

ACTA NÚM. 3 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 6 DE FEBRER DE 2025.

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaen Velázquez, José Ramón Lluís Sol i Eva García López.

Suplents: Manel Abia Ortiz, Pere Jiménez Joven, Xavier Pallàs García, María Ramos Guzmán i María Teresa Gil Martínez.

Assessor/a: -

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué i Silvia Castaño Gómez.

Suplents: José Martínez Beltrán, Juan Sánchez González, Silvia Franco Mas i Inma Ten Bertual.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Sandra Briz Godino.

Suplents: Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal.

Assessors/es: Ma. Jesus Figueroa Pena i Jesús Carlos García Reig.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Jordi Cruz Llobet i Josep Maria Serra Casasayas.

Suplents: Pablo Roman Muñoz i Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessors/es: Mireia Montesinos Sanchis i Xavier Lleonart Martínez.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles Garcia Hernandez, Josep Vidal Negre i Hector Cantero Carrascosa.

Suplents: Gabriel Nieto Fernández- Arroyo i Jaume Alujas Rovira.

Assessors/es: Paco Carretero Palomares (Vallbé), Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas Corominas, Natàlia Codina Fuentesfria, Joan Grau i Corbatera, Pilar Rol Miguel, M. Isabel Arrieta Segura, Anna Fontaniol Verdaguer i Alberto Martín Martín.

Suplents: Jordi Fonoll Lluís, Raúl García Salazar i Vanesa González Rubio.

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Suplents: Esther Moya

Assessors: Daniel Cubero Díaz i Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, a 6 de febrer de 2025 a les 10,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

CCOO explica que s'ha creat el grup de treball per tractar el R.D. (LGTBI). Que la part social ha unificat la seva plataforma i que ja s'ha celebrat la primera reunió i es continua treballant.

CAPSS recorda la necessitat de ser àgils per tancar el tema el més aviat possible.

LA UNIO d'acord amb CAPSS. El 20/2 ja hi ha reunió prevista per donar resposta a la part social i anar tancant el tema.

CCOO pel que fa a les DPOs comenta que abans del seu cobrament, està pendent trobar solució per tal de que l'import del grup 5 no sigui més baix que el del grup 6. Pregunta a la patronal si pel que fa al 0,5% ja disposen de les taules salarials. En relació al canvi d'horari de les reunions de la mesa negociadora proposa fer una votació per decidir l'horari de les mateixes.

MC està d'acord amb CCOO en votar per decidir l'horari de les reunions. Pregunta si el Departament ha contestat en relació a la representativitat de la mesa i si no ho ha fet, es fa petició expressa per tal que es torni a demanar.

LA UNIO respecte del 0,5% està d'acord en treballar i revisar les taules. D'acord també en consensuar l'horari de reunions. Contesta a MC recordant que el Departament va dir que tindria el certificat a mitjans o finals de febrer i per això té previst esperar a mitjans de mes i tornar a demanar-ho.

CAPSS, pel que fa a la retribució variable del grup 5, recorda que a les taules salarials de l'any 2024 ja s'establí que s'adequaria segons s'acordés a la comissió negociadora del conveni i manifesta que haurà de ser per acord parcial. Pel que fa a l'increment del 0,5% pendent de 2024, indica que s'ha de tractar a paritària i que s'ha d'aprovar primer al Consell de Ministres i que quan la Generalitat ho estableixi pels empleats públics, s'aplicaria automàticament. Les taules salarials estan preparades, només per revisar i enviar. Pel que fa al canvi de reunions està d'acord amb la majoria.

SATSE, respecte al canvi d'horari de les reunions, està d'acord en el que digui la majoria. Proposa no revisar article per article, sinó tractar directament els punts identificats a la taula d'harmonització i iniciar la negociació per la diferència ICS-SISCAT: reducció de jornada pels dies addicionals de vacances, retribució superior pels professionals per l'efecte dels triennis. També altres diferències com els anys pels canvis de nivell de carrera i el seu preu.

UGT està d'acord amb CCOO respecte del canvi d'horari de les reunions, però deixant el calendari de febrer tal com està. Està d'acord també amb el tema de les DPOs. Demana que la representació de les cadires a la mesa sigui en funció de la representativitat de cada entitat.

LA UNIO comparteix amb SATSE la preocupació per la fuga del talent. Recorda que els temes econòmics estan vinculats a una dotació pressupostària que en aquest moment no es té. I sí que es podrien revisar, de manera global, les condicions dels professionals en un lloc i un altre per tal d'identificar on prioritzar.

ACES està d'acord en les votacions, en relació a l'horari de reunions de la mesa, i manifesta el seu interès per les tardes. Pregunta si per la part social es presentarà més d'una plataforma.

SATSE demana que la mesa sigui operativa, fer conjuntament els estudis econòmics necessaris per assumir els punts prioritaris ja identificats i demanar conjuntament la dotació de fons. Comenta que hi ha institucions que tenen millores per sobre de conveni amb la mateixa tarifa i expressen que tot

el marge possible sigui per millorar les condicions laborals. Recorda que s'ha de fidelitzar als professionals que ara migren al sistema públic sanitari o a altres centres amb millors condicions.

CAPSS comenta que a la mesa d'harmonització està tot identificat i no faria falta fer estudis, només preguntar si hi ha recursos, i proposa fer-ho a la propera reunió. Recorda que per aquest any 2025 ja coneixen la informació relativa als increments (3,2%). També comenta que s'ha de treballar en l'actualització del conveni des del punt de vista de noves normatives.

MC està d'acord en demanar conjuntament dotació de fons, com ja es va fer a l'anterior conveni. Recorda que també s'hauria d'intentar eliminar la minoració del 0,88% que encara hi ha a les entitats públiques. Comenta que els temes més consultats a la paritària són els permisos i les DPOs i que s'haurien d'incorporar al conveni, així com altres d'aplicació normativa. Recorda que queden pendents de tractar les taules de la primària.

LA UNIO està d'acord en avançar adequant la nova normativa al conveni. Que disposen del document de conveni que inclou els temes acordats a la paritària i poden presentar-la a la mesa. Respecte de les DPOS, recordar que l'acta de la paritària de 15/2/24 inclou el compromís del seu tractament.

CAPSS recorda que per l'eliminació del 0,88% s'ha de disposar de les eines i mecanismes que ho permetin. En matèria d'harmonització tot està molt supeditat als recursos, però insisteix en la necessitat de treballar altres matèries d'actualització i procediments que simplifiquin actuacions dintre dels centres i ajudin a resoldre problemes de gestió actuals.

CCOO pel que fa a l'harmonització i dotació pressupostària, proposa establir un full de ruta i acordar la manera de negociar conjuntament, el més aviat possible.

SATSE proposa la creació d'un grup de la comissió negociadora que conjuntament demani la dotació de fons que es necessita per una plena harmonització, sense oblidar que podem arribar a acords concrets amb els fons actuals que tenen les entitats. Aquesta comissió interpel·laria directament a tots els poders polítics que s'han compromès a millorar les condicions del sector sanitari: Govern, Parlament i CATSALUT. Planteja treballar de manera simultània els altres temes de conveni (classificació d'infermeria en els grups professionals, reducció de jornada, conciliació, adaptacions normatives i temes de paritària). Respecte al que assenyalava CAPSS, SATSE considera que en aquest conveni sempre s'han trobat solucions per anar minimitzant l'impacte d'aquella retallada i que ha de ser un objectiu compartit eliminar-la en aquesta negociació.

UGT d'acord en mostrar unitat per demanar finançament i planteja tractar altres temes que no depenen tant del tema econòmic, com la desconexió digital, canvis de servei, reorganització de la feina, etc. Comenta que la flexibilitat i polivalència que s'exigeix al personal sanitari a Catalunya els situa al límit i causa burn out. Respon a la patronal que, just per ser un sindicat amb representació a la negociació de la modificació de l'Estatut marc, té la visió global del sistema, però també la visió autonòmica i reclama un millor finançament.

MC comenta que la majoria de les diferències ja estan detectades a la mesa d'harmonització. Està d'acord en demanar conjuntament, com a mesa negociadora, els recursos necessaris per les diferències detectades, però indica que la dotació de fons no s'ha de preguntar a la mesa d'harmonització, sinó que s'ha de fer per aquesta mesa i demanar-ho al CATSALUT.

CCOO està d'acord amb la proposta conjunta per demanar dotació de fons al CATSALUT per aquest conveni i demanar recursos per les diferències detectades a la mesa d'harmonització.

LA UNIO comenta que donarà resposta a la proposta d'anar conjuntament a sol·licitar els recursos. Demana als sindicats que participen de la negociació de la modificació de l'estatut marc, que tinguin present al SISCAT amb una visió global del sistema. També indica que el reconeixement que s'ha facilitat als professionals de l'ICS està provocant l'efecte contrari amb la seva marxa.

SATSE demana a CAPSS i ACES resposta a la proposta d'anar conjuntament a demanar finançament. Està d'acord amb MC en que la mesa d'harmonització és per identificar diferències i reitera que la principal és el reconeixement del valor afegit que suposen els serveis prestats dels professionals.

ACES i CAPSS responen a SATSE indicant que donaran contestació quan ho hagin consultat als seus òrgans de govern.

CCOO indica que com a sindicat que forma part de la negociació de l'estatut marc tenen present al SISCAT en els diversos punts que es tracten. Comenta que els treballadors demanen la reclassificació professional i que en el moment que hagi acord ho portaran a Catalunya i a aquesta mesa.

El President proposa identificar temes concrets per tractar a la propera reunió prevista pel dia 27/2. Els temes podrien ser l'adaptació normativa (matèria de contractació, jubilació parcial i altres).

CAPSS informa que tenen el document de conveni actualitzat per compartir-ho a la mesa.

CCOO també pot compartir el text de conveni, en el que faltaria introduir el tema de l'harmonització.

UGT està finalitzant el text i tenen identificades les paritàries amb acord i desacord. Demana al president escenificar les cadires a la mesa segons la representativitat de cada sindicat.

Després de diverses participacions i debat en relació a la representativitat de cadires a la mesa, el President estableix continuar amb el costum de la mesa i que els titulars seguin al davant i els suplents a les cadires del darrera.

CAPSS pregunta si les plataformes s'enviaran amb temps per poder analitzar-les de cara a les properes reunions. Contesta als sindicats que la patronal no presentarà plataforma.

SATSE comenta que també forma part de la negociació de l'Estatut Marc i que ja ha fet una proposta d'iniciar la negociació pels efectes dels serveis prestats perquè és un tema que l'Estatut Marc no modificarà. Proposa establir el 14/2 com a data d'entrega de les plataformes. Demana que la patronal recordi donar resposta a la propera reunió pel que fa a demanar conjuntament la dotació financera.

CCOO comenta la seva sorpresa davant la confirmació de la patronal dient que no porten plataforma.

MC indica que presentarà també la seva plataforma. Manifesta que si només es presenten les quatre plataformes dels sindicats, només aquestes seran objecte de negociació.

LA UNIO respecte a la plataforma, entén que qui presenta la denuncia del conveni, presenta la seva pretensió.

El President recorda fixar temes concrets per la propera reunió del 27/2 i finalment s'acorda tractar l'adequació dels permisos al conveni.

CCOO comunica que presentarà la plataforma abans del 27/2. També proposa portar a la propera reunió el resultat del grup de treball en matèria del R.D. LGTBI.

Després de les diverses intervencions en matèria d'horari de reunions, el President informa que a partir del dia 1 d'abril es faran en dimarts de 15,30 a 17,30h.

Es recorden les dates i horaris de les properes reunions: 27/2 i 20/3 pels matins de 10,30 a 12,30 hores. Els dies 1 i 29/4 i 13/5 per les tardes de 15,30 a 17,30 hores.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

VIDsigner code: 06BEE5B9FF064CB58...



Antonio Benavides Vico

SECRETARIA

VIDsigner code: 7142CC6E4AD2429A93...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

SERVEIS
PÚBLICS

UGT



Sanitat
SISCAT