

**PLATAFORMA D'UGT PER A LA NEGOCIACIÓ DEL IV CONVENI COL·LECTIU
DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA,
CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS
AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT.**

INTRODUCCIÓ.

La pretensió de la UGT a l'elaborar aquesta plataforma de negociació obeeix a la voluntat de continuar amb el treball d'harmonització realitzat conjuntament amb la patronal i el Govern.

No es concep per aquesta part una altra via que no sigui la de l'harmonització en el moment actual. Tant és així, que es vol posar de relleu la imperiosa necessitat de donar compliment en primer lloc a la Disposició addicional sisena del III Conveni en què s'estableix com a prioritat el consens especialment de les condicions dels professionals que presten serveis en torn de nit, i de la carrera professional.

La UGT és un sindicat de classe, que representa i lluita per totes les categories professionals i perquè el treball sigui digne, segur i basat en la igualtat de tracte. Per aquests motius és necessari reconèixer la valua de les persones treballadores de l'àmbit sanitari i dotar les seves relacions laborals de drets i normes suficients per garantir la continuïtat del nostre sistema sanitari actual.

Per tot això des de la UGT veiem necessari actualitzar el Conveni a la realitat social, a les noves normatives i proveir-lo d'eines suficients que permetin als/les treballadors/es de la sanitat veure reconegut el seu esforç, dedicació, experiència i compromís amb la societat. Per aquesta raó considerem necessari en relació a:

A) DISPOSICIONS GENERALS.

1. Reforçar les garanties per salvaguardar els drets ja reconeguts, sigui per pacte individual, d'empresa o qualsevol altre similar.
2. Assegurar el bon funcionament de la comissió paritària i establir un mínim d'acords necessaris.

B) L'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL, CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, INGRESSOS, CESSAMENTS, CANVIS DE LLOCS DE TREBALL.

1. Regular dins el Conveni totes les situacions de les categories professionals sense excepcions.
2. Crea una comissió paritària a cada centre per tractar l'organització del treball.
3. Harmonitzar els sistema de classificació professional amb el sistema actual de l'ICS, així com la revalorització del sistema en el supòsit de modificacions futures a l'ICS.
4. Vincular l'expertesa i antiguitat en els grups 6.1, 6.2 i 7 per ascendir de nivell professional sempre que es tingui la titulació necessària requerida.
5. Limitar l'arbitrarietat en els canvis de lloc de treball, i prioritzar la permanència respectant la voluntat de la persona treballadora.

C) JORNADA, HORARIS, DESCANS DIARI, SERMANAL I ANUAL (VACANCES), FESTIUS INTERSETMANALS I PERMISOS.

1. Disminuir la jornada laboral per tots els grups professionals i harmonitzar-la amb la de l'ICS.

Jornada grup 1: 1642 hores efectives de treball.

Jornada torn de dia grups 2 al 7: 1599 hores efectives de treball.

Jornada torn de nit grups 2 al 7: 1445 hores efectives de treball.
2. Regulació del règim de jornada i descansos per a tots els grups professionals vinculats pel conveni.
3. Eliminar la distribució irregular de la jornada.

4. Eliminar els caps de setmana i festius per les persones treballadores de més de 50 anys. Subsidiàriament, establir un coeficient reductor de caps de setmana i festius vinculat a lliurances de jornades de treball.
5. Establir un mínim de dos caps de setmana al mes de descans.
6. Consensuar un període de vacances de 30 dies naturals o 22 dies laborables, sempre en benefici de la persona treballadora.

D) CONDICIONS RETRIBUTIVES.

1. Compensar el 100 % del Decret Llei 03/2010 i establir unes úniques taules retributives per tots els centres.
2. Augmentar el 3,4% pel 2025 i els anys següents segons increments aprovats per la funció pública.
3. Incloure el nivell SIP/SIPD a les pagues extres de juny i desembre.
4. Harmonitzar el plus de vinculació amb el sistema de triennis de l'ICS.
5. Harmonitzar el plus de nocturnitat establint un preu/hora segons el dia de la setmana que es tracti.
6. Igualar el període considerat de nocturnitat de 22h a 6h, passar de 22h a 8h.
7. Harmonitzar el complement de presons previst a l'ICS per les persones treballadores de presons, mòduls penitenciaris i per les persones treballadores que atenen pacients psiquiàtrics.
8. Organitzar i reconèixer els perfils i/ o especialitats.
9. Actualitzar i incrementar els plusos de dissabte, diumenge, festiu i festiu especial.
10. Remunerar els plusos de dissabtes, diumenges i festius en un 20% addicional, als treballadors majors de 50 anys.

11. Incrementar el complement d'adscripció del SIP per tots els grups professionals.
12. Ampliar el complement de dispersió territorial a totes les persones treballadores que facin atenció domiciliària independentment del grup al que pertanyin.
13. Establir un preu hora extraordinària un 75% sobre del preu hora ordinària.
14. Harmonitzar l'atenció continuada a la de l'ICS.
15. Exonerar de les guàrdies localitzades i presencials a partir dels 50 anys.
16. Harmonitzar la quantia de les DPO's amb les de l'ICS.
17. Incorporar al sou base el 25% del total de la DPO per tots els grups professionals.
18. Fer extensiu el complement de productivitat a totes les categories professionals.
19. Establir un preu/hora del complement de productivitat del 150% des de la primera hora.
20. Vincular la DPO als objectius assignats i pagar-los segons la consecució, i no proporcionalment al percentatge de contractació.
21. Prestació de serveis mínima de 90 dies per poder optar a la DPO.
22. Garantir el pagament del 15% de les DPO's.
23. Preu km a 0,33€/km.
24. Assegurança amb cobertura d'ocupants i conductor en els vehicles d'empresa.
25. Dieta a càrrec de l'empresa en jornades iguals o superior a 8h.
26. Oferir dinar i/o sopar a un preu de 4€ per les persones treballadores.
27. Que les empreses assumeixin les despeses de col·legiació obligatòries.
28. Regular i facilitar el teletreball.

E) PERMISOS EXCEDÈNCIES I ALTRES MILLORES SOCIALS.

1. Modificar el permís de defunció passant els dies de permís a laborables i no naturals.
2. Disminuir el període per gaudir del permís d'estades a urgències a 12h.
3. Incrementar a 21 hores el permís contingut per assistir a visita d'un professional sanitari, a l'igual que incrementar la casuística d'ús i establir els condicionants pels professionals del treball nocturn.
4. Augmentar a 4 dies el permís per trasllat de domicili. Harmonització ICS.
5. Establir el gaudi del permís per deure inexcusable pel treballador de nits, ja sigui en la nit anterior o posterior.
6. Incrementar els dies de Lliure disposició fins a harmonitzar-los amb els dies addicionals de vacances i lleure de l'ICS.
7. Actualitzar el conveni a les modificacions de l'ET, segons acord en paritària del 16 de maig 2024. Acta paritària núm. 18.
8. Augmentar a 10 dies post-alta el temps per sol·licitar els permisos derivats d'hospitalització, malaltia o accident greu, intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari.
9. Introduir i regular els nous permisos de l'ET sobre: impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de trànsit, per les accions preparatòries a la donació d'òrgans o teixits, per causa de força major, permís de 8 setmanes per cura parental.
10. Establir el permís de dies recuperable per cura de mascotes.
11. Crear el permís de dies recuperables per menstruació o menopausa.
12. Introduir el permís sense sou.

13. Creació d'un permís no retribuït recuperable a petició del treballador/a de 3 jornades laborals l'any.
14. Disminuir el període mínim d'excedència voluntària a 15 dies i garantir la reserva del lloc de treball.
15. Reduir el període mínim de l'excedència per conciliació de la vida familiar i laboral a un mínim de 15 dies.
16. Augmentar el període de l'excedència especial a 5 anys, i reservar el lloc de treball durant els primers 3 anys.
17. Harmonitzar la reducció de jornada per tenir cura d'un menor, discapacitat físic, psíquic, sensorial o familiar establint la reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.
18. Recuperar pel total de les empreses del SISCAT les mesures de suport a les persones treballadores responsables de persones amb discapacitat, i augmentar l'import.
19. Crear un mínim quantitatiu de 3.000 euros a les bestretes.

F) MILLORES EN L'ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL. JUBILACIÓ. DEFUNCIÓ.

1. Incloure l'abonament dels plusos de dissabtes, diumenges, festius i festius especials durant les IT's i les guàrdies obligatòries.
2. Establir l'obligació de facilitar i procurar la jubilació parcial per part de les empreses sempre que així ho vulgui la persona treballadora.

G) FORMACIÓ, SALUT LABORAL I SOLUCIÓ DE CONFLICTES COL·LECTIUS.

1. Augmentar a 40 les hores de formació anuals voluntàries.
2. Establir l'obligatorietat de les empreses a facilitar i acompanyar en l'accés al PIF a les persones treballadores.
3. Incloure el dret a la protecció de les persones treballadores en relació a la intel·ligència artificial i la desconnexió digital.

H) SISTEMA PER LA INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.

1. Harmonitzar amb l'ICS el temps de permanència en el nivell per poder sol·licitar el següent nivell.
2. Consolidar el nivell D.
3. Permetre la progressió de totes les persones treballadores del grup A1.
4. Exonerar dels requisits de permanència per tots els nivells.
5. Incorporar a la nòmina la data d'accés a l'últim nivell de carrera.
6. Establir un sistema de promoció interna vertical que permeti ascendir a diferents categories professionals.

I) DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA.

1. Establir temps de solapament remunerat/ reconegut com jornada laboral de 20 minuts per totes les categories professionals que el precisin.
2. Que el treballador que generi jornada d'escreix derivada d'aquest solapament esculli quan el gaudeix.

J) DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA.

1. Establir mètodes de compensació pels centres que veuen afectada la seva nòmina pel Real Decret Llei 3/2010.



Sanitat
SISCAT