

ACTA NÚM. 12 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 30 DE SETEMBRE DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, María Teresa Gil Martínez, Xavier Pallàs Garcia i María Ramos Guzmán

Suplents: Pere Jiménez Joven, José Ramón Lluís Sol, Sonia Jaen Velázquez i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesus González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Silvia Castaño Gómez, Silvia Franco Mas, José Martínez Beltrán, Judith Extremera Ortega i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Juan Sánchez González.

Assessora: Esther Silvestre i Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David García Fernández, Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal

Assessors/es: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Assessora: Eugenia Prados Correas.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori.

Suplents: Jaume Alujas Rovira, Mireia Treserras Laura Sánchez Santos i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Vanesa González Rubio, Roser Casas Agut, Joan Grau Corbatera, Anna Fontaniol Verdaguer i Pilar Rol Miguel.

Assessores: Paula Carrión Bes i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla.

Assessors: Daniel Cubero Díaz i Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, a 30 de setembre de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

El PRESIDENT informa que s'anul·la la reunió prevista per al dia 28/10 i es canvia per al dia 4/11.

LA PATRONAL comenta la proposta enviada a la part social de l'article 36.3 complement de productivitat indicant l'adaptació de la terminologia a un llenguatge inclusiu (infermeres, infermers) i la referència al canvi d'ubicació de l'acord de la comissió paritària relatiu a les hores extraordinàries, que es tractarà quan es parli de l'article d'hores extraordinàries.

MC comenta que el complement de productivitat de l'article de les DPOs s'hauria d'ubicar en un altre apartat del conveni fora de les DPO i englobat dins a complements salarials i demana que es puguin incloure també als professionals mèdics i psicòlegs, atesa la situació de dèficit existent.

LA PATRONAL comenta que el motiu pel qual es va incloure el complement de productivitat en aquest article era perquè va ser l'únic mecanisme que es va trobar per tal que en totes les entitats el col·lectiu d'infermeria pogués fer més hores, de manera voluntària, fins arribar a la jornada màxima establerta. És un article que no ha generat cap conflicte, per tant demanen no canviar-lo de lloc.

MC pregunta si la patronal creu que només hi ha dèficit d'infermeria i que no falten facultatius.

LA PATRONAL comenta que al conveni s'explica el gran dèficit d'infermeria que hi havia en el moment en què es va negociar aquest article i que per això es va acordar la posada en marxa d'un mecanisme nou per intentar resoldre la mancança. Recorda que el conveni estableix el mecanisme per ampliar-ho a altres categories. Manifesta que la manca d'infermeria persisteix i encara que hi hagi mancances puntuals d'altres professionals, la intenció es la de mantenir el redactat actual.

MC recorda també l'existència de llocs de difícil cobertura en l'àmbit de l'atenció primària on es paga un complement de difícil cobertura a determinats col·lectius, entre ells els metges i pregunta si no es un indicador de dèficit de metges. Creu que es podria aprofitar el redactat per incloure als metges i metgesses i als psicòlegs, que el propi departament de salut ha reconegut la seva manca.

CCOO comenta la proposta de l'article 36 i entre d'altres punts recorda que introduir un text comú inicial a l'article, pot canviar el significat o context del que es volia dir i s'hauria de revisar bé. Proposa passar a 120 dies la contractació mínima per poder incorporar-se al sistema de retribució variable per objectius. Demana especificar què vol dir acordar els objectius, per tal d'evitar consultes a la paritària i insisteix en què incorporar més objectius, hauria d'implicar més retribució. Demana que el mínim per assoliment sigui del 30%. Comenta que l'expressió "s'abonaran, si escau" portarà consultes a la paritària i demana eliminar-la. Troba a faltar desenvolupar la situació d'IT en la DPO i indica que hauria de quedar clar que els objectius individuals haurien de tenir un pes mínim del 51% sobre els grupals.

UGT coincideix amb les aportacions de CCOO. Troba insuficient la proposta enviada per la patronal i recorda que cal afegir les propostes fetes a la seva plataforma, entre d'altres, incorporar al sou base el 25% del total de la DPO per tots els grups professionals, ampliar el complement de productivitat al demés col·lectius i que la retribució mínima sigui del 150% des del principi, en el cobrament del complement de productivitat.

SATSE en quant al art. 36.1, proposa 120 dies per poder incorporar-se al sistema de retribució variable per objectius. Demana que els objectius individuals siguin d'un mínim del 70% del total, que l'import per al grup 2 sigui un mínim del 10% del salari base i consensuar la proposta d'objectius grupals amb els comitès d'empresa. Comenta que actualment no es pot limitar l'abonament dels objectius als grups 1,2 i 3 nivell 2 per jornada, perquè no està dintre del redactat del conveni, si l'assoliment és del 100% han de cobrar el 100% del objectius assolits amb independència de la jornada contractada i no la part proporcional.

LA PATRONAL després d'un recés, en relació al redactat de l'article 36 informa que ho revisarà per evitar punts que puguin generar confusió i en aquest sentit si hi ha alguna previsió que ha pogut generar dubtes a la part social demana a la mateixa que ho traslladi per a detectar-ho i tornar-ne a valorar el redactat. Comenta que en el redactat s'inclouen exemples d'objectius i que en cap cas s'estan establint més quantitat d'objectius. No es planteja per aquesta negociació la intenció d'ampliar el complement de productivitat a d'altres grups professionals, i que el fet d'ubicar-lo en aquest article del conveni, va ser per qüestions jurídiques legals que afecten directament a les empreses públiques i consorcis. Tot i així, es pot valorar la ubicació d'aquest punt en un altre article del conveni si es creu convenient. En quant a les peticions de contingut econòmic, es reitera que no es farà cap plantejament perquè a data d'avui no es disposa d'un escenari econòmic que ho permeti.

CCOO demana a la patronal que tingui en compte el tractament de la IT en la DPO. Respecte de l'article 36.4 comenta que, a la vista de com s'està desenvolupant la negociació, ells a data d'avui proposen la supressió d'aquest apartat de l'article, a menys que s'entri a negociar l'ampliació a altres col·lectius.

SATSE indica que l'article 36.4 està plenament vigent, que el seu redactat final serà el que consti al final de la negociació i no renunciarà a cap fita assolida pel col·lectiu d'infermeria al que representa. Proposa una negociació integrativa, es a dir, incorporar més col·lectius a l'article 36.4. Comenta que la seva plataforma porta propostes de redacció per corregir incidències detectades en l'aplicació d'aquest article que convindria solucionar, especialment, si s'amplia a altres col·lectius per tal d'evitar reproduir alguns problemes que s'han detectat. Afirmar que altres col·lectius també són deficitaris, però en cap cas estarien d'acord amb la supressió del complement de productivitat per infermeria perquè indica que el que tothom té clar és que infermeria és un col·lectiu professional essencial i deficitari a totes les línies: Hospital, primària i salut mental, ara i els propers anys.

SATSE indica que no té cap problema en incorporar més col·lectius a l'article 36.4. Comenta que la seva plataforma porta propostes de redacció per si s'amplia a altres col·lectius per tal d'evitar alguns problemes que s'han pogut produir. Reconeix que altres col·lectius també són deficitaris, però en cap cas estarien d'acord amb la supressió del complement de productivitat.

LA PATRONAL considera que el complement de productivitat s'ha d'aplicar al col·lectiu d'infermeria, tal i com està redactat actualment. Afegeix que aquest article ha millorat les condicions d'aquest col·lectiu, que pot fer de manera voluntària més hores fins arribar a la jornada màxima establerta per l'Estatut dels Treballadors en el seu mateix centre. Comenta també que el redactat del complement de productivitat és un bon redactat que estableix les condicions per poder fer-ho extensiu a altres col·lectius on es detecti manca de professionals.

EL PRESIDENT recorda que per a la propera reunió la patronal ha comentat que revisarà el redactat de l'article 36 i enviarà la proposta a la part social. També demana a la part social que envii les seves aportacions, si les té. I a continuació passar a negociar la contractació laboral.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 2179E65654EA421AB5...

Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 90E71ACE825F4719B61...

YOLANDA SANCHEZ CARDENAS