

ACTA NÚM. 4 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 27 DE FEBRER DE 2025.

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaen Velázquez, Pere Jiménez Joven i Eva García López

Suplents: Manel Abia Ortiz, Xavier Pallàs García, José Ramón Lluís Sol i María Teresa Gil Martínez

Assessor: Jesus González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Raül Gisbert Barrué i Silvia Castaño Gómez

Suplents: José Martínez Beltrán, Juan Sánchez González, Inma Ten Bertual i Silvia Franco Mas

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Sandra Briz Godino

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal

Assessor: Jesús Carlos García Reig.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa

Suplents: Pablo Roman Muñoz i Francisco José Castro Bonhorquez

Assessor/es: Jordi Cruz Llobet i Ivan Armenteros Rodríguez

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles Garcia Hernandez, Josep Vidal Negre i Noelia Santiago Rey

Suplents: Gabriel Nieto Fernández- Arroyo, Mireia Treserras i Laura Sánchez Santos

Assessors/es: Paco Carretero Palomares (Vallbé), Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas Corominas, Natàlia Codina Fuentefria, Joan Grau i Corbatera i Pilar Rol

Suplents: Jordi Fonoll Lluís i Raúl García Salazar

Assessora: Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa

Suplents: Esther Moya

Assessors: Daniel Cubero Díaz i Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 27 de febrer de 2025 a les 10,30 hores, es reuneixen a la seu del Consorci (Av. Tibidabo, 21 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

El President informa de la recepció del certificat de representativitat sindical emès pel Departament de Treball.

MC manifesta que l'informe enviat pel Departament, no reflecteix els centres de l'àmbit del conveni que ells consideren i seguiran la via administrativa necessària per saber si es tracta d'un error o no.

LA UNIO respon en nom de les patronals a la qüestió plantejada per SATSE a la darrera reunió, respecte a efectuar una petició de fons de manera conjunta, per harmonitzar les condicions laborals del SISCAT. Consideren més convenient efectuar les accions oportunes una vegada finalitzades les tasques de la taula d'harmonització i efectuats els càlculs econòmics per part de CatSalut, per tal de traslladar-ho a la taula d'harmonització i sol·licitar l'escenari econòmic, que haurà de ser traslladat a la mesa de negociació per establir prioritats.

CCOO recorda la necessitat d'acordar el procediment per fer el pagament del 0,5% addicional de l'any 2024, així com tractar les DPOs, del grup 5 respecte del 6. Informa que la seva plataforma està en disposició de la secretaria, per enviar-la juntament amb la de la resta de sindicats. Pregunta a MC si presentarà plataforma.

MC informa que durant el dia enviarà la seva plataforma. Indica que la funció de la taula d'harmonització és detectar les necessitats i traslladar-les a la mesa de negociació de conveni, que és qui, de manera conjunta, ha d'anar a demanar el finançament.

CAPSS pel que fa a l'increment del 0,5% indica que s'ha de tractar a paritària, prèvia aprovació al Consell de Ministres i publicar-se al BOE. En relació a la DPO del grup 5 comenta que la patronal ho ha de tractar i donar resposta.

UGT d'acord amb l'informe de representativitat rebut. Comenta que ha presentat la seva plataforma per enviar-la juntament amb la resta de sindicats. D'acord amb CCOO pel que fa al tema 0,5% i DPOs.

SATSE informa que ja ha enviat la seva plataforma a les parts. Manifesta que a la taula d'harmonització els estudis per als hospitals estan ja determinats i anar a demanar finançament en aquest moment pot facilitar aconseguir més pressupost, identificant davant del Parlament i el Govern les prioritats dels professionals del sistema de salut. Comenta que hi ha entitats amb marge per millorar condicions dintre del conveni amb les mateixes tarifes actuals i ja que es poden incorporar sense esperar a cap finançament addicional. Respecte al 0,5% comenta que el mecanisme és el mateix que el d'anys anteriors, perquè ve del conveni vigent. Fa referència a la disposició addicional 6a. del torn de nit, indicant l'interès en tractar els permisos i altres qüestions d'aquest torn, segons es va acordar al tancar el conveni anterior.

LA UNIO d'acord amb CAPSS respecte de l'increment del 0,5% i de la DPO del grup 5. Pel que fa als permisos comenta que els podran analitzar quan rebin la plataforma dels quatre sindicats i proposa tractar-ho en un grup de treball. També proposa treballar en un grup de treball l'actualització normativa, una vegada finalitzades les tasques del grup de treball LGTBI.

CCOO manifesta el seu interès en conèixer la plataforma de les patronals.

MC indica que a l'estudi de la taula d'harmonització de la part hospitalària es troben diferències econòmiques a l'antiguitat, plus vinculació, carrera professional i no tenir el nivell D consolidable. Amb això es pot quantificar l'import econòmic. Recorda demanar la minoració del 0,88%.

CAPSS recorda que per l'eliminació del 0,88% s'ha de disposar de les eines i mecanismes que ho permetin. Respecte de la plataforma indica que quan la patronal tingui les plataformes de tots els sindicats donarà resposta a les mateixes.

SATSE proposa avançar amb l'ordre del dia, permisos. A la seva proposta els desglossa en tres blocs: primer: Catàstrofes, transplantaments i força major, segon: solucionar els problemes recurrents amb el permís d'hospitalització i quirúrgiques sense ingrés; i tercer: les propostes de millora que consten a la seva plataforma, així com la importància de reflectir el gaudiment dels permisos del torn de nit. Explica la seva proposta en relació als permisos.

LA UNIO recorda que ells cada any efectuen accions institucionals per tal que a la Llei de pressupostos s'apliqui el mecanisme que permeti la eliminació del 0,88%.

UGT respecte dels permisos comenta que a la seva plataforma proposa punts que segur seran similars a la resta. Demana tractar especialment la Disp.Adic.6a. del conveni. Proposa incorporar els permisos retribuïts que ja estan legislats. Respecte de demanar finançament, d'acord en esperar, sempre i quan la taula d'harmonització sigui àgil en finalitzar l'estudi.

CCOO proposa incorporar els acord de la paritària i del TLC en matèria de permisos i afegir els que ja estiguin a l'E.T. Demana el compliment dels permisos signats al tercer conveni. Comenta totes les propostes en matèria de permisos que venen reflectides a la seva plataforma i que serà enviada durant el dia juntament amb la resta de plataformes que falten per enviar.

ACES juntament amb les altres patronals ha decidit no fer plataforma empresarial. Valora conèixer les propostes de la part social. Indica que totes les parts son corresponsables de garantir l'estabilitat del sector, el bon funcionament de les entitats i assolir acords que beneficiïn a les organitzacions i les persones treballadores. Comenta que el fet d'estar aquí reunits es per negociar i arribar acords on sigui possible, tenint en compte les dificultats de les empreses del sector, amb les limitacions pressupostaries, manca de professionals i noves normes i interpretació de les mateixes.

MC comenta la problemàtica relativa amb el permís de 14 hores per assistir a la visita d'especialista mèdic i que després no es reconegui al metge de medicina familiar i comunitària com especialista. També manifesta interès en articular el permís per catàstrofe i que la protecció per les persones sigui també per les persones que presten serveis en aquest sector, donat que son considerats personal essencial.

CAPSS explica que el permís de 14 hores, quan es va acordar i es va introduir al Conveni, es referia exclusivament a les visites amb especialistes en l'àmbit de l'atenció especialitzada i que les visites als metges i metgesses especialistes en atenció primària i comunitària no estan contemplades. Probablement, s'hauria d'haver redactat amb més claredat en el moment de l'acord i ara s'hauria d'aclarir el seu redactat per tal que deixi de ser un problema d'interpretació.

SATSE manifesta que la consulta del permís per visita a l'especialista de primària va arribar a la paritària i va acabar sense acord. Demana resposta a la patronal en relació al compromís de donar prioritat als permisos del torn de nit. Incorporar la visita a altres professionals (infermera, llevadora, fisio, etc). Insisteix en arribar a acords avui en els permisos que ja són aplicables per Estatut dels treballadors relatius a catàstrofes, transplantaments i força major.

CAPSS indica que pel que fa als permisos del torn de nit ho tractaran les tres patronals i donaran resposta consensuada. D'acord amb LA UNIO en crear un grup de treball en matèria de permisos.

LA UNIO d'acord amb CAPSS en relació als permisos del torn de nit i del permís de 14 hores per visita d'especialista mèdic. Comenta que encara que a la paritària hagi acabat sense acord, pot tractar-se a la mesa de negociació.

ACES proposa ser executius i anar tancant la comissió de treball en matèria de LGTBI, per abordar l'actualització normativa relativa als nous permisos. Proposa fixar data per les properes reunions.

Després de comentar-ho, les parts acorden la creació d'un grup de treball en matèria de permisos. SATSE proposa de nou la creació d'un altre grup per tractar la classificació professional. També demana ser operatiu en la dinàmica de treball i treballar en un text comú.

CAPSS en resposta a SATSE proposa esperar al resultat de l'estatut marc. Comenta la necessitat de tancar el grup en matèria de LGTBI abans de fixar data pel grup de permisos. Proposa un màxim de 3 sessions per grup de treball amb preferència presencial. Recorda que el President va proposar tractar el tema de la jubilació i proposa tractar-ho a la propera reunió.

SATSE insisteix en que s'ha d'avançar sense esperar a l'estatut marc. Proposa arribar a acords sense esperar solucions de fora, centrades a un sistema sanitari estatutari diferent al del SISCAT.

UGT proposa reunions híbrides pels grups de treball. Respecte dels permisos retribuïts comenta la necessitat de trobar solucions i prioritzar en la conciliació familiar.

LA UNIO, per poder avançar demana a la part social, que en matèria de classificació professional presentin una proposta conjunta. D'acord amb CAPSS en esperar als resultats de l'estatut marc. Proposa reunions presencials i online, comenta que les híbrides no resulten productives.

MC demana que es rectifiqui i es torni a regular al conveni la jornada i descansos dels metges. També demana que la mesa de negociació sigui més productiva.

CCOO proposa tancar durant el mes de març el grup de treball en matèria LGTBI i proposar dates a partir de l'abril pel grup de permisos. Pel que fa al grup de classificació professional proposa esperar a l'estatut marc. Preferència per reunions presencials.

LA UNIO d'acord amb CAPSS amb la proposta de tractar la jubilació a la propera reunió.

SATSE d'acord amb els grups de treballs presencial i com a màxim de 3 jornades i màxim de 2 hores. Pregunta si la patronal enviarà proposta en matèria de jubilacions. Demana concretar els temes a tractar a les reunions.

UGT d'acord en la creació dels grups de treball, amb un màxim de 3 sessions i esperar a l'estatut marc per tractar la classificació professional. D'acord en tractar el tema de la jubilació. Proposa ser més operatiu en les reunions.

El President demana que a la propera reunió del 20/3 es presentin les conclusions del grup de treball en matèria de LGTBI. Proposa tractar les mesures de seguretat social, acció social i específicament la jubilació. Demana fixar data per la primera reunió del grup de treball en matèria de permisos. A petició de SATSE, s'acorda que la patronal enviarà proposta en matèria de jubilació.

Si no fos possible tancar les conclusions en matèria de LGTBI a la reunió del grup de treball prevista per al dia 12/3, es comunicarà a la secretària per trobar alternatives.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 6BBFF17F1AE544FDA0...

Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 65976F5439EF4C2F81...

YOLANDA SANCHEZ CARDENAS