

ACTA NÚM. 7 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 27 DE MAIG DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, María Ramos Guzmán, Manel Abia Ortiz i José Ramón Lluís Sol.

Suplents: María Teresa Gil Martínez, Pere Jiménez Joven, Sonia Jaen Velázquez i Xavier Pallàs García

Assessor: Jesus González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Raül Gisbert Barrué, Silvia Franco Mas, José Martínez Beltrán i Juan Sánchez González

Suplents: Inma Ten Bartual.

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre García.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Sandra Briz Godino

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal

Assessor: Jesús Carlos García Reig i M. Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Jordi Aparicio Freixa

Suplents: Francisco José Castro Bonhorquez

Assessor/es: Jordi Cruz Llobet i Mireia Montesinos Sanchís

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Sandra Tobías Grau, Carles García Hernández i Noelia Santiago Rey

Suplents: Ester Cruselles Pubill i Laura Sánchez Santos

Assessors/es: Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Jordi Fonoll Lluís, Isabel Arrieta Segura, Joan Grau i Corbatera, Anna Fontaniol Verdaguer i Pilar Rol Miguel

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Suplent: Esther Moya Padilla

Assessor: Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 27 de maig de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

CCOO comenta la proposta de permisos de la patronal i entre d'altres està en desacord amb els 250 quilòmetres proposats al 42.b, en excloure les visites als metges d'atenció primària, així com els requisits proposats per al permís de visita al metge dels familiars amb discapacitat. Pel que fa al torn de nit proposa canviar a tot l'article les paraules "estar inscrites al torn de nit" per "que treballin al torn de nit". Estan d'acord en fer l'aclariment a l'apartat de la CMA, així com separar la malaltia greu de la defunció de familiars. Recorda incorporar els permisos de família monoparental, menstruació, d'incorporació progressiva per malalties d'especial gravetat i de dol perinatal. Demana que la patronal doni resposta a cadascuna de les propostes de la seva plataforma i defensa que els dies de lliure disposició continuïn a l'article 42.

MC demana a la patronal resposta expressa de les peticions de la seva proposta. Proposa negociar els punts comuns per tota la part social, com el dret de gaudi dels permisos en dies laborables i el dret al gaudi del de força major també quan aquesta es produeixi abans de l'inici de la jornada laboral.

SATSE està d'acord amb CCOO i MC i demana resposta als punts de la seva plataforma. Comenta que els dies de lliure disposició són permisos retribuïts i han de continuar regulats en el mateix article i rebutja la proposta patronal de proporcionalitat per la jornada parcial. Està en desacord d'excloure les visites al metge especialista de primària, així com els 250 quilòmetres proposats al 42.b. Accepten com a millora separar la malaltia greu de la defunció de familiars. Recorda que els dies d'urgències no resten del permís d'hospitalització i proposa que el permís d'urgències sigui fins a 5 dies, així com, diferenciar el permís de la parella, per exemple, per l'acompanyament de persones discapacitades del permís per acompanyar a fill o filles amb discapacitat, art 42.1.i. Incorporar el redactat del torn de nit a tots els permisos. Proposa afegir als sociosanitaris la denominació d'atenció intermèdia i incorporar el PADES assimilat a hospitalització domiciliària. Per evitar interpretacions proposa la denominació de intervenció quirúrgica, amb repòs (5 dies), sense ingrès i sense repòs (2 dies).

UGT informa que ha passat la seva proposta per escrit i està d'acord amb la resta de sindicats. D'acord amb la proposta de canvi del punt de la CMA així com aclarir el permís de força major. Demana l'aplicació d'una cultura veritable de conciliació als centres.

LA UNIO agraeix la proposta enviada per UGT. Recorda que als punts que no ha donat resposta concreta es perquè la patronal ha valorat que no era el moment de poder acceptar-los donat les modificacions que aquest article ha patit durant l'últim any. Afegeix que, de moment, els recursos estan destinats a la compensació dels dies de lliure disposició. Planteja el valor en quilometratge perquè dona objectivitat. A la proposta d'UGT hi ha punts nous respecte de la proposta inicial, com l'ampliació dels supòsits per hospitalització, etc.. Insisteix en mantenir la proposta de separar els permisos retribuïts dels dies de lliure disposició, per el conflicte que genera. Comenta que l'ampliació de setmanes per famílies monoparentals, permís parental, menstruació i dol perinatal són suspensió de contracte o baixa mèdica i proposa tractar-los en altres articles.

CAPSS explica amb exemples la falta d'equitat que suposa el gaudiment dels dies de lliure disposició al no introduir la proporcionalitat en jornada parcial. Pel que fa al cobrament dels plusos de dissabte, diumenge i festius, considera que els han de cobrar els professionals que treballin aquests dies i no qui estigui gaudint el dia de lliure disposició. Demana a la part social reflexió sobre aquest punt.

MC demana resposta sobre els permisos en dia laborable i permís de força major fora de la jornada laboral. Indica que el permís de lliure disposició es un permís retribuït i demana que estigui inclòs a l'article 42. Tot i no ser de negociació de conveni pròpiament dita, demana que per al gaudiment de les 10 setmanes de les famílies monoparentals obtingudes per reclamació judicial després del gaudi de les 16 primeres, es segueixi el criteri mostrat per l'INSS en diferents processos judicials, que és

que si l'empresa està d'acord amb el gaudi, es retribuirà la prestació i per això demana un compromís de les patronals per atorgar-les. Pel que fa als 250 quilòmetres és una distància que no millora l'actual de l'article. Demana que es tracti el redactat dels últims tres permisos incorporats, com el permís de catàstrofes per al sector sanitari.

SATSE, pel que fa als dies de lliure disposició i la proporcionalitat, comenta no estar d'acord amb la proposta donat que la infermera a temps parcial acaba treballant en moltes ocasions a jornada completa al final d'any i els dies es gaudeixen durant tot l'any. Proposa tractar els punts comuns que hi ha en les plataformes de la part social. Insisteix en que els dies dels permisos siguin en dies laborables.

LA UNIO pregunta a la part social si està d'acord en el canvi al valor en quilometratge i si el desacord està en la xifra.

CCOO insisteix en que no acceptaran canviar el redactat dels dies de lliure disposició i recorda que a la seva plataforma demanava quatre dies i un dia més que no computés com a jornada efectivament treballada. D'acord amb el punt del quilometratge, però no amb la xifra proposada per la patronal.

CAPSS manifesta la importància del punt dels dies de lliure disposició i que pel fet de que estigui judicialitzat, no és inconvenient per poder negociar-ho a la mesa. Contesta que el conveni ja estableix quatre dies (tres de lliure disposició i un altre dia al Nadal o Setmana Santa que te la consideració d'efectivament treballat). Recorda que el redactat del permís per CMA ja es va consensuar i ara no s'està en disposició de fer una ampliació. Pel que fa als permisos en dies laborables contesta que la directiva europea estableix cinc dies a l'any i es fa l'esforç de concedir cinc dies per procés, com va establir el legislador. Manifesta que tots els permisos són en dies laborables menys els de mort de familiars i matrimoni.

UGT no està d'acord en la proporcionalitat dels permisos per als contractes a temps parcial. Informa de l'errada a la seva proposta respecte al permís per matrimoni. Proposa incorporar els nous permisos de família al redactat del conveni. Demana que la patronal doni resposta a cadascuna de les propostes de la seva plataforma i defensa que els dies de lliure disposició continuïn a l'article 42.

MC comenta que els dies de permís haurien de ser incrementats donat que són una manera de reduir jornada i per tant, una manera d'incrementar el sou dels professionals. Manifesta el seu interès en consensuar un redactat per al permís de les 8 setmanes.

SATSE està d'acord en separar el permís per urgències del d'hospitalització, si es tracta de cinc dies màxim de gaudiment per a cadascuna de les dues situacions. D'acord amb el quilometratge, si s'inclou alternativament al que diu el conveni, es a dir, que l'ampliació del permís es per trasllat fora de Catalunya o per una distància de 100 quilòmetres, però no només el factor quilòmetres. Pel que fa a les visites al metge especialista afegirien la de consultes amb infermeria i altre personal sanitari. Proposa afegir el desplaçament al permís per causa de força major. I el permís per proves de familiar fins al 2on grau amb sedació que té l'ICS.

CCOO indica que la pretensió respecte del punt de la CMA es clarificar-ho, per tal que els centres respectin el redactat del conveni perquè hi ha centres que no ho fan. Considera que els dies de lliure disposició s'han de cobrar, amb el mateix tractament que els complements de vacances.

LA UNIO pren nota dels punts expressats per la part social, per tractar-los amb la resta de la patronal i donar resposta a la següent reunió, com quilometratge, dies consecutius o no en malaltia greu, la força major, el permís per familiars, així com fer extensiu el permís per visita al metge quan sigui amb altres professionals, com la infermera.

CAPSS recollirà els punts plantejats per fer una valoració conjunta per la patronal i ho analitzaran juntament amb el punt dels dies de lliure disposició. Referent al permís parental comenta que té tractament de suspensió de contracte i s'està a l'espera del que estableixi el legislador. No troba problema amb l'aplicació de l'article de la CMA.

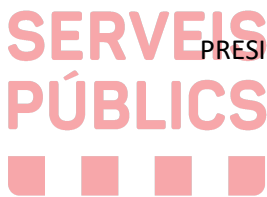
CCOO comenta que el problema de la CMA està en els justificants, que no indiquen si requereix o no repòs, per saber el número de dies al que dona dret. Pel que fa al redactat del permís per força major comenta que encara que és clar, hi ha empreses que no ho concedeixen per la interpretació que fan, quan l'usuari no ha arribat a la feina.

Les parts debateren sobre la possibilitat d'escollir horari a l'hora de demanar visita per al metge d'atenció primària.

EL PRESIDENT proposa per la propera reunió tractar els punts plantejats en aquesta reunió, com el número de quilometratge, gaudiment dels permisos del torn de nit, tema discapacitat i el gaudiment del permís per força major abans d'arribar a la feina.

El PRESIDENT consulta a les parts el següent punt a tractar després dels permisos i decideix que sigui l'article 36 relatiu a les DPO.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.



PRESIDENT



SECRETARIA



Sanitat

SISCAT