

ACTA NÚM. 18 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 10 DE FEBRER DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaén Velázquez, Pere Jiménez Joven i Eva García López.

Suplents: Xavier Pallàs Garcia, Manel Abia Ortiz i María Teresa Gil Martínez.

Assessor: Jesús González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Joan Sánchez González i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Silvia Franco Mas i José Martínez Beltrán.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David Garcia Fernández, Rai Sorroche Vidal i Raúl Martín Iglesias.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramón Massaguer Meléndez, Sandra Tobías Grau, Josep Vidal Negre, Carles García Hernández i José Ma. Soto Guerrero.

Suplent: Laura Sánchez Santos.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: M. Roser Casas Agut, Natàlia Codina Fuentefria, Mariona Casanovas Corominas i Pilar Rol Miguel.

Suplents: Ramón Masó Vallmajó, Jordi Fonoll Lluís, Vanessa González Rubio i Alberto Martín Martín

Assessores: Paula Carrión Beas i Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Esther Moya Padilla

Assessor: Daniel Cubero Díaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 10 de febrer de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

La part patronal va fer arribar, mitjançant la secretària en data 6/2/26, nova proposta, consensuada per les tres organitzacions, de l'article 13 del conveni comissió paritària.

El president pregunta a les organitzacions sindicals en relació a la proposta.

Article 13 Comissió paritària (nova proposta patronal)

CCOO proposa avançar en els següents articles i tornar a tractar aquest article més endavant.

MC està d'acord amb CCOO i informa que la part social presentarà una proposta conjunta.

LA PATRONAL comenta que la nova proposta correspon al redactat actual, incorporant peticions de la part social.

UGT d'acord amb la resta de sindicats i demana un canvi en la dinàmica de la comissió paritària per evitar que es tanquin reiteradament sense acord. No troba coherent que les mateixes parts que redacten el text del conveni, acabin amb resultats de sense acord per manca d'una interpretació compartida del que s'ha negociat. Des de fora, aquesta situació és difícil d'entendre i genera desconfiança.

Import article 52.1

A petició de CCOO, la PATRONAL confirma l'acceptació d'incrementar l'import previst a l'article 52.1, relatiu a l'ajut per a persones responsables de persones amb discapacitat. Presentarà un esborrany de redactat per a la seva signatura a la propera reunió.

Article 14 Organització del treball

LA PATRONAL referent a l'article 14 proposa mantenir el mateix redactat actual.

MC recorda la seva proposta recollida a l'acta 16, que s'incorpori al redactat també l'obligatorietat d'aplicar l'article 8.3 de la llei d'ordenació de les professions sanitàries.

UGT manté la seva proposta relativa a la constitució d'una comissió paritària a cada centre, en relació a l'organització del treball.

LA PATRONAL insisteix en mantenir el redactat actual i respon a UGT indicant que cada entitat ja disposa dels seus comitès i comissions que tenen caràcter estructural i també de grups de treball que es van creant segons les necessitats amb representació de professionals de totes les àrees.

SATSE està d'acord en mantenir el redactat actual de l'article.

Article 15 Grups professionals i llocs de treball

CCOO demana fixar una data per una primera reunió del grup de treball que es va acordar a la reunió anterior.

LA PATRONAL demana que la part social pugui unificar criteris, de com a mínim la majoria i fer ús d'una reunió de la mesa negociadora del conveni per tractar aquest tema.

MC recorda que va enviar una proposta a la secretaria de la mesa que va ser enviada a totes les parts en relació a la classificació professional que recull la classificació vigent amb incorporació com a barem, també, de les competències professionals de cada professió sanitària. Així mateix, recorda que va preguntar si la patronal vol continuar mantenint el mateix redactat proposat a l'anterior conveni.

SATSE proposa la data de la propera reunió de la mesa negociadora per la primera reunió del grup de treball en aquesta matèria, prenent com a punt de partida l'acord de l'Estatut Marc. Recorda que

va demanar la proposta de la patronal. Assenyala que la proposta de MC no li encaixa amb la normativa actual ni amb aquest conveni.

UGT demana que es consideri la classificació professional de l'ICS, indicant que s'ajusta més que la proposada per MC.

MC comenta que la proposta del nou Estatut Marc encara no ha estat aprovada i requereix el pas pel congrés de diputats per la seva aprovació. Que la seva proposta és una oportunitat per articular una classificació professional nova i adaptada als requeriments de la LOPS, en aquest conveni de la sanitat concertada, d'un acord en matèria de classificació professional. Destaca que la proposta del nou Estatut Marc manté una problemàtica en temes vinculats amb la jornada i amb conceptes retributius de jornada i atenció continuada.

Després de diverses intervencions, s'acorda el dia 10/3 per a la primera reunió del grup de treball de classificació professional, amb la participació de la proporcionalitat de la representativitat del conveni. (3+1 CCOO i UGT, 2+1 SATSE i MC, 3+1 LA UNIO i CAPSS i 2+1 ACES).

Article 16 Ingressos

La part social proposa reduir el període de prova dels grups 1 i 2, de 4 a 2 mesos.

LA PATRONAL contesta que no pot acceptar la proposta de reduir el període de prova en aquests dos grups professionals, atès que els centres, en ocasions, ja tenen dificultats per fer una valoració adequada amb els terminis actuals. Proposa afegir a l'article l'apartat 16.4, per incloure tot allò acordat en matèria d'igualtat i no discriminació de les persones LGTBI+ (acord parcial LGTBI d'1/04/25).

MC demana a la patronal dades en relació a aquesta matèria per poder entendre la seva posició.

UGT proposa aplicar procediments adequats d'acollida i seguiment, i demana que els professionals dels grups que tenen residents i realitzen la seva residència com a especialitat al mateix centre, no hagin de complir un nou període de prova.

LA PATRONAL comenta que el període de prova és una eina necessària tant per a les entitats com per als professionals contractats. Explica les incidències que sovint es produeixen i destaca la importància de comptar amb un termini suficient per poder reconduir-les; en ocasions aquest termini resulta insuficient, especialment als grups 1 i 2. Comenta que quan es tracta de canvi de categoria, l'adaptació es més necessària i per tant els terminis poden resultar també insuficients.

SATSE comenta que els professionals que no s'adapten són una minoria, mentre que la gran majoria sí que ho fa, però viu el període de prova amb incertesa.

CCOO d'acord amb la proposta d'afegir l'apartat 16.4 relacionat amb l'acord de LGTBI

MC reflexiona sobre el fet que altres professionals d'altres grups, que ocupen posicions en diferents àrees, disposen de períodes de prova més curts i poden no encaixar, generant problemes greus als centres, com podrien ser en àrees no assistencials també, com per exemple RRHH o àrea jurídica. Insisteix que per fer l'avaluació i adaptació d'un professional, no és necessari un termini de 4 mesos.

Article 17 Cessaments

La part social proposa reduir a dues setmanes el termini de preavís de cessament per a tots els grups professionals.

LA PATRONAL no està d'acord.

Article 18 Canvi de lloc de treball. Canvi de torn. Ascensos

UGT proposa afegir a l'article que els canvis de lloc de treball siguin justificats i objectius, prioritzant la permanència del professional que ocupa el lloc de treball.

LA PATRONAL respon indicant que aquest article estableix que, en exercici de la facultat organitzativa de l'entitat, es puguin dur a terme els canvis organitzatius necessaris, sempre motivats i sense que derivin d'una sanció. Assenyalava que, si s'haguessin de justificar per una causa objectiva, les entitats ja disposen de l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors. Proposa afegir a l'article l'apartat 18.5 per incorporar tot allò acordat en matèria d'igualtat i no discriminació de les persones LGTBI+ (acord parcial LGTBI d'1/04/25).

CCOO està d'acord amb la proposta d'UGT i demana que consti a l'article que els professionals siguin informats dels motius dels canvis de lloc de treball. Està també d'acord en afegir l'apartat 18.5, en relació a l'acord en matèria de llenguatge inclusiu (acord parcial LGTBI).

LA PATRONAL pel que fa a l'article 13, no entén que, amb la nova proposta presentada, la part social no hagi volgut continuar amb la seva negociació, així com la dificultat d'arribar a acords en els darrers articles tractats, atès que es tracta d'articles que actualment no generen conflicte. Demana a la part social un esforç per poder tancar alguns articles, si més no mantenint el redactat vigent. Demana reflexionar sobre la dificultat que pot comportar arribar a acords en matèria de jornada sense haver consensuat prèviament altres articles.

SATSE demana iniciar la negociació en matèria de jornada, un tema d'interès per als seus representats que ha de ser objecte de negociació en aquesta mesa. Assenyalava que es tracta d'una petició compartida per tota la part social i que, si no es pot abordar en aquesta mesa, caldrà tractar-la en un altre fòrum.

UGT per tancar l'article 16, proposa reduir a 3 mesos el període de prova dels grups 1 i 2.

LA PATRONAL respon a UGT que aquesta reducció no és viable, tot insistint en els motius ja exposats. Afegeix també que la patronal reconeix la capacitat i la sobirania de la mesa, així com el seu interès en avançar en les negociacions.

CCOO indica la necessitat d'arribar a negociar l'article de jornada i no troba necessari dedicar-li més temps a l'article 13.

El PRESIDENT reflexiona sobre la manca d'acords en els articles tractats i demana a les parts que mantinguin una certa racionalitat per tal d'avançar en la negociació. Indica que, seguint l'ordre de l'articulat del conveni, a la propera reunió es tractarà l'article relatiu a la jornada.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 4908E9D45FD640F2A...

Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: CO06732A4C72484197...

YOLANDA SANCHEZ CARDENAS