

Educació

Privada

EXCEDÈNCIES

L'excèdència laboral és el dret de les persones treballadores a sol·licitar la suspensió temporal del seu contracte de treball. Mentre dura l'excèdència, la persona no treballa per l'empresa ni rep el seu salari.

Hi ha dos tipus d'excèdències: excèdència forçosa i excèdència voluntària.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

Aquesta excèdència es podrà concedir sempre que la persona treballadora ho sol·liciti per escrit si compleix els requisits següents:

- Mínim d'un any d'antiguitat a l'empresa.
- No haver gaudit d'aquesta modalitat d'excèdència els darrers quatre anys.

Es gaudirà des del primer mes de principi de curs, excepte acord de les parts per avançar-la.

El temps mínim de concessió és de 4 mesos i com a màxim 5 anys.

Aquesta modalitat no pressuposa la reserva de plaça i només es té el dret a la reincorporació si l'empresa compta amb una vacant de la mateixa categoria laboral o similar.

Mentre dura el període d'excèdència no es computa l'antiguitat.

Per reincorporar-se a l'empresa s'ha de preavisar amb un mínim de 30 dies naturals previs a la data de finalització de l'excèdència.

Durant les vacances, descansos retribuïts i períodes no lectius o previs a elles (excepte setembre) **no és possible la reincorporació.**

Qualsevol acord entre persona treballadora i empresa pot modificar allò que recull aquest article.



Llegeix-lo al nostre web