

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data: 7 de maig de 2024

Lloc : Sala del Consell del Centre Corporatiu de l'ICS

Hora Inici: 11:10 h. Hora finalització: 13:15 h.

Acta núm. 6/2024 extraordinària

Assistents

Per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell

Direcció de Persones ICS

Sr. Josep Prats Geli

Direcció de Persones ICS

Sr. Carlos Pla Poveda

Direcció de Persones ICS

Sra. Natalia Dachary Jiménez

Direcció de Persones ICS

Per les organitzacions sindicals:

Sr. Daniel Sánchez Bernal

UGT

Sra. Carmen Ceresuela Alonso

UGT

Sra. Cinta Villó Vallés

UGT

Sra. Amparo Loren Bes

CCOO

Sra. Ruth Maruenda Ferrer

CCOO

Sr. Ramon Sarrias Ramis

Metges Catalunya

Sra. Enriqueta Palomares Mayas

CATAC-CTS

Sra. Marina Roig Nadal

CATAC-CTS

Sr. Enrike Ilundain Ayala

CATAC-CTS (assessor)

Sra. Estefanía Iglesias González

SATSE

Sr. Ignacio Montoya Hellin

SATSE

Sr. Jesús Carlos Garcia Reig

SATSE (assessor)

Ordre del dia:

1. Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 4/2024, corresponent a la sessió del dia 19/04/2024, i acta 5/2024, corresponent a la sessió del dia 26/04/2024.
2. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació d'actes de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat: acta 4/2024, corresponent a la sessió del dia 19/04/2024, i acta 5/2024, corresponent a la sessió del dia 26/04/2024

SATSE ha enviat, per correu electrònic, esmenes en la pàgina 2, 6 i 7 de l'acta 4/2024, que comenta i s'incorporen a l'acta. Afegeix que, en la pàgina 3, en la intervenció de la Direcció de Persones de l'ICS no consta que va dir que el temps de permís ha d'incloure el desplaçament

i serà per cada examen al que es presenti la persona sense el condicionant de la mateixa categoria.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que no veu inconvenient en que s'afegeixi que el permís dins la jornada ordinària ha d'incloure el desplaçament necessari, i per a cada categoria professional a la que es presenti la persona interessada.

CATAC-CTS demana un termini per enviar les esmenes.

Es dona de termini fins al dilluns dia 13 de maig per a què CATAC-CTS envii esmenes i es dona per aprovada l'acta 4/2024 de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, corresponent a la sessió del dia 19 d'abril de 2024.

SATSE ha enviat, per correu electrònic, esmenes en les pàgines 3 i 6 de l'acta 5/2024, que comenta i s'incorporen a l'acta.

UGT diu que, en la pàgina 2, la seva intervenció ha de ser: "UGT diu que queda clar en nòmina d'abril que el personal d'infermeria no perd amb l'aplicació del III Acord, en contra d'opinions d'algunes organitzacions sindicals que deien que aquest personal perdria 500 euros. No obstant, hi ha alguna incidència en personal d'infermeria d'ACUT relativa a la part proporcional del plus de torn/continuum assistencial (ho han detectat concretament en la GT Lleida i Metropolitana Nord), i demana que es resolgui."

Metges de Catalunya diu que, en la seva intervenció de la pàgina 2, s'ha de esmenar i ha de constar:

- c) Complement de difícil cobertura: no s'ha inclòs als odontòlegs en EAP.
- d) S'ha de parlar del facultatiu de centres penitenciaris.
- e) Exempció de guàrdies per a majors de 50 anys: també se'ls exclou de doblatges i escriu i demana explicacions.

CATAC-CTS diu que, en la pàgina 3, a més d'una ABS de Girona s'ha d'afegir "i també alguna de Lleida".

No es formulen més esmenes i s'aprova l'acta 5/2024 de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, corresponent a la sessió del dia 26 d'abril de 2024.

2. Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària.

La Direcció de Persones de l'ICS diu ha rebut una proposta de SATSE, que s'annexa a aquesta acta, en la que fa una esmena al punt 11.5 de l'Acord vigent.

SATSE diu que aquesta esmena és la que va dir que enviaria, per a què la persona interessada al procés de mobilitat pugui renunciar voluntàriament amb garanties en el moment que l'ICS tingui identificada la plaça que li tocava.

La Direcció de Persones de l'ICS entén que no és una modificació de fons, però troba a faltar que quedi clar què s'ha d'entendre si la persona interessada no diu res en el termini de cinc dies, i considera que la renúncia ha de ser expressa.

CCOO diu que el procediment que es fa actualment és que la Direcció de Persones de l'àmbit truca per telèfon a la persona interessada per oferir el lloc i, als tres dies, li envia una e-valisa.

SATSE diu que en l'acord vigent no hi ha res escrit sobre com ha de ser el procediment i considera que ha de quedar clar.

UGT diu que veu bé el procediment que s'està fent i que voldria analitzar més la proposta de SATSE.

La Direcció de Persones de l'ICS afegeix que ha fet una nova redacció de proposta d'Acords, que lliura i s'annexen a l'acta:

- a) Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut de potenciació dels processos de mobilitat voluntària.
- b) Proposta d'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i els criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o d'un Hospital de la Gerència Territorial escollida, en relació amb els drets i la prelació de la mobilitat voluntària oberta i permanent del personal fix.

La Direcció de Persones de l'ICS explica que en el document de proposta de modificació de l'Acord (document (a)) està assenyalat en vermell el que ha modificat respecte la proposta anterior i que, en verd, ha incorporat la proposta de SATSE.

Tot seguit, es fa una roda per a que les organitzacions sindicals manifestin el seu posicionament respecte a aquest primer document: *Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut de potenciació dels processos de mobilitat voluntària.*

UGT diu que li sembla bé que l'ICS hagi reduït el temps a dos anys, però continua mantenint el seu posicionament de no acord amb les propostes de l'ICS i reitera el que ha vingut exposant en anteriors reunions: amb l'acord vigent falta transparència perquè no se saben les places vacants ni les que vagin resultant i amb la proposta que fa l'ICS de no limitar resultes encara serà més difícil fer-ne seguiment.

UGT afegeix que en una reunió anterior la Direcció de Persones de l'ICS va dir que faria una extracció de les persones inscrites a MVOP que estan en comissió de serveis i encara no ha donat aquesta informació.

CCOO diu que amb l'Acord vigent ja està passant que poden passar 8 o 9 mesos o més des que una persona s'ha inscrit fins que es veu en un llistat de baremació i entén que el procediment hauria de ser més àgil. Per tant, amb la nova proposta que fa l'ICS continua veient excessiu el temps de dos anys per poder obtenir l'adscripció a SAP o hospital i que, al final, serà més llarg.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, amb l'Acord vigent, les persones que ocupen una plaça de forma provisional estan obligades a sol·licitar totes les places de la seva categoria professional i, per tant, la primera plaça de la seva categoria vacant (de qualsevol àmbit territorial de l'ICS) és la que se li assigna. Amb la proposta de modificació, les persones que ocupen una plaça de forma provisional no estan obligades a demanar-les totes des del primer moment i, per tant, tenen més possibilitats i més temps per obtenir una destinació definitiva més propera a la seva preferència, i demana acordar una resposta a aquesta problemàtica.

UGT diu que un tema crucial és la transparència i, per tant, considera que l'ICS hauria de comprometre's més en donar tota la informació de les vacants i les gestions que s'han fet per cobrir cadascuna d'elles. I posa, com exemple, la gestió que es fa de moviment intern en els hospitals (per canvi de torn o servei), on es publiquen ells llocs a cobrir i les llistes dels candidats amb les seves corresponents puntuacions. Afegeix que pot entendre que no es puguin saber totes les vacants que es produiran, però les noves accions sí es poden saber i aquestes haurien d'oferir-se primer a MVOP.

SATSE considera imprescindible que es pugui fer seguiment i control. En aquest sentit, proposa que hi hagi un informe amb la informació de totes les jubilacions que s'han produït, i com s'ha cobert (si per MVOP o per borsa de treball). També, i com a garantia de transparència, es podria facilitar als sindicats signants un accés al programa de gestió de MVOP, amb perfil limitat com l'accés que tenen en Borsa de Treball els sindicats signats del Pacte de Selecció Temporal.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en Comissió de Seguiment es poden establir els mecanismes de control que es considerin, per garantir encara més transparència.

Tot seguit, la Direcció de Persones de l'ICS demana que les organitzacions sindicals manifestin el seu posicionament respecte al segon document: *Proposta d'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i els criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o d'un Hospital de la Gerència Territorial escollida, en relació amb els drets i la prelatió de la mobilitat voluntària oberta i permanent del personal fix*

CCOO diu que continua veient complicada la proposta de l'ICS, amb aquesta baremació extraordinària de MVOP, per donar solució alternativa a un segon acte d'elecció que no s'ha publicat en la convocatòria d'estabilització.

CATAC-CTS aporta i lliura una proposta de dues opcions per decidir sobre el canvi de redactat al punt 1 del document de baremació extraordinària de MVOP-2024, document que s'annexa a l'acta.

CATAC-CTS, pel que fa a la proposta de l'ICS, demana aclariment sobre què vol dir moviment intern en aquest document.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que en les resolucions de convocatòries que es publiquen al DOGC, les adjudicacions són de Gerència Territorial. Amb aquesta proposta el que es vol acordar és l'assignació a SAP o Hospital dins la gerència territorial que se li hagi adjudicat, conforme les bases de la convocatòria.

CATAC-CTS diu que aquesta explicació no hi és en el document.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que està en el títol del document.

CATAC-CTS diu que no és de rebut que les persones que guanyen una plaça a l'ICS en una convocatòria, tant en aquesta actual d'estabilització com en les futures que hi puguin haver, hagin després de presentar-se a un procés de mobilitat interna (amb un barem diferent al de la convocatòria que han guanyat).

La Direcció de Persones de l'ICS diu que és molt difícil donar prioritat per cobrir les vacants al personal fix primer, no cessar interins per aquesta mobilitat, i alhora donar prioritat als professionals que guanyen l'oposició per escollir les vacants que ells mateixos ocupen.

CATAC-CTS diu que pot entendre que es vulgui donar una solució a adjudicataris de PESCO-2018 i REPESCO-2023, però no entén la proposta de l'ICS per als adjudicataris de la convocatòria d'estabilització.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que tots els inscrits estaran en la mateixa llista, però tindran més possibilitats en el temps si s'és adjudicatari de Fase I que de la fase III (ordinària).

CATAC-CTS diu que no entén que hi hagi períodes de mobilitat interna diferents per fases i considera que hauria de ser de tres anys en totes les fases.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que és una proposta oberta per negociar.

CATAC-CTS diu que tampoc veu que hagi d'haver diferències entre adjudicataris de PESCO-2018 i adjudicataris de REPESCO-2023, perquè tots provenen de la mateixa convocatòria de concurs-oposició. La seva proposta és que vagin en la mateixa llista els adjudicataris de PESCO-2018 i REPESCO-2023 i deixar els adjudicataris de Fase I, II i III de la convocatòria d'estabilització per a més endavant. La temporització haurà de ser diferent per a places provinents de concurs-oposició i del concurs-mèrits.

La Direcció de Persones de l'ICS respon en el sentit que la diferència l'estableix la llei vigent, doncs els professionals que han guanyat plaça via REPESCO tenen legalment una destinació provisional.

UGT entén que, amb l'eliminació del segon acte d'elecció en la convocatòria d'estabilització, s'ha creat un problema i considera que si l'Administració és qui l'ha generat, és ella mateixa qui l'ha de resoldre.

CCOO diu que la fase I i II (estabilització) i la fase III (ordinària) formen part de la mateixa convocatòria i considera que la seva resolució hauria de tenir un segon acte d'elecció. I, de cara al futur, plantejar altres alternatives amb temps per valorar-les. Considera que la MVOP no ha de barrejar-se i el que també és urgent de resoldre és el tema per a les persones adjudicatàries de REPESCO-2023.

SATSE diu que han d'analitzar la proposta de l'ICS i de CATAC-CTS, i afegeix que enviaran una proposta de millora per al control i seguiment del procés de MVOP.

SATSE manifesta que continua considerant que no volen barrejar convocatòries amb el procés de MVOP. De cara al futur es podria plantejar si els barems fossin els mateixos, però ara veu el handicap de que els barems dels dos processos són diferents i ho percep com que es canvien les regles del joc a mig partit.

La Direcció de Persones de l'ICS diu que, un cop escoltats els posicionaments de la part social es redactaran nous documents, per continuar la negociació.

S'acorda que aquest tema s'inclogui i tingui preferència en l'ordre del dia de la propera sessió ordinària d'aquesta Mesa, prevista per al dia 24 de maig de 2024.

Sense més temes a tractar, finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Annexos a l'acta

- Proposta de SATSE: redacció de la renúncia mobilitat

- Proposta CATAC-CTS: Dues opcions per decidir sobre el canvi de redactat al punt 1 del document de baremació extraordinària de MVOP-2024
- Proposta de modificació de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut de potenciació dels processos de mobilitat voluntària
- Proposta: Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel qual s'aprova una baremació extraordinària de mobilitat voluntària oberta i permanent l'any 2024, i els criteris a seguir per a l'assignació provisional i la consolidació d'una SAP o d'un Hospital de la Gerència Territorial escollida, en relació amb els drets i la prelatió de la mobilitat voluntària oberta i permanent del personal fix

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 24 de maig de 2024.

Dolors Arnau Boix
Secretària

PROPOSTA.- RECADACCIÓ DE LA RENÚNCIA MOVILITAT:

Punt 11.5 de l'acord vigent a incorporar el text en color verd:

11.5 Les noves destinacions obtingudes mitjançant el procediment de mobilitat voluntària són irrenunciables, però l'interessat podrà renunciar a participar-hi en qualsevol moment previ a la resolució definitiva prevista al punt anterior.

En qualsevol cas, l'ICS informará la persona interessada deu dies abans de la remissió al DOGC de la nova destinació per tal que confirmi la seva voluntat d'obtenir la plaça assignada que es publicaria. L'interessat tindrà un termini de cinc dies des de la recepció de l'avís per confirmar expressament la seva voluntat de continuar o renunciar.

En cas de renunciar a participar en el concurs de trasllat, la persona aspirant podrà guardar el justificant o imprimir-lo amb el número de registre corresponent.

DUES OPCIONS PER DECIDIR SOBRE EL CANVI DE REDACTAT AL PUNT 1 DEL DOCUMENT DE BAREMACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE MVOP-2024

OPCIÓ A – proposta de redactat:

1.- Aprovar una convocatòria extraordinària amb efectes del dia 30 de juny de 2024, que integri amb igualtat de condicions segons barems de MVOP, els candidats en dues fases diferenciades:

- a. Participants admesos en convocatòria de MVOP de 2023 i resta de personal fix que estigui inscrit a data de la nova baremació, incloent-hi adjudicatari de les resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, de 3 de setembre (que conforme a la normativa vigent, ja poden participar a la MVOP); i adjudicatari de la resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (que per normativa vigent tenen adjudicació provisional de lloc de treball, i han de participar forçosament a la MVOP). La seva baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, i la corresponent assignació de destinacions definitives se'n farà al llarg del 2024.
- b. Resta de personal de nova incorporació fins el 31 d'octubre de 2024. La seva baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, i la corresponent assignació de destinacions definitives se'n farà al llarg del primer semestre del 2025.

Aquesta opció seria la del criteri d' antiguitat com a propietaris demandants de trasllat, i llavors equipararia en dret d'accés a MVOP a candidats amb places PESCO i REPESCO 2018 i previs, i en una segona fase (no gaire endarrerida) els posteriors.

OPCIÓ B – proposta de redactat:

1.- Aprovar una convocatòria extraordinària amb efectes del dia 30 de juny de 2024, que integri amb igualtat de condicions segons barems de MVOP, els candidats en dues fases diferenciades:

- a. Participants admesos en convocatòria de MVOP de 2023 i resta de personal fix que estigui inscrit a data de la nova baremació, incloent-hi adjudicatari de les resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, de 3 de setembre (que conforme a la normativa vigent, ja poden participar a la MVOP). La seva baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, i la corresponent assignació de destinacions definitives se'n farà al llarg del 2024.
- b. Adjudicatari de la resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (que per normativa vigent tenen adjudicació provisional de lloc de treball, i han de participar forçosament a la MVOP), i resta de personal de nova incorporació fins el 31 d'octubre de 2024. La seva baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, i la corresponent assignació de destinacions definitives se'n farà al llarg del primer semestre del 2025.

Aquesta opció seria la del criteri de dret diferenciats entre adjudicatari de places per concurs oposició i per concurs de mèrits i/o assignació provisional de plaça, i llavors equipararia en dret d'accés a MVOP a candidats amb places PESCO 2018 i previs, i en una segona fase (no gaire endarrerida) els posteriors, incloent-hi places assolides per REPESCO 2018 i per concursos d'Estabilització.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA LÍNIA 5.4 DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT DE POTENCIACIÓ DELS PROCESSOS DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA.

Exposició de motius:

L'Acord de Mesa Sectorial de Sanitat per al desenvolupament de la línia 5.4 del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per al període 2016-2020 per a la potenciació dels processos de mobilitat voluntària, aprovat per Acord de Govern en data 17 de desembre de 2019, ha definit un model de mobilitat d'èxit que permet donar agilitat i flexibilitat a tot aquest procés.

D'altra banda, l'imperatiu legal de mantenir una taxa d'interinatges en llocs estructurals inferior al 8% a partir del 31 de desembre de 2024, obliga a desplegar noves estratègies en els processos de selecció per integrar ràpidament a professionals que fa anys que eren interins i a implantar noves formes d'ocupació dels llocs de treball.

Fruit d'aquest context, ara es pretén millorar algun dels apartats de l'esmentat Acord, sense canviar el model general però amb la implementació d'alguns aspectes nous que permetin adaptar-lo eficaçment a la nova realitat:

Acords:

1. Modificar el punt 4 de l'Acord:

On diu: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars, les places de personal facultatiu especialista d'hospital i les places que resultin vacants per la participació del personal estatutari en el concurs de trasllat obert i permanent, llevat de la primera resulta."

Ha de dir: "No es poden proveir per aquest procediment les places amb funcions de comandament, les places singulars i les places de personal facultatiu especialista d'hospital."

2. Modificar el punt 6.2 de l'Acord:

On diu: "Té el deure de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional. El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat i ha de sol·licitar, per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria professional i especialitat."

El personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional i que no participi en el concurs o no obtingui plaça i no hagués sol·licitat totes les de la seva categoria i especialitat serà declarat/ada d'ofici en situació d'excedència voluntària."

Ha de dir: "Té l'obligació de participar en el concurs de trasllat obert i permanent el personal estatutari fix que ocupi a l'Institut Català de la Salut una plaça de manera provisional, i en el cas que no ho faci, serà declarat/ada d'ofici en situació d'excedència voluntària.

*El personal estatutari fix que es trobi en aquesta situació ha de presentar la sol·licitud de participació en el concurs de trasllat, i durant els **dos** primers anys haurà de sol·licitar, per ordre de preferència, al menys una plaça en una Gerència territorial i en un Servei d'Atenció Primària o Hospital de la seva categoria professional i especialitat.*

El professional que tingui un nomenament provisional i demani una Gerència Territorial i una SAP o Hospital, quan en la SAP o l'Hospital demanats no hi hagi o s'hagin esgotat les sol·licituds de trasllat per mobilitat voluntària oberta i permanent, consolidarà la SAP o l'Hospital demanat, i la vacant que fins aleshores estava ocupant de manera provisional passarà a ser la seva adscripció definitiva.

*El professional amb un nomenament provisional que tot i haver participat conforme al punt anterior no obtingui plaça definitiva després de les **dues** primeres convocatòries, té l'obligació de sol·licitar en la següent convocatòria i per ordre de preferència, totes les places de la seva categoria i especialitat, i si no ho fa, serà declarat/ada també d'ofici en situació d'excedència voluntària.*

L'adscripció a una plaça definitiva en aquest cas es farà de la següent manera:

- *Durant el primer mes, li serà adjudicada la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial escollida en primera opció.*
- *A partir del segon mes, la primera vacant que es produeixi a la Gerència Territorial de la seva primera o segona opció escollides.*

- A partir del tercer mes, la primera vacant que es produeixi de la primera, segona o tercera Gerència Territorial escollides.
- A partir del quart mes, la primera vacant que es produeixi arreu de l'ICS."

3. Afegir al punt 11.3 de l'Acord:

On diu: "Quan el lloc a proveir tingui la consideració de lloc amb perfil, la vacant s'adjudicarà a la persona amb més puntuació que compleixi amb els requisits del perfil. Tenen la consideració de llocs amb perfil els llocs que requereixen requisits addicionals als establerts per als llocs base.

Actualment els llocs amb perfil són els relacionats a l'annex II d'aquestes bases, i els seus requisits addicionals es poden consultar a la pàgina web corporativa de l'ICS. La incorporació de nous llocs amb perfil o la seva modificació i/o la dels seus requisits addicionals, s'efectuarà per resolució de la persona titular de la Direcció Gerència de l'ICS i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web corporativa de l'ICS."

Afegir: "Si un/a professional demana la mobilitat per anar a un lloc perfilat, només se'l podrà excloure de la mobilitat si rebutja l'oferta d'un lloc del perfil i àmbit territorial demanat."

Punt 11.5 de l'acord vigent a incorporar el text en color verd:

11.5 Les noves destinacions obtingudes mitjançant el procediment de mobilitat voluntària són irrenunciables, però l'interessat podrà renunciar a participar-hi en qualsevol moment previ a la resolució definitiva prevista al punt anterior.

En qualsevol cas, l'ICS informará la persona interessada deu dies abans de la remissió al DOGC de la nova destinació per tal que confirmi la seva voluntat d'obtenir la plaça assignada que es publicaria. L'interessat tindrà un termini de cinc dies des de la recepció de l'avís per confirmar expressament la seva voluntat de continuar o renunciar.

En cas de renunciar a participar en el concurs de trasllat, la persona aspirant podrà guardar el justificant o imprimir-lo amb el número de registre corresponent.

Barcelona,

PROPOSTA: ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT PEL QUAL S'APROVA UNA BAREMACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE MOBILITAT VOLUNTÀRIA OBERTA I PERMANENT L'ANY 2024, I ELS CRITERIS A SEGUIR PER A L'ASSIGNACIÓ PROVISIONAL I LA CONSOLIDACIÓ D'UNA SAP O D'UN HOSPITAL DE LA GERÈNCIA TERRITORIAL ESCOLLIDA, EN RELACIÓ AMB ELS DRETS I LA PRELACIÓ DE LA MOBILITAT VOLUNTÀRIA OBERTA I PERMANENT DEL PERSONAL FIX.

1.- Aprovar una convocatòria de baremació extraordinària amb efectes del dia 30 de juny de 2024, que integri en una llista única, amb igualtat de condicions i ordenat en aquesta data únicament per la puntuació que estableix el barem de MVOP:

- a. Participants admesos en la convocatòria de MVOP de 2.023, i resta de personal fix que estigui apuntat a la data de la nova baremació, que inclourà als adjudicataris de les Resolucions SLT/2157/2018 i SLT/2158/2018, ambdues de 3 de setembre (PESCO 2.018) que, de conformitat amb la normativa vigent, ja poden participar en la MVOP.
- b. Adjudicataris de la Resolució SLT/3622/2023 de 25 d'octubre (REPESCO 2.023), els quals, segons la normativa vigent, tenen una adjudicació provisional i han de participar forçosament en la MVOP, i també la resta de personal que pugui tenir una adjudicació provisional a data de 30 de juny de 2024.
- c. Aquesta nova baremació serà vàlida fins al 31 d'octubre de 2025, data de la següent baremació de conformitat amb allò establert a l'Acord vigent de MVOP.

2.- Establir els criteris d'una segona adjudicació per moviment intern dins la Gerència Territorial obtinguda per concurs, a una SAP o Hospital determinats:

- a) Els adjudicataris de qualssevol de les fases **de la convocatòria del procés d'estabilització i de la taxa de reposició dels anys 2019, 2020 i 2021**, convocades per la Resolució SLT/4154/2022 de 27 de desembre, tindran una destinació definitiva de Gerència Territorial i una assignació inicial a una SAP o Hospital, garantint la continuïtat assistencial.

Aquests professionals hauran d'inscriure's en una convocatòria interna per consolidar una assignació definitiva de SAP o

d'Hospital dins la mateixa Gerència Territorial, en base a les vacants que es vagin generant, la qual es resoldrà amb el mateix barem que el de la mobilitat voluntària oberta i permanent.

Es farà un llistat únic amb el personal que participa en el MVOP i els d'aquesta convocatòria interna per consolidar una SAP o Hospital, i guanyarà la vacant que es vagi generant qui tingui millor puntuació.

Totes les resultes de les adjudicacions s'oferiran de nou per garantir més mobilitat i més estabilitat, amb els mateixos criteris que qualsevol altra vacant.

Els primers **dos** anys, no estaran obligats a demanar totes les SAP i tots els Hospitals, només aquelles a les quals desitgin anar, però sí que al menys han de sol·licitar una SAP o un Hospital.

Això no obstant, i atenent a la singularitat dels processos d'estabilització en marxa, els professionals que obtinguin plaça en la **Fase 1** disposaran de fins a **5 anys** per poder seleccionar només la o els SAP's o l'Hospital on volen ser adscrits de forma definitiva, dins la seva Gerència Territorial.

En el cas de la **Fase 2**, els professionals que obtinguin plaça definitiva de Gerència Territorial conforme a la puntuació de la fase de concurs oposició, tindran fins a **3 anys** per demanar l'adscripció definitiva a una SAP o Hospital conforme al punt anterior.

Finalitzats els **dos** anys, amb caràcter general, o els 5 o els 3 anys, si han obtingut destinació definitiva de Gerència Territorial conforme els processos d'estabilització en marxa, i si encara no han obtingut una destinació definitiva, estaran obligats a demanar per ordre de preferència totes les SAP o Hospitals de la Gerència Territorial on tenen la seva destinació definitiva, i els serà adjudicada segons els correspongui:

- la primera opció sol·licitada durant el primer mes,
- la primera o segona opció sol·licitades durant el segon mes,
- la primera, segona o tercera opció de les sol·licitades, durant el tercer mes,
- la primera vacant que es produeixi a partir del quart mes en qualsevol dels SAP o Hospitals de la seva Gerència territorial, criteri que també els serà d'aplicació quan no hagin fet cap sol·licitud de preferència de SAP o Hospital.

b) Professionals de les futures convocatòries ordinàries.

Els professionals que guanyin una plaça en les futures convocatòries ordinàries tindran també una destinació definitiva de Gerència Territorial, escollida per rigorós ordre de puntuació de la convocatòria, s'adscriuran a una SAP o a un Hospital en base al principi de continuïtat assistencial, i hauran de participar

forçosament en un procés de moviment intern, en els mateixos termes i condicions que a l'apartat anterior.

- c) El professional que tingui un nomenament provisional i demani una Gerència Territorial i una SAP o Hospital, quan en la SAP o l'Hospital demanats no hi hagi o s'hagin esgotat les sol·licituds de trasllat per mobilitat voluntària oberta i permanent, consolidarà la SAP o l'Hospital demanat, i la vacant que fins aleshores estava ocupant de manera provisional passarà a ser la seva adscripció definitiva.

Aquesta formulació permet que totes les vacants i totes les resultes d'àmbit territorial que es produeixin al llarg de l'any s'ofereixin primer a tothom qui ha sol·licitat participar en el MVOP, sense exclusions, de forma que qui vol moure's tingui més oferta de places.

Aquest fet atorga la garantia al personal fix que les places vacants sempre s'adjudiquen per ordre de MVOP, i que les vacants ocupades pels professionals que eren interins i que ara han obtingut plaça via procés d'estabilització, també formaran part de l'oferta pública, amb l'avantatge que si ara obtenen una nova vacant via MVOP, n'alliberen la seva com a resulta per a la resta de professionals que volen moure's de SAP o d'Hospital, situació que en cap cas perjudica al personal fix que sol·licita el trasllat, que manté una vacant a escollir.

Qui vol mantenir la continuïtat assistencial, té més possibilitats també de continuar la seva prestació al centre on treballa, en lloc d'haver d'obtenir una destinació definitiva inicial que podia ser no volguda, quan ara podrà participar a totes les vacants i resultes que es produeixin en la Gerència Territorial escollida, durant un període mínim de dos anys, quan no obtingui la plaça via procés d'estabilització, supòsit en què aquest temps de garantia s'allarga fins als 3 ó 5 anys.

Tanmateix, d'aquesta manera s'evita també una fuga de professionals i el mateix dia d'un centre a un altre, fet que perjudica molt seriosament la continuïtat assistencial per canvis significatius dins la plantilla d'alguns centres i serveis, tant allà d'on surten molts professionals, com també en el lloc on ara volen anar a treballar.

Barcelona, 7 de maig de 2.024