

ACTA NÚM. 6 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 13 DE MAIG DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaen Velázquez, María Ramos Guzmán i Manel Abia Ortiz.

Suplents: Xavier Pallàs García, María Teresa Gil Martínez, Pere Jiménez Joven i José Ramón Lluís Sol.

Assessor: Jesus González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Raül Gisbert Barrué, Silvia Castaño Gómez, Juan Sánchez González i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: José Martínez Beltrán i Silvia Franco Mas.

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Sandra Briz Godino

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal

Assessor: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa

Suplents: Francisco José Castro Bonhorquez

Assessor/es: Jordi Cruz Llobet i Mireia Montesinos Sanchís

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles García Hernández, Hector Cantero Carrascosa, Jaume Alujas Rovira, Josep Vidal Negre i Noelia Santiago Rey

Suplents: Mireia Traserre, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Laura Sánchez Santos

Assessors/es: Alda Mumbrú López (Vallbé), Paco Carretero Palomares (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Roser Casas Agut, Joan Grau i Corbatera, Soledad López Fresco Anna Fontaniol Verdaguer, Vanesa González Rubio i Pilar Rol Miguel

Suplents: Isabel Arrieta Segura, Jordi Fonoll Lluís i Alberto Martín Martín.

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Joan Deu i Cano

Assessors: Daniel Cubero Díaz

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 13 de maig de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

LA PATRONAL explica la seva proposta en relació als permisos, comentant que també s'han incorporat els textos de la comissió paritària i els nous permisos que contempla l'estatut. Pel que fa als dies de lliure disposició, que actualment estan a l'article de permisos (article 42.2), proposa treure'ls d'aquest article, posar-los en un article nou i tractar-los més endavant, per això no estan inclosos en la proposta. Durant la reunió, a petició de SATSE, envia el document de proposta a la part social (que s'adjunta a la present acta).

CCOO, pel que fa als permisos, manifesta que hagués preferit que la patronal enviés una còpia de la proposta abans de la reunió. Demana resposta en relació a la DPO del grup 5. Comenta que per dificultats d'agenda el grup de jubilació només s'ha reunit una vegada i creu que s'hauria de fer un esforç donat que les parts estan molt allunyades en les seves propostes.

MC comenta que incorporar el text de la llei en el permís per causa major, sense fer un redactat adaptat al conveni, provocarà moltes consultes a la comissió paritària. Vol recordar que en reunions anteriors es va acordar la creació d'un grup de treball pel tractament dels permisos, que no s'ha creat. També recorda que va enviar a la presidència un punt per tractar a la reunió en matèria de jornada, que no s'ha vist reflectit a l'ordre del dia.

SATSE no veu adequat que la patronal presenti un esborrany de proposta dels permisos. Comenta que hi ha punts d'acord i demana afrontar els temes abans que siguin un problema, com va passar recentment amb el tema de l'apagada que cada centre va actuar de manera diferent, així com el de la difícil cobertura i contextualitzar tots els nous permisos que són de directa aplicació perquè estan a l'estatut. Per ser operatius, demana a la presidència establir el sistema que abans de cada reunió es presenti l'ordre dels temes a tractar.

LA UNIO indica que la proposta comentada no és un esborrany i ha estat consensuada per les tres patronals, mentre que la patronal té quatre propostes dels sindicats sense unificar. Pel que fa a la DPO del grup 5 respon que les patronals reiteren la seva proposta de l'equiparació de la del grup 5 al grup 6. Comenta que a l'anterior reunió es va acordar tractar els permisos a la Mesa Negociadora i no es va considerar necessari crear el grup de treball dels permisos.

CCOO proposa afegir al conveni el permís d'ampliació fins a 10 setmanes addicionals relacionat amb la guarda i acolliment, que s'ha publicat després de la presentació de les plataformes, així com la flexibilitat horària per menstruació i les millores aconseguides per les persones amb malalties d'especial gravetat amb la incorporació progressiva a la feina. Pel que fa a la DPO del grup 5 indica que la resposta de la patronal no satisfà la petició feta per la part social, donat que l'import ha de ser per sobre del grup 6. Demana un recés per comentar-ho amb la resta de sindicats.

El PRESIDENT comenta que les matèries objecte de negociació i ordres del dia es consensuen a la mesa. Les peticions enviades per les parts es comuniquen mitjançant la secretària a la resta d'organitzacions, però si no hi ha consens a la mesa, no modifiquen l'ordre del dia.

CCOO en relació a la proposta de la patronal, en matèria de permisos, consideren que no s'han tingut en compte la majoria de les de la seva plataforma.

LA PATRONAL contesta que l'article dels permisos retribuïts fa relativament poc que va ser objecte de revisió per tal d'adequar-lo als canvis que van introduir-se per part del legislador, havent-se incorporat millores que fan que en aquest moment, no sigui una matèria en la que es puguin fer massa més aportacions, pel cost econòmic que representa per les entitats.

MC comenta que seria adequat que la patronal donés contestació a les plataformes presentades per la part social i no fer propostes que no donen resposta concreta a les mateixes i que es pot interpretar que per la resta de punts proposats per la part social, la resposta de la patronal és positiva. Pel que fa a l'ordre del dia comenta que en l'última acta es va demanar que les parts concretessin l'ordre del dia, manifesta que no s'ha fet i que ho troba necessari per la dinàmica de la negociació.

UGT, pel que fa als permisos retribuïts, està d'acord amb la resta de sindicats. Respecte de la resposta de la patronal per la DPO del grup 5, comenta que la troba insuficient.

LA UNIO indica que la proposta presentada de permisos és un global presentat en un únic document consensuat per les tres patronals i en allò que no s'ha donat resposta es perquè consideren que no s'ha de modificar el redactat actual, pels motius que ja s'han traslladat amb anterioritat. Pel que fa a l'ordre del dia comenta que es va acordar per aquesta reunió tractar els permisos i així consta a l'acta, proposa fixar l'ordre del dia per a la propera reunió.

ACES comenta que el tema a tractar era el dels permisos i la patronal ja ha fet la seva proposta. Reitera que en allò que la proposta presentada per la patronal no dona resposta es perquè no hi volen efectuar variacions.

CAPSS creu que el punt dels permisos és un tema esgotat. Comenta que és molt alt l'impacte econòmic i de gestió que ha suposat per les organitzacions en els darrers mesos. Recorda el reconeixement específic que fan a la proposta per als pares amb fills discapacitats i demana que es valori en positiu la proposta feta per la patronal. Reitera que en tot allò que no s'ha dit que sí, és perquè la resposta es no.

SATSE posa en valor el permís per al torn de nit de la proposta de la patronal i proposa acordar-ho ja. Comenta que considera el document un esborrany perquè hi ha diferències entre el que han verbalitzat les patronals a l'inici de la reunió i la proposta presentada. Per exemple, no parla dels dies de lliure disposició, que són dies de permisos retribuït a tots els efectes i així han de continuar regulats dins l'article 42. Troba que, si no hi ha disposició de tancar allò en el que s'està d'acord i aprofundir en solucions per les discrepàncies, les reunions són repetitives i res de productives, que no s'avança en la negociació i manifesta que això genera una situació negativa i de desconfiança.

MC referent al redactat, comenta que és necessari incorporar els tres nous permisos fent l'adaptació al sector sanitari, per tal de que no comporti problemes a les entitats, com les situacions de catàstrofes, creant unes guies d'actuació, que no generin interpretacions i que puguin diferenciar les previsible de les imprevisibles. Comenta que s'hauria de fer l'exercici de poder crear un entorn i ecosistema sostenible i atractiu per als professionals.

CCOO comenta que en el tema dels permisos s'hauria pogut avançar més si la patronal hagués enviat la proposta amb anterioritat a la reunió. Indica que a la propera reunió portaran resposta, encara que troben a faltar la majoria de les propostes fetes a la seva plataforma.

CAPSS comenta que a la propera reunió s'haurien d'intentar apropar posicions en aquest tema. Indica que encara que la part social hagi presentat les seves plataformes amb les seves propostes, no vol dir que la patronal hagi d'estar d'acord amb elles.

LA UNIO pel que fa a la propera reunió, està d'acord en continuar tractant els permisos i que poguessin quedar tancats per tractar després les DPOs a la següent reunió de Mesa Negociadora, de moment sense possibilitat de tractar la part econòmica fins tenir l'escenari econòmic necessari.

MC pregunta si a la següent reunió, on es proposa parlar de permisos, hi ha la possibilitat de negociar les propostes de la seva plataforma, en relació a aquesta matèria.

SATSE manifesta que no es negocia res fins que no arriba una norma que obliga a fer-ho. Comenta que no entén aquesta manera de negociar per part de la patronal i de les entitats.

ACES respon a MC comentant que la negociació està oberta i que es legítim que les parts insisteixin en les seves peticions prèvies, encara que recorda que com ja s'ha comentat el tema dels permisos és un punt bastant esgotat i que la proposta de la patronal és la que s'ha presentat.

EL PRESIDENT demana a les parts que, per la bona dinàmica de la negociació, es tracti de donar passos positius des del punt de vista de consens. A la reunió s'ha qüestionat l'ordre del dia, que ja havia estat acordat per tractar els permisos i la informació de com avançava el grup de jubilacions, del que no s'ha parlat. Reflexiona sobre la necessitat d'arribar a les reunions amb iniciativa de negociació.

SATSE proposa que abans de tractar les DPOs es podrien tractar altres temes com la jornada i la classificació professional.

LA UNIO recorda que pel que fa al tema de la classificació professional la part social hauria de comptar amb una proposta consensuada i respecte de la jornada creu que de moment no toca parlar de punts de caràcter directament econòmic i per aquesta raó proposaven que després dels permisos es tractés el tema de les DPOs.

CAPSS comenta que de moment no troba adequat tractar la classificació professional donat que és un tema que s'està tractant en la negociació del nou Estatut Marc.

S'acorda que a la següent reunió es continuaran tractant els permisos i es tractarà de consensuar el següent tema a tractar. EL PRESIDENT indica que en cas que no sigui possible el consens respecte als temes a tractar ell, en la seva condició de president i escoltades les parts, indicarà el següent tema a negociar.

Es recorda que les properes reunions queden fixades per els dies 27/5 i 17/6 i s'afegeix a l'agenda el dia 1/7.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 1C2D7B21DB8741D481D...



Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 11EA3D6C822C4D0190...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS