

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Manel Abia Ortiz, Jose Ramón Lluís Sol i Xavier Pallàs García

Assessors: Jesús Gonzalez Comabella i Pere Jiménez Joven

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gomez, Alex Trullàs Manonelles i Joan Sánchez González

Assessores: Xènia Rosales Juanola

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Annabel Torres Egea i Jose David Garcia Fernández

Suplent: Maria Jesús Figueroa Pena i Raúl Martín Iglesias

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Carles García Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Noelia Santiago Rey, Héctor Cantero Carrascosa i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentesfría, Joan Grau Corbatera i Pilar Rol Miguel

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla

Assessor: Joan Deu Cano i Dani Cubero Diaz

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

A Barcelona, el 22 de setembre a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 22 de setembre de 2025.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 9 de setembre de 2025.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Centre Mèdic Molins, S.L. (2)
- Pius Hospital de Valls
- Salut Sant Joan de Reus- Baix Camp (4)
- Mútua Terrassa (2)
- Fundació Hospitalàries
- Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf (2)

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 101 23072025_III CONVENI DEL SISCAT: Comitè d'empresa Hospital de Sant Celoni

CONSULTA: NIVELL D CARRERA PROFESSIONAL GRUPS 3-7

S'ha constituït la comissió negociadora a l'Hospital de Sant Celoni, tal com estableix el III Conveni SISCAT, amb l'objectiu d'elaborar el reglament de funcionament i dur a terme l'avaluació de les persones candidates per accedir i/o progressar en els nivells del SIPDP i del SIP.

En el si d'aquesta comissió, s'ha produït una discrepància respecte a la consolidació del nivell D en els grups professionals del 3 al 7.

INTERPRETACIÓ DE L'EMPRESA

L'empresa interpreta de forma literal, segons missatge:

A l'apartat segon, de l'article 75, parla de les normes comunes per a tot el sistema i per a tots els grups professionals. A la lletra e d'aquest apartat segon, s'indica el següent:

Permanència. Els nivells A, B i C són consolidables. L'assoliment del nivell D no significa la permanència definitiva en aquest nivell.

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

I a l'apartat quart de l'article, on s'estableix el sistema d'incentivació i promoció per als grups 3 al 7 en cap moment s'estableix cap excepció de la menció anterior.

En conclusió, interpreta que el nivell D no és consolidable a cap grup professional, a diferència dels nivells A, B i C. El que sí que és cert és que el conveni no regula cada quan s'ha de dur a terme l'avaluació per passar al nivell O en els grups 3 al 7.

INTERPRETACIÓ COMITÈ D'EMPRESA

L'article 75 regula el Sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional, i estableix els diferents nivells de carrera professional (A, B, C i D). En particular:

- El nivell D s'incorpora com un nou graó en la carrera professional per als grups 3 al 7.
- S'especifica que aquest nivell implica un increment retributiu del 2% respecte al nivell C, aconseguint un total del 12% sobre el salari base.
- S'esmenta la portabilitat del nivell entre centres del sistema SISCAT, la qual cosa implica que el reconeixement no està vinculat exclusivament al centre de treball.

Absència de clàusula restrictiva:

El conveni no estableix cap limitació explícita que impedeixi la consolidació del nivell D per als grups del 3 al 7, a diferència del que sí fa per als grups 1 i 2.

Aquesta absència permet aplicar el principi d'interpretació més favorable al treballador, d'acord amb l'article 3.1 de l'Estatut dels Treballadors.

Per tot això, sol·licitem a la Comissió Paritària la interpretació i resposta a la següent qüestió:

1. És consolidable el nivell D de carrera professional pels grups del 3 al 7?

RESPOSTA DE LA CP 101:

Sense acord.

CP 102 24072025_III CONVENI DEL SISCAT: Hospital Santa Creu - Salut Tortosa (GESAT, SAM)
Departament GESTIÓ de Persones

Exposició de motius:

Descripció detallada. El passat 10 de juny del 2025 va iniciar contracte de treball un infermer per al Servei d'Hemodiàlisi, i abans de que finalitzi el mes ens consulta que ha de fer per percebre el Nivell A, ja que abans treballava a l'Hospital Comarcal d'Amposta (Conveni SISCAT) i el percebia.

En data 22 de juliol ens fa la reclamació formal i ens aporta nomina on s'acredita que percebia el Nivell A

A l'article 75.7 del Conveni diu: "La portabilitat regulada en aquest article tindrà efectes per a les contractacions efectuades a partir de la signatura del Conveni.

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

En els casos en els que no es reconegui la portabilitat del nivell de carrera assolit al centre d'origen des del moment inicial de la contractació, l'accés a aquell nivell es podrà sol·licitar per la persona interessada als sis mesos de la seva incorporació".

Qüestió plantejada:

Per a concedir la portabilitat del Nivell A ens ho hagués tingut de demanar i acreditar abans d'iniciar la seva relació laboral amb GESAT SAM?

Se li pot concedir ara o s'haurà d'esperar a que passi els 6 mesos de temps de treball efectiu amb GESAT SAM?

RESPOSTA DE LA CP 102:

Per a concedir la portabilitat del nivell A ho hagués hagut de demanar i acreditar abans d'iniciar la relació laboral amb GESAT?

No, el Conveni col·lectiu no ho estableix.

Se li pot concedir ara o s'haurà d'esperar a que passi 6 mesos de temps de treball efectiu amb GESAT?

Se li ha de concedir ara, donat que el conveni estableix en l'article 75, apartat segon, lletra c. Portabilitat, que el nivell assolit de progrés en el SIPDP i el SIP en un determinat centre o nivell assistencial d'origen serà reconegut des del moment inicial de la seva contractació pels altres centres del mateix o altre nivell assistencial de destí, quan es compleixin els requisits.

CP 103 01082025_III CONVENI DEL SISCAT: Gerència EBA VALLCARCA

Es formula la següent consulta a efectes d'interpretació i aplicació de l'article 75 del III Conveni Col·lectiu, en relació amb la transició entre la regulació anterior i la vigent:

L'establert al III Conveni Col·lectiu en relació a l'article 75 té efectes retroactius? En cas positiu des de quan? En cas negatiu, en situacions anteriors s'estarà a l'establert al II Conveni?

Per als treballadors que, en el moment de la publicació del III conveni col·lectiu (gener de 2023), ja tenien reconegut el nivell A d'acord amb el II conveni:

S'ha de computar el període de 6 anys de permanència tenint en compte la data de reconeixement efectiva del nivell A segons el conveni anterior per sol·licitar l'accés al nivell B?

O, per contra, s'ha de fer un re-càlcul del moment en que haurien hagut de tenir reconegut el nivell A segons la nova regulació del conveni actualment vigent, i a partir d'aquesta nova data computar la permanència?

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Exemple:

Treballador que el mes de abril 2020 li va ser reconegut el nivell A per portar 6 anys ininterromputs prestant serveis a l'empresa en virtut de la regulació del II Conveni Col·lectiu .

Segons la regulació vigent del III Conveni Col·lectiu podria haver accedit al nivell A l'any 2018.

Per poder sol·licitar l' accés al nivell B ha d'haver una permanència efectiva des de Abril 2020? O pel contrari, aplicant la regulació vigent s'han de calcular els 6 anys de permanència des de 2018?

RESPOSTA DE LA CP 103:

S'ajorna.

CP 104 04092025_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical CCOO Hospital del Vendrell

ASSUMPTE: CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA sobre la interpretació de l'Article 75.

Motiu de la consulta:

Al nostre centre, la direcció de l'empresa ha imposat el requisit que el 50% de la formació acreditada per al reconeixement dels nivells B, C i D, dels grups 3, 4, 5, 6 i 7, hagi de ser formació interna, organitzada o impartida per la pròpia empresa.

El III Conveni SISCAT en l'article 75, quart recull:

Nivell B

La formació haurà d'haver estat realitzada durant el temps de permanència en el nivell A i comptarà tant la promoguda per l'empresa com la realitzada per la persona treballadora pel seu compte, sempre i quan aquesta última hagi estat cursada en centre de formació homologat oficialment, impartida per una entitat patronal sanitària, en una universitat, en un col·legi professional la impartida pels centres col·laboradors acreditats i subvencionats pels acords estatals o autonòmics per a la formació continua, i tingui relació directa amb el seu lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. La formació realitzada fora de l'empresa s'haurà de justificar mitjançant certificació del centre formador o de la unitat docent en la que consti la matèria objecte del curs. el nombre d'hores lectives i, en el seu cas, de practiques, el contingut curricular del curs. La formació podrà ser realitzada tant de manera presencial com a distancia, sense que existeixi cap impediment per al reconeixement de les hores de formació del curs. sempre que la formació sigui impartida i certificada per una entitat o institució amb els requeriments establerts a l'anterior paràgraf

**ACTA 33 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Nivell C

Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell B, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. Els requisits de la formació realitzada fora de l'empresa i de la seva acreditació seran els mateixos que els establerts per al nivell B

Nivell D

Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell C, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. Els requisits de la formació realitzada fora de l'empresa i de la seva acreditació seran els mateixos que els establerts per al nivell B

Considerem:

Tal i com diu el redactat del III Conveni del SISCAT:

1. Respecte al requisit de formació, comptarà tant la promoguda per l'empresa com la realitzada per la persona treballadora pel seu compte, que compleixi amb l'establert a l'articulat del conveni.
2. El requisit imposat per l'empresa no compleix el redactat del conveni.

Sol·licitem:

1. Si aquesta Comissió Paritària considera correcte la imposició, per part de l'empresa, del requisit que el 50% de la formació acreditada per accedir al següent nivell hagi de ser formació interna, organitzada o impartida per la pròpia empresa?

Secció sindical CCOO Hospital del Vendrell.

RESPOSTA DE LA CP 104:

S'ajorna.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 30 d'octubre a les 15:30h a CCOO (Via Laietana, 16, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:35 hores del dia indicat a l'encapçalament.