

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

Resolució EMT/92/2025, de 7 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Mesa Negociadora del Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial relatiu a la modificació del premi de fidelitat o permanència (codi de conveni núm. 79000215011994)

Vist el text de l'Acord de la Mesa Negociadora del Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial (Codi de Conveni núm. 79000215011994), relatiu a la modificació del premi de fidelitat o permanència, subscrit en data 20 de desembre de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Mesa Negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 7 de gener de 2025

Núria Gilgado Barbadilla
Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Mesa negociadora del Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial (codi de conveni núm. 79000215011994).

Acta final Acord premi fidelitat

Es reuneixen el dia 20 de desembre, via telemàtica i presencial, els representants relacionats a continuació:

Nom i cognoms	Organització
Jordi González	AEES DINCAT
Djanema González	AEES DINCAT

CVE-DOGC-A-25016042-2025

Anna Mas	LA CONFEDERACIÓ
Carme Ruiz	UGT
Alejandro Carpintero	UGT
Carlos Moreno	UGT
Ferran Delgado	CCOO
Mireia Domínguez	CCOO
José Manuel Benitez	CCOO
Leandra Belzunces	USOC
Ernest Relaño	USOC

Amb un únic punt a l'ordre del dia: Assoliment d'un acord parcial de conveni per la modificació del Premi de Fidelitat o permanència que permeti desencallar la situació de suspensió temporal.

S'inicia la reunió amb el nomenament del Sr. Carlos Moreno com a president de la reunió d'avui i de la Sra. Djanema González com a secretària.

Ambdues parts es reconeixen legitimitació i capacitat suficient per assolir aquest acord que té rang d'Acord Parcial de Conveni, per unanimitat d'ambdues parts

Acorden:

Primer. - Aquest acord afecta només al personal amb pagament delegat. Per al personal amb pagament no delegat segueix vigent l'articulat de l'actual XIV Conveni Col·lectiu Autònom d'Escoles d'Educació Especial de Catalunya.

Segon. - Procedir a modificar parcialment el redactat del premi de fidelitat o permanència del conveni, de manera que el nou redactat de l'article 41 bis quedarà de la manera següent:

Article 41 bis

Premi de fidelitat o permanència

I.- El Premi de fidelitat o permanència es manté vigent en els termes existents al XIV Conveni Col·lectiu per a les persones treballadores amb pagament no delegat que extingeixin llur contracte amb l'empresa de manera voluntària o per mandat convencional, sempre que tinguin un mínim de 15 anys d'antiguitat i hagin complert, com a mínim, 60 anys. L'import de l'esmentat premi equivaldrà a tres mensualitats extraordinàries i a una mensualitat més per cada cinc anys que excedeixi dels 15 primers.

Quan el treballador o treballadora extingeixi el seu contracte a temps parcial, i tingui jornada reduïda per haver-se acollit a la jubilació parcial, l'import de les mensualitats anteriorment referides serà el que li correspondria d'estar prestant els seus serveis a l'empresa en règim de jornada completa.

II.- Es modifica parcialment per al personal amb pagament delegat. S'estableix un premi de fidelitat o permanència per a totes aquelles persones treballadores amb pagament delegat que extingeixin llur contracte amb l'empresa de manera voluntària o per mandat convencional per jubilació total, per declaració d'incapacitat o defunció, sempre que tinguin un mínim de 10 anys d'antiguitat i, almenys 60 d'edat. En el cas del personal amb discapacitat, els requisits són tenir un mínim de 10 anys d'antiguitat i, al menys, 55 anys d'edat.

En relació a la modificació parcial d'aquest premi, es defineixen dues situacions excloents:

CVE-DOGC-A-25016042-2025

II.1. El premi de fidelitat o permanència generat fins a la data de 31 de desembre de 2024, que afecta a totes aquelles persones treballadores que extingeixin o hagin extingit llur contracte amb l'empresa conforme als termes i requisits d'edat i antiguitat del punt II del present acord, des del 14 d'abril de 2012 (data de la suspensió temporal del premi) fins a aquesta data de 31 de desembre de 2024.

En aquest cas, s'aplicarà una de les quatre franges de meritació que s'indiquen, a cadascuna de les quals els correspon un import diferenciat:

- De 10 a 14 anys treballats: 2 mensualitats
- De 15 a 24 anys treballats: 3 mensualitats
- De 25 a 34 anys treballats: 4 mensualitats
- Més 35 anys treballats: 5 mensualitats

Modalitats de pagament

El pagament de les quantitats anteriors es podrà fer, a elecció de l'empresa i prèvia comunicació a la representació legal de les persones treballadores (RLT):

a) Pagament fraccionat. En cas que l'empresa procedeixi a fer el pagament de forma fraccionada, en el cas de les persones ja jubilades, que hagin extingit el seu contracte amb l'empresa de manera voluntària o per mandat convencional que compleixin els requisits, l'import total que l'empresa haurà d'abonar serà el que s'ha indicat en el punt II.1. en un període màxim durant els 60 mesos posteriors a la data de 31 de desembre 2024, i sempre garantint un mínim anual de 20% de l'import total que correspongui a cada persona.

Durant aquest període de 5 anys, les empreses també podran acabar de liquidar el deute amb les persones afectades en qualsevol moment d'aquests 5 anys.

b) Abonament únic per a les persones ja jubilades o que hagin extingit el seu contracte amb l'empresa de manera voluntària o per mandat convencional, fins el 31 de desembre 2024: Si l'empresa procedeix a fer el pagament en un únic abonament i abans de 6 mesos des de la sol·licitud, l'import total que l'empresa haurà d'abonar serà:

- De 10 a 14 anys treballats: 1,5 mensualitats
- De 15 a 24 anys treballats: 2,25 mensualitats
- De 25 anys a 34 anys treballats: 3 mensualitats
- Més de 35 anys treballats: 3,75 mensualitats

El personal afectat en els apartats a) i b) anteriors o els seus hereus en cas de defunció, bé directament o bé a través de la representació legal de les persones treballadores, haurà de sol·licitar la liquidació dels imports dins d'un termini màxim de 12 mesos a comptar a partir de la publicació d'aquest Acord al DOGC. Transcorregut aquest termini sense haver-ne demanat l'import, s'entendrà que es renuncia al dret del cobrament.

II.2. Per a les persones que no tenen dret a acollir-se a la modalitat de premi indicada en el punt anterior, es generen dos situacions vinculades a la jubilació a partir de l'1 de gener de 2025.

El premi de fidelitat consistirà en un únic pagament d'una mensualitat que la persona treballadora percebrà en el moment de la jubilació, sempre que tinguin un mínim de 10 anys d'antiguitat i hagin complert com a mínim 60 anys o 55 en el cas del personal amb discapacitat.

a) El premi de fidelitat consistirà en un únic pagament d'una mensualitat que la persona treballadora percebrà en el moment de la jubilació, sempre que tinguin un mínim de 10 anys d'antiguitat.

b) En el cas de les persones que, a 31 de desembre de 2024, tinguin la següent franja de meritació, però no reuneixen el requisit de tenir els 60 anys o estar jubilades, s'addicionarà un import de forma que percebran en el moment efectiu de la jubilació els imports següents:

- De 10 a 14 anys treballats: 1'5 mensualitats (la que correspon més 0'5 addicional)
- De 15 a 24 anys treballats: 2 mensualitats (la que correspon més 1 addicional)
- De 25 anys a 34 anys treballats: 2'5 mensualitats (la que correspon més 1'5 addicional)
- Més de 35 anys treballats: 3 mensualitats (la que correspon més 2 addicionals)

CVE-DOGC-A-25016042-2025

III.- En tots els supòsits

- a) Cas de trobar-se en règim de jubilació parcial o bé reducció de jornada per tenir cura d'un menor, d'una persona amb discapacitat o d'un familiar (segons article 37 de l'ET), l'import a cobrar en el moment de la jubilació total és el que li correspondria d'estar prestant els seus serveis a l'empresa en règim de jornada completa o de la jornada anterior a la reducció si s'escau.
- b) El dret a percebre el premi de fidelitat, que es farà efectiu conforme als termes de present acord, és d'aplicació a les persones que hagin extingit la relació laboral per jubilació total, incapacitat permanent o defunció.
- c) En cas d'excedència el temps que la persona hagi estat en situació d'excedència forçosa computarà a efectes de meritació d'antiguitat d'aquest premi sempre que, en el moment de generar el dret, estigui en actiu a l'empresa, o en situació d'incapacitat, invalidesa, jubilació o mort. El temps gaudit en situació d'excedència voluntària no computarà a aquest efecte.
- d) En cas de defunció de la persona treballadora que ha generat el dret, ho cobraran els seus hereus.

Tercer. - Facilitar un model de sol·licitud per al seu cobrament.

Quart. - Es faculta al senyor Pedro Sánchez Serrano per tal que pugui inscriure aquest acord al Registre de la Generalitat.

I no havent-hi més qüestions a tractar, es dona per acabada la sessió en el lloc i la data indicats a l'encapçalament redactant-se l'acta, aprovada pels assistents acordant-se la signatura digital o física (segons disponibilitat) d'una persona per organització en senyal de conformitat.

(25.016.042)