

ACTA NÚM. 17 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 27 DE GENER DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, María Ramos Guzmán, Sonia Jaén Velázquez, Pere Jiménez Joven, Jose Ramón Lluís Sol i Eva García López.

Suplents: Xavier Pallàs Garcia, Manel Abia Ortiz i María Teresa Gil Martínez.

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué i Alex Trullàs Manonelles.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David García Fernández, Rai Sorroche Vidal i Raúl Martín Iglesias.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Josep Vidal Negre i José Ma. Soto Guerrero.

Suplents: Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Jaume Alujas Rovira i Laura Sánchez Santos.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Mariona Casanovas Corominas i Pilar Rol Miguel.

Suplents: Ramón Masó Vallmajó i Alberto Martín Martín

Assessores: Paula Carrión Beas i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 27 de gener de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

CCOO demana incrementar l'import de 70€ corresponent a l'article 52.1 d'ajut per a persones responsables de persones amb discapacitats, que es va descuidar d'incloure-ho a l'acord d'actualització de les taules salarials.

LA PATRONAL accepta la proposta d'increment del 2,5% i de l'1,5% de l'ajut de l'article 52.1 indicant que també s'hauria d'actualitzar la contraprestació del servei del menjador que paga el personal, que ja es va congelar al conveni anterior.

CCOO, UGT i SATSE no estan d'acord amb l'increment de l'import del menjador perquè consideren que no va lligat a les taules ni tampoc ha d'estar vinculat a l'increment de l'ajut previst a l'article 52.1.

Després de debatre la possibilitat d'aquests increments, LA PATRONAL comenta que aquesta qüestió es negociarà quan es tracti l'article 38.

LA UNIÓ informa de la incorporació a la mesa negociadora del Sr. José Ma. Soto Guerrero en substitució del Sr. Hector Cantero.

S'informa a la mesa de la presentació al REGCON de l'acta de l'acord parcial amb resposta sense esmenes, quedant pendent de la seva publicació.

Article 13 Comissió paritària (pendent de respostes de l'anterior reunió)

LA PATRONAL en resposta a MC indica que la comissió paritària l'han de formar les parts que van signar el conveni, que són les que poden interpretar el seu contingut. Considera contradictori voler formar part de la comissió paritària i exercir les funcions que s'estableixen si no s'ha signat el conveni.

MC indica que això implicaria que les parts signants estiguessin d'acord amb tots els acords. Com a alternativa proposa que quan la comissió paritària emeti una interpretació de l'articulat del conveni i l'envii a l'autoritat laboral, també se'ls faci arribar una còpia, per poder accedir a la informació sense esperar la seva publicació.

SATSE no està d'acord en retirar l'art. 13.1.2 i en relació a l'article 13.1.5 proposa afegir el següent afegir el següent redactat *"Es podrà autoritzar que la compensació econòmica sigui total o parcial, sempre que la persona treballadora ho hagi sol·licitat expressament. En aquest cas, la persona treballadora haurà d'indicar el nombre de dies que vol percebre en abonament econòmic i el nombre de dies que vol gaudir en vacances addicionals"*. A l'article 13.2 substituir *"han de recórrer"* per *"podran"*, convertint-ho en una possibilitat i no en una obligació. A l'article 13.4 eliminar *"per majoria"* perquè és innecessari atès que la majoria queda regulada a l'article 13.6 quan estableix el quòrum de cadascuna de les parts amb la garantia de que estiguin presents totes les entitats representades. S'oposa a la modificació de l'article 13.6 proposada per la patronal que implica eliminar el quòrum mínim de les reunions.

UGT proposa mantenir el mateix redactat de l'article 13 i qüestiona la incoherència de voler participar d'una comissió paritària per influir en l'aplicació d'un text d'un conveni si es considera tan negatiu que no es signa. Això pot diluir la responsabilitat dels sindicats signants i desvirtuar la paritat dels que sí assumeixen un pacte i la seva defensa a l'hora d'interpretar l'aplicació correcta en defensa dels treballadors.

LA PATRONAL comenta que la proposta de redactat de l'article 13.4 és de CCOO i pregunta el posicionament de la resta de sindicats. Respecte del 13.6 i les majories a la comissió paritària, es pot revisar perquè no generi confusió.

CCOO no està d'acord amb l'eliminació l'article 13.1.2. Valorarà la reubicació de l'articulat, si no genera problemes d'interpretació. D'acord amb els articles 13.3 i 13.4 i comenta que demana afegir *"la majoria"* només en relació a la primera reunió per decidir la presidència de la comissió. D'acord amb l'article 13.5, sempre que es pugui celebrar una reunió extraordinària, si cal. No està d'acord en la delegació de vot ni en les reunions per videoconferència. Recorda la necessitat de disposar de dues adreces de correu electrònic (presidència i secretaria).

LA PATRONAL comenta que la seva proposta pretén un redactat senzill, sense retallar drets i incorporant eines com la delegació de vot i reunions per videoconferència. Assenyala que no poder delegar el vot ni celebrar videoconferències pot dificultar, en algun moment, la celebració de reunions per manca de participants i en conseqüència del quòrum necessari per arribar a acords. Insisteix en la conveniència de les reunions telemàtiques, quan ho acordi la majoria i que, si no funcionen, es pugui revisar durant la vigència del conveni. Indica que afegir un altre correu electrònic, a més del que registra les consultes, pot generar confusions i demana que la part social ho torni a valorar.

UGT respecte de l'article 13, treu la seva pretensió d'incloure un sistema de repercussió per les empreses i proposa deixar el mateix redactat, amb l'excepció dels terminis de resposta. No està d'acord en incorporar la videoconferència i proposa que les reunions siguin com fins ara.

SATSE recorda els punts amb acord, com el pagament del premi de fidelitat, del qual enviarà proposta i la unificació dels terminis al més llarg (15 dies). No està d'acord en unificar els paràgrafs (13.2 i 13.3) perquè fins ara ha funcionat. Està d'acord en incloure els festius de Barcelona. No està d'acord en la delegació del vot i reunions per videoconferències al conveni, perquè es un tema de reglament. No vol eliminar el segon correu de la comissió perquè amb un de sol, durant una època, no va funcionar bé.

MC demana resposta a la seva proposta alternativa de si es pot donar trasllat dels acords als sindicats que no estiguin a la paritària.

LA PATRONAL demana a la part social consensuar una resposta conjunta a la seva proposta.

Article 15 Grups professionals i llocs de treball

CCOO en relació a l'article 15 demana proposta de la patronal o resposta de les propostes sindicals.

SATSE demana la creació d'una comissió, a partir de l'Estatut marc, per avaluar la classificació professional.

LA PATRONAL per poder donar resposta, respecte de la classificació professional, necessita que la majoria de la part social estigui d'acord amb la proposta social. Comenta que l'acord de l'avantprojecte de l'Estatut Marc podria no prosperar i aquesta mesa no pot actuar de manera independent. La classificació professional que s'acordi ha d'anar en línia amb les classificacions professionals de la resta d'entitats del sector.

SATSE indica que hi ha una majoria sindical que ja ha signat l'Estatut marc i per tant es podria partir des d'aquest consens per començar a treballar la classificació professional.

MC pregunta si la patronal continua mantenint el projecte sobre classificació professional, dividit en cinc grups, que va presentar a l'anterior conveni.

CCOO respecte del projecte de llei comenta que pot trigar com a mínim un any per ser publicat, i per tant, està d'acord en la creació d'un grup de treball per tractar l'actual classificació professional. I anar introduint totes les especialitats d'infermeria, entre altres propostes de la seva plataforma.

SATSE indica que l'article 15 manté relació amb l'annex 1 del conveni, que detalla el contingut funcional dels diferents llocs de treball i considera important la seguretat jurídica pel que fa a les funcions de cadascun dels grups, així com les seves responsabilitats i remuneració. A més de les especialitats d'infermeria, destaca el tractament de la remuneració de la llevadora i la no absorció dels complements que cobrin actualment per pactes d'empresa.

MC proposa enviar a mesa una proposta de classificació professional per la valoració de les parts.

LA PATRONAL està d'acord en la creació d'un grup de treball per tractar la classificació professional però amb l'aportació d'una proposta consensuada per la majoria de la part social. Recorda la necessitat de no actuar independentment respecte del sector. Una vegada rebut l'escrit, convocaria una primera reunió.

SATSE, UGT i CCOO demanen també proposta de la patronal en aquest punt.

CCOO recorda que la part social ha presentat proposta en les seves plataformes i per tant ara no faria falta una proposta conjunta. Proposa començar ja a tractar aquest punt.

LA PATRONAL demana la proposta social conjunta perquè a l'anterior negociació, les seves posicions eren molt llunyanes i dificulta l'escenari de treball. Proposa una sessió de mesa negociadora de les ja previstes per la primera reunió d'aquest grup de treball.

UGT està d'acord amb CCOO de començar ja amb un grup de treball i anar agrupant criteris.

SATSE indica que hi ha convenis de la sanitat pública catalana que ja regulen aquest punt, amb acords de remuneració específica per les especialitats d'infermeria. Aquest és l'únic conveni que no té les especialitats incorporades. Indica que les propostes socials son similars i demana que la patronal doni resposta indicant allò que pugui acceptar i treballar a partir d'aquest punt.

EL PRESIDENT demana que a la propera reunió (10/2) es pugui donar resposta a la proposta patronal d'utilitzar una reunió de la mesa negociadora per tractar la classificació professional.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 9B1D68089B8544C7B0...



Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: F3E4A66EDBA54DDA9...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS