

ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió Data: 17 de Març de 2025
 Lloc : Sala del Consell
 Horari: 11:00-14:30 h
 Acta núm. 4/2025

Assistents

Direcció de Persones	Organitzacions Sindicals
Sr. Xavier Saballs Bruell	Sra. Ana López López (UGT)
Sr. Carles Pla Poveda	Sra. Carmen Ceresuela Alonso (UGT)
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Sr. Daniel Sánchez Bernal (UGT)
Sra. Vanessa Garcia Chousa	Sra. Silvia Quevedo Rodríguez (UGT)
Sr. Josep Prats Geli	Sra. Montserrat Ingles Novell (UGT)
Sr. Ferran Fanlo de Diego; fa de secretari	Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)
Departament de Presidència. DG Funció Pública	Sr. Carles Garcia Sanchón (CCOO)
Sra. Ingrid Roca Cano	Sra. M Àngels Rodríguez Rodríguez (CCOO)
Sra. Carla Baussa Cano	Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)
Sra. Arantzasu Pérez Martínez	Sra. Ampar Loren Bes (CCOO)
Departament d'Economia i Hisenda	Sra. Maite Fernández Onieva (CCOO)
Sr. Francesc Xavier Pérez Quintela	Sra. Lourdes Franco López (MC)
	Sra. Mireia Prat Benítez (MC)
	Sr. David Arribas Tutusaus (MG)
	Sra. Jesús Frias Morales (CATAC-CTS)
	Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)
	Sra. Enri Palomares Mayas (CATAC-CTS)
	Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)
	Sr. Ignacio Montoya Hellín (SATSE)
	Sr. Victor Motos Martínez (SATSE)
	Sr. Jesús Carlos Garcia Reig (SATSE-assessor)

Ordre del dia:

1. Aprovació d'actes:
 - a. Acta 1/2025, de reunió extraordinària del dia 16 de gener de 2025
 - b. Acta 2/2025, de reunió extraordinària del dia 17 de gener de 2025
2. Informació sobre l'estat de l'estabilització de la plantilla, MVOP i convocatòries: 100/2025
3. Acord FTPS
4. DPO-2024
5. Aplicació a l'ICS del permís retribuït de 8 setmanes
6. RRI Catalunya Central
7. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió

El Dr. Josep Pomar Reynés es presenta i es posa a disposició de la Mesa Sectorial.

CATAC-CTS fa una consideració prèvia en relació a l'elaboració de l'Ordre del Dia i a la no inclusió de sol·licituds fetes per la part social.

MC requereix la informació que va restar pendents de sessions anteriors de la Mesa.

La Direcció de Persones diu que operativitzarà la reunió prèvia d'elaboració de l'ordre del dia.

1.- Aprovació d'actes:

Es posposa l'aprovació de les actes 1 i 2/2025 per la propera sessió.

3.- Acord FTPS:

La Direcció de Persones explica el contingut del document a què es va arribar amb FTPS. Els punts que es recullen són els següents:

-Compromís de l'ICS de continuar donant suport a la reclassificació professional dels TSS i Tècnics de grau mig. Aquesta reclassificació és competència del Govern espanyol i l'ICS estudiarà la seva aplicació

immediata quan es produeixi, d'acord amb el finançament que s'hi estableixi. Traspàs del grup C2 al B de la categoria de tècnic superior sanitari i traspàs del grup C1 al C2 de la categoria de tècnic mig sanitari.

-L'ICS es compromet a defensar en la mesa de negociació del personal estatutari que els acords als quals s'arribi per la reclassificació professional i l'harmonització de les condicions econòmiques d'aquestes categories per a tot el sistema català de la salut, tinguin els mateixos efectes econòmics i endarreriments per al personal de l'ICS que la que suposi per als professionals del sector concertat.

-Convocar una sessió extraordinària de la Mesa Sectorial per tal que FTPS, convidat per part de l'administració, exposi a la Mesa els seus postulats.

CCOO diu que l'Acord Marc per a una Administració del segle XXI de l'any 2022 del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública rubricat pels sindicats CCOO i UGT, recull la reclassificació professional dels grups A, B i C, per tant és una competència estatal. Tant mateix al Preacord del III Acord es recull el compromís de l'ICS de l'aplicació immediata del que es reguli normativament a nivell estatal.

UGT diu que la Mesa Sectorial té un reglament de funcionament, i que la seva representativitat és fruit del resultat electoral i que únicament pot participar a la taula qui compleix aquests requisits.

SATSE diu que no entén la utilitat de la reunió que es proposa. Si hi ha una reclassificació per part de l'Estat, serà d'aplicació a l'ICS, sense més, perquè el III Acord indica expressament la seva aplicació automàtica. Cal aplicar el criteri de la bona fe i no convidar a la Mesa quan aquesta no és competent per negociar el tema. A més, si parlem de reclassificació la parlem de tots perquè també reivindicuem la reclassificació d'infermeria. Ara la mesa sectorial té molts temes oberts que sí són de la seva competència i d'aplicació immediata que no podem retardar, com per exemple, el tema dels trasplantaments o la mobilitat.

CATAC-CTS diu que no pot valorar el contingut del document perquè no li ha estat lliurat. Altrament diu que hi ha mocions parlamentàries del dia 21 de desembre de 2023 que recullen la modificació del III Acord, i que no han estat considerades per l'Administració. Si l'Administració vol considerar la moció referida, les ha de tenir en compte totes. Per assistir a la Mesa Sectorial cal tenir representació. Hi ha moltes organitzacions que també hi podrien assistir-hi si se les convida per tant, CATAC-CTS es compromet a convidar a d'altres sindicats si es convida a la Mesa Sectorial a FTPS. Es demana rigorositat i no trivialitzar la Mesa Sectorial. Es demana rigorositat i no trivialitzar la Mesa Sectorial.

La Direcció de persones vol deixar constància que l'àmbit de negociació competent de les condicions laborals de l'ICS és la Mesa Sectorial. Per aquests motius no s'ha mantingut negociació fora d'ella. El document recull mantenir actualitzada la informació en el processos que es debaten a nivell de l'Estat i a nivell del Departament de Salut, i convidar per part de l'Administració per poder expressar-los els seus postulats.

2.- Informació sobre l'estat de l'estabilització de la plantilla, MVOP i convocatòries: 100/2025

2.1.- Convocatòries:

La Direcció de Persones diu que la constitució dels tribunals de les convocatòries 100 resulta difícil, atès l'absència de professionals titulars fixes. La previsió és executar tots els processos al llarg de 2025. En relació a l'exercici 2025 es farà una convocatòria única que aplegui la totalitat de les ofertes d'ocupació pública que no s'han convocat dels anys 2022, 2023 i 2024, per obtenir una taxa superior d'estabilització de la plantilla.

CCOO diu que de les 301 places pendents hi ha alguna categoria que no té fase 3, per aquests motius cal donar-les prioritat.

MC diu en relació al grup sanitari A1 que cal detallar les categories específiques i informar dels barems i mèrits a considerar. Altrament diu que atès que la modificació de l'Estatut Marc és de juliol de 2022 i que al juliol de 2025 s'acompleix el termini màxim de durada de les interinitats de tres anys, quina solució es donarà.

UGT diu que si la convocatòria 2025 surt abans de resoldre les pendents, els i les candidates han d'abonar dues vegades la taxa d'inscripció i que caldria evitar-lo. Es demana així mateix la situació en que quedaran les persones interines que superen els tres anys al mes de juliol.

SATSE diu que quin nombre de places s'ofertarà i on és la seva identificació.

CATAC-CTS diu que què passarà amb les places de les infermeres que se les ha reconegut l'especialitat. El reconeixement de l'especialitat s'ha fet en el complement de carrera professional, per tant no hi ha places específiques d'infermera especialista. En Mesa Sectorial no s'ha parlat de la transformació de les places d'infermera generalista en infermera especialista.

La Direcció de Persones diu que en els casos que no hi ha fase 3 del procés d'estabilització es va incrementar el nombre de places de la fase 1. En relació a la convocatòria-2025 properament es farà un nota informativa. Sobre la durada de tres anys de les interinitats la pròpia llei recull que l'oferta s'ha de fer abans que finalitzi el termini de tres anys, i que en aquest cas s'excepciona la caducitat.

Sobre les places ocupades per infermeres que se les ha reconegut l'especialitat, els llocs han esdevingut a la RLT com infermera especialista, i en futures convocatòries així seran convocades. Aquesta circumstància aplica en selecció temporal. Si cal substituir l'absència d'infermeria especialista s'ha d'aplicar la borsa de infermera especialista.

En relació a la convocatòria 2025 es valorarà per intentar evitar el doble abonament de les taxes. Es recorda que l'ICS ha estat primmirat en aquests casos: es van fer tres processos selectius amb una única inscripció, i que al 2025 es convocarà l'oferta d'ocupació pública tres anys de manera unitària.

2.2.- MVOP

UGT diu si la llista de 2023 roman operativa. Es demana dades sobre el nombre i els motius de les renúncies. Hi ha la sospita que es fa un ús torticer, amb manca de transparència.

CCOO diu que la MVOP no és un procés transparent i en alguns territoris es fa un ús interessat i fraudulent. S'exposen irregularitats als territoris de primària de Lleida i de Barcelona.

CATAC-CTS diu que en els processos de REPESCO es dona informació parcial i contradictòria, com ara que únicament es pot sol·licitar la pròpia Gerència territorial, per mobilitat voluntària, per poder consolidar la seva plaça. Altrament a professionals de REPESCO se'ls ha ofert lloc a la primària, sense haver-hi prestat serveis, personal que havia cessat amb la incorporació de fase 1 i 2 i que amb la fase de repesco s'ha incorporat a primària.

MC diu que les dades d'estabilització facilitades són del conjunt de la Funció Pública. Demana les dades de l'ICS. Altrament sobre la MVOP diu que no es pot seleccionar el lloc ni el centre que s'està ocupant. Els i les professionals REPESCO que es troben en una vacant, han de sol·licitar la MVOP? En quina situació queda la vacant que ocupen?

SATSE diu que cal aplicar transparència en aquests processos. Es demana convocar la Comissió de Seguiment, per donar explicacions dels criteris que es fan servir i fer la traçabilitat dels nomenaments.

La Direcció de Persones diu que l'edició 2024 es troba pendent de la publicació definitiva.

Les persones que tenen una destinació provisional, l'Estatut Marc regula que han de sol·licitar totes les places de la seva categoria. Es recorda que la Direcció de Persones va fer proposta de procediment i que la Mesa Sectorial no ho va consensuar. En la gestió cal aplicar el principi de coherència. El criteri aplicat per la Direcció de Persones és la longitudinalitat i la continuïtat assistencial. El procés d'estabilització va per davant de la MVOP. Si un professional es troba en un SAP, o en un hospital, ha mantingut el mateix lloc provisionalment.

A partir de la convocatòria-2025 totes les vacants passaran per la MVOP. Una persona interina no pot tenir millor dret que una fixa. Les vacants s'han de cobrir per MVOP. En els àmbits on no hi hagi sol·licituds es faran interinitats. Amb una taxa de temporalitat inferior al 8% és més gestionable que una plaça vacant vagi a MVOP.

La Direcció de Persones diu que es convocarà a la Comissió de Seguiment de MVOP.

4.-DPO-2024

La Direcció de Persones diu que amb l'aprovació de les taules salarials de gener de 2024, es va incloure en la resolució de DPO el que s'indica en el punt 4 de l'acta d'aprovació de les taules, és a dir les persones que acumulaven més de 175 dies de treball en l'any 2023, però no va ser possible incloure també les que complien amb aquest requisit però amb contractes discontinus. Aquesta incidència va suposar uns vuit-cents recursos del total de dos mil recursos que s'han presentat en relació amb la DPO 2023. D'aquests

dos mil recursos s'han resolt, actualment, la meitat i ara, amb la resolució de revisió d'ofici que es farà, es podran resoldre els vuit-cents recursos corresponents a aquest tema, declarant la desaparició sobrevinguda de l'objecte. L'abonament d'aquest casos es farà en la nòmina del mes de març. La casuística de la categoria de biondiagnòstic es resoldrà favorablement i es preveu abonar-la en la nòmina d'abril. Resten pendents casos concrets d'altres casuístiques.

SATSE demana per la situació de la DPO de les infermeres jubilades.

La Direcció de Persones diu que sobre la casuística de les persones d'infermeria jubilades, que havien de percebre 500€ en concepte de DPO perquè no van percebre el complement d'homologació, s'abonarà a l'actual nòmina del mes de març.

5.- Aplicació a l'ICS del permís retribuït de 8 setmanes

CCOO diu que hi ha sentències que reconeixen el dret a gaudir d'aquest permís.

SATSE diu que la Generalitat va publicar una circular en què es recull aquest permís i que per la seva inclusió sistemàtica a l'EBEP és un permís retribuït.

La Direcció de Persones diu que aquest permís es va establir al TREBEP, i que ha de ser desenvolupat per Funció Pública que ha de donar instruccions. En relació al gaudiment es diu que aquest permís no menyscapte els dies de vacances ni d'assumptes personals que li corresponen.

La Circular a què s'ha fet referència va ser modificada per una altra posterior en la que s'especificava que el permís és no retribuït.

6.- RRI Catalunya Central

CCOO diu que a la Gerència de la Catalunya Central s'ha donat una problemàtica en relació als Reglament de Règim Intern que han estat actualitzats en tots els EAP. En relació als permisos s'han establert criteris restrictius, que s'han aplicat verticalment i no han estat debatuts ni consensuats pels i les professionals i que lesionen drets dels i les professionals. Es restringeix el gaudiment de permisos de lleure i vacances a 5 dies - una setmana natural entre el 15 de desembre i el 15 de gener. Aquesta directiu va en contra d'un pacte de Junta de Personal.

La Direcció der Persones diu que recull el tema i ho traslladarà a la Gerència de la Catalunya Central.

7.- Torn obert de paraula

CATAC-CTS diu que en el procés d'incorporació de les fases 1, 2 i 3 a l'Hospital GTiP de Badalona han estat cessades totes les persones interines (+/-300). Aquest cessament no responen als supòsits recollits a l'Estatut Marc, que és la incorporació d'una persona propietària o l'amortització del lloc de treball, i això és un greu incompliment normatiu molt greu. Es demanen explicacions d'aquests fets i depurar responsabilitats. Altrament en l'atorgament de les noves interinitats han estat excloses les treballadores embarassades, i això va en contra del Pla d'Igualtat i tampoc ha passat res.

Es demana així mateix quan està prevista l'actualització de la borsa de treball. Altrament, en relació al que ha dit la Direcció de Persones, l'oferta 2024 únicament va treure 61 places d'infermera especialista.

CCOO diu que en relació a l'afectació d'interinitats a cada territori es fan actuacions diferents. Les instruccions corporatives es dilueixen quan s'apliquen als territoris.

UGT diu que en algun territori, com ara a la Catalunya Central, en la contractació temporal s'ha establert el requisit de disposar de carnet de conduir i de cotxe, i que el pacte de Selecció Temporal no preveu res al respecte.

MC diu que reitera la sol·licitud d'informació sobre les hores d'Atenció continuada que han fet els i les facultatius especialistes l'exercici 2024. Altrament demana els criteris que fan servir les direccions mèdiques per declarar les especialitats deficitàries. Reitera la informació sobre la pregunta que va fer CCOO sobre l'assegurança per mort i invalidesa.

La Direcció de Persones diu que recavarà informació sobre el tancament de les interinitats del HGTiP.

En relació al calendari de la baremació de Borsa de Treball està previst per al mes de maig.

En resposta a la pregunta sobre l'assegurança per mort i invalidesa diu que el personal estatutari no es troba inclòs en la MPAG. En aquest sentit les opcions serien licitar una ampliació de la pòlissa, prèvia

negociació col·lectiva i disponibilitat pressupostària, o be afegir el personal estatutari a la Mesa de la MPAG, amb els mateixos requisits.

Sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 27 de juny de 2025.

Ferran Fanlo
Secretari



Sanitat

ICS