

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data: 4 d'abril de 2024

Lloc : Sala Biblioteca del Centre Corporatiu de l'ICS

Hora Inici: 10:50 h. Hora finalització: 14:00 h.

Acta núm. 3/2024 extraordinària

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sr. Carlos Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana Purificación López López	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Alicia Hernández Jarque	CCOO
Sra. M. Àngels Rodríguez Rodríguez	CCOO
Sra. Amparo Loren Bes	CCOO
Sra. Ruth Maruenda Ferrer	CCOO
Sra. M. Angeles Moreno Fernandez	CCOO (assessora)
Sr. Maite Fernández Onieva	CCOO (assessora)
Sr. David Arribas Tutusaus	Metges Catalunya
Sra. Núria Estanyol Vilanova	Metges Catalunya
Sra. Lourdes Franco Lopez	Metges Catalunya
Sr. Ramon Sarrias Ramis	Metges Catalunya (assessor)
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sra. Enriqueta Palomares Mayas	CATAC-CTS (assessora)
Sra. Estefanía Iglesias González	SATSE
Sr. Victor Alejandro Motos Martin	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Actua com a secretària la Sra. Dolors Arnau Boix, de la Direcció de Persones ICS.

Ordre del dia:

1. III Acord: abonament en nòmina de les mesures establertes en l'Acord ; petició d'informació de les puntuacions obtingudes per cadascun dels centres, sobre les que s'ha determinat llocs de difícil cobertura; criteris per al càlcul de dispersió; exempció de guàrdies de dones embarassades; criteris d'agenda tova; retribucions per trasplantaments; com s'ha abonat el plus de Nadal; com s'abonen hores extres en temps parcials. (a petició de UGT, CCOO, MC i SATSE)

2. Informacions diverses:

- a. Dades de plantilla a 1 de març de 2024 per formes d'ocupació i àmbits de primària i hospitals (a petició de CATAC-CTS)
 - b. Clarificació de les funcions del Grup A1 i A2 de personal GiS (a petició de CCOO)
 - c. Nombre de professionals amb complement de referent de gestió de les categories professionals auxiliar administratiu/iva i administratiu (a petició de CCOO)
 - d. Complement d'atenció a l'usuari de personal auxiliar administratiu (a petició de CCOO)
 - e. Situació de professionals amb reducció de jornada (a petició de SATSE)
 - f. Conciliació i Pla d'Igualtat (a petició de MC)
3. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

Prèviament a l'inici de la sessió, la Direcció de Persones de l'ICS informa sobre els canvis de data d'examen d'oposició de la convocatòria d'estabilització de diferents categories professionals:

- DSI i TCAI: l'examen (descentralitzat) es realitzarà el dia 2 de juny de 2024
- Zelador/a: l'examen (centralitzat) es realitzarà el dia 25 de maig de 2024
- Administratiu/iva i auxiliar administratiu/iva: l'examen (descentralitzat) es realitzarà el dia 16 de juny de 2024
- Tècnic de gestió de funció administrativa i tècnic superior de funció administrativa: l'examen (descentralitzat) es realitzarà el dia 30 de juny de 2024
- No es modifica la data de les categories professionals que s'examinen el dia 28 d'abril de 2024

Metges de Catalunya pregunta si ja hi ha data d'examen per a la categoria de Metges d'Urgències.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que encara no està tancada la data. Afegeix que previsió de data d'examen de la resta de categories també està pendent (ja que encara falta constituir tribunals) i la previsió és que els exàmens tinguin lloc després de l'estiu.

CCOO diu que queda pendent de resposta la data en que es publicarà la resolució d'adjudicacions de la Fase I de les categories que encara falta resoldre.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que es donarà resposta a aquesta qüestió en el punt 3 de l'ordre del dia.

CATAC-CTS diu que, de l'anterior sessió de Mesa Sectorial del dia 15 de març, va quedar pendent la resposta de l'ICS sobre quin tipus de permís hi haurà per assistir a exàmens d'oposició d'aquelles categories que faran examen centralitzat.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que s'establirà el criteri i s'informarà.

CATAC-CTS demana que el criteri consti en acta de Mesa Sectorial i s'apliqui igual en tots els àmbits territorials.

Desenvolupament de la sessió:

1. III Acord: abonament en nòmina de les mesures establertes en l'Acord ; petició d'informació de les puntuacions obtingudes per cadascun dels centres, sobre les que s'ha determinat llocs de difícil cobertura; criteris per al càlcul de dispersió; exempció de guàrdies de dones embarassades; criteris d'agenda tova; retribucions per trasplantaments; com s'ha abonat el plus de Nadal; com s'abonen hores extres en temps parcials. (a petició de UGT, CCOO, MC i SATSE)

La Direcció de Persones de l'ICS informa dels complements retributius del III Acord que s'incorporaran en la nòmina d'abril de 2024:

- Complement d'homologació del personal del Grup A2 sanitari, amb efectes del dia 23 de novembre de 2023.
- Complement de torn i contínuum assistencial, amb efectes del dia 23 de novembre de 2023. Es recorda que aquest complement és anual i s'abona en la mateixa nòmina que les DPO: en 2024, el complement de torn i i contínuum assistencial s'abonarà per al període des del 23 de novembre de 2023 fins al 31 de març de 2024; en 2025, s'abonarà des del 1 d'abril de 2024 fins al 31 de març de 2025, i així a futur.
- Plus de nocturnitat de diumenges i festius
- Atenció continuada de personal GiS
- Carrera professional de personal d'infermeria especialista, nivell 0.
- Complement específic de treballadors/es socials d'hospitals.

La Direcció de Persones de l'ICS afegeix que s'està treballant per a que pugui entrar en nòmina d'abril els complements específics (de personal d'atenció primària) de trams de domicili i de difícil cobertura, però dependrà del desenvolupament informàtic que està fent el CTiTI i que funcioni correctament en preproducció. També s'està treballant per incorporar en nòmina el complement d'escreix, però no es pot garantir que sigui en la nòmina d'abril i previsiblement serà per a la nòmina de maig. S'anirà informant de les previsions de tot el que es vagi incorporant.

CATAC-CTS pregunta si els complement específics de totes les categories professionals, tant d'hospital com d'atenció primària, estaran ja en nòmina d'abril.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que el complement específic de personal d'infermeria i TCAI d'hospitals ja es va regularitzar i reitera que s'està treballant per a què els complements específics (de personal d'atenció primària) de trams de domicili i de difícil cobertura puguin entrar en nòmina d'abril, sempre i quan s'hagi pogut implementar el desenvolupament informàtic que està fent el CTiTI.

Pel que fa a la DPO 2024, SATSE diu que en els territoris s'ha donat informació del resultats definitiu de DPO però no hi ha peu de recurs i pregunta si els professionals poden ja interposar recurs o han d'esperar la resolució individual amb el peu de recurs.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la notificació inclou el peu de recurs i el termini per presentar-lo s'inicia quan s'ha notificat.

SATSE diu que el que s'està lliurant als territoris són les fitxes identificades com a definitives i no té format de resolució. Demana que consti en acta què han de fer els professionals.

La Direcció de Persones de l'ICS reitera que el termini per interposar recurs s'inicia a partir del moment en que el professional rep la notificació de la resolució amb el peu de recurs.

Metges de Catalunya, pel que fa a l'exempció de guàrdia per a dones embarassades, exposa el seu desacord amb les interpretacions que s'estan fent en els territoris i els informes que estan emetent les UBPs, on consta que poden continuar fent guàrdies fins a les 33 setmanes de gestació.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el III Acord estableix que quedaran exempts d'haver de realitzar jornada complementària totes les treballadores embarassades i altres professionals als quals els siguin expressament contraindicades per raons de salut, previ informe en aquest sentit del metge del treball del seu Servei de Prevenció. La diferència respecte el II Acord és que en el III Acord s'estableix que tindran dret a percebre la mitjana de guàrdies realitzada els 12 darrers mesos de treball efectiu, en lloc del 6 mesos d'abans.

Metges de Catalunya diu que està comprovat que la nocturnitat i les jornades de 24 hores ininterrompudes poden afectar i posar en risc l'embaràs i li sorprèn que les UBP no facin informe per exonerar de guàrdies a les dones embarassades. Es dona la paradoxa de que la UBP proposa adaptacions del lloc de treball però en aquesta adaptació no contempla l'exempció de guàrdies. Afegeix que això res té a veure amb la prestació de risc durant l'embaràs que gestiona la Mutua (la concessió de la qual la dona a partir de les 33 setmanes de gestació) i demana que les decisions de les UBP no estiguin supeditades a les necessitats del servei, sinó a la salut de les dones embarassades i al risc que pot ocasionar en l'embaràs el fet de guàrdies i que les adaptacions de lloc treball haurien de contempla no fer guàrdies durant l'embaràs.

La Direcció de Persones de l'ICS es remet al que diu el III Acord i vetllarà per tal que hi hagi uns criteris comuns i coordinats en tots els territoris.

Metges de Catalunya entén que és una manca de sensibilitat per part de l'empresa. Moltes dones embarassades han d'acabar demanant una baixa per IT comuna i considera que s'hauria d'arribar a un solució dins de l'ICS.

La Direcció de Persones de l'ICS considera que el fet d'estar embarassada no implica una causa d'incompatibilitat automàtica i no poder fer més que la jornada ordinària.

Metges de Catalunya, pel que fa als llocs de difícil cobertura, demana que es doni informació de la puntuació obtinguda per tots els centres d'atenció primària (i no només dels que ja s'han considerat com a tals).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ja s'ha donat la fórmula de càlcul.

Metges de Catalunya considera que hi ha alguns centre que haurien d'estar dins del grup de llocs de difícil cobertura i, per això demana la puntuació obtinguda per tots els centres.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que només té la informació de llocs de difícil cobertura que ha lliurat SISAP, el qual ha fet els càlculs de tots els centres de tots els proveïdors. Per tant, la informació que es demana no la té la Direcció de Persones, que ha lliurat la informació de la que disposa.

Metges de Catalunya diu que on s'ha de demanar informació que afecta a condicions de treball és la Mesa Sectorial.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que poden demanar la informació a la Direcció d'Atenció Primària, però que qui va determinar el centres que són de difícil cobertura, siguin o no de l'ICS, és el CatSalut.

Metges de Catalunya entén que la Direcció d'Atenció Primària de l'ICS no està exclosa de poden venir a aquesta Mesa a facilitar informació.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que donarà trasllat de la petició que fan a la Direcció Assistencial d'Atenció Primària de l'ICS.

Metges de Catalunya diu que en l'anterior sessió van preguntar quins criteris s'utilitzen per considerar que una categoria professional és deficitària.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ja va donar resposta: la Direcció Assistencial d'Hospitals ha creat un grup de treball intern per establir uns criteris.

Metges de Catalunya demana que es doni trasllat a aquesta Mesa del criteris i reitera la queixa de que en Junta de Personal només s'informa de que es vol demanar el reconeixement de categoria deficitària, però no es dona cap explicació.

Metges de Catalunya, pel que fa a les retribucions per trasplantament, pregunta quina previsió té l'ICS per presentar la proposta.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la proposta ha de passar per Mesa Sectorial i preveu poder presentar-la en la propera reunió.

Metges de Catalunya, pel que fa a la realització de l'agenda "tova", pregunta quan té previst l'ICS abordar aquesta qüestió.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, tal com estableix el III Acord, és un tema que s'ha de tractar en Comissió de Seguiment.

Pel que fa a la qüestió plantejada sobre el cobrament d'hores extres de personal a temps parcial, la Direcció de Persones de l'ICS diu que no els correspon i que en tot cas se'ls ha de fer una ampliació fins a la jornada ordinària, a partir de la qual sí es poden abonar hores extraordinàries.

CATAC-CTS diu que s'ha publicat a ATRI una nota informativa on diu, llegeix textualment la nota: Aquest any 2024 s'emetrà dos certificats de retencions de l'IRPF, un ja disponible a l'ATRI que inclou totes les retencions i ingressos de l'any 2023, i un segon que es podrà descarregar durant el mes de juny que inclourà les retencions i ingressos de l'any 2023 abonades durant el període gener-maig 2024 (es podran incloure en la pròpia autoliquidació de l'exercici 2023). Pregunta si afecta a personal ICS i que, si no és així, demana que es faci un aclariment.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que pren nota.

CCOO, pel que fa al plus de Nadal, diu que s'ha abonat el dia 1 de gener d'acord amb el prevists en el III Acord, però que el plus de la nit del 24 de desembre i el plus del dia del 25 de desembre s'ha abonat en base al II Acord.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que entén que està pendent d'abonar la diferència.

2. Informacions diverses:

a. Dades de plantilla a 1 de març de 2024 per formes d'ocupació i àmbits de primària i hospitals (a petició de CATAC-CTS)

La Direcció de Persones de l'ICS lliura un document de distribució del personal per formes d'ocupació i divisió, d'acord amb l'extracció feta a 1 de març de 2024. Aquest document s'enviarà al finalitzar la sessió i s'annexa a l'acta.

b. Clarificació de les funcions del Grup A1 i A2 de personal GiS (a petició de CCOO)

CCOO diu que es dona el fet que un mateix lloc de treball de personal GiS es proveeix amb professionals del grup A1 o del grup A2 i, per tant, fan les mateixes tasques. Demana, per tant, que es clarifiquin les funcions d'aquests dos grups, ja que les condicions retributives són diferents.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que és comú en l'Administració Pública que un mateix lloc de tècnic de funció administrativa pugui estar cobert per grup A1 o A2.

UGT pregunta si la decisió depèn, doncs, de la titulació.

La Direcció de Persones de l'ICS reitera que un mateix lloc de tècnic de funció administrativa pugui estar cobert per grup A1 o A2.

CCOO diu, doncs, que es tingui en compte la titulació de la persona que ocuparà el lloc i, per tant, que si disposa de titulació del grup A1 se li faci nomenament del grup A1.

La Direcció de Persones diu que, amb caràcter general, es té en compte, juntament amb el fet de ser personal fix.

c. Nombre de professionals amb complement de referent de gestió de les categories professionals auxiliar administratiu/iva i administratiu (a petició de CCOO)

La Direcció de Persones de l'ICS lliura uns documents, s'enviaran al finalitzar la sessió i s'annexen a l'acta, amb les dades de:

- Personal administratiu, per àmbits d'atenció primària, hospitals i centre corporatiu: nombre de persones amb complement d'atenció a l'usuari, amb complement de referent de gestió i amb els dos complements.
- Personal auxiliar administratiu, per àmbits d'atenció primària, hospitals i centre corporatiu: nombre de persones amb complement d'atenció a l'usuari, amb complement de referent de gestió i amb els dos complements.

CCOO pregunta si hi ha "numerus clausus" de referents de gestió i si es poden incrementar.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que el número de referents compta a partir del II Acord (2006).

UGT diu que sembla incoherent amb l'acord de las UAU que hi hagi personal auxiliar administratiu d'atenció primària i hospitalària que no cobri el complement d'atenció al usuari.

La Direcció de Persones de l'ICS entén que són casos transitoris, però demanarà informació en la reunió de directors de Persones.

UGT demana que, des del Centre Corporatiu, es marquin criteris clars per abonar el complement d'atenció a l'usuari.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ja estan establerts i que s'ha de realitzar un mínim del 50% de jornada amb atenció a l'usuari.

CCOO demana que es faci un estudi per territoris dels professionals auxiliars administratius que fan més del 50% de la seva activitat diària de forma directa o indirecta com atenció a l'usuari, ja que al III Acord la Direcció va dir que no es podia fer aquesta anàlisi a nivell centralitzat i que havia de ser per territoris. CCOO insta que consti en acta per traslladar al territoris, perquè sempre contesten que és un tema de centre corporatiu.

UGT diu que per a abonar el complement en l'HU Germans Trias i Pujol s'exigeix un 70% d'atenció a l'usuari en la jornada.

La Direcció de Persones diu que es mirarà i confirmarà el % de jornada per tal de cobrar el complement d'atenció a l'usuari.

COOO demana que es recuperi la Circular que va fer l'ICS i s'envii.

CCOO vol tornar a deixar constància que reclama, com ja ho ha fet en altres ocasions, la reclassificació del personal auxiliar administratiu a administratiu.

La Direcció de Persones de l'ICS respon que sí hi estan treballant, amb diversos escenaris i terminis, i que ja es va començar a reduir el gap amb el III Acord.

CATAC-CTS diu que es tingui en compte que, d'acord amb les millores retributives establerts en el III Acord per al personal auxiliar administratiu, les persones amb aquesta categoria i amb un complement de referent de gestió passaran a cobrar menys si se'ls promociona a la categoria d'administratiu/iva.

d. Complement d'atenció a l'usuari de personal auxiliar administratiu (a petició de CCOO)

Aquest punt ja s'han tractat en el punt 2.c) de l'ordre del dia

e. Situació de professionals amb reducció de jornada (a petició de SATSE)

SATSE comenta que als professionals d'atenció primària amb reducció de jornada se'ls manté el mateix cupo i, per tant, han de fer la mateixa feina amb menys temps. Considera que la reducció de jornada no ha de comportar recàrrega de treball als professionals ni se'ls ha de reduir el dret a les 40 hores anuals de formació.

CCOO comparteix l'exposat per SATSE i diu que al personal amb reducció de jornada se'ls denega hores de formació i demana que consti en acta aquesta queixa i que tenen el dret a les 40 hores anual de formació. D'altra banda, en atenció primària, diu que els professionals que tenen reducció de jornada també tenen dret a la part proporcional del terç no assistencial.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que la reducció de jornada implica una reducció proporcional de l'activitat, encara que la seva distribució forma part de la capacitat organitzativa de les direccions. En pren nota i es farà recordatori als territoris que l'activitat en reducció de jornada és proporcional.

SATSE afegeix que als professionals amb reducció de jornada se'ls assignen els mateixos objectius que als qui no en tenen. Demana que se'ls assigni els objectius amb proporcionalitat o que no tinguin cap reducció econòmica els complements no vinculats a jornada. A més recorda que les reduccions per conciliació són bonificades i que s'han de respectar la resta de drets al 100% com les hores de formació. I també en altres situacions de reduccions complementades retributivament al 100% per llei com el cas de reducció de jornada per fills amb càncer o malaltia greu.

CATAC-CTS diu que aquesta és una petició recurrent i que mai s'ha fet.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en les reduccions de jornada els objectius s'han adequar i ajustar les metes. Entén que així es fa quan s'avalua.

CATAC-CTS diu que l'empresa ho hauria de fer des de l'inici i no acabar resolent a favor del professional, després de recurs.

CCOO diu que en diverses ocasions van exposar en la Comissió de Seguiment del II Acord que no es feia l'adaptació d'objectius a les persones amb reducció de jornada i la resposta de l'ICS sempre era que no es podia adequar el programa. Ara que es preveu canviar el programa, demana que es pugui resoldre amb el nou aquesta situació i que a les persones amb reducció de jornada se li assignin en la seva fitxa els objectius i metes amb proporcionalitat a la jornada que fan.

f. Conciliació i Pla d'Igualtat (a petició de MC)

Metges de Catalunya pregunta quina vinculació té amb la Mesa Sectorial tot allò que es decideix en Comissió d'Igualtat.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que tot allò que té a veure amb condicions de treball s'ha de tractar en Mesa Sectorial.

Metges de Catalunya diu que en Comissió d'Igualtat ha presentat tot una sèrie d'al·legacions al *Protocol d'actuacions, des de la perspectiva de treball social, per al tractament del personal de l'Institut Català de la Salut en situació de violència masclista i/o intrafamiliar*, que no s'ha tingut en consideració i tot i així es vol presentar aquest protocol a la Mesa Sectorial per a la seva conformitat. Vol deixar constància que no està d'acord amb el protocol.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que aquest protocol es va elevar a Mesa Sectorial i es va retornar a la Comissió d'Igualtat a petició de Metges de Catalunya per tal que es revisés la normativa i tornés a elevar el protocol a l'Mesa.

Metges de Catalunya diu que en Comissió d'Igualtat han exposat el protocol ha de tenir en consideració la Llei Orgànica 10/2022 de garantia de la llibertat sexual, que incorpora drets i obligacions en matèria laboral i reitera la seva disconformitat de que no s'incorpori aquesta normativa en el protocol.

D'altra banda, Metges de Catalunya demana el reconeixement de pagament del 100% de DPO a les persones que tinguin reducció de jornada per cura de fill amb malaltia greu, amb el 100% de les retribucions.

3. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

CCOO diu que en la convocatòria de reunió d'aquesta sessió es deia que s'enviaria el document de proposta, però no s'ha rebut res i per tant manifesta que CCOO avui no es pronunciarà respecte el que presenti l'ICS.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que entén avui és per presentar les propostes i si en general s'hi està d'acord es pot fer una altra sessió per aprovar la modificació de l'Acord. Tot seguit, presenta les propostes de modificació i la proposta de fer una convocatòria extraordinària. Aquest document s'enviarà al finalitzar la sessió i s'annexa a l'acta.

UGT pregunta si per aquest convocatòria extraordinària es podrà disposar de les vacants disponibles.

La Direcció de Persones de l'ICS respon negativament, perquè en mobilitat voluntària oberta i permanent es resolen les adjudicacions a mesura que es van generant vacants i, a més, si s'elimina la limitació de resultes no és possible conèixer totes les vacants que s'aniran generant.

CCOO diu que, donades aquestes circumstàncies, s'ha de ser el més transparent possible en aquest procés.

CCOO entén que la proposa que fa l'ICS per a les persones adjudicatàries de la Fase I de la convocatòria d'estabilització és un híbrid entre un concurs de trasllat i una mobilitat interna dins de la Gerència.

La Direcció de Persones de l'ICS respon afirmativament.

Metges de Catalunya pregunta si, mentre no es pugui participar en trasllat, es facilitarà comissions de servei.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que ja ha respost que la voluntat es facilitar comissions de serveis a qui obtingui plaça en altra gerència territorial o a molta distància del domicili.

CATAC-CTS pregunta si, amb aquesta convocatòria extraordinària s'eliminarà la d'octubre.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no es faria la d'octubre d'enguany.

Metges de Catalunya diu que la mobilitat voluntària oberta i permanent també hauria d'estar oberta per al personal facultatiu especialista d'hospitals.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que les convocatòries de selecció fixa de personal facultatiu especialista d'hospitals es fan de forma descentralitzada per a cada hospital. Però res no obsta a poder convocar trasllats de metges d'hospital, i més tenint en compte que en

especialitats deficitàries podria ser facilitador que en cobrés amb trasllats des d'altres CCAA de l'Estat, per exemple, o amb reingressos de personal excedent del propi ICS.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que és conscient que el document que ha presentat es el punt de partida i diu que es pot fer una nova reunió per continuar negociant.

CATAC-CTS diu que efectivament han d'estudiar el document.

SATSE diu que ha d'estudiar el document però que per seguretat jurídica tots els criteris que indica l'ICS com condicionants d'una destinació han de ser objectius i coneguts prèviament pels participants al procés.

S'acorda fer una sessió extraordinària de Mesa Sectorial el dia 19 d'abril de 2024 a les 10:45 hores, per tractar de forma monogràfica les modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Annexos a l'acta

- Distribució de personal per formes d'ocupació i divisió
- Dades de referents de gestió i d'atenció a l'usuari
- Proposta de modificacions de l'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 26 d'abril de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària

Distribució del personal per formes d'ocupació i divisió

CODI	FORMA OCUPACIÓ	HOSPITALS		PRIMÀRIA	Total general
CS	COMISSIO DE SERVEIS EN LLOC NO OCUPAT	201	657	858	
EF	EN FUNCIONS EN LLOC NO OCUPAT	672	178	850	
IS	INTERI SUBSTITUCIÓ	667	503	1.170	
IT	INTERI/TEMPORAL	13.131	10.154	23.285	
LA	LABORAL ALTA DIRECCIÓ	49	9	58	
LB	LABORAL FIX AMB DEST. ADJUDICADA	18	44	62	
LC	ENCARREC TASQUES CATEGORIA DIFERENT	662	700	1.362	
LS	ENCÀRREC TASQUES CATEG. DIFERENT PER SUBST.	34	19	53	
NF	INDEFINIT NO FIX	3	4	7	
ON	DEFINITIVA	8.494	9.953	18.447	
OP	PROVISIONAL	392	263	655	
PG	PROGRAMES	3.270	1.893	5.163	
RE	REFORÇ PROMOCIÓ INTERNA TEMPORAL	36	33	69	
RF	EXCÉS O A.T./OBRA I SERV. DETER	321	288	609	
SD	SUBSTITUCIÓ DIRECTA	1.229	973	2.202	
SE	SUBST. ENCARREC CATEG. DIFERENT	13	3	16	
SF	SUBST. REFORÇ PROMOCIÓ INTERNA TEMPORAL		2	2	
SR	SUBSTITUCIÓ DE REFORÇ	491	105	596	
ST	SUBSTITUCIÓ MULTIPLE	205	67	272	
Total general		29.888	25.848	55.736	

Dades a 28/02/2024



Generalitat
de Catalunya



Institut Català de la Salut
Direcció de Persones

Dades de referents de gestió i atenció a l'usuari

AUXILIARS ADMINISTRATIUS

	ATENCIÓ A L'USUARI	REFERENT DE GESTIÓ	REFERENT DE GESTIÓ I ATENCIÓ A L'USUARI
CENTRE CORPORATIU		1	
PRIMÀRIA LLEIDA	284		26
PRIMÀRIA TARRAGONA	318		9
PRIMÀRIA TERRES DE L'EBRE	149	1	10
PRIMÀRIA GIRONA	449		24
PRIMÀRIA COSTA DE PONENT	967		3
PRIMÀRIA MARESME	481		30
PRIMÀRIA CATALUNYA CENTRAL	335	1	1
PRIMÀRIA BARCELONA	1073		4
PRIMÀRIA PIRINEU	37		6
PRIMÀRIA VALLESOS	769		38
HU ARNAU DE VILANOVA DE LLEIDA	70	1	1
HU JOAN XXIII DE TARRAGONA	98	1	5
H VERGE DE LA CINTA DE TORTOSA	40	1	
HU DR. JOSEP TRUETA DE GIRONA	78	1	3
HU BELLVITGE	150	1	1
H DE VILADECANS	32		
HU GERMANS TRIAS I PUJOL	123	1	
HU VALL D'HEBRON	180	2	2
TOTAL	5633	11	163

Dades de referents de gestió i atenció a l'usuari

ADMINISTRATIU

	ATENCIÓ A L'USUARI	REFERENT DE GESTIÓ	REFERENT DE GESTIÓ I ATENCIÓ A L'USUARI
CENTRE CORPORATIU	2	9	
PRIMÀRIA LLEIDA	10		8
PRIMÀRIA TARRAGONA	11	1	16
PRIMÀRIA TERRES DE L'EBRE	6	1	
PRIMÀRIA GIRONA	14	3	8
PRIMÀRIA COSTA DE PONENT	51	9	61
PRIMÀRIA MARESME	10	4	3
PRIMÀRIA CATALUNYA CENTRAL	22	9	34
PRIMÀRIA BARCELONA	53	8	66
PRIMÀRIA PIRINEU	2		2
PRIMÀRIA VALLESOS	20	2	4
HU ARNAU DE VILANOVA DE LLEIDA	21	3	3
HU JOAN XXIII DE TARRAGONA	14	2	11
H VERGE DE LA CINTA DE TORTOSA	1	6	1
HU DR. JOSEP TRUETA DE GIRONA	16		2
HU BELLVITGE	19	13	3
H DE VILADECANS	4	9	
HU GERMANS TRIAS I PUJOL	6	2	
HU VALL D'HEBRON	86	20	6
TOTAL	368	101	228



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA LÍNIA 5.4 DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT DE POTENCIACIÓ DELS PROCESSOS DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA.

Exposició de motius:

L'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària, aprovat per Acord de Govern en data 17 de desembre de 2019, ha definit un model de mobilitat d'èxit que permet donar agilitat i flexibilitat a tot aquest procés.

D'altra banda, l'imperatiu legal de mantenir una taxa d'interinatges en llocs estructurals inferior al 8% a partir del 31 de desembre de 2024, obliga a desplegar noves estratègies en els processos de selecció per integrar ràpidament a professionals que fa anys que eren interins i a implantar noves formes d'ocupació dels llocs de treball.

Fruit d'aquest context, aquest document pretén millorar algun dels apartats de l'esmentat Acord, sense canviar el model general però amb la implementació alguns aspectes nous que permetin adaptar-la eficaçment a la nova realitat:

Acords:

1. Modificar el punt 4 de l'Acord:

On diu: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars, les places de personal facultatiu especialista d'hospital i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta."

Ha de dir: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars i les places de personal facultatiu especialista d'hospital."

2. Afegir al punt 11.3 de l'Acord:

"Quan el lloc a proveir tingui la consideració de lloc amb perfil, la vacant s'adjudicarà a la persona amb més puntuació que compleixi amb els requisits del perfil.

Tenen la consideració de llocs amb perfil els llocs que requereixen requisits addicionals als establerts per als llocs base.

Actualment els llocs amb perfil són els relacionats a l'annex II d'aquestes bases, i els seus requisits addicionals es poden consultar a la pàgina web corporativa de l'ICS.

La incorporació de nous llocs amb perfil o la seva modificació i/o la dels seus requisits addicionals, s'efectuarà per resolució de la persona titular de la Direcció Gerència de l'ICS i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web corporativa de l'ICS."

"Un/a professional que hagi demanat un lloc perfilat no quedarà exclòs/a si se li ha ofert un lloc de la seva categoria, però no del perfil demanat"

3. **Aprovar una convocatòria extraordinària que integri en una llista única, amb igualtat de condicions i ordenat únicament per la puntuació que estableix el barem de MVOP:**
- a. Participants en la MVOP de 2.023
 - b. Adjudicatari de la Resolució SLT/2158/2018 de 3 de setembre i de la Resolució SLT/2157/2018 de 3 de setembre (PESCO 2.018) que, de conformitat amb la normativa vigent, a 1 de març de 2.024 ja podrien participar en la MVOP.
 - c. Adjudicatari de la Resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (REPESCO 2.023), els quals segons la normativa vigent, tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP.
 - d. Adjudicatari de la Fase 1 del procés d'Estabilització, convocada per Resolució SLT/4154/2022 de 27 de desembre, els quals tenen una destinació definitiva a nivell de gerència territorial conforme la convocatòria esmentada, per tal que puguin escollir entre una SAP o un hospital dins la Gerència Territorial que tenen adjudicada.
4. **Condicions de participació per aquells professionals nous que no tenen consolidada una destinació definitiva en una SAP o Hospital:**
- a) Els professionals inclosos en l'apartat 2c) hauran de participar obligatòriament en la MVOP per consolidar una destinació definitiva, ja que estan en adscripció provisional.
 - b) Els professionals inclosos en l'apartat 2d) hauran de participar forçosament per tal de poder consolidar una SAP o un Hospital, ja que tenen nomenament de Gerència Territorial.
 - a. No obstant això, en les 3 primeres edicions del MVOP no estaran obligats a demanar totes les places, només aquelles a les quals desitgin anar, amb un mínim d'una sol·licitud d'una SAP o el d'un Hospital.
 - b. A partir de la 4a edició, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, i a prendre possessió de la que guanyin.
 - c) El període de sol·licituds d'aquesta convocatòria única i especial de MVOP finalitzarà abans del proper dia 30 de juny d'enguany.
5. **Professionals que s'incorporin en les Fases 2 i 3 de la convocatòria vigent, i les futures convocatòries ordinàries.**

Tindran també una destinació definitiva de Gerència Territorial, escollida per rigorós ordre de puntuació de la convocatòria, i hauran de participar forçosament en la MVOP, en els mateixos termes i condicions que a l'apartat anterior.