

Acta 13

Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques

Assistents :

CCOO

Titulars: Manel Pérez Tarrida, Mila Hurtado Blanco, Cristina Pérez Velasco, Sergi Vandellós Gonzalez

Assessors: Francisco Pareja Montañés

UGT

Titulars: Pere Delgado Delgado, Ángela Toledo Tortosa, Gemma López Montsech

Assessors: Agustí Rodríguez Rubis

UNIO CATALANA D'HOSPITALS

Titulars: Elena de la Campa Alonso, Laura Sanchez Santos

ACES

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, José María Juarez Boja, Esther Moya Padilla

Assessors: Eva Muñoz Climent

Ordre del Dia:

A Barcelona, el dia 17 de desembre de 2025 a les 16.00 hores es reuneixen telemàticament, els membres representatius de la patronal i els sindicats signants del conveni, com a components de la Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques de Catalunya, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

S'acorda per unanimitat nomenar per a aquesta reunió, com a Presidenta Sra. Cristina Pérez Velasco i com a Secretaria al Sra. Eva Muñoz Climent.

S'acorda signar l'acta per secretaria i presidenta.

Sol·licitud 12/25 (CP19)

Entitat: APOLLONIA TOPCO SL

Consulta: Art 31.4 jornada i horari

Interpretació 31.4 Les persones treballadores amb una edat de 55 o més anys tenen dret a una reducció equivalent a una jornada habitual de treball respecte a la jornada anual establerta. Les persones treballadores hauran de preavisar almenys amb cinc dies d'antelació, llevat casos d'urgència.

Ha d'interpretar-se que l'article 31.4 del conveni en el sentit que:

- a) Les persones treballadores de 55 o més anys poden absentar-se una jornada (equivalent a la seva jornada habitual) i dita absència té caràcter retribuït, es a dir, es considera un permís retribuït i es manté el salari corresponent a aquest dia.

O bé

- b) Les persones treballadores de 55 o més anys poden absentar-se una jornada (equivalent a la seva jornada habitual), però dita absència no té caràcter retribuït, ja que no es considera un permís, sinó únicament una reducció de la jornada anual, i per tant no genera dret a percebre el salari corresponent a aquest dia?

Acta 13

Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques

Malgrat estar ubicat a l'article de jornada, l'article 31.4 té naturalesa de permís retribuit.

Torn obert de paraula

L'acta emesa a l'efecte serà remesa a la Direcció General de Relacions laborals per al seu registre i publicació, si s'escau, i a tals efectes s'autoritza a la Sra. Eva Muñoz Climent i al Sr. Daniel Cubero Díaz per aquest tràmit.

VIDsigner code: 72A129FF50074FF6BC...



Cristina Pérez Velasco
PRESIDÈNCIA,

VIDsigner code: 77FBEF25C9344C9C91...



Eva Muñoz Climent
SECRETARIA,

SERVEIS
PÚBLICS

UGT



Sanitat
Privada