

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, María Ramos Guzmán , Eva García López i Xavier Pallàs García

Suplents: Manel Abia Ortiz, Josefa Sánchez Brustenga i Sonia Jaén Velázquez

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Judith Extremera Ortega, Silvia Franco Mas, Raúl Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles

Suplent: Jose Martinez Beltran i Joan Sánchez González

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre García

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Annabel Torres Egea i Maria Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Carles García Hernández, Noelia Santiago Rey, Sandra Tobias Grau i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefría, Joan Grau Corbatera, Roser Casas Agut, Isabel Arrieta Segura, Vanessa Gonzalez Rubio i Pilar Rol Miguel

Suplents: Raúl Garcia Salazar i Anna Fontaniol Verdaguer

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla

Assessor: Joan Deu Cano i Dani Cubero Diaz

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 30 d'octubre a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 30 d'octubre de 2025.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 20 d'octubre de 2025.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Pius Hospital de Valls (2)
- Fundació Assistencial Mútua Terrassa (2)
- Grup Pere Mata (4)

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

Annex a la CP 103 01082025_III CONVENI DEL SISCAT: Gerència EBA VALLCARCA

Exposició de motius:

La comissió paritària del III Conveni col·lectiu en la reunió celebrada el 20 d'abril de 2023 acorda aprovar les conclusions del grup de treball d'interpretació del nou redactat de l'article 29 Plus de vinculació.

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Qüestió plantejada:

Tenint en compte aquest acord de la comissió paritària i pel que fa als professionals que ja havien assolit els nivells A, B, C i D del SIPDP o A, B i C del SIP abans de la signatura del III Conveni col·lectiu, se'ls hauria de revisar i actualitzar, si escau, els anys de permanència en aquests nivells?

RESPOSTA DE LA CP 103:

L'acta de la comissió paritària celebrada el passat 20 d'abril de 2023 recull les conclusions del grup de treball respecte al plus vinculació de l'article 29. L'única repercussió que tenia dit acord respecte dels nivells que es contemplen a l'article 75 és respecte del nombre de dies en el cas que la persona treballadora encara no hagués accedit al nivell A de SIP o SIPDP abans de 31 de desembre de 2022. Per tant, no procedeix dur a terme cap revisió ni actualització dels anys de permanència als nivells A, B, C i D del SIPDP ni del A, B, C del SIP.

**CP 104 CP06102025_ III Conveni SISCAT: Recursos humans FUNDACIÓ CENTRE DE FORMACIÓ
i PREVENCIÓ**

Exposició de motius:

Tenim personal nouvingut del grup 2 que fa sis mesos que està contractat a jornada parcial. Tal com diu l'article 36.1 del Conveni "tindrà dret a la incorporació en el sistema de DPO tots aquells professionals amb un contracte mínim de 6 mesos".

Les DPO, per criteri de l'entitat, no es defineixen fins que la persona no ha arribat als cent vuitanta dies de treball al centre i, per tant, aquesta persona tindrà tres mesos per treballar-les, fins a desembre 2025.

Aquesta persona sol·licita percebre l'import íntegre de la DPO que estableix el conveni a l'annex 7, ja que exposa que l'entitat no li ha facilitat les DPO a complir des de l'inici del contracte de treball.

Qüestió plantejada:

És correcta que l'entitat defineixi les DPO del personal treballador a partir dels 6 mesos de vida laboral a l'empresa? O pel contrari ha de ser des de l'inici del contracte?

I si la persona treballadora marxa abans dels sis mesos de contracte?

Si és així, s'aplica a l'import fixat a l'annex 7 el percentatge de parcialitat de la jornada que realitza el treballador?

Si l'entitat planteja a la persona treballadora que aquest any només li correspon la part proporcional dels temps que ha estat treballant les DPO (dels mesos d'octubre, novembre i desembre), entenem que seria un 25%, però a l'article del conveni 36.1.3 s'estableix com a nivell mínim d'assoliment el 35%, per tant aquesta persona no tindria dret a percebre les DPO?

En definitiva les qüestions que tenim estan relacionades amb si s'ha de pagar import íntegre o no envers la parcialitat de jornada i/o relació laboral inferior a l'any.

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

RESPOSTA DE LA CP 104:

Es retira

CP 105 CP17102025_ III Conveni SISCAT: Secció Sindical CCOO de la Xarxa de Salut Mental, Addiccions Sociosanitari (XSMAiS) de l'institut d'Assistència Sanitària (IAS).

ASSUMPTE: CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA sobre la interpretació de l'Article 75 en relació amb el còmput del període de formació EIR com a experiència professional per a l'accés al Nivell A del SIPDP.

Motiu de la consulta:

El nostre centre denega al personal d'infermeria que ha completat els dos anys de formació d'especialitat mitjançant el sistema d'infermeria Interna Resident (EIR) l'accés al Nivell A del Sistema per a la incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional (SIPDP), al·legant que els dos anys de formació EIR no computen com a experiència professional, sinó que són considerats "pràctiques", i per tant no sumen per assolir els 6 anys d'experiència requerits.

Fonaments de la consulta:

1. Naturalesa de la relació laboral EIR (Reial decret 1146/2006):
 - Aquesta norma regula la "relació laboral de caràcter especial de residència".
 - L'article 2 estableix que se signarà un "contracte de treball" per escrit entre el resident ("treballador") i l'entitat titular ("ocupador").
 - L'article 1 defineix els residents com a "treballadors" que "percebran les retribucions legalment establertes" pels seus serveis.
 - L'article 4 estableix el deure de "prestar personalment els serveis i dur a terme les tasques assistencials" com a part de la seva formació.
 - Per tant, el període EIR constitueix una relació laboral retribuïda que inclou la prestació de serveis assistencials, i no merament unes practiques formatives.
2. Requisits per a l'accés al Nivell A (Article 75 del III Conveni SISCAT):
 - Per al personal del grup 2.2, l'article 75 estableix com a requisit per accedir al Nivell A: "6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (...) i/o del Sistema Nacional de Salut". El conveni no exclou explícitament el temps de formació especialitzada del còmput d'experiència".
 - De manera crucial, el mateix article, en el punt "Tercer. 2.2.2", afegeix: "l'ostentació d'una especialitat d'infermeria (...) donarà dret (...) A l'accés automàtic al nivell A del SIPDP (...) pel transcurs d'un any de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució".
3. Integració al Conveni SISCAT:
 - L'article 2.2 del conveni reconeix el personal en formació pel sistema de residència, remetent la seva regulació al RO 1146/2006 i establint

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

que les seves condicions de treball i retribucions seran les del conveni.

- L'article 15 els enquadra en el grup professional 2.1, integrant-los en l'estructura professional del conveni.

Considerem:

1. La naturalesa jurídica del període EIR, definida com a relació laboral especial pel Reial decret 1146/2006, implica que ha de ser considerada experiència professional, ja que combina formació amb la prestació efectiva de serveis assistencials remunerats.
2. La interpretació de RRHH, que exclou aquest període del còmput d'experiència, és restrictiva i contraria a l'esperit i la lletra de la normativa que regula la formació d'especialistes.
3. Addicionalment, i de manera concloent, El personal d'infermeria amb l'especialitat compleix el requisit alternatiu que el mateix conveni estableix per al personal d'infermeria especialista, en posseir el títol i acreditar un any de servei per a l'accés automàtic al Nivell A.

Sol·licitem:

1. Si aquesta Comissió Paritària considera que els dos anys de formació com a infermera Interna Resident (EIR) han de ser computats com a "experiència" a l'efecte de complir els requisits d'accés al Nivell A del SIPDP, d'acord amb l'article 75 del III Conveni SISCAT.
2. Si, ates que la persona treballadora ostenta el títol d'especialista i acredita un any de prestació de serveis posterior a l'obtenció del títol, li correspon l'accés automàtic al Nivell A, d'acord amb el que estableix l'article 75, apartat Tercer, punt 2.2.2, del conveni.

RESPOSTA DE LA CP 105:

1. Es retira
2. Sí, aquest és un dels casos inclosos dins del supòsit del art 75, apartat tercer, punt 2.2.2, "l'ostentació d'una especialitat d'infermeria, s'ocupi o no un lloc de treball reservat a un/a especialista, donarà dret, sempre que es compleixin la resta de requisits que estableix el Conveni a: L'accés automàtic al nivell A del SIPDP, sense necessitat d'haver de sol·licitar l'accés, pel transcurs d'un any de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució en la qual la infermera o l'infermer especialista estiguin contractats".

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 11 de Novembre a les 15:30h a La Unió (Carrer València, 333).

**ACTA 34 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 16:40 hores del dia indicat a l'encapçalament.



Sanitat

SISCAT