

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, Maria Ramos Guzmán, Manel Abia Ortiz i Eva Garcia López

Suplents: Xavier Pallàs García

Assessora: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullas, Rosa Pérez, Silvia Castaño, Joan Sánchez i Jose Martínez

Suplent: Raül Gisbert i Silvia Franco

Assessora: Xènia Rosales

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplents: M.Jesús Figueroa Pena i José David Garcia Fernández

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Gabriel Nieto Fdez-Arroyo, Sandra Tobías Grau, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Gregori i Elena de la Campa Alonso

Suplents: Jaume Alujas

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Alberto Martin Martin i Pilar Rol Miguel.

Assessora: Paula Carrión Beas

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla

Suplent: Joan Deu Cano

Assessor: Dani Cubero Diaz

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 9 de gener a les 15.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 9 de gener de 2025.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 27 de desembre de 2024.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

No s'ha rebut cap petició.

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 89 12122024_III CONVENI DEL SISCAT: La secció sindical de CCOO de la Fundació Assistencial Mútua Terrassa (FAMT) planteja la següent qüestió respecte a la interpretació de l'article 66.6 del conveni col·lectiu, en relació amb la dotació horària assignada als delegats i delegades de prevenció de riscos laborals (DPRL) que, alhora, són membres del Comitè d'Empresa o delegats/des de personal.

E/s Delegats i Delegades de prevenció hauran de ser nomenats pe/ comitè d'empresa entre els seus membres o entre el col·lectiu de persones treballadores que formen part de la institució, amb formació específica en salut laboral i prevenció de riscos. En qualsevol cas, s'haurà de complir la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i normativa de desenvolupament. Els Delegats i les Delegades de prevenció tindran el mateix nombre d'hores de crèdit horari que els membres del Comitè d'empresa.

La interpretació realitzada per l'empresa, limita la dotació horària a un únic bloc per a ambdues funcions, resulta contrària tant al tenor literal del conveni com a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

La normativa vigent estableix clarament la independència de les funcions de representació del personal i les de prevenció de riscos laborals. De fet, qualsevol treballador pot exercir les funcions de delegat de prevenció a la seva empresa si així ha decideix el comitè d'empresa. Ambdues funcions requereixen una dedicació específica i, per tant, han d'anar acompanyades d'una dotació horària adequada. Restar hores a una de les dues en benefici de l'altra suposa una vulneració dels drets dels treballadors i un menyscabament en la qualitat de la representació i de la prevenció de riscos laborals.

La interpretació que defensem com secció sindical, i que entenem que es va negociar a aquest conveni tant pel text del mateix, com per la informació proporcionada per la part social de la mesa negociadora, i que considerem més ajustada, és la següent:

- Delegat comitè d'empresa fins a 100 treballadors 15 hores mensuals + DPRL 15 hores mensuals
- Delegat comitè d'empresa de 101 a 250 treballadors 20 hores mensuals + DPRL 20 hores mensuals.
- Delegat comitè d'empresa de de 251 a 500 treballadors 30 hores mensuals + DPRL 30 hores mensuals.
- Delegat comitè d'empresa de de 501 a 750 treballadors 35 hores mensuals + DPRL 35 hores mensuals.
- Delegat comitè d'empresa de de 751 treballadors en davant 40 hores mensuals + DPRL 40 hores mensuals.

D'aquesta manera, es garanteix que els delegats i delegades de prevenció puguin dedicar el temps necessari a complir amb les seves funcions de manera eficient, en benefici tant dels treballadors com de l'empresa.

Sol·licitem a aquesta comissió paritària que, en base al que s'ha exposat, resolgui aquesta discrepància interpretativa entre la secció sindical de CCOO i la Direcció de la FAMT, i estableixi de manera clara i concisa la dotació horària corresponent a cadascuna de les funcions, d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu i la normativa legal vigent.

Quedant esperant la seva ràpida resolució

Secció sindical CCOO Fundació Assistencial Mútua Terrassa

RESPOSTA DE LA CP 89:

SENSE ACORD

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

CP 90_18122024_III CONVENI DEL SISCAT: Secció Sindical CGT a Fundació Puigvert

En qualitat de membres de la Secció Sindical CGT i membres del Comitè d'Empresa a la Fundació Puigvert de Barcelona, ens dirigim a vostès per demanar aclariment per la denegació de l'accés als nivells del grup 2.2. infermer grup 2.2 sol·licita l'accés al nivell A després d'estar treballant a la Fundació Puigvert més d' un any i aportant experiència laboral de més de 8 anys al Regne Unit, dels quals, més de 6 anys van ser quan el Regne Unit era membre de la Unió Europea.

Tenim coneixement de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, la qual s'adjunta, que reconeix tant al grup 1 (facultatiu/ves) com al grup 2 (infermers/es), el temps treballat en estats membres de la unió pel que fa a antiguitat i carrera administrativa.

El III Conveni col·lectiu al seu article 75, apartat segon lletra c) punt 6, regula els casos dels professionals provinents de centres del Sistema Nacional de Salut d'altres comunitats autònomes, i ates que no hi ha un sistema anàleg de classificar ió, el reconeixement del nivell de carrera es consensuarà entre les parts. En cas de discrepància s'eleva a la comissió paritària.

En aquest cas concret el treballador es va presentar a oposicions a Las Palmas de Gran Canaria on el temps treballat al Regne Unit va ser valorat com experiència vàlida en el Sistema Nacional de Salut.

Donat que el conveni no regula les situacions dels i de les professionals provinents de centres de la Unió Europea, sol·licitem a aquesta Comissió Paritària que tingui per presentat aquest escrit i dirimeixi si en el cas presentat el treballador tindria reconegut el nivell A de carrera professional.

RESPOSTA DE LA CP 90:

SENSE ACORD

CP 91_19122024_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical UGT Hospital Sant Celoni

CONSULTA: HORARI NOCTURN METGES URGENCIES

Segons el III Conveni SISCAT:

Article 19. Jornada ordinària

19.1. La jornada efectiva de treball és la següent:

Jornada grup 1: 1.688 hores efectives

Jornada torn de dia grups 2 al 7: 1.620 hores efectives.

Jornada torn de nit grups 2 al 7: 1.562 hores efectives.

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Article 30. Plus nocturnitat.

30.1 La quantitat mensual del plus nocturnitat ve fixada a l'annex 4.

30.2 Es retribuirà en proporció a les hores treballades en el període comprés entre les 22 i les 6 hores, tret que les hores de coincidència tinguin el caràcter d'extraordinàries o corresponguin a jornada complementaria d'atenció continuada (guàrdies), cas en el que es retribuiran exclusivament a raó de les quantitats alçades convingudes, sense cap recàrrec. No obstant això, el personal adscrit al torn de nit que realitzi més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn de 22 hores a 6 hores percebrà el plus nocturnitat per la totalitat de les hores treballades des de l'inici fins a la finalització del seu torn.

CAS

A l'hospital de Sant Celoni TOTS/ES els/les facultatius/ves d'urgències realitzen la seva jornada laboral en torns de 17 i 24 hores, excepte 3 professionals.

Les jornades estan establertes de 15:00 a 8:00h o de 8:00 a 8:00h, de dilluns a diumenge segons calendari anual. Els tres professionals que no incloem són els de torn matí que fan de 8:00 a 15:00h de dilluns a divendres.

POSICIÓ EMPRESA

Aquestes jornades no estan considerades guàrdies presencials a més de la seva jornada laboral, sinó com la seva jornada laboral pròpia.

La direcció estableix que aquest personal ha de fer una jornada anual de 1688 hores, per ser grup 1.

Així mateix abona el plus de nocturnitat de 22h a 6h tal com estableix el conveni

INTERPRETACIÓ SECCIÓ SINDICAL UGT

La jornada ha de ser considerada jornada laboral segons contracte tal com estableix l'empresa.

En el cas de superar més de la meitat de la jornada en torn nocturn, s'ha de cobrar plus de nocturnitat de forma sencera tal com estableix l'article 30.

El conveni no té en compte, en cap cas, quan el grup 1 realitza la seva jornada en horari nocturn i ho fa dintre de la seva jornada i no com guàrdies presencials.

La jornada no deuria ser de 1688 hores sinó la proporcionalitat entre el % que fan en horari nocturn i el % que realitzen en horari diürn, pel tracte igualitari entre grups i categories professionals i reconèixer d'aquesta forma la penositat en horari de treball nocturn.

Exemple: treballador que realitza 40% torn nocturn i 60% torn diürn, hauria de realitzar

624,80h + 1012,80 h = 1637,60 hores.

Per tant sol·licitem la interpretació i resposta de la Comissió Paritària a les següent qüestió:

ACTA 26 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

1. Al ser considerada jornada laboral i així estar establert en els contractes laborals i no tenir la consideració de guàrdies presencials, **el personal afectat deuria tenir % de proporcionalitat entre la jornada laboral nocturna i diürna?**

I sol·licitem, tingui en consideració la paritària de cara a la negociació del IV CONVENI SISCAT, que **el grup 1 també treballa en torn nocturn dintre de la seva jornada laboral.**

RESPOSTA DE LA CP 91:

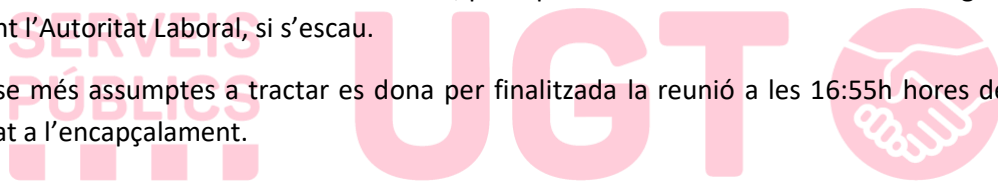
L'actual conveni col·lectiu, tal i com estableix l'article 19.1, no contempla la proporcionalitat per al grup 1.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 20 de febrer a les 10:30 a la seu de La Unió (Valencia 333, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 16:55h hores del dia indicat a l'encapçalament.



Sanitat
SISCAT