

ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió Data: 23 de maig de 2025
 Lloc : Sala del Consell
 Horari: 11:10-14:12 h
 Acta núm. 5/2025

Assistents:**Direcció de Persones**

Sr. Xavier Saballs Bruell
Sr. Carles Pla Poveda
Sra. Natalia Dachary Jiménez
Sr. Josep Prats Geli

Departament de Presidència. DG Funció Pública

Sra. Arantzazu Pérez Martínez

Departament d'Economia i Hisenda

Sr. Francesc Xavier Pérez Quintela

Organitzacions Sindicals

Sra. Ana P. López López (UGT)
Sra. Carmen Ceresuela Alonso (UGT)
Sr. Daniel Sánchez Bernal (UGT)
Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)
Sra. Silvia Quevedo Rodríguez (UGT)-teams
Sra. Amparo Loren Bes (CCOO)
Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)
Sra. M. Angeles Moreno Fernández (CCOO)
Sra. Maite Fernández Onieva (CCOO)
Sra. Lourdes Franco López (MC)
Sra. Mireia Prat Benítez (MC)
Sr. David Arribas Tutusaus (MC)
Sr. José Montañes Magallon (MC)
Sra. Jesús Frias Morales (CATAC-CTS)
Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)
Sra. Enri Palomares Mayas (CATAC-CTS)
Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)
Sr. Raúl Ceresuela Lobera (SATSE)
Sr. Victor Motos Martínez (SATSE)

Actua com a secretària: Montse Lagüens Sanmartín

Ordre del dia:**1.- MVOP**

Criteris REPESCO (CATAC-CTS) (UGT)

Obrir a facultatiu d'hospitals (MC)

2.- DPO I CARRERA (CATAC-CTS, UGT, SATSE, MC)

Assignació DPO fora de termini

Recursos: estat de la situació

Criteris acordats

3. CONVOCATÒRIES OPOSICIONS (CATAC-CTS, UGT, CCOO, SATSE, MC)

Convocatòries 2024 pendents

Convocatòries 2025: calendari

Informació que es dona a altres sindicats (CCOO)

4.- CONTRACTACIÓ

Contractació d'estiu i interinitats (UGT)

Pagament d'hores d'AC a Primària en comptes de fer nomenaments (UGT)

Finalització de nomenaments interins de 3 anys (CCOO)

5.- DEPENDÈNCIA DELS TESS (CATAC-CTS, UGT)**6.- PERMISOS**

Permís de paternitat acumulable a família monoparental (sentència) (CATAC-CTS)

Normativa de permisos retribuïts (CCOO)

Harmonitzar aplicació de permisos en els territoris. Acompanyament en CMA, proves amb sedació, etc. Petició de justificants que incorporin diagnòstics (confidencialitat). Criteri aplicació dels 5 dies en permís hospitalització a domicili (SATSE)

Permís d'hospitalització, 5 dies, també per parts que no siguin cesària (MC)

7.- PORH

Perllongament. Quines són les especialitats deficitàries i criteri per establir-les (CCOO)
Perllongament de jubilacions actives. Finalització terminis i extinció (28/12/2025) (MC)

8.- FORMACIÓ

Informació del Curs de Primària per Aux. Administratius (UGT)
Compensació d'hores de la formació *on line* de la plataforma virtual (CCOO)

9.- ESTUDI DE CÀRREGUES D'INFERMERIA I COMPETÈNCIA (HOSPITALS I PRIMÀRIES) (UGT, SATSE)

10.- COORDINADORS DOCENTS I COL·LABORADORS. PRESENCIA DE L'EULÀLIA DALMAU (MC)

11.- ALTRES

Assegurança per treballadors estatutaris (CCOO)
Increment de càrrecs a GTIP (CCOO)
Situació de les Dietistes-Nutricionistes (CCOO)
Identificació del personal i protecció de dades (CCOO)
No percepció del plus de nit a Bellvitge en cas d'IT comuna (SATSE)
Instrucció 3/2006, responsables de programa: ampliar la consideració de qui pots ser director de programa, hi ha odontòlegs que ho han deixat de percebre (MC)

12.- SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ (MC)

Professionals amb nomenament no fixe, per gerències i categories
Facultatius de Primària que perceben escreix i %, per gerències
Actualització de les especialitats deficitàries, per gerència, i requisits (veure punt 7)
Llistat de les aliances estratègiques amb els diferents proveïdors
Jornada ordinària + complementària de 2024 per cada facultatiu

Desenvolupament de la sessió:1.- MVOP

Criteris REPESCO (CATAC-CTS) (UGT)
Obrir a facultatius d'hospitals (MC)

La Direcció de Persones diu que obrirà un procés de mobilitat voluntària específica per facultatius/ves d'hospital. Aquest procés no només servirà als professionals per consolidar el llocs de treball sinó com a mesura per potenciar les categories deficitàries i els hospitals on resulta més difícil consolidar metges i metgesses especialistes, ofertant aquestes places per concurs de trasllat. Passarà per Mesa i es farà per centres i especialitats.

Metges de Catalunya, diu que es necessari definir un calendari. Creu que no s'ha de pressuposar que els/les professionals vulguin anar als grans hospitals i que poden considerar altres prioritats.

La Direcció de Persones diu que el procés començaria abans del 31 de desembre, per hospitals i especialitat, i s'establiria amb caràcter general amb una periodicitat de 3 anys.

CATAC-CTS demana informació sobre la situació del procés de MVOP.

La Direcció de Persones presenta i explica la situació del procés concurs de trasllat de mobilitat voluntari obert i permanent (MVOP) de l'edició 2024:

S'ha publicat el 4/4/2025 la diligència amb la llista definitiva de persones admeses i excloses, destinacions sol·licitades, puntuació obtinguda i l'ordre de classificació amb el termini d'un mes per interposar recursos. Un cop estiguin resolt els recursos es farà la publicació al DOGC.

La següent edició està prevista per l'1/11/2025.

CCOO pregunta,

- Quin és el volum de recursos i quan trigarà en publicar-se el llistat.
- Demana confirmació del criteri de la mobilitat en la repesco que es puguin sol·licitar els llocs de la Gerència Territorial on estan treballant.

La Direcció de Persones diu que la publicació de la MVOP sortirà en breu. La previsió és que sigui per al mes de juliol. Hi ha un alt volum de recursos, no només de MVOP sinó també d'altres, com carrera professional i DPO..., però aquests són prioritaris. El personal d'Assessorament Jurídic és limitat però amb una alta capacitat de resolució.

Pel que fa a les persones aprovades sense destinació definitiva han de demanar almenys una Gerència Territorial.

La Direcció de Persones recorda que és necessari arribar a un acord satisfactori en el tema de la mobilitat pel que fa a la REPESCO ja que quan es va fer el Pacte de MVOP no estava prevista aquesta situació, i per defecte haurien de demanar-se totes les vacants i adjudicar la primera que es produís, encara que no sembla la millor resposta possible.

UGT diu que atès que es demora molt el procediment de MVOP proposa que les places noves que es generin quan s'ha esgotat el llistat d'una edició es substitueixin amb algun tipus de contractació, només fins esperar al nou llistat de mobilitat ja que s'estan fent interinatges perquè no està publicat al DOGC.

La Direcció de Persones recull la proposta:

1. La llista de MVOP està vigent fins que no es substitueixin per un nou llistat.
2. Els llocs on s'hagi esgotat el llistat es cobriran amb un reforç d'un mes a l'espera que es publiqui el llistat definitiu.

CCOO diu que els criteris acordats s'han de comunicar a les Direccions de RRHH.

La Direcció de Persones diu que després d'una Mesa Sectorial es fa un resum als territoris al marge que cada vegada que hi ha reunió de Directors/res de RRHH es porten els temes que s'han tractat en la darrera Mesa i es comenten conjuntament.

UGT: Comenta que els participants inscrits en procés de MVOP tenen desconfiança i es tornen a inscriure en la següent edició.

- Pregunta quina és la situació de les persones de la REPESCO del 2018 i del 2022.

La Direcció de Persones diu que no és necessari que es tornin a inscriure en una nova edició si ja estan inscrits.

Pel que fa a la situació de les persones de la REPESCO 2018 tenen la condició de personal estatutari de caràcter provisional han hagut de fer la sol·licitud de MVOP i demanar totes les destinacions vacants de la Gerència Territorial on estan treballant a l'igual que els de la REPESCO 2022 aquests seran baremats al llistat d'octubre.

La Direcció de Persones reitera que s'hauria d'intentar arribar a un acord

UGT diu que mai se sap quins són els llocs vacants i per tant és difícil arribar a un acord no hi ha transparència. A més també es desconeixen els llocs que s'han assignat.

La Direcció de Persones diu que es pot tenir una previsió de les vacants per jubilacions però és complicat saber el nombre exacte, pot haver-hi treballadors que vulguin allargar i altres que es jubilin anticipadament.

Metges de Catalunya planteja un dubte, diu que en el cas dels hospitals, els professionals de la fase 3 ampliada amb destinació provisional, si estan en el llistat actual de MVOP la situació es complica i s'allarga, pensa que es tracta d'una situació extraordinària i que es podrien haver inclòs per continuar en els mateixos llocs que són vacants.

CATAC-CTS considera que si es fan al·legacions al llistats provisionals de MVOP i quan es publica la llista definitiva s'obre un termini per interposar recursos això el que fa és parilitzar la publicació definitiva. D'altra banda diu que essent una administració pública no és pot atribuir a l'elevat nombre de recursos i a la limitació de personal per resoldre'ls el fet que s'allarguin el processos o no respondre'ls. També està passant en el cas de persones que van perdre la DPO de 2023 i encara no se'ls ha donat resposta.

A més demana clarificar el criteri de consideració de les persones que han guanyat plaça en la REPESCO, amb adjudicació de Gerència Territorial, diu que malgrat la destinació sigui provisional el tractament d'aquest personal ha de ser personal de plantilla i no interí com ho consideren alguns centres.

La Direcció de Persones respon, que el procediment administratiu és el mateix en tots els processos (selecció, estabilització...) després del llistat provisional es poden presentar al·legacions i quan es publica el llistat definitiu es pot interposar recurs. El llistat definitiu s'eleva al Gerent perquè es publiqui la resolució que sempre es vol publicar amb els recursos resolts.

Pel que fa als casos de la DPO de 2023 es troben resolts, i si hi ha algun cas demana que es comuniquin les dades, ja que es tracta d'una incidència en bloc.

Aclarir que les persones de la REPESCO són personal fix de plantilla, únicament tenen destinació provisional.

CATAC-CTS diu que els procediment administratiu no es fa sempre, en els llistat de borsa de treball no es fan al·legacions.

SATSE diu que tot i que respecten al personal d'Assessorament jurídic, pensa que s'hauria d'ampliar la plantilla.

La Direcció de Persones diu que no es pot augmentar la plantilla estructural per resoldre puntes de feina, i que l'equip jurídic requereix de coneixements que comporten tems d'aprenentatge. Disposem d'un bon equip jurídic amb un rendiment extraordinari.

2.- DPO I CARRERA (CATAC-CTS, UGT, SATSE, MC)

Assignació DPO fora de termini

Recursos: estat de la situació

Criteris acordats

La Direcció de Persones diu que el que s'ha pagat aquest any està en la línia del que es va pagar l'any passat.

CATAC-CTS diu que els criteris d'enguany van en contra de la idea d'incentivar als treballadors i que no sempre els objectius són assolibles. Exposa la problemàtica dels treballadors que a 31 de març tenen assignats objectius i canvien de lloc, aquests casos van a presentisme.

La Direcció de persones diu que per al 2025 la nova aplicació contemplarà aquest criteri en els paràmetres, i si la persona té objectius assignats abans del 31 de març i canvia de lloc de treball se li aplicarà la mitjana de l'equip.

Els casos d'aquest any que han pogut sortir perjudicats per la no aplicació d'aquest criteri enguany poden fer al·legacions i seran estimades.

El criteri serà que l'assignació dels objectius serà per tot l'any, independentment si té dos tipus de contracte en la mateixa unitat productiva.

CATAC-CTS diu que en el 2024 no s'ha aplicat aquest criteri i s'han presentat recursos.

SATSE diu que celebren les mesures favorables aconseguides amb el III Acord però el programa no les aplica correctament, s'han detectat casos d'interins que han canviat de nomenament i han passat a fitxa B. Pregunta si s'han d'adreçar a cada territori.

La Direcció de Persones diu que el III Acord ha suposat millores retributives pel que fa a la carrera professional i les DPO i és normal que hi pugui haver algun conflicte interpretatiu, s'estan resolent els recursos.

Metges de Catalunya diu que les DPO es presenten tard i n'hi ha territoris on encara no s'han presentat, els professionals desconeixen els objectius. Les DPO són imposades, no es pacten amb els professionals i aquests no tenen poder d'acció. En alguns centres tenen com objectiu individual l'accessibilitat que es comptabilitza també en la grupal. Els objectius han de ser assolibles. Consideren que n'hi han objectius que no depenen dels professionals.

La Direcció de Persones diu pel que fa al lliurement d'objectius, que la reordenació de la primària en les noves gerències i el fet que s'està treballant en un nou programa a banda del SGRH per tal que el circuit dels objectius sigui més directa, ha endarrerit els terminis.

També recorda a la part social que els objectius no es fixen a la Mesa Sectorial i en altres ocasions, si han estat inassolibles, s'han anul·lat o modificat. En general considera que no són inassolibles ja que el % d'assoliment és molt elevat.

Metges de Catalunya diu que es podia fer bé des d'un començament i no esperar a l'any següent, això crea pressió i sobrecàrrega. Si se sap que no són correctes, modificar-los.

UGT pregunta fins quin és el termini per signar els objectius. Considera que la consecució des objectius s'ha de comptar des del moment en que es signen i fins aquesta data ha de ser el 100%.

Afegeix que haurien de quedar plasmats en algun document tots els criteris d'aplicació que s'acorden en la Mesa per tal que ho tinguin tots els àmbits.

La Direcció de Persones diu els objectius es computen des del moment que se signen, però en cap moment s'ha dit que de l'1 de gener fins al moment que es signen sigui el 100 %.

No és necessari recollir els criteris d'aplicació, el programa no deixarà aplicar altre diferent. Si la persona té fitxa d'objectius al primer trimestre, no podrà tenir fitxa B, si canvi de lloc, el programa aplicarà la mitjana de l'equip.

UGT diu que cal revisar l'objectiu d'accessibilitat en la primària i substituir-lo per un altre. Els col·lectius d'infermeria i facultatius són deficitaris i n'hi han centres d'atenció primària on es tanquen agendes i no es té accés al metge de capçalera /infermeria fins al mes de setembre.

CCOO exposa el problema sorgit amb la implantació del programa HES d'atenció a l'usuari. El programa planifica les hores d'agenda segons el motiu de visita que s'introdueix, i pot oferir hora més enllà a la primera hora disponible del professional. Si s'implanta un programa que va en contra de l'accessibilitat s'hauria d'eliminar aquest ítem. El professionals ja no tenen el control de les agendes i els professionals que fan la gestió de programació han deixat de tenir aquest control sobre l'accés al centre.

SATSE diu que no pot ser que l'ítem de la vacunació depengui que el professional hagi de trucar a l'usuari per poder vacunar-lo, ja que pot ser que el pacient no vulgui vacunar-se, o que no hi hagi estoc de determinades vacunes (com la meningocòccica), aquests objectius no depenen del professional.

La Direcció de Persones diu sobre aquestes qüestions de DPO que les traslladarà als àmbits i que és evident que si, en un moment puntual, no hi ha disponibilitat de vacunes haurà d'anul·lar-se l'objectiu com s'ha fet sempre. Quan un objectiu és impossible no vol dir que no es compleixi sinó que s'anul·la.

3. CONVOCATÒRIES OPOSICIONS (CATAC-CTS, UGT, CCOO, SATSE, MC)

Convocatòries 2024 pendents

Convocatòries 2025: calendari

Informació que es dona a altres sindicats (CCOO)

La Direcció de Persones explica la situació de les convocatòries: document que s'adjunta a l'acta.

- Situació de les categories pendents del procés d'estabilització (convocatòria 100),
- Convocatòria del 2025,
- Convocatòries d'hospital (8 hospitals)

La publicació de la convocatòria del 2025 al DOGC serà a mitjans de juny, la previsió és el dia 12 de juny. S'ha tingut l'oportunitat que la convocatòria es pugui gestionar amb la nova aplicació informàtica en un nou entorn i evitar problemes amb el SGRH.

- Terminis inscripcions: 20 dies hàbils (mitjans de juliol)
- Es convoquen 77 categories i 25 pendents que encara no s'han fet les proves, de la convocatòria del 2022
- Barem: serà el mateix de la fase 3 de la convocatòria 2022
- Prova oposició: 2 exercicis obligatoris i eliminatoris (test i supòsits pràctics). S'han d'aprovar tots dos

- Àmbit d'adjudicació: gerència territorial

SATSE pregunta si les persones que hagin finalitzat però no tinguin encara la titulació a mitjans de juny tindran possibilitat de presentar-se.

Metges de Catalunya pregunta si podran inscriure's els MIR que finalitzen la residència a mitjans de juliol. La Direcció de Persones diu que els requisits de participació de les convocatòries s'han d'acomplir el darrer dia del període de sol·licitud.

És convenient que les dates de la convocatòria no vagin més enllà del mes de juliol data en què finalitzen els primers contractes d'interinatge (3 anys) a l'àmbit de l'ICS. L'inici de la convocatòria dona cobertura respecte a la finalització d'aquests contractes.

UGT diu que primer s'ha d'informar primer a la Mesa i no a sindicats que no pertanyen a la Mesa.

Metges de Catalunya ho recolza i diu que les dates presentades avui corroboren la informació difosa després de l'última reunió de Mesa pels sindicats sense representació a la Mesa.

La Direcció de Persones diu que no s'ha donat a conèixer informació a cap sindicat que no hagi passat prèviament per Mesa. En la darrera reunió de la Mesa es va lliurar la informació sobre la relació de places que es convocaran l'any 2025 per categories professionals, informació que únicament s'ha enviat als membres de la Mesa i a les Direccions de RRHH. Afegeix que la negociació és dur a terme a la Mesa però que tot i així hi ha l'obligació de facilitar informació a la part social, i per tant qualsevol sindicat per qualsevol mitjà pot sol·licitar-la.

Els únics sindicats amb capacitat de negociació són els que formen part de la Mesa. Fora d'això no hi ha negociacions amb altres sindicats. La capacitat de negociar està exclusivament en aquesta Mesa i en mans dels sindicats que han guanyat les eleccions.

Actualment totes les peticions d'informació d'àmbit sindical s'han centralitzat en el responsable de relacions laborals (relacionslaborals.ics@gencat.cat) que les revisa conjuntament amb el Director de Persones. Això permet unificar-les i evitar disparitat en les respostes que es puguin donar des d'altres unitats/persones.

UGT demana que s'apliqui el mateix criteri que en la fase 3 de la convocatòria 2022, que els exercicis no siguin eliminatoris i no descomptin les respostes errònies, si l'objectiu és tenir prou aprovats. Pregunta quan es publicaran els temaris i com serà l'adjudicació, si es farà segon acte d'elecció.

CCOO pregunta si el procés de les 25 categories que encara estan pendents de la fase 2 i 3 de la convocatòria 2022 finalitzaran abans de la convocatòria del 2025. Altra qüestió és si aquestes persones s'han de tornar a inscriure's a la convocatòria de 2025 tot i que encara no han estat convocats a les proves.

La Direcció de Persones respon:

- Les convocatòries 2022 i 2025 són diferents, l'oferta de places no és la mateixa, per la qual cosa si les persones de les categories pendents volen presentar-se a aquesta nova convocatòria hauran de tornar a inscriure's.
- Les proves sempre han estat eliminatòries, tal com ho determinen a les bases generals. L'excepcionalitat va ser el procés d'estabilització en què s'han consolidat prop de 14.000 places, es van fer, 3 convocatòries en 1 (fases 1, 2 i 3), i tot que la fase 3 no era estabilització es va incloure per facilitar el procés i arribar a una taxa d'estabilització més elevada. Es torna a la situació normalitzada de concurs oposició de l'àmbit de sanitat, per tant les convocatòries no tenen les mateixes característiques. Pel que fa al criteri que les respostes errònies descomptin, és decisió del tribunal, com sempre.
- S'ha intentat allargar l'inici de la convocatòria per resoldre abans les categories pendents del 2022, però no es pot sense posar en risc el personal que té nomenament interí per vacant, que no es pugui renovar, si la plaça no es troba ja convocada.
- La resolució que es publica al DOGC d'adjudicació de places és de Gerència Territorial.

CCOO proposa el retorn de les taxa de la convocatòria de 2025 a les persones que assoleixin plaça de les categories pendents del 2022.

La Direcció de Persones diu que consultarà si és possible, i que no es tracta de recaptar sinó de garantir que la persona que ocupa un lloc per vacant tingui la plaça convocada.

UGT pregunta si les 25 categories pendents es faran les proves abans acabi l'any.

La Direcció de Persones diu que hi ha 4 grups

- Proves convocades de Cuiner/a i Tècnic/a titulat/ada superior ciències de la informació
- Metges d'urgència després estiu, setembre/octubre
- La resta de categories finals d'any

Metges de Catalunya pregunta si els residents R4 que acaben el 20 de juliol podran inscriure's a la convocatòria.

UGT diu que de la mateixa manera si es pot fer pels metges també per la resta de persones que estiguin finalitzin màsters, graus...

SATSE:

- Recolza la postura d'UGT en què les proves no siguin eliminatòries.
- Respecte als terminis de la convocatòria per la presentació de títols, cal diferenciar entre els requisits i mèrits.
- Pregunta com es durà a terme l'acte d'elecció.

CCOO

- S'afegeix a la resta de la part social que les proves no siguin eliminatòries.
- Pregunta si hi haurà en aquesta convocatòria també REPESCO

CATAC-CTS diu que les proves eliminatòries no tenen una base lògica, ja que tot i dir-se exercici teòric i exercici pràctic, realment es tracta de dos exercicis teòrics, i no es fa cap exercici pràctic ni d'habilitats. S'adhereix a la petició de que les respostes errònies no descomptin.

MC sol·licita el nombre de places que sortiran de cada especialitat mèdica.

La Direcció de Persones diu:

- Que en cas que es pogués allargar, el període d'inscripció acabarà igual per tothom. Però pot haver-hi problemes si s'entra en període de vacances.
- Respecte a les titulacions, el termini màxim per obtenir els requisits de la convocatòria és la finalització del període d'inscripció, els mèrits s'han de tenir com a màxim fins la publicació de la convocatòria.
- A les bases de la convocatòria hi haurà un % de places per aprovats sense plaça pel 2025 -2026, sobre un 20% de places. A més es podran afegir aprovats si es tornen a quedar vacants durant el període de presa de possessió, pel fet de demanar excedència per incompatibilitat. Si es vol reduir % de temporalitat s'ha d'afegir aquestes places per garantir que allò que es convoca no generi noves vacants, i també es preveurà que es puguin adjudicar les vacants que resultin de la categoria base pel fet d'aprovar per la via de la promoció interna.

4.- CONTRACTACIÓ

Contractació d'estiu i interinitats (UGT)

Pagament d'hores d'AC a Primària en comptes de fer nomenaments (UGT)

UGT vol saber quins tipus de contractacions es faran a l'estiu, diu que els hospitals no poden fer contractes d'interinitats, i en molts llocs s'està pagant amb atenció continuada.

Pregunta si les interinitats que finalitzen ara es mantindran fins que es resolgui la convocatòria.

La Direcció de Persones respon que el pressupost de l'ICS (Salut) és de continuïtat de l'any 2024. Hi ha un crèdit específic que permet fer front a la mateixa plantilla equivalent. No ha d'haver ni més contractació ni cap retallada. S'ha passat a consolidar una plantilla de 43.000 en els darrers anys a 55.000 professionals el 2024.

Pel que fa al tipus de contracte hi ha un programa de cobertura de vacances i en cas de baixa per malaltia serà substitució, no hi hauria altres limitacions. Els interins per vacant responen a la taxa de reposició (si

ha hagut alguna jubilació). Transformar eventuais en fixos ara mateix no es possible, per no haver llei de pressupostos.

Els nomenaments d'interins (3 anys) quan la plaça està convocada no té data fi, fins que es resolgui la convocatòria.

SATSE pregunta pel tema absentisme.

La Direcció de Persones diu respon que l'absentisme aquest any és menor al del 2024 pels exàmens.

5.- DEPENDÈNCIA DELS TESS (CATAC-CTS, UGT)

La Direcció de Persones explica la reunió mantinguda amb el sindicat FTPS/SIETTES.

La Direcció de Persones diu que es va convidar a aquesta reunió als membres de la Mesa i que no tractava d'una reunió de Mesa Sectorial sinó amb els sindicats de Mesa.

El sindicat FTPS va manifestar sorpresa per l'escassa participació de la part social. Es consideren els col·lectius menys ben tractats al III Acord i van reiterar la seva problemàtica.

La Direcció de Persones entén que els motius que han motivat la vaga convocada pels dies 2 i 3 de juny no tenen a veure amb l'ICS ni el III Acord sinó amb la reclassificació i transformació de les categories professionals, (reconeixement professional del grup B per al tècnics superiors i del C1 per al tècnics de grau mig) reivindicacions comunes a qualsevol àmbit que hi hagi tècnics i això implica la modificació de l'EBEP i l'Estatut Marc, és per tant competència de l'Estat i en el moment que es produeixin aquests canvis l'ICS es compromet a adoptar-los, tal i com es preveu al III Acord.

CATAC-CTS diu que el problema és que la Direcció de l'ICS va signar un document de sortida de vaga amb un sindicat que s'atribueix la representació de tot un col·lectiu, i això no és així. Aquest sindicat ha decidit, sense comptar amb els i les professionals afectades, pertànyer a la Direcció mèdica, el col·lectiu no ho vol. per tant demanem una consulta prèvia abans de d'implementar aquest mesura..

UGT diu que és el sindicat qui vol pertànyer a la Direcció mèdica però els treballadors no estan d'acord.

La Direcció de Persones diu que aquest és un tema organitzatiu i no de negociació ni de condicions de treball i que la resta de reivindicacions requereixen una modificació legal, i així ho van traslladar.

La Direcció de Persones proposa convocar un reunió de Mesa extraordinària abans de la propera Mesa del mes de juliol, per acabar els punts de l'ordre del dia que resten pendents.

La part social està d'acord.

Finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 18 de juliol de 2025.

Ferran Fanlo
Secretari