

ACTA NÚM. 15 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 25 DE NOVEMBRE DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Jose Ramón Lluís Sol, María Teresa Gil Martínez i Sonia Jaén Velázquez.

Suplents: Xavier Pallàs García, Eva García López i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesús González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Silvia Castaño Gómez, Rosa Pérez Bernalte, Raül Gisbert Barrué, Silvia Franco Mas i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Inma Ten, José Martínez Beltrán i Joan Sánchez González.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Sandra Briz Godino, José David García Fernández i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: Raúl Martín Iglesias i Ray Sorroche Vidal.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M. Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessores: Mireia Montesinos i Xavier Leonart Martínez

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Hector Cantero Carrascosa, Josep Vidal Negre, Carles García Hernández i Sandra Tobias Gran.

Suplents: Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Laura Sánchez Santos

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: M. Roser Casas Agut, M. Isabel Arrieta Segura i Pilar Rol Miguel.

Assessores: Paula Carrión Bes i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa Guix.

Suplent: Esther Moya.

Assessor: Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 25 de novembre de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

MC informa que de conformitat amb el que va enunciar en anteriors reunions va sol·licitar al Departament informació relativa a la certificació que aquest va lliurar i que té data del 27/02/25 per comprovar la composició de la mesa negociadora i que ha rebut informació relativa a la relació de centres que el Departament d'Empresa i Treball ha emprat per a fer la seva certificació on hi apareixen entitats que no es corresponen amb l'àmbit del conveni, així com l'absència d'altres que sí que haurien de constar perquè estan dins del seu àmbit. Proposa a la resta de membres de la mesa que se'n revisi el contingut igual com va proposar el dia de la constitució de la Mesa i en reunions posteriors i demana al President que, si tècnicament es determina un repartiment diferent de la part social i la Mesa s'hi adapta es podria continuar amb les negociacions sense problema.

EL PRESIDENT indica que la mesa negociadora està legalment constituïda i que, per tant, la incidència plantejada pel sindicat MC no hauria d'influir tècnicament en el desenvolupament de la negociació. Tot seguit, consulta la resta de membres, que no fan cap manifestació, motiu pel qual del silenci quedarà constància a l'acta als efectes que procedeixin.

Tal i com s'havia acordat es comencen a tractar el següents articles:

Article 1 Àmbit funcional

CCOO proposa reduir al 30%, el % de la facturació provinent de l'activitat concertada als centres.

LA PATRONAL respon que reduir el % es inviable perquè les entitats entrarien en pèrdues. Afegeix que tècnicament s'estaria envaint l'àmbit del conveni de la sanitat privada a Catalunya.

SATSE proposa canviar la terminologia "centres sociosanitaris" per Hospitals d'atenció intermèdia, recordant que és imprescindible reajustar els ràtios de personal per a aquesta activitat, més complexa que la sociosanitària i introduir els serveis intermedis (radiologia, laboratori, diàlisi...).

CCOO informa que a la plataforma de la negociació del Conveni de sanitat privada, proposa també la revisió del % de representativitat.

MC amb la finalitat de donar compliment a allò que determina l'article 1 del Conveni Col·lectiu en relació amb el seu àmbit proposa afegir-hi dos punts, que literalment són:

c/ L'acreditació d'ingressos habituals i continuats superiors al 50% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el Servei Català de la Salut dels centres sociosanitaris i dels centres de salut mental, l'hauran d'actualitzar el primer semestre de l'any des de finalització de la vigència del conveni i presentar-la a la comissió paritària per a la seva validació i registre, amb data límit de presentació el 30 de Juny. La no presentació de dita acreditació serà motiu d'exclusió de l'àmbit funcional.

d/ La relació de centres inclosos a l'àmbit funcional del conveni s'adjuntarà al text del conveni com Annex i serà la base per revisar les modificacions que s'hagin pogut produir.

La PATRONAL, a priori, no pot realitzar l'anàlisi de la facturació de cada entitat i manifesta que ha de ser la representació de les persones treballadores qui vetlli per conèixer aquesta acreditació. No obstant això, haurà de revisar el text aportat per MC per poder donar una resposta.

Després de debatre aquest punt i de diverses aportacions de les parts, es fa un recés arribant a les següents conclusions:

A petició de la presidència i amb la voluntat d'avançar en la negociació, CCOO retira la proposta de reduir al 30% el % de facturació provinent de l'activitat concertada.

LA PATRONAL accepta introduir “atenció intermèdia” i per tant, el començament del punt 1.2.a quedaria redactat de la següent manera: “Als centres sociosanitaris i d’atenció intermèdia i als centres de salut mental..”. I no accepta la proposta realitzada per MC, en relació a l’acreditació de representativitat dels centres.

MC reflexiona sobre el compliment de la normativa de representativitat dels centres de conformitat amb el que regula el propi Conveni en el seu article 1 i indica que centres com el Banc de sang, és obvi que no estan inclosos en el seu àmbit sense perjudici que l’apliquin per acord exprés dels seus representants.

UGT adverteix del risc que podria suposar deixar alguns professionals fora del paraigua normatiu del SISCAT i en una situació laboral més vulnerable (Banc de Sang, sociosanitaris i altres petites entitats, per exemple). Valora positivament que determinades entitats continuïn amb l’àmbit d’aquest conveni, fet que garanteix una major protecció laboral per al seu personal. La restricció d’adhesió plantejada podria tenir un impacte real i negatiu en la situació dels seus empleats. Cal tenir present allò que es reivindica per evitar posar en ris la seva situació laboral o fins i tot deixar-los en situació de precarietat per manca d’un conveni aplicable.

Article 2 Àmbit personal.

MC proposa que el conveni sigui d’aplicació al personal en formació, sense exclusions en determinats aspectes com les hores o altres llicències que algunes entitats deneguen a aquest col·lectiu.

SATSE està d’acord amb MC i planteja establir el cobrament de certs complements vinculats a funcions que aquests professionals duen a terme, igual que la resta de companys.

UGT d’acord amb MC i SATSE, però destaca que el personal resident ha de realitzar les funcions que li corresponen segons normativa, amb la supervisió adequada i sense excedir la seva responsabilitat. I allò és més important que reclamar complements per tasques de certa responsabilitat que no li pertocarien.

LA PATRONAL recorda el que estableix el punt 2.2 i manifesta que els professionals en règim de formació només queden exclosos d’allò que indica el punt 2.2.

Proposa mantenir el redactat actual de l’article.

CCOO d’acord amb les propostes de la resta de sindicats i proposa revisar el llistat de complements recollits en aquest article pel que fa al personal en formació, eliminant complements com el SIP i valorant la possibilitat d’incorporar-ne d’altres.

LA PATRONAL accepta l’eliminació en relació pel que fa referència al SIP i mantenir la resta de complements.

Article 3 Àmbit territorial

S’acorda mantenir el mateix redactat.

Article 4 Vigència

S’acorda que la data d’entrada en vigor serà 1.1.25.

Article 5 Duració

Resta pendent del que s’acordi.

Article 6 Denúncia.

LA PATRONAL proposa mantenir el mateix redactat pel que fa al punt 6.1.

Després de diverses intervencions en relació amb el punt 6.2, referit al compromís d'iniciar un procés de mediació en cas de desacord, i de valorar la possibilitat d'un redactat alternatiu de caràcter no imperatiu que permetés a les parts sotmetre's al procés de manera voluntària, s'acorda mantenir de moment, el redactat actual.

Article 7 Pròrroga

S'acorda mantenir el mateix redactat

Article 8 Comissió negociadora

LA PATRONAL proposa el mateix redactat.

MC proposa que a la primera reunió de negociació de conveni es procedeixi al càlcul de la representativitat, a partir de la revisió conjunta dels resultats obtinguts als processos electorals dels centres inclosos en l'àmbit del conveni.

La resta de parts no manifesten acceptació amb la proposta formulada per MC i es manté el mateix redactat.

Article 9 Prelació de normes

SATSE proposa suprimir les referències a la Llei 55/2003, de 16/12, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, pel que fa al règim de jornada i descansos del personal dels grups professionals 1, 2 i 3.

Després de debatre aquest article en relació a la jornada i descansos del personal dels grups professionals 1,2 i 3, la patronal no accepta canviar el redactat del mateix.

Article 10 Absorció i compensació

CCOO proposa eliminar del conveni totes les referències relatives a l'absorció i compensació.

LA PATRONAL comenta que l'anul·lació d'aquest article pot comportar que entitats que puguin avançar millores no ho facin, si després no poden fer ús de l'absorció i compensació.

SATSE planteja revisar l'article per evitar que es puguin reduir determinats acords econòmics assolits com a contraprestació d'altres aspectes. Pel que fa a l'escenari econòmic, recorda que les entitats disposen de marge per acordar millores sense necessitat d'esperar a l'aprovació dels pressuposts de la Generalitat.

LA PATRONAL indica que no està d'acord en l'anul·lació d'aquest article i informen que és un tema que no estan en disposició de negociar.

CCOO planteja la seva revisió més endavant.

Article 11 Vinculació a la totalitat

S'acorda el mateix redactat

EL PRESIDENT a petició de MC proposa canviar la reunió prevista per al dia 9/12 i celebrar-la el dia 16/12, on es tractaran els articles del 12 al 24.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: F9A099607D664EFE83...

Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 6893483921AF4C11807...

YOLANDA SANCHEZ CARDENAS