

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT EXTRAORDINÀRIA

Dades de la sessió Data: 16 de gener de 2025; 10: h - 12:00 h
Lloc : Sala de formació / TEAMS
Acta . 1/2025

Assistents per l'Administració:

Sr. Xavier Saballs Bruell	Direcció de Persones ICS
Sr. Josep Prats Geli	Direcció de Persones ICS
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Direcció de Persones ICS
Sr. Carles Pla Poveda	Direcció de Persones ICS
Sra. Dolors Arnau Boix	Direcció de Persones ICS
Sr. Ferran Fanlo de Diego	Direcció de Persones ICS; actua com a secretari

Assistents per les organitzacions sindicals:

Sra. Ana P Lopez Lopez	UGT
Sr. Daniel Sánchez Bernal	UGT
Sra. Carmen Ceresuela Alonso	UGT
Sra. Cinta Villó Valles	UGT
Sr. Agustí Chavarría Martínez	UGT
Sra. Maïte Fernández Onieva	CCOO
Sra. M Àngels Moreno Fernández	CCOO
Sra. Empar Lores Bes	CCOO
Sra. Ruth Marruenda Ferrer	CCOO
Sr. Carles Garcia Sanchón	CCOO
Sra. Alicia Hernandez Jarque	CCOO
Sr. David Arribas Tutusaus	Metges de Catalunya
Sra. Lourdes Franco López	Metges de Catalunya
Sra. Núria Estanyol Vilanova	Metges de Catalunya
Sr. Jesús Frías Morales	CATAC-CTS
Sra. Marina Roig Nadal	CATAC-CTS
Sra. Enriqueta Palomares Hayas	CATAC-CTS
Sr. Maurici Sabater Margalef	CATAC-CTS
Sr. Ignacio Montoya Hellin	SATSE
Sra. Estefania Iglesias González	SATSE
Sr. Victor Alejandro Motos Martin	SATSE
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig	SATSE (assessor)

Ordre del dia:

1. Modificació de l'Acord de Mobilitat Voluntària Oberta i permanent (MVOP)
2. Criteris de designació de destinació
3. Modificació de l'Acord de les Unitats d'Atenció al Ciutadà (UAC)

La Direcció de Persones informa sobre els procediments de selecció definitiva en marxa. A data 31/12/24 han finalitzat les Fases 1, 2 i 3. A final del mes de gener sortiran publicades en DOGC les resolucions que hores d'ara es troben a la intranet de l'ICS. Es donarà un termini d'un mes a partir de l'1 de febrer per fer la presa de possessió.

L'ICS ha acomplert el compromís establert a la Llei d'estabilització, estabilitzant la plantilla en més de catorze mil places, de 77 convocatòries, en el termini compres entre el 31/12/2022 i el 31/12/2023.

El Director de Persones fa un reconeixement a la tasca realitzada per l'equip de Selecció de l'ICS que ha executat una gran feina tant a nivell quantitatiu com qualitatiu.

El Director de Persones es congratula, felicita i agraeix la responsabilitat i la capacitat d'arribar a acords amb la representació de les persones treballadores de l'ICS. Sense aquesta col·laboració de la part social de la Mesa sectorial no haguera estat possible aquets resultat d'estabilitzar 14.500 places i persones.

Metges de Catalunya en nom de la part social agraeix la tasca feta per l'equip de Recursos Humans i reconeix l'esperit de col·laboració de la Mesa Sectorial que han permès assolir uns resultats excel·lents. Tot i això, s'han produït ineficiències concretes en les Fases 2 i 3 que cal contemplar, en el sentit de garantir que els i les professionals de l'ICS continuïn en el mateix lloc que presten serveis.

Desenvolupament de la sessió

Es proposa començar pel punt 3.-

3.- Modificació de l'Acord de les Unitats d'Atenció al Ciutadà

La Direcció de Persones explica que la intenció de modificar l'Acord de les UAC és superar la limitació que s'hi estableix de treballar en aquestes unitats a les persones amb categoria Administrativa. I ara es dona el cas que les persones Auxiliars Administratives han promocionat i, amb el vigent Acord, no podrien romandre al seu EAP.

CCOO diu que és necessària la modificació, per tal que es pugui seguir prestant serveis al mateix equip de forma voluntària, o es pugui anar a un lloc de SAP, de Serveis Centrals o Hospital. Si es vol quedar desenvolupant les tasques a l'EAP ha de percebre el complement específic d'atenció a l'usuari (496€). Per que CCOO doni el seu suport favorable el document ha de contenir tres criteris: voluntarietat; no incorporar funcions; mantenir el complement específic.

Als hospitals les persones que han promocionat s'han quedat on hi eren. Cal aplicar el mateix principi a l'Atenció Primària, eliminant la prohibició que hi treballin els Administratius a les UAC. És fonamental que s'apliqui el criteri de voluntarietat, i si una persona vol marxar, ho pugui fer. Aquesta qüestió ja ha passat en la fase 1, i no ha suposat problema. Ara cal fer el mateix. D'altra banda, una vegada aquestes persones han passat a administratius i causin baixa, quina vicissitud tindrà la seva plaça? Cal que continuï essent plaça d'Administratiu.

Metges de Catalunya diu que el futur de les tasques de les Unitats d'Atenció al Ciutadà, amb el projecte formulat pel Departament que es va anomenar "*clinical assistant*" i la conjugació de diferents categories professionals fent les mateixes tasques, no veuen oportuna la modificació de l'Acord. Es manifesta favorable a que tothom tingui categoria Administrativa a les UAC, amb tasques que no entrin en conflicte amb les tasques assistencials.

UGT considera que les tasques que es realitzen a les UAC pertanyen a la categoria Administrativa. Cal que totes les persones que treballen a les UAC esdevinguin de la categoria Administrativa, atès que les tasques pertanyen a aquesta categoria professional. Tant a la primària com a l'hospital les persones d'Atenció al Ciutadà han de tenir la categoria Administrativa. Evidentment les persones que ara han promocionat han de poder seguir al seu EAP i també als CUAP. Tanmateix si en una UAC una persona aprova i altra no, continuaran fent les mateixes funcions, i això no és correcte. Caldria diferenciar algunes tasques com les que es fan en *backoffice*. Cal que es puguin fer promocions internes temporals. Altrament es demana que es reconeguin els serveis prestats en les UAC i es tinguin en compte a efectes de còmput en futures convocatòries de promoció interna.

CATAC-CTS està d'acord amb l'objectiu del document. No obstant la modificació plantejada resulta insuficient. Cal tenir més ambició i transformar la categoria Auxiliar administrativa a Administrativa en l'Atenció al Ciutadà. Altrament el document recull que aquest passi sigui únicament per promoció interna, i això és restrictiu i cal treure-ho.

SATSE considera que és positiu modificar el document per facilitar que el personal que promociona a Administratiu pugui continuar en el mateix lloc, conscients que aquesta modificació de l'acord no té res a veure amb la figura de l'administratiu sanitari que està pendent de regulació. Cal recordar que el Decret que vol crear la figura de l'Administratiu Sanitari està aturat hores d'ara. També cal tenir present que les categories sanitàries són les que es troben regulades a la LOPS que en cap moment parla dels administratius dins de les professions sanitàries i, cap Decret ni Acord pot modificar aquesta Llei. Així, per exemple la interpretació d'un document clínic no pot ser realitzada per personal no sanitari, atès que quedaria jurídicament descobert i desprotegit. Tenim l'oportunitat de cal donar una solució pragmàtica a l'Acord de les UAC, superant la limitació que hi estableix de no permetre al personal administratiu estar en aquestes unitats, però sempre conscients que això no modifica en res les competències d'una categoria professional que no és competència d'aquesta sectorial.

La Direcció de Persones diu que en el moment en que ens trobem cal actuar i solucionar la limitació normativa que existeix a l'Acord de les UAC. Aquesta qüestió es va produir a la Fase 1, en que es va detectar la situació irregular en que administrativament quedaven les persones que havien esdevingut Administratives, i ara en la fase 2 i 3 s'ha intensificat el problema i cal corregir-la.

El Tercer Acord estableix un termini per treballar en la transformació de les UAC, cal treballar en aquest sentit. Ara les circumstàncies actuals obliguen a negociar i consensuar una modificació de l'Acord de les UAC.

Quan una plaça s'hagi enregistrat a la relació de Llocs de Treball (RLT) com Administrativa, aquesta es consolida i no torna enrere, podent ésser coberta pels mecanismes reglamentaris: trasllat, Promoció Interna Temporal (PIT), substitucions...de la categoria Administrativa.

La Direcció de Persones està d'acord en no limitar la provisió a la promoció interna i obrir-la també al torn lliure.

El sistema per consolidar les places ha de ser per la superació d'un concurs-oposició.

La Direcció de Persones valora positivament totes les aportacions fetes, que incorporarà en un nou redactat que serà enviat en breu a la part social, per tal de continuar la negociació en la propera sessió del dia 17 de gener.

1.- Modificació de l'Acord de MVOP

La Direcció de Persones resumeix els extrems de la modificació de l'Acord de MVOP.

- No establir un límit de resultes
- Contextualitzar els perfils, i que no suposin exclusions per renúncia si no es té el perfil.
- Establir un nou sistema de participació en el MOVOP del personal estatutari fix que ocupi una plaça de manera provisional.

CCOO diu que si en la fase 1 del procés d'estabilització s'ha actuat amb un sistema, ara cal continuar igual en les fases 2 i 3. Amb la resolució imminent de les fases 2 i 3 no es poden canviar les regles

del joc. El segon acte d'elecció que no es troba recollit a la convocatòria del DOGC s'ha transformat i sotmès a procés de MVOP, això suposa un canvi en la manera d'actuar.

CATAC-CTS diu que en el procés de MVOP s'ha produït des del començament un incompliment, atès que no s'han ofert totes les vacants a MVOP, i ara es vol consolidar amb una modificació de l'Acord aquest mal funcionament.

UGT diu que no hi ha transparència en l'aplicació de la MVOP. Els territoris no faciliten informació detallada.

SATSE considera que les millores amb les que sembla que hi ha acord s'han de posar en funcionament de manera immediata. Entenem que, a hores d'ara, aquestes són: deslimitar les resultes; no excloure pels perfils, si no es te els requisits del lloc perfilat i les funcions de la comissió de seguiment per fiscalitzar les actuacions de l'ICS. Tot això sense deixar de negociar la resta de temes pendents ni barrejar mai els processos selectius amb processos de mobilitat interna oberts.

Metges de Catalunya diu que cal treballar en una proposta que permeti la MVOP dels facultatius d'hospitals.

La Direcció de persones exposa que es troba en disposició d'arribar a acords parcials, si la part social no s'hi troba en la totalitat del document. Es pot pactar punts concrets. Durant el primer semestre de 2025 es farà una proposta de MVOP per facultatius/ves d'hospitals

2.- Criteris de designació de destinació.

La Direcció de Persones diu que s'incrementarà considerablement el volum de places ofertades en MVOP. Les vuit-centes de las Repesco i les 1850 de la Fase 4, passen per MVOP. Això genera moltes oportunitats de moviments. Durant dos anys es garanteix que es sol·liciti únicament la destinació definitiva en el lloc on es troba prestant serveis. I l'aplicació d'un barem únic és garantista. La incorporació de la Comissió de Seguiment en el procés de MVOP permet fer seguiment de prop de l'aplicació dels moviments.

La Direcció de Persones diu que properament donarà les instruccions a les Direccions de Persones territorials per realitzar el procés d'assignació de destinació.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió a les 12:00

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 27 de juny de 2025.

Ferran Fanlo
Secretari