22h a 6h, quedant exclosos de percebre aquest plus les persones treballadores, que tot i fent jornades de nit (torns rotatius), no arriben en còmput anual a fer-ne la meitat de les hores en torn de nit de 22h a 6h.

La secció sindical de SATSE creu que segons l'article 30.2 del III conveni col·lectiu SISCAT, diu que *“es retribuirà en proporció a les hores treballades en el període comprès entre les 22h i les 6h”* i *“que realitzi més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn de 22h a 6h percebrà el plus de nocturnitat per la totalitat de les hores treballades des del inici fins a la finalització del seu torn”*

1) Per tant, creiem que tota persona treballadora, encara que no faci nits fixes, i que treballi entre les 22h i les 6h ha de percebre, proporcionalment a les hores treballades, el plus de nocturnitat i si més de la meitat de la seva jornada la realitza entre les 22h i les 6h s'ha de pagar el plus de nocturnitat per totes les hores treballades a aquell torn.

2) En les taules salarials no consta preu hora nocturna, des de la secció sindical de SATSE creiem que es pot calcular dividint el plus nocturnitat anual de cada grup professional per la jornada torn de nit anual, donant-nos el preu hora del plus de nocturnitat

Sol·licitem la confirmació per part de la comissió paritària d'aquests dos punts

RESPOSTA DE LA CP 84:

SENSE ACORD

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 14 de novembre a les 15:30 a la seu de La Unió (València 333, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització. Les parts autoritzen a Elena de la Campa Alonso, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 18:00 hores del dia indicat a l'encapçalament.