

ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió

Data:	27 de juny de 2025
Lloc :	TEAMS
Horari:	12:00-14:00 h
Acta núm.	5 (II)/2025

Assistents**Direcció de Persones**

Sr. Xavier Saballs Bruell
Sra. Natalia Dachary Jiménez
Sr. Josep Prats Geli
Sr. Ferran Fanlo de Diego; fa de secretari
Departament de Presidència. DG Funció Pública
Sra. Arantzazu Pérez Martínez
Sra. Carla Baussa Cano
Departament d'Economia i Hisenda
Sr. Francesc Xavier Pérez Quintela

Organitzacions Sindicals

Sra. Ana López López (UGT)
Sra. Silvia Quevedo Rodríguez (UGT)
Sr. Daniel Sánchez Bernal (UGT)
Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)
Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)
Sra. M Àngels Moreno Fernández (CCOO)
Sra. M Àngels Rodríguez Rodríguez (CCOO)
Sra. Maite Fernández Onieva (CCOO)
Sra. Irene Bermell Herranz
Sra. Isabel Gonzalez Saavedra
Sra. Blanca Martínez Sánchez
Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)
Sra. Enri Palomares Mayas (CATAC-CTS)
Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)
Sr. Victor Motos Martínez (SATSE)

Ordre del dia:**0.- Aprovació d'actes 1/2025; 2/2025; 3/2025; 4/2025****6.- Permisos**

Permís de paternitat acumulable a família monoparental (sentència) (CATAC)
Normativa de permisos retribuïts (CCOO)
Harmonitzar aplicació de permisos en els territoris. Acompanyament en CMA, proves amb sedació, etc. Petició de justificants que incorporen diagnòstics (confidencialitat). Criteri aplicació dels 5 dies en permís hospitalització a domicili (SATSE)
Permís d'hospitalització, 5 dies, també per parts que no siguin cesària (MC)

7.- PORH

Perllongament. Quines són les especialitats deficitàries i criteri per establir-les (CCOO)
Perllongament de jubilacions actives. Finalització terminis i extinció (28/12/2025) (MC)

8.- Formació

Informació del Curs de Primària per Aux. Administratius (UGT)
Compensació d'hores de la formació online de la plataforma virtual (CCOO)

9.- Estudi de càrregues d'infermeria (UGT, SATSE)**10.- Coordinació docent i col·laboració (MC)****11.- Altres**

a) Assegurança per treballadors estatutaris (CCOO); b) Increment de càrrecs a GTiP (CCOO); c) Situació de les Dietistes-Nutricionistes (CCOO); d) Identificació del personal i protecció de dades (CCOO); e) No percepció del plus de nit a Bellvitge en cas d'IT comuna (SATSE); f) Instrucció 3/2006: responsables de programa (MC)

12.- Sol·licitud d'informació (MC)

a) professionals amb nomenament no fixe, per gerències i categories; b) facultatius de Primària que perceben escreix i %, per gerències; c) actualització de les especialitats deficitàries, per gerència, i requisits (veure punt 7); d) llistat de les aliances estratègiques amb els diferents proveïdors; e) jornada ordinària + complementària de 2024 per cada facultatiu Informació sobre l'estat de l'estabilització de la plantilla, MVOP i convocatòries: 100/2025; f) acord FTPS; g) DPO-2024; h) aplicació a l'ICS del permís retribuït de 8 setmanes; i) RRI Catalunya Central

13.- Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió

0.- Aprovació actes sessions anteriors:

S'aproven les actes: 1/2025 de 16 de gener; 2/2025 de 17 de gener; 3/2025 de 27 de gener; 4/2025 de 17 de març (*condicionades a formular esmenes fins 2/7/2025*)

6.- Permisos:

La Direcció de Persones (DP) informa que en relació al permís de paternitat de 16 setmanes de la mare i 10 setmanes del pare, en família monoparental s'han acumulat els dos períodes en 26 setmanes, adoptant la sentència 1612/2024 del Tribunal Suprem.

Sobre la resta de qüestions relatives als permisos la part social diu que l'aplicació és irregular en els territoris i en algú s'ha detectat disfuncions sobre la interpretació dels criteris i la seva aplicació. Altrament cal preveure la confidencialitat de les dades quan es requereix justificació per la concessió de permisos. S'acorda que la DP remetrà a la part social el quadre de permisos vigent i es convocarà una sessió monogràfica de la Mesa Sectorial, per analitzar la seva aplicació.

CCOO diu que es produeixen moltes denegacions de permisos a l'Hospital Joan XXIII. Consideren que fins ara, era només la denegació de dies d'assumptes propis, que es pot entendre la denegació per necessitats del servei, però el que no es pot admetre és la denegació de drets que tenen en relació a permisos de defunció, hospitalització de familiars...Consideren que això és insostenible i que via mail, els diferents comandaments els estan denegant, tot recordant que s'han de fer un canvi personal. ICS va dir que parlaria amb el responsable de RRHH de l'hospital Joan XXIII. A més, es dona l'explicació que les vacants no es cobreixen per manca de pressupost. La situació de sobrecàrrega és generalitzada.

CATAC-CTS diu que l'activitat estructural es cobreix amb hores extres. Es demana un calendari amb la planificació de l'elaboració dels estudis de càrregues de totes les categories de l'ICS.

7.- PORH

CCOO demana sobre el perllongament en servei actiu i la situació d'alliberament sindical, atès que segons refereix s'han donat situacions contradictòries en la gestió d'aquesta situació.

MC demana sobre la situació de jubilació activa habilitada per professionals especialistes en medicina familiar i comunitària i pediatria.

La DP diu que la situació de perllongament que esdevé després de l'edat de jubilació es troba regulada al PORH. Els criteris per la seva autorització són que es tracti d'una categoria deficitària i que l'activitat a realitzar sigui assistencial. No és incompatible amb el desenvolupament de tasques sindicals, especialment en la participació com a membre electe de Junta de Personal.

La situació de jubilació activa finalitza a finals de l'any 2025. La DP informa que la majoria de comunitats autònomes han sol·licitat al Ministeri de Sanitat la seva pròrroga. S'està pendent de la seva resposta.

8.- Formació

UGT diu que l'accés al curs per auxiliars administratius de primària ha de ser transparent i amb criteris objectius.

CCOO diu que l'aplicació de criteris en relació a la compensació de les hores de formació s'aplica de manera diferent a cada àmbit, i que cal unificació de criteris. Posem l'exemple de l'Hospital de Bellvitge, que justament els cursos *on line* compensen, però si el curs *on line* el realitzen a través de la plataforma de centre corporatiu TALICS, no els compensen. I els suposa la mateixa feina.

MC diu que el curs ACOE que es realitza al Centre Corporatiu comporta que territoris llunyans inverteixin hores fora de jornada pel desplaçament.

SATSE diu que cal aplicar criteris transparents per prioritzar l'alumnat. Cal tenir especial sensibilitat amb el torn de nit, per garantir el mateix accés d'aquells professionals a la formació.

La DP traslladarà la qüestió del curs d'auxiliars administratius a la Direcció de Primària.

La realització d'activitat formativa s'ha de contenir a la jornada laboral. S'emplaça el debat d'aquesta qüestió al concretat al punt 6.

Sobre el curs ACOE la DP diu que s'ha d'encabir dins la jornada anual, forma part del terç no assistencial, i cap professional ha de superar la jornada anual establerta. La *"Instrucció per a la redistribució de fins a 22.5 hores de la jornada laboral de l'any 2024 i següents del personal mèdic i resta de personal facultatiu del grup A1 assistencial"* també pot servir per interpretar com s'organitzen els equips.

9.- Estudi de càrregues d'infermeria

UGT diu que la càrrega laboral no ha deixat d'incrementar-se. Amb el mateix personal s'obren serveis, i més llits als hospitals. El personal d'infermeria tant de l'àmbit hospitalari com de la primària ha vis incrementada la pressió assistencial. Es considera que hi ha una infradotació de personal. Cal fer l'estudi de càrregues de manera urgent. Es fa referència especialment dels serveis d'infermeria de l'HGTiP de Badalona, on hi ha problemes organitzatius de l'àrea d'infermeria.

MC diu que cal actualitzar l'estudi de càrregues dels i les facultatius de primària de 2018.

SATSE diu que l'Hospital de la Vall d'Hebrón es troba en igual situació que l'HGTiP. La situació és límit en CATACT-CTS diu que l'activitat estructural es cobreix amb hores extres. Es demana un calendari amb la ~~una~~ planificació de l'elaboració dels estudis de càrregues de totes les categories de l'ICS i que aquest es compleixi.

La DP diu que el pressupost per a l'exercici 2025 és reconeix tota la despesa, i per tant la plantilla equivalent serà la mateixa.

10.- Coordinació docent i col·laboració (MC)

La DP proposa posposar aquest punt a la propera sessió de Mesa.

11.- Altres

a) Assegurança per personal estatutari

La DP informa de dues opcions a valorar que s'elevaran al Comitè de Direcció:

Subscriure una nova pòlissa

Adherir-se a la pòlissa de funcionaris

El pressupost aproximat és de 1.7 milions d'euros.

b) Increment de càrrecs a l'HGTiP de Badalona.

CCOO diu que s'han publicat convocatòries de selecció de llocs de comandament, quan la contractació de persones treballadores de base es troba restringida.

UGT demana quin és el procediment per seleccionar els llocs de comandament.

La DP diu que no té constància que no ha tramitat un increment de llocs estructurals de comandament. Quan es produeix una vacant amb tasques de responsable es publica una convocatòria de selecció en funcions, i és avaluable quadrianualment.

c) Situació de les Dietistes-Nutricionistes.

CCOO diu que les professionals dietistes i nutricionistes no tenen definida i organitzada la seva cartera de serveis i en algun cas no tenen agenda pròpia. Altrament hi ha EAP que tenen aquestes professionals compartides, i això dificulta la seva organització. Es va demanar que calia un increment de personal d'aquesta categoria justament per poder realitzar les feines de manera organitzada i que cada EAP tingui la seva professional de referència.

La DP diu que el criteri és prioritzar nomenament a temps total i distribuir en funció de la ràtio de cada EAP, i no fer nomenament a temps parcial a cada equip.

d) Identificació del personal i protecció de dades.

CCOO diu que atès l'increment de situacions de violència caldria que les targetes identificatives consignessin únicament el nom, la categoria professional i la fotografia. Les persones treballadores han de ser identificables però no identificades.

La DP diu que va traslladar a la Direcció d'Ordenació Professional del Ministeri de Salut aquesta qüestió, que es defineix a l'Estatut Marc i a l'EBEP.

e) No percepció del plus de nit a Bellvitge en cas d'IT comuna.

SATSE diu que el Decret 5/2018 permet la interpretació de considerar el plus nocturn intersetmanal com un complement periòdic i fix, per tant retribuïble en processos d'IT.

La DP diu que aquesta qüestió no és interpretable. La definició del plus de nit, de dissabtes, diumenges i festius és de naturalesa variable, i es percep per hora treballada, per tant no liquidable en períodes d'IT.

f) Instrucció 3/2006: responsables de programa.

MC diu que hi ha categories del grup A1 sanitari que no poden ésser nomenades directores de programa assistencial, i que cal amplificar la relació de categories per poder-ho.

La DP diu que ho estudiarà.

12.- Sol·licitud d'informació

La DP enviarà properament a la part social la informació requerida.

Sense més assumpte a tractar, s'aixeca la sessió.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 18 de juliol de 2025.

Ferran Fanlo
Secretari



Sanitat
ICS