

ACTA NÚM. 13 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 14 D'OCTUBRE DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Eva García López, Xavier Pallàs Garcia i María Ramos Guzmán.

Suplents: Pere Jiménez Joven, María Teresa Gil Martínez, Sonia Jaen Velázquez i Manel Abia Ortiz.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Silvia Castaño Gómez, Rosa Pérez Bernalte, José Martínez Beltrán, Juan Sánchez González i Alex Trullàs Manonelles.

Suplent: Inma Ten.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea i Sandra Briz Godino.

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal.

Assessors/es: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Carles García Hernández, Noelia Santiago Rey i Sandra Tobias Gran.

Suplents: Jaume Alujas Rovira, Laura Sánchez Santos i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Ma. Isabel Arrieta Segura, Jordi Fonoll Lluís, Vanesa González Rubio, Natalia Codina Fuentefria i Pilar Rol Miguel.

Suplent: Alberto Martín Martín,

Assessores: Paula Carrión Bes i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Esther Moya Padilla.

Assessor: Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 14 d'octubre de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

LA PATRONAL respecte a l'article 36 indica que no els ha estat possible valorar les últimes propostes enviades per la part social, proposa donar resposta a la propera reunió i passar a negociar la contractació, que es el següent tema previst.

MC pregunta a la patronal si ja té la proposta relativa a la situació de la IT a la DPO.

CCOO demana valorar la possibilitat que a les persones amb contractacions parcials als quals se'ls va incrementant la jornada, puguin percebre el 100% de la DPO en cas que els objectius siguin iguals que els d'un treballador a temps complet.

SATSE està a l'espera de la proposta patronal pel que fa al tractament de la situació de la IT en la DPO. Proposa revisar els acords de la paritària que responen a qüestions concretes i que potser no s'han d'incorporar al redactat del conveni de manera literal.

LA PATRONAL dona resposta a les intervencions anteriors traslladant que la seva posició respecte de la situació d'IT en la DPO no ha variat. Es vol esperar a fer cap proposta en ferm a l'espera de pronunciaments judicials més clars en relació a aquesta qüestió. Així mateix recorda que la seva proposta inclou l'aplicació de la proporcionalitat de la jornada realitzada per la persona treballadora tant pel que fa a la fixació dels objectius com pel que fa al cobrament. D'altra banda comenta que el fet d'incorporar els diferents acords de paritària obeeix a la metodologia de treball pactada en un inici. No obstant, no hi ha cap inconvenient en revisar-ho o fins i tot no incloure-ho si es tracta de respostes de la paritària a qüestions molt concretes.

SATSE recorda que la patronal ja coneix la seva proposta en matèria de DPOs expressada durant les últimes reunions. Insisteix en que el literal de la paritària respon a qüestions concretes i no es pot afegir el redactat literal a l'article. També comenta que la patronal pot proposar un redactat de l'article per modificar el text de conveni però encara no s'ha acordat res a la mesa negociadora respecte de les DPO. Fins que no s'abordin els punts principals de totes les propostes no està d'acord a parlar només de la proposta patronal i molt menys donar-la per tancada com nou text del conveni.

CCOO indica que hi ha sentències relacionades amb conceptes de retribució variable que no son proporcionals a la jornada en contractacions parcials. Comenta la necessitat de revisar que el canvi d'ordre en la redacció de l'article 36 no canviï el seu significat. Insisteix a la patronal sobre la seva proposta del tractament de la IT en les DPOs.

LA PATRONAL demana a la part social concreció en els punts del redactat objecte de revisió i comenta que està oberta a fer els canvis necessaris perquè l'article sigui el més clar possible. Ara bé, agrairien que es traslladessin quins són els punts que havent-se modificat d'ubicació la part sindical creu que han vist alterat el seu significat.

UGT no troba suficient la proposta patronal i demana l'aplicació de més recursos en aquest punt per tal de poder incloure més propostes de la seva plataforma. No està d'acord en dilatar la negociació esperant sentències futures relatives al tractament de la IT en les DPOs. Exposa: "Seguint la tendència de comparar-nos a Europa, l'Estat Espanyol se situa entre els cinc països amb menor absentisme del continent. Demana una reflexió seriosa en aquest tema, i basat en les dades oficials. Alguns experts assenyalen que a l'Estat, el frau en les baixes ordinàries (o sigui, similar malaltia per obtenir la IT) es situa en el 4% i que, per contra, el presentisme (anar a la feina estant malalta o lesionada) és 7 vegades més freqüent, situant-se en el 28% segons les darreres dades de l'enquesta Europea de condicions de treball. I, de fet, el presentisme és l'única opció en entorns vulnerables on la baixa ni tens sols és una opció per al treballador. Realitat que sovint ens trobem a la consulta, on la persona rebutja la baixa mèdica indicada davant la seva necessitat econòmica, per por a perdre la feina o per no tenir un contracte estable tot i la falta de professionals al sector".

El PRESIDENT dona per conclosa la matèria de la DPO i dona pas a Contractació.

LA PATRONAL explica els canvis proposats en matèria de contractació (s'adjunta proposta a la present acta). Entre d'altres, proposa unificar la presentació de cada contracte, determinant quin és el seu objecte, així com unificar també la nomenclatura del treballador indefinit, en compte de fix, per evitar confusió de conceptes en cas de si els centres són de naturalesa jurídica pública o no. També es proposa afegir la possibilitat de que la persona contractada per substitució en un procés de selecció pugui ser contractada novament quan el procés hagi quedat sense assignació definitiva de la vacant. Comenta la possibilitat d'afegir alguna proposta més de contractació pels centres públics, però encara no s'ha pogut consensuar.

SATSE comenta la proposta patronal en matèria de contractació: Article 68, no està d'acord en eliminar el control de la comissió paritària, ni en introduir l'objecte que la patronal entén que té. Article 69, no entén el paràgraf incorporat perquè més tard surt el mateix a la lletra "a" del mateix article però amb la limitació legal que la proposta patronal no contempla. A més l'enumeració d'aquest article ha de continuar sent tancada i no oberta com es proposa amb el "entre d'altres". En general, SATSE no està d'acord amb la modificació de fixes per indefinit perquè l'Estatut dels treballadors sempre parla de fix. Article 70, no està d'acord en les modificacions proposades, per la confusió al concepte de vacant, l'intent de modificar fix per indefinit i la inclusió d'una conseqüència amb relació als processos de selecció limitativa de drets. A l'article 71 proposa eliminar la referència a indefinit no fix perquè és una figura que el TJUE ja ha indicat que no és correcta per solucionar la temporalitat. El que és correcte és la condició de fix. A l'article 72 relatiu a contractes a temps parcial, s'oposa a les modificacions relatives a reduir el temps de comunicació de les hores complementàries i a eliminar la consolidació obligada de les jornades complementàries estructurals, entre d'altres. Article 72.bis, manifesta la seva disconformitat en eliminar el control de la comissió d'ocupació en relació amb els contractes fixos discontinus.

MC està d'acord amb SATSE i recorda que l'Estatut dels Treballadors defineix els contractes indefinits com a fixes i no està d'acord en la modificació proposada per la patronal. No està d'acord en la consolidació obligatòria de les hores complementàries, comentant la conflictivitat que es produeix quan es parla d'atenció continuada i d'hores complementàries, indicant que no s'ha de poder realitzar atenció continuada fins que no s'assoleixi el cent per cent de la jornada ordinària. Tampoc està d'acord amb la proposta feta en la contractació per substitució.

CCOO recorda la seva plataforma en matèria de contractació. En general no està d'acord amb el redactat proposat per la patronal i troba innecessari la introducció que es fa a l'article 68. Prefereix mantenir la denominació de fixe per les contractacions indefinides. Pel que fa als contractes a temps parcial està d'acord en fer referència a l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors. Indica que la proposta de la patronal de l'article 72.2.9 empitjora substancialment el redactat actual, ja que pretén que no és pugui consolidar la jornada complementària, en canvi, la proposta de CCOO demana consolidar el 100% de la jornada complementària. Troba la proposta de la patronal com una reducció o eliminació de drets i no de millora de condicions.

LA PATRONAL indica, en resposta a la intervenció de MC, que la naturalesa de les hores de jornada complementària d'atenció continuada no s'ha de confondre amb la de les hores complementàries, tractant-se de dues qüestions completament diferents i amb regulacions diferents. Pel que fa al contracte per substitució explica que la proposta no pretén empitjorar les condicions dels professionals, sinó que es tracta d'un mecanisme per poder tornar a contractar a aquests professionals, que en ocasions no poden accedir a la vacant del procés de selecció.

UGT està d'acord amb les aportacions fetes per la resta de la part social en matèria de contractació i comenta la necessitat de mantenir les condicions més garantistes. Prefereix la terminologia de fixe

o contracte indefinit per les contractacions indefinides. En general, troba que la proposta de la patronal empitjora les garanties actuals.

MC demana que la jornada d'atenció continuada en les contractacions a temps parcial no comenci fins que no s'acabin les hores complementàries. Indica que no pot acceptar la proposta de la patronal de buscar solucions per a poder contractar de nou, per substitució, a les persones que no han cobert una vacant perquè no s'hi poden presentar en no complir amb els requisits per a poder accedir a la plaça que és objecte de la convocatòria. Entén que el que s'ha de negociar son millor condicions laborals per a evitar que les places quedin desertes perquè no s'hi presenta ningú i cal recórrer a persones que no compleixen els requisits de la plaça, legitimant així la seva precarització.

EL PRESIDENT comenta que segons les participacions, la part social es troba més còmoda amb el redactat actual del conveni i no amb la proposta enviada per la patronal. S'acorda que a la propera reunió del dia 4/11 la patronal donarà resposta a l'article 36 i a les aportacions realitzades per la part social en matèria de contractació.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 9FOCC28AF37340FF9...



Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 6C305C59CBA14534B...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

Sanitat
SISCAT