

ACTA NÚM. 11 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 16 DE SETEMBRE DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Sonia Jaen Velázquez, Cristina Martínez Nieto, José Ramón Lluís Sol i María Ramos Guzmán

Suplents: Pere Jiménez Joven, Xavier Pallàs Garcia i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesus González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, José Martínez Beltrán, Juan Sánchez González i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Imma Ten Bartual.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal

Assessors/es: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Josep Vidal Negre, Ramón Massaguer Melèndez, Sandra Tobías Grau i Noelia Santiago Rey.

Suplents: Jaume Alujas Rovira, Ester Crusellas Pubill, Laura Sánchez Santos i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Alda Mumbrú López (Vallbé) i Elena de la Campa Alonso.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Ma.Isabel Arrieta Segura, Natalia Codina Fuentefria, Joan Grau Corbatera, Alberto Martín Martín, Anna Fontaniol Verdaguer i Pilar Rol Miguel.

Assessores: Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla.

Suplent: Joan Deu i Cano.

Assessors: Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, a 16 de setembre de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

LA PATRONAL informa que en el grup de treball de jubilació s'ha consensuat tractar la jubilació parcial més endavant, donat les dificultats que es troben amb la contractació del rellevista, sobretot, en les entitats públiques.

Així mateix, enumera els canvis introduïts a la darrera proposta en relació a les DPOs del conveni i indica que s'enviarà la proposta a la part social. Entre d'altres:

Introduir un apartat comú per a tots els grups professionals en relació a la retribució variable.

Traslladar a 180 dies la contractació mínima per generar dret al seu cobrament i que no es solapi amb els possibles períodes de prova.

Afegir el principi de proporcionalitat com a principi que ha de regir en la fixació dels objectius per a les contractacions a temps parcial.

Possibilitat d'introduir objectius, entre d'altres, i no de caràcter individual, en matèria del pla lingüístic, de la política d'igualtat, del col·lectiu LGTBI+, etc. Així mateix, en aquest apartat, també es proposa incloure la proposta traslladada per MC sobre la possibilitat de dur a terme formació davant catàstrofes i fenòmens meteorològics adversos.

No hi ha intenció d'incloure altres grups pel que fa al complement de productivitat (art.36.4).

SATSE concreta, amb relació a la intervenció de la patronal, que al grup de treball de la jubilació es va indicar que quedava aturat perquè la resolució a nivell de sector era complicada però que es podia abordar a nivell de centres de treball i SATSE entén que aquest tema es pot solucionar amb acords a cada entitat. Comenta la importància d'incrementar el valor de la DPO i recorda que va proposar el 10% del sou base del grup com a mínim. Proposa reduir els dies de contractació a 120 dies, que correspon a una superació de 4 mesos de període de prova. Pregunta sobre el tema de les ITs en les DPOs. Comenta que hi ha centres que donen als objectius individuals un pes per sota del 50% global de tota la DPO y recorda la seva proposta de consensuar els objectius grupals o de servei amb els Comitès de cada centre. Demana clarificar el text relatiu a les hores de productivitat, en relació a la disponibilitat de les persones treballadores i proposa que totes les hores siguin com a mínim al 150%.

CCOO troba necessari l'enviament del redactat de la proposta amb antelació per poder seguir les explicacions de la patronal. Troba insuficient els canvis proposats i demana més claredat en el punt de la proporcionalitat de les contractacions a temps parcial. Indica que la IT no pot penalitzar la DPO, que ja constava al segon conveni i que hi ha centres que tenen el tema judicialitzat. Els objectius dels grups 3 al 7 han de ser individuals i assolibles. Proposa reduir els dies de contractació per generar dret a la DPO a 90 dies, així com rebaixar el període de prova en les contractacions i per tant no es solaparia.

LA PATRONAL recorda que l'article 36 ja va ser objecte d'una revisió molt exhaustiva quan es va negociar al tercer conveni i que ara els canvis a introduir serien mínims atès el redactat consensuat en aquell moment. Amb independència de l'anterior, es reitera que la proposta de 180 dies de prestació de serveis per generar dret a la DPO, és la mateixa que estableix l'ICS i que seria un element d'harmonització. Pel que fa a la DPO i la situació d'IT, de moment no es pot presentar una proposta. Comenta que els objectius individuals no estan per sota del 50% en la proposta presentada. No creu necessari modificar l'article per afegir que els objectius siguin consensuats amb els comitès d'empresa dels centres. Comenta que el complement de productivitat contemplat a l'actual 36.4 del conveni ha funcionat bé fins ara. Per altra banda, no troba assumible preveure que totes les hores realitzades sota aquest règim hagin de ser compensades al 150%. Indica que els objectius per les persones amb jornades a temps parcial, es formulen i paguen segons la mitjana de la jornada realitzada.

MC comenta que la formació davant de catàstrofes ha de ser específica de cada centre, adaptant-la segons les seves característiques. Recorda que la DPO ha de ser un element d'incentivació i motivació pels professionals i per tant ha de ser equitativa i assolible. Comenta que hi ha objectius grupals o de servei que afecten econòmicament a tot el grup, però si la acceptació de les DPO es

nomes d'una part de professionals, al ser voluntàries, el pot transformar en inabastable pels que si participen a les DPO. Per il·lustra-ho aporta un exemple d'un fictici servei de ginecologia de 10 membres on només 2 participen a les DPO i per tant no són assumibles com a grup i no s'haurien d'establir o bé, fer-ho de manera individual.

UGT d'acord amb la resta de sindicats. Troba a faltar la creació d'una comissió per l'elaboració i consens dels objectius amb el Comitè d'Empresa, així com el tractament de la IT i la proporcionalitat de la DPO segons el % de jornada contractada. Comenta que no ha de ser excusa l'harmonització per parlar només de no reduir els 180 dies de contractació per generar dret a la DPO.

SATSE indica que el conveni indica que els objectius individuals han de tenir més pes, però que s'ha de millorar la redacció per garantir un pes superior al 50% del total. Comenta que els punts que han arribat a la paritària s'haurien de resoldre en aquesta mesa, com la productivitat d'infermeria, clarificant que la productivitat és el sistema preferent sempre per tota la plantilla afectada per l'article del conveni i una vegada esgotada es pot passar a fer hores extres. Respecte a la DPO demana harmonitzar el valor amb l'ICSS. Comenta que a l'apartat de la DPO, al conveni només s'estableix la proporcionalitat per alguns grups de treball i que si una infermera a jornada parcial té els mateixos objectius que altre a jornada completa té dret a cobrar el 100% dels objectius i no en proporció a la seva jornada. Recorda que hi ha sentències que deixen clar que la IT no pot afectar a plusos de bonus o DPO.

CCOO demana a la patronal que si hi ha proposta en el tractament de la IT, la faci ara i no la deixin per més endavant. Demana resposta a les propostes fetes a la seva plataforma en aquesta matèria.

LA PATRONAL respon a SATSE que en el seu redactat la patronal proposa el 50% com a mínim del pes per als objectius individuals. Demana un recés.

LA PATRONAL indica que no troba assumibles algunes de les propostes de la part social i altres ja consten a la proposta feta per la patronal, com la proporcionalitat en relació a la jornada realitzada, a l'hora de fixar als objectius, així com la proposta de que els objectius hagin de ser assolibles, establint més pes per als individuals. Pel que fa a la resta de punts comenta que quan hagin analitzat les sentències i coneguin l'escenari econòmic podran donar resposta. Proposa passar acabar de tractar l'article 36 i passar a treballar altres temes de contractació, excedències i règim disciplinari.

MC comenta que a les persones amb jornada a temps parcial se'ls ha de plantejar i pagar objectius en proporció a la seva jornada.

LA PATRONAL indica que la proposta feta en el dia d'avui estableix el criteri de proporcionalitat de la jornada efectivament treballada tant en la fixació com en el del cobrament dels objectius. Demana que la part social revisi el document que enviaran amb els canvis proposats.

CCOO comenta que no s'ha comentat l'article 36.4 de complement de productivitat. Indica que no és necessari revisar la jurisprudència per tal de valorar que la IT no penalitzi, creu que només s'ha de clarificar el redactat.

SATSE demana reflexionar sobre els punts relatius a la productivitat que sistemàticament generen conflictes en alguns centres perquè es un recurs que funciona molt bé a nivell sectorial.

LA PATRONAL comenta que està oberta a tractar l'article 36.4 i per ser més àgils demana per aquest punt, la possibilitat de fer una proposta conjunta de tots els sindicats.

EL PRESIDENT demana que per a la propera reunió la patronal envii la proposta final per escrit i que el primer punt a tractar sigui la seva valoració i continuar amb l'article 36. Després passar a negociar la contractació laboral.

S'acorda agenda per als propers dies 30/9, 14/10, 28/10, 25/11 i 9/12. Es deixa reservat a l'agenda el dia 4/11 només per si fos necessari reunir-se.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.



Sanitat

SISCAT