

ACTA NÚM. 9 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 1 DE JULIOL DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, María Ramos Guzmán, Pere Jiménez Joven i María Teresa Gil Martínez.

Suplents: Xavier Pallàs García, Sonia Jaen Velázquez i Manel Abia Ortiz

Assessores: Jesus González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué i Alex Trullàs Manonelles,

Suplents: José Martínez Beltrán Ortega, Juan Sánchez González, Imma Ten Bartual i Silvia Franco Mas.

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre García.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa

Suplents: Francisco José Castro Bonhorquez

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Melèndez, Sandra Tobías Grau i Hector Cantero Carrascosa.

Suplents: Jaume Alujas Rovira, Ester Crusellas Pubill, Laura Sánchez Santos, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Mireia Tresserras.

Assessores: Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Alberto Martín Martín, Vanesa González Rubio, Raul García Salazar, Mariona Casanovas Corominas, Anna Fontaniol Verdaguer i Pilar Rol Miguel.

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix.

Suplents: Esther Moya Padilla.

Assessores: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, l'1 de juliol de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

El PRESIDENT demana resposta a la part social en relació a la última proposta de l'article 42 de permisos enviada per la patronal.

UGT comenta que troba insuficient la proposta de la patronal. Comenta que s'haurien de clarificar punts com el de la CMA. Troba que s'hauria d'apostar per una major conciliació familiar que al mateix temps reduís l'absentisme, milloraria el clima laboral i disminuiria els riscos psicosocials, aspectes que també beneficiarien a l'organització i a la qualitat assistencial.

SATSE entre d'altres, demana clarificar punts com el de la CMA sense ingrés amb repòs domiciliari, per evitar problemes d'aplicació en els centres, així com incorporar al conveni l'atenció intermèdia i el PADES. Pel que fa al quilometratge, troba que 200 km. son molts km. Proposa també regular les proves amb sedació, com la colonoscòpia. En positiu comenta el permís per acompanyament a familiars amb problemes de mobilitat, tot i creure que es insuficient, així com el gaudi dels permisos la nit anterior per al torn de nit. No està d'acord en que les millores proposades estiguin vinculades a la proporcionalitat dels dies de lliure disposició als contractes a temps parcial.

CCOO troba insuficient la proposta enviada per la patronal. Entre d'altres indica que està d'acord en afegir un dia de permís no remunerat per mort de familiar, així com el gaudi de la nit anterior per al torn de nit, encara que proposa afegir-ho al cas de permís per exàmens. En relació al permís per familiars hospitalitzats d'urgències, prefereix deixar el text actual. Per al permís de 14 hores proposa afegir la visita al metge de primària. Està d'acord en ampliar el permís al sistema nacional de salut, però clarificant el justificant necessari quan es derivi a la privada. No està d'acord en la proporcionalitat dels dies de lliure disposició en contractes a temps parcial i afegeix que si la proposta de la patronal és indivisible, s'haurien de començar a tractar altres temes.

MC està d'acord amb la resta de sindicats. Insisteix en tractar el redactat dels nous permisos, com el de força major, donat que hi ha centres que obliguen als professionals a assistir al centre per poder fer la sol·licitud. Demana reflexionar en aquest punt per tal de prevenir i que en aquestes situacions tots els centres sàpiguem com s'ha d'actuar. Proposa incloure en el gaudiment dels permisos la nit anterior a altres treballadors que treballin en horari nocturn. Pel que fa al permís per les persones gestants demana aclarir i afegir qui té dret al permís en cas d'adopció.

La UNIO agraeix les aportacions fetes per la part social a la proposta enviada i contesta que és una proposta indivisible. Valorarà propostes de redacció que no modifiquin l'esperit de fons. La proposta de la patronal és separar els permisos retribuïts dels dies de lliure disposició donat que porta a confusió i perquè els dies de lliure disposició no tenen causa pròpia de sol·licitud. Indica que troba de justícia preveure la proporcionalitat dels dies de lliure disposició en contractes a temps parcial. Comenta que si la matèria dels permisos retribuïts no té més recorregut proposa tractar-lo més endavant, facilitant ara un text recollint els temes ja acordats a paritària, TLC i acord en matèria LGTB.

CAPSS està d'acord amb la UNIO. Recorda que l'increment de la despesa sanitària per al 2025 s'ha situat en el 3,2% i que donada la situació econòmica actual, no hi ha marge per afegir nous elements a aquesta última proposta patronal que impliquin més despesa per a les entitats. Insisteix en valorar la proporcionalitat de gaudi dels dies de lliure disposició en les contractacions a temps parcials.

CCOO no troba correcte que aquest punt de la negociació sigui a canvi d'un tema judicialitzat. Està d'acord en canviar de tema a la negociació i tornar a valorar-ho més endavant, sense renunciar a la seva plataforma. Pel que fa al permís per examen insisteix en la possibilitat de donar a escollir la nit anterior o posterior per poder gaudir-lo, segons l'hora de l'examen.

SATSE no està d'acord en condicionar la proposta dels permisos a la proporcionalitat en els contractes a temps parcial, donat l'abús que es fa d'aquest tipus de contracte. Insisteix en que si la proposta de la patronal està vinculada a aquest tema, contesta que no l'accepta.

UGT comenta que cal aplicar la legislació i jurisprudència acumulada, i reconèixer la demanda social en aquest sentit. Indica que avançar en les condicions millorades dels permisos retribuïts son un factor clau per atreure i retenir professionals qualificats, especialment en aquest context global de dèficit de personal i alta mobilitat.

MC Insisteix en la proposta d'afegir al permís de visita mèdica, la possibilitat d'assistir al metge de primària i establir línies bàsiques d'aclariment en els nous permisos que poden prevenir situacions futures.

El PRESIDENT proposa avançar en altres temes del conveni i deixar l'article en matèria de permisos per tractar-la més endavant. Es comença a tractar l'article 36 de les DPOs, com s'havia acordat.

CCOO explica la seva plataforma en matèria de DPO, entre d'altres comenta la proposta de no penalització de la IT en el compliment de la DPO, clarificar l'assignació a la proporcionalitat de la jornada, clarificar la redacció de l'acord, així com rebaixar el període de meritació a 90 dies.

UGT indica que la seva plataforma ja va ser entregada i demana conèixer la proposta patronal en aquesta matèria.

SATSE explica la seva plataforma. Demana reduir a tres mesos de treball efectiu l'accés a la DPO, incrementar la retribució per al grup 2, que els objectius individuals siguin del 70% i que els grupals siguin consensuats amb la representació dels treballadors, valorar el temps treballat en els casos de baixa i l'aplicació dels objectius proporcionals a la jornada o cobrar el 100% dels mateixos.

LA UNIO comenta que alguns dels punts demanats a les plataformes de la part social en relació a les DPOs, no són estrictament econòmics i troba recorregut per avançar. Comenta que en una segona sessió la patronal podria entregar una proposta consensuada.

MC comenta la dificultat d'establir les DPOs als centres i demana que siguin assolibles, equitatives, proporcionals respecte de les jornades, permisos i interrupcions de contractes i amb recursos suficients i de seguiment.

CAPSS comenta que no té constància que aquest tema doni problemes en els centres, a excepció d'alguna consulta tractada a la paritària, que ja va ser solucionada. Comenta el seu interès en donar solució al tractament de la DPO en situacions d'IT. En relació als objectius individuals recorda que el en el contracte de serveis del CatSalut amb els proveïdors hi ha una part variable vinculada a la consecució de determinats objectius, la Contraprestació Per Resultats (CPR).

MC comenta que potser, no de manera generalitzada, però sí que hi ha centres que tenen problemes en l'equitat i per segons quins grups professionals. Comenta que seria més fàcil centrar-ho en objectius individuals de la persona treballadora i amb la col·laboració de la part social. Indica que hi ha objectius estratègics o grupals on les persones treballadores no poden incidir sobre l'evolució de segons quins indicadors.

SATSE proposa avançar en punts concrets: que el càlcul de la DPO sigui per dies i no per mesos, així com potenciar els objectius individuals. Troba interessant l'assignació de recursos concrets per les empreses, per facilitar el compliment de la DPO i que el valor de la DPO sigui, com a mínim, el 10% del sou base de cada grup professional.

CCOO recorda les moltes paritàries, en matèria de DPOs, que han acabat sense acord i indica que troba discriminatori establir un promig per les persones que estiguin de baixa mèdica.

EL PRESIDENT pregunta a la PATRONAL si poden donar resposta a alguns dels punts plantejats per la part social i La PATRONAL contesta que consensuarà una única resposta a la propera reunió del dia 15/7.

SATSE pregunta en relació a la jubilació parcial i anticipada i la PATRONAL contesta que encara no té informació.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 002AADC6AA894987A...



Antonio Benavides Vico



VIDsigner code: 40F65B8046CD42078...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS



Sanitat

SISCAT