

Assistents :

CCOO

Titulars: Raquel López Corbacho, Jonatan Parra Ordoñez, Marta Montolio Herrera, Sergi Vandellós Gonzalez

Assessors: Francisco Pareja Montañés, Antonio López Martínez

UGT

Titulars: Pere Delgado Delgado, Angela Toledo Tortosa,

Assessors: Agustí Rodríguez Rubis

UNIO CATALANA D'HOSPITALS

Titulars: Laura Sanchez Santos

Assessors: Ruben Romero Gonzalez

ACES

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, Julian Rull Molina, Susana Ruiz García, Esther Moya Padilla

Assessors: Eva Muñoz Climent

Ordre del Dia:

A Barcelona, el dia 17 de setembre de 2025 a les 16.00 hores es reuneixen telemàticament, els membres representatius de la patronal i els sindicats signants del conveni, com a components de la Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques de Catalunya, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

S'acorda per unanimitat nomenar per a aquesta reunió, com a Presidenta Sra. Pere Delgado Delgado i com a Secretari al Sr Joan Deu i Cano.

S'acorda signar l'acta per secretari i president.

Sol·licitud 11/25 (CP18)

Entitat: Comitè de empresa de la clínica de ADESLAS DENTAL, S.A

Consulta: Art 46 Menjadors

I. Que d'acord amb el que s'estableix per l'article 11 del conveni d'aplicació, aquesta representació ha de plantejar la següent consulta a la comissió paritària sobre el que es disposa en l'article 46 del conveni d'aplicació.

II. Que per a poder situar a la comissió, fem un breu resum de la situació:

En la nostra clínica presten serveis més de 25 treballadors, sent que la gran majoria de professionals realitzen algun dels següents torns:

Torns matins: 8.00 a 15.40

Torns tarda: 14.30 a 21.30

Torns partits: 9.00 a 14.00 i de 15.00 a 21.00

En l'actualitat la plantilla únicament compta amb 3 offices en el centre de treball que utilitza la plantilla per a realitzar els seus menjars; en els office l'empresa posa a la disposició dels treballadors unes instal·lacions

equipades amb nevera i microones; un office està habilitat perquè mengin tres treballadors i l'altre perquè mengin dos; bona part de la plantilla realitza almenys un menjar diari en l'office de l'empresa, ja sigui el menjar o el sopar. Adjuntem fotos.

No obstant això, l'empresa no proporciona ni menjars ni sopars al personal, situació que el comitè ve denunciant des de fa mesos sense haver pogut entendre en què basa la seva negativa l'empresa.

III. Tenint en compte l'exposat, formulem els següents dubtes a la comissió sobre l'aplicació de l'article 46 del conveni:

Hi ha alguna excepció que permeti a l'empresa no aplicar l'article 46 del conveni en el nostre centre tenint en compte les circumstàncies descrites?

Quan el conveni parla d'un local degudament habilitat per a realitzar els menjars: A què es refereix exactament? Quines facilitats ha de donar l'empresa al personal en aquest local?

Si la normativa interna de l'empresa no diu res sobre aquest tema, amb quina antelació o temps mínim ha de sol·licitar-se l'establiment d'aquest servei? De quant temps disposa l'empresa per a complir i com ha d'indemnitzar als treballadors afectats pel seu incompliment?.

Hi ha alguna excepció que permeti a l'empresa no aplicar l'article 46 del conveni en el nostre centre tenint en compte les circumstàncies descrites?

Si l'empresa aplica el XII conveni col·lectiu d'establiments sanitaris, d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clínics de Catalunya, resulten d'aplicació tots els seus articles.

En el cas de concórrer els requisits de l'article 46, ho hauran d'implementar.

Quan el conveni parla d'un local degudament habilitat per a realitzar els menjars: A què es refereix exactament?

La comissió paritària no està legitimada per donar resposta a la primera de les qüestions.

Quines facilitats ha de donar l'empresa al personal en aquest local ?

Ens remetem a allò recollit a l'article 46.

Si la normativa interna de l'empresa no diu res sobre aquest tema, amb quina antelació o temps mínim ha de sol·licitar-se l'establiment d'aquest servei?

Aquesta comissió no és competent per donar resposta.

De quant temps disposa l'empresa per a complir i com ha d'indemnitzar als treballadors afectats pel seu incompliment?

Aquesta comissió no és competent per donar resposta.

Torn obert de paraula

L'acta emesa a l'efecte serà remesa a la Direcció General de Relacions laborals per al seu registre i publicació, si s'escau, i a tals efectes s'autoritza a la Sra. Eva Muñoz Climent i al Sr. David Agustí Esmerats per aquest tràmit.

VIDsigner code: C158FAE8648C4447B2...



PRESIDÈNCIA
Pere Delgado Delgado

VIDsigner code: 2014DF0FF1FB427BBA...



SECRETARIA,
Joan Deu i Cano