

Educació

Privada

PERMISOS RETRIBUÏTS

Des del juny de 2023, amb el RDL 5/2023, cal mirar els permisos retribuïts del conveni (art 38) i de l'Estatut dels Treballadors (art 37.3 i 37.9) i triar la "condició més beneficiosa". Aquesta seria la combinació dels permisos resultant de la combinació de les dues lleis:

Permisos retribuïts

Els treballadors amb l'avís i la justificació previs, podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració per qualsevol dels motius i pel temps següent:

- a) **Quinze dies** en cas de matrimoni o registre de parella de fet.
- b) **Cinc dies laborables** per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona distinta de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella.
- b bis) **Tres dies laborables** per defunció de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament fora de la província, el termini serà de **cinc dies**.
- c) **Un dia laborable** per trasllat de domicili habitual. Quan aquest trasllat es produeixi en un radi de 50km o superior del domicili habitual el permís serà de dos dies.
- d) **Un dia** per casament d'un fill/a, germà/na i/o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat.
- e) Pel **temps indispensable** per al compliment d'un deure de caràcter públic i personal inclòs el exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, serà necessari cenyir-se al què aquesta disposi en quant a la duració de l'absència i a la seva compensació econòmica.
- f) Tot el personal tindrà dret a un permís retribuït d'un màxim anual de **20 hores** per a l'**assistència a un consultori mèdic** de la Seguretat Social, per a ell i/o per acompanyar a familiars de primer grau de consanguinitat, avisant amb antelació i justificant-lo adequadament. En el supòsit que l'assistència sigui a la consulta d'un especialista de la Seguretat Social no es comptabilitzarà als efectes del còmput de la limitació de les 20 hores anuals. Per les persones treballadores contractades a temps parcial, el temps de permís retribuït serà proporcional a les hores contractades.
- g) Pel **temps necessari** per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i en els casos d'adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, para l'assistència a les perceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels perceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat sempre, amb tots els casos, que es tinguin que realitzar dintre de la jornada laboral.
- h) La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari **per motius familiars urgents** relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Les persones treballadores tindran dret a que siguin retribuïdes les **hores d'absència** per les causes previstes en el present apartat **equivalents a quatre dies per any**, aportant acreditació del motiu de l'absència.