

**ACTA 36 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, Eva García López, María Ramos Guzmán i Jose Ramón Lluís Sol

Suplents: Manel Abia Ortiz, Xavier Pallàs García i Sonia Jaén Velázquez

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Raúl Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles, Jose Martínez Beltran i Joan Sánchez González

Suplents: Silvia Franco Mas i Esther Silvestre Garcia

Assessora: Xènia Rosales Juanola

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Annabel Torres Egea i Maria Jesús Figueroa Pena

Suplent: Montserrat Benaiges i Uroz

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Carles García Hernández, Jordi Nonell Gregori, Noelia Santiago Rey, Esther Solà Sapllana i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefrías, Roser Casas Agut, Mariona Casanovas Corominas, Jordi Fonoll Lluís, Soledad Lopez Fresno, Ramón Maso Vallmajó, i Pilar Rol Miguel

Suplent: Alberto Martín Martín

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

**ACTA 36 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla

Assessors: Daniel Cubero Díaz i Joan Deu Cano

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 20 de gener a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

-
- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 20 de gener de 2026.
 - Tractament de les consultes rebudes fins el 5 de gener de 2026.
- 

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- PIUS Hospital de Valls
- Institut d'Assistència Sanitària
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers
- Fundació Assistencial Mútua Terrassa
- Hospital de Cerdanya
- Hospital Santa Creu (2)

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 108 22122025_III CONVENI DEL SISCAT: SINDICAT D'INFERMERIA-SATSE

Article 64.3. interpretació del permís retribuït de vint hores anuals de formació.

EXPOSICIÓ

SATSE entén que la formació que pot generar el dret al permís previst a l'article 64.3 del Conveni, quan aquest fa referència a la "formació professional per a l'ocupació, vinculada a

**ACTA 36 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

l'activitat de l'empresa", no s'ha d'interpretar únicament com la formació assistencial. També s'hi ha d'incloure tota aquella formació que millori les competències docents o investigadores del professional, especialment en aquells centres on, a més de l'activitat assistencial, es duen a terme activitats de formació o de recerca.

Per això, sol·licitem a la Comissió Paritària que validi la següent interpretació:

"La formació a que es refereix l'article 64.3 del Conveni compren tota aquella activitat formativa que, complint la resta de requisits establerts en aquest article, contribueixi a millorar la capacitat del professional sol·licitant en l'àmbit assistencial, docent o investigador".

RESPOSTA DE LA CP 108:

La formació a que es refereix l'article 64.3 del Conveni compren tota aquella activitat formativa que, vinculada a l'activitat de l'empresa i complint la resta de requisits establerts en aquest article, contribueixi a millorar la capacitat del/de la professional sol·licitant en l'àmbit assistencial, docent o investigador.

CP 109 29122025_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical CCOO Fundació Althaia, Xarxa assistencial universitària de Manresa.

ASSUMPTE: Consulta a la Comissió Paritària sobre la **interpretació de l'article 23. Festius intersetmanals del personal dels grups 4, 5, 6 i 7**

Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament d'Empresa i Treball, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 **disposarà, per aplicació de Conveni, de dos dies més de festa**, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també es podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal (a gaudir en jornades senceres).

Un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

Motiu de la consulta:

El conflicte en la interpretació d'aquest article rau en el fet que la direcció de recursos humans de la Fundació Althaia, sense que hi hagi cap acord per escrit, ha decidit aplicar, de manera unilateral, que dels dos dies més de festa, el que té la consideració de jornada efectivament treballada **és el dia de setmana santa**.

A les persones treballadores dels serveis centrals (consultes externes, hospitals de dia, quiròfans, serveis centrals, ...) els hi marca a principis d'any en el calendari els dos dies de festa i el que considera jornada efectivament treballada és el dia de setmana santa.

A les persones treballadores d'hospitalització, urgències, UCI, ... no els hi marca inicialment al calendari cap dels dos dies més de festa i quan el sol·liciten, i RRHH l'autoritza, el dia que consideren com a jornada efectivament treballada **és el dia de setmana santa**.

**ACTA 36 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

El conflicte sorgeix, en el moment que una persona treballadora d'hospitalització no sol·licita el dia de setmana santa per què esta d'IT (incapacitat temporal) durant tot el període de gaudiment del dia de setmana santa, i quan sol·licita el dia de nadal no li volen considerar com a jornada efectivament treballada.

Considerant que l'article 23 recull que **un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada**, i que, per tant, ha de reduir de manera efectiva la jornada anual en una jornada. En el cas de les persones treballadores que el dia de setmana santa no l'havien sol·licitat ni tampoc el tenien autoritzat per RRHH prèviament a l'IT, no tindrien aquesta jornada menys anual i, per tant, no es compliria aquest precepte.

Considerem:

Que tot el període que la persona treballadora esta d'IT és un període neutre i, que per tant, si el dia de setmana santa no estava planificat en el seu calendari no s'ha de comptabilitzar com efectivament treballat.

Que dels dos dies més de festa de l'article 23, ha de ser un dels dos el què tindrà la consideració de jornada efectivament treballada i no el què decideixi la direcció de RRHH de manera unilateral.

Interpretació proposada:

Que dels dos dies més de festa de l'article 23, la persona treballadora disposarà els dies que desitgi gaudir, i que la consideració de jornada efectivament treballada serà un dels dos, però què redueixi de manera efectiva en una jornada anual el calendari anual de la persona treballadora.

Sol·licitem:

Que la comissió paritària aclareixi si el redactat de l'article 23 del present conveni es refereix al fet que ha de reduir-se una jornada anual, de la persona treballadora, de manera efectiva en el dia de setmana santa o nadal, i no únicament en el de setmana santa?

RESPOSTA DE LA CP 109:

S'ajorna

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 17 de febrer a les 15:30h a La Unió (Carrer València, 333).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:00 hores del dia indicat a l'encapçalament.