

ACTA NÚM. 16 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 16 DE DESEMBRE DE 2025.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Jose Ramón Lluís Sol, Eva García López i María Teresa Gil Martínez.

Suplents: Pere Jiménez Joven, Xavier Pallàs Garcia, Sonia Jaén Velázquez, María Ramos Guzmán i Manel Abia Ortiz.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué, Silvia Franco Mas i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: José Martínez Beltrán i Joan Sánchez González.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David Garcia Fernández i Raúl Martín Iglesias.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Assessores: Cristina González Barco.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre i Sandra Tobías Gran.

Suplents: Mireia Trasserra Call, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Jaume Alujas Rovira i Laura Sánchez Santos.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Paco Carretero Palomares (Vallbé).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Jordi Fonoll Lluís i Pilar Rol Miguel.

Assessores: Paula Carrión Bes i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Esther Moya Padilla.

Assessor: Joan Deu i Cano.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 16 de desembre de 2025 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

Tal i com s'havia acordat es comencen a tractar el següents articles:

Article 12 Garanties

LA PATRONAL manifesta que la redacció d'aquest article ja es va treballar durant la negociació del tercer conveni i la seva proposta és mantenir el mateix redactat, atès que garanteix plenament el contingut regulat.

UGT proposa afegir a l'article 12.2 la següent redacció: "no serà aplicable l'absorció i compensació previstes a l'article 10 d'aquest conveni".

CCOO d'acord amb la proposta d'UGT i insisteix en el mateix plantejament que ja es va formular en relació amb l'article 10 del conveni.

LA PATRONAL no accepta l'afegit proposat.

Incrementos salarials

Després de diversos comentaris en relació als recursos disponibles per fer front als increments salarials, les parts acorden restar a l'espera del resultat del Consell de Direcció de CatSalut, previst pel 22/12, en el qual es preveu l'aprovació de l'escenari econòmic. S'acorda donar la màxima agilitat a l'elaboració de les taules salarials corresponents incloent la possibilitat de celebrar una reunió extraordinària si escau.

Article 13 Comissió paritària

MC proposa afegir a l'article 13.4, el següent redactat "La comissió serà paritària i estarà integrada per la representació de les organitzacions sindicals i empresarials negociadores del conveni. En representació de la part sindical estarà constituïda per un nombre de membres ajustat a la representativitat les organitzacions sindicals negociadores del conveni amb un màxim de 15 i el mateix nombre de membres de la part empresarial, totes amb dret a veu, però només amb dret a vot les organitzacions signants del conveni". Ho planteja per tal de que qualsevol organització que hagi treballat en la negociació del conveni, encara que no el signi, pugui aportar visió, opinió i reflexió, actuant només amb veu però no amb vot.

LA PATRONAL entrega i comenta la proposta de redactat de l'article 13 (adjunta). Respecte de la proposta de MC donarà resposta un cop hagi estat consensuada per la patronal i conegui la resposta de la resta de sindicats a la proposta plantejada.

CCOO revisarà la proposta de la patronal respecte de l'article 13. Proposa establir al 13.4 el número de membres que han d'integrar la comissió paritària igual que ara es fa per a la part sindical. Pel que fa a l'article 13.9, proposa la creació d'un correu electrònic genèric que pugui ser gestionat també per la presidència i la secretaria de la comissió paritària.

MC proposa establir el procediment per la delegació del vot en la comissió paritària.

SATSE revisarà la proposta presentada per la patronal. No està d'acord en treure competències a la comissió paritària en matèria d'arbitratge o mediació. Pel que fa a la delegació de vot, considera que aquesta només hauria d'aplicar-se a les matèries incloses a l'ordre del dia de la comissió **i que és un** tema més de reglament de la comissió que de conveni. Proposa definir el procediment a seguir en cas que la comissió paritària no arribi a acords i, per tal de millorar l'operativitat, planteja incrementar el nombre d'òrgans de conciliació als quals es pugui recórrer, i que no sigui únicament el TLC. També s'oposa a eliminar la garantia addicional del quòrum d'assistència del 50 % per cadascuna de les organitzacions representades a les reunions de paritària.

LA PATRONAL manifesta que les parts negociadores del conveni no haurien de tenir funcions de mediació o arbitratge, destacant que, a la pràctica, aquest procediment mai s'ha activat. Demana a la part social que en valori la conveniència i, si es decideix mantenir aquest punt de l'article, que

s'estableixi un procediment clar a seguir. Pel que fa a la delegació de vot, proposa establir un procediment i un formulari específic en el marc del reglament del funcionament de la comissió paritària que s'ha d'actualitzar.

CCOO recorda que, en ocasions, les respostes de la comissió paritària es limiten a citar el text del conveni sense aportar solució. Proposa establir una nova data de reunió quan la comissió no hagi pogut respondre totes les consultes pendents. No està d'acord amb l'eliminació de l'article 13.2.

LA PATRONAL comenta que, si les parts arriben a un acord a la comissió paritària i coincideix amb el redactat del conveni, s'ha de poder respondre utilitzant el mateix text, perquè d'aquesta manera s'aconsegueix reforçar el que s'ha pactat.

SATSE indica que la majoria de convenis atorguen a la comissió paritària funcions de conciliació i mediació, i prefereix mantenir aquesta possibilitat al conveni. Comenta que, no es poden fusionar els redactats dels articles 13.2 i 13.3, sense preveure que el procediment processal a seguir pels desacords de la comissió paritària sigui els dels acords interprofessionals o el que correspongui legalment si no s'opta per aquesta via. També sol·licita resposta sobre la possibilitat d'incorporar més òrgans als quals recórrer a més del TLC.

UGT recorda que l'Estatut dels Treballadors estableix que, si el conveni ho preveu, la comissió paritària pot actuar com a òrgan de mediació. Indica que revisarà la proposta de la patronal i assenyala que les respostes de la comissió paritària haurien d'incloure les explicacions necessàries per tal de resoldre la qüestió. No accepta l'eliminació dels articles 13.1 i 13.2.

LA PATRONAL sol·licita a la part social una proposta de redacció de l'article 13.2 i, en relació amb la proposta de SATSE d'afegir més òrgans de mediació i arbitratge a més del TLC, pregunta si la mateixa proposta també és recolzada per la resta de sindicats.

MC demana a la resta de la part social el seu criteri respecte de la seva proposta de l'article 13.4.

Article 14 Organització del treball

MC proposa afegir una normativa existent al segon paràgraf de l'article 14, amb el següent redactat: "Les empreses incloses en l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu aplicaran les previsions de l'article 8.3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre i podran aplicar les previsions dels articles 8.2, i 9.4 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries".

LA PATRONAL proposa mantenir el redactat actual de l'article 14 i no està d'acord amb la proposta d'UGT de crear una comissió paritària a cada centre en matèria d'organització del treball. Revisarà la proposta de MC, tot i assenyalar que l'article 8.3 ja constitueix una obligació de compliment i que no té relació amb l'article 14 sobre organització del treball.

SATSE d'acord amb la incorporació de l'article 8.3 de la Llei 44/2003 i recorda que aquest article de la LOPS fa referència només a professions sanitàries, sense que pugui estendre la seva aplicació a professionals no sanitaris aliens a la LOLS.

UGT comenta que les comissions mixtes proposades representarien un avanç i modernització al nou conveni. En relació a la planificació de torns i horaris, s'obtindrien beneficis mutus, reduint els conflictes i millora de l'eficiència operativa. En relació a l'organització del treball s'incorporaria la visió de qui executa les tasques diàries, minimitzant disfuncions en cobertures i torns, elevant la qualitat assistencial i seguretat del pacient. Destaca que els centres guanyarien estabilitat anticipant problemes en reordenacions o noves carteres de serveis, reduint tensió social i costos judicials.

S'acorden noves dates de reunions: 24/2 i 10/03/26, sense perjudici que, en funció dels increments salarials es puguin celebrar reunions extraordinàries.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: FB4A8CF403214D52A...



Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: A5299A55BD6042F58...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

SERVEIS
PÚBLICS

UGT



Sanitat

SISCAT