

VALORACIÓ UGTDIBA ACORD MILLORES SOCIALS

Nou acord de millores socials: responsabilitat davant del col·lapse, però amb continuïtat de la lluita

Companyes i companys,

Fa temps que us venim advertint: el sistema de millores socials de la Diputació es trobava en un punt de no retorn. La normativa estatal impedeix incrementar la partida pressupostària (1.891.222,49 €), i alhora l'envelliment progressiu de la plantilla i el disseny de l'anterior model feien impossible garantir-ne la viabilitat. El resultat és conegut per totes i tots: la millora ordinària pràcticament ha desaparegut i la complementària per edat no es podia assegurar, posant fins i tot en **risc ajuts** tan sensibles com els destinats a persones amb familiars amb discapacitat a càrrec.

Recordem que l'anterior acord de millores socials, que va substituir els premis per anys de servei, mai no va comptar amb la signatura de la **UGTDIBA**. Ho vam rebutjar perquè era un **model injust i insostenible**: no reconeixia la fidelitat a la casa, obligava a justificar despeses, generava desigualtats i, com s'ha demostrat, no es podia mantenir econòmicament. El temps ens ha donat la raó: aquell va ser un **mal acord**.

Amb aquest mandat, i després de mesos de negociació, el 26 de setembre es va signar el **nou acord de millores socials**, amb la participació de la **UGTDIBA**. El model elimina la figura de la millora per edat i la substitueix per una millora vinculada a despeses sanitàries, culturals, esportives i de conciliació, estructurada en trams d'edat i condicionada a l'acreditació de serveis prestats. Els imports seran diferenciats (100 €, 510 €, 1.050 € i 1.550 € segons el tram), i es fixen requisits d'antiguitat per garantir que només en siguin beneficiàries les persones amb una vinculació real amb la casa.

La nostra proposta de redistribució més justa

A la taula de negociació, la **UGTDIBA** vam defensar que calia incorporar criteris més equitatius en la distribució de recursos. Concretament, vam proposar separar la plantilla en **dos trams de nivells retributius**:

- **Nivells fins al 26:** percebre el **100%** de la quantia corresponent.
- **Nivells superiors al 26:** percebre el **50%** de la quantia.

Aquest criteri, que ja existia a la millora social ordinària, ens semblava més just perquè introduïa un element de redistribució econòmica que beneficiava proporcionalment més els salaris més baixos. Malauradament, la Corporació no va acceptar aquesta proposta.

Tot i això, vam decidir signar l'acord per responsabilitat, prioritzant la continuïtat del conjunt de les millores socials i la protecció d'ajuts essencials per a col·lectius vulnerables. Però volem deixar clar que per a la **UGTDIBA** aquesta proposta continua sent un model de referència per assolir un sistema més just i equilibrat en el futur.

Som conscients que aquest nou sistema consolida el trencament amb els premis per anys de servei, que eren la forma més clara i justa de reconeixement a la fidelitat i a l'esforç del personal. I ho diem sense embuts: cap nou model pot substituir dignament el

que ens van prendre. Però també sabem que la situació actual no permetia mantenir aquell sistema, i que sense aquest acord el risc era perdre-ho tot, inclosos els ajuts més essencials.

Per això la **UGTDIBA** hem signat aquest acord com un acte de **responsabilitat sindical**. No és el model que voldríem, ni el que mereix la plantilla, però és el que evita el col·lapse i garanteix la continuïtat de les millores socials, especialment per a col·lectius vulnerables.

Aquest és només un pas necessari, no el punt final. La **UGTDIBA** no renuncia a seguir lluitant per un model més digne i ambiciós, que torni a **reconèixer la trajectòria i la fidelitat dels treballadors i treballadores de la Diputació** amb la força que es mereixen. Continuarem reivindicant l'increment de la partida i la recuperació d'un sistema que faci honor als anys de servei i dedicació.

Com sempre, restem a la vostra disposició per resoldre dubtes i recollir noves propostes. La vostra veu continua sent la nostra força i la guia de la nostra acció sindical.

UGT Diputació de Barcelona

ANNEX: Resultats i anàlisi de l'enquesta a l'afiliació

Per orientar la nostra posició a la negociació, vam consultar directament l'afiliació a través d'una enquesta.

Resultats generals

- **Opció 1** (eliminar la millora per edat i repartir tota la partida com a millora ordinària): **30,5%**
- **Opció 2** (buscar una solució alternativa sense eliminar del tot el reconeixement): **41,1%**
- **Altres: 28,4%.**

Conclusió immediata: l'opció més votada va ser la **2**, però sense arribar al 50%, fet que mostra una manca de consens i la necessitat de seguir aprofundint en la negociació.

Anàlisi de les propostes "Altres"

Les respostes lliures es poden agrupar en tres blocs principals:

1. Mantenir o recuperar reconeixements

- Tornar als **premis per anys de servei**.
- Reformular els premis per edat o antiguitat.
- Evitar l'eliminació total de les millores socials.

2. Modificar criteris d'assignació

- Universalitzar el pagament però amb ajustos (per edat, anys treballats o nivell salarial).
- Establir condicions: mínim d'anys de servei, excloure salaris més alts, etc.

3. Altres idees

- Negociar **més pressupost** o buscar recursos en altres partides.
- Premiar les **jubilacions anticipades**.
- Crítiques generals i demanda de més informació concreta.

Tendències detectades

- Majoritàriament, no es vol perdre el reconeixement vinculat a l'edat o a l'antiguitat.
- Rebuig a l'eliminació radical (Opció 1).
- Preocupació per la **justícia interna** i voluntat de fórmules més equitatives.
- Demanda **d'incrementar recursos** sense retallar drets.

Diagnòstic general

- No hi ha consens per eliminar la millora social per edat.
- Sí que hi ha una voluntat clara de preservar algun tipus de reconeixement, amb ajustos i reformes.
- Es reclama més informació i concreció sobre les opcions proposades.

En definitiva, la majoria de respostes s'alineen amb l'esperit de l'Opció 2: **no eliminar completament, sinó reformular i preservar el reconeixement històric**.

Resum del nou acord de millores socials

El 26 de setembre de 2025 es va signar un **nou acord de millores socials** que entrarà en vigor l'1 de gener de 2026.

- **S'elimina la millora social complementària per edat** tal com existia fins ara.
- En el seu lloc es crea una **millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i de conciliació**, amb imports diferenciats segons **trams d'edat**:
 - Fins a 49 anys → **100 €**
 - De 50 a 54 anys → **510 €**
 - De 55 a 59 anys → **1.050 €**
 - De 60 anys fins a la jubilació → **1.550 €**
- Per accedir-hi cal:
 - **270 dies de serveis** a l'any de referència (tota la plantilla).
 - **5 anys acumulats** de serveis per als trams de 50 anys en amunt.
- Les quanties estan condicionades a la **justificació de despeses** en l'àmbit sanitari, cultural, esportiu o de conciliació.

- Les millores s'abonaran a any vençut, després de la comprovació de la documentació presentada.
- Es manté **l'ajut per fills menors de 18 anys** (75 € per 2026), que no ha patit canvis.

Preguntes freqüents sobre la nova regulació:

1. **Què passa amb la millora social per edat?**
→ S'elimina i es substitueix per una nova millora social vinculada a despeses justificades.
2. **Tothom pot cobrar aquesta nova millora?**
→ Sí, sempre que compleixi els requisits: 270 dies de serveis l'any de referència i, a partir dels 50 anys, també 5 anys acumulats de serveis.
3. **Quant cobraré segons la meva edat?**
→ Depèn del tram en què et trobis:
 - Fins a 49 anys: 100 €
 - 50-54 anys: 510 €
 - 55-59 anys: 1.050 €
 - 60 fins jubilació: 1.550 €
4. **Quan es paga?**
→ A any vençut (segon semestre de l'any següent), un cop verificades les sol·licituds i justificacions.
5. **Què vol dir que cal justificar despeses?**
→ Cal presentar factures o comprovants de despeses vinculades a salut, cultura, esport o conciliació. Sense justificació no es podrà percebre l'ajut.
6. **I si no tinc despeses a justificar?**
→ En aquest cas no es podrà percebre la millora social.
7. **Es manté l'ajut per fills menors de 18 anys?**
→ Sí, amb una quantia de 75 € anuals (2026).
8. **Què passa si no tinc 5 anys acumulats de serveis?**
→ Si estàs en trams d'edat superiors però no tens la carència d'antiguitat, cobraràs l'import del tram 1 (100 €).
9. **I si estic en excedència per cura de fills?**
→ Aquest període també computa per complir la carència.
10. **El personal eventual, directiu o en prolongació de servei actiu té dret a cobrar-ho?**
→ No, queda exclòs.

11. Hi ha risc que no hi hagi diners per pagar-ho tot?

→ L'acord estableix mecanismes d'ajust: primer es cobreix el tram 1 i, si hi ha limitacions pressupostàries, les reduccions seran proporcionals als trams superiors.

12. Per què la UGTDIBA ha signat aquest acord si no és perfecte?

→ Per responsabilitat: l'anterior model era inviable i posava en perill totes les millores. Aquest acord assegura la seva continuïtat.

13. Què farà la UGT a partir d'ara?

→ Fer seguiment de l'aplicació del nou sistema, exigir que sigui equitatiu i transparent, i continuar treballant per aconseguir millores i més recursos.