

Guia de conciliació, corresponsabilitat i gestió del temps

UGT
+ II
DIBA



JORNADA LABORAL

Flexibilitat d'una hora en l'entrada i sortida del lloc de treball (*article 16 bis de l'Acord vigent*).

Els empleats i empleades amb fills menors de 12 anys, familiars amb discapacitat que en depenguin econòmicament o familiars fins al segon grau que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per si mateixos, disposaran de fins a una hora diària de flexibilitat en la franja d'obligada permanència.

Els empleats i empleades amb fills amb discapacitat disposen de fins a 2 hores de flexibilitat en la franja d'obligada permanència.

Flexibilitat addicional de 60 minuts (*Pactes socials 200-2003*)

Els empleats amb dedicacions especials que no poden gaudir de la flexibilitat assenyalada a l'apartat anterior podran gaudir de la flexibilitat fins a 60 minuts en relació amb l'hora fixada com a inici i finalització de la jornada, podent-se iniciar aquesta flexibilitat 15 minuts abans de l'hora d'inici de la jornada quan concorrin les següents circumstàncies sociofamiliars de fet:

- Càrrec d'infant de 0 a 5 anys
- Infant fins a 12 anys
- Familiar fins a segon grau
- Familiar amb discapacitat

Flexibilitat horària per conciliació (*Acord MGNmc*)

Per a familiars discapacitats fins al segon grau de consanguinitat: una hora, amb una durada de fins a un any, prorrogable.

En el cas de fills amb discapacitat: dues hores a l'entrada i dues hores a la sortida.

El personal amb fills menors de 17 anys tenen la possibilitat de flexibilitzar una hora a l'entrada i una hora a la sortida.

La flexibilitat requereix la conformitat del servei d'adscripció.

Jornada intensiva (*Acord MGNmc*) - *regulat per Decret 6694/17*

Del 16 de juny al 15 de setembre de forma completa.

No obstant això, s'estableix la possibilitat que el personal amb l'horari ampliat partit (AP) opti per no acollir-se a la jornada intensiva. Aquesta opció no es podrà fer efectiva per períodes inferiors a una setmana natural (de dilluns a diumenge) i per tant no es podrà autoritzar un gaudiment fraccionat d'aquests.

- Presència mínima de 4 hores i mitja, a realitzar entre les 9.30 i les 14.00 hores.
- L'inici de la jornada no podrà ser abans de les 7.00 hores.
- El nombre màxim d'hores continuades no podrà superar les 9 hores.
- Es mantenen les mesures addicionals de flexibilitat horària per motius de conciliació en la franja d'obligada permanència per als empleats que les tinguin concedides.

S'ha d'informar que es vol acollir a la realització de la jornada intensiva.
No es percebrà ajut durant el/s període/s en què l'empleat s'hi hagi acollit.

Reducció de jornada per cura de fills (*Acord MGNmc*)

Naixement.
Adopció.
Acolliment.



Fins als 6 anys:

A partir de la finalització del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, es pot sol·licitar la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb la percepció del 80 % o el 60 % de les retribucions, respectivament. Es pot optar aquests dos tipus de reducció de manera compactada durant el primer any, tenint en compte les necessitats del servei.

Dels 6 als 12 anys:

Es possibilita la reducció de jornada d'un terç de la meitat, amb dret al 70 % o el 55 % de les retribucions, respectivament.

Fins als 12 anys:

Es pot sol·licitar la reducció de jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions.

Es poden compactar aquestes reduccions en jornades senceres, sempre que prèviament s'obtingui l'informe justificatiu del servei d'adscripció.

Reducció de jornada per guarda legal o cura d'un familiar (Art. 48 h TREBEP)

Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica o física que no dugui a terme cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.

També es podrà demanar en el cas d'un familiar a càrrec fins al segon grau amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65 % o amb un grau de dependència que no li permeti ser autònom o requereixi una dedicació especial.

Es tindrà dret a una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb el 80 % o el 60 % de les retribucions, respectivament.

Aquesta reducció es pot compactar en jornades senceres, sempre que prèviament s'obtingui l'informe justificatiu del servei d'adscripció.

Reducció de jornada per cura d'un fill menor, afectat per càncer o altres malalties greus (Art. 49 e TREBEP)

Els empleats amb fills menors de 18 anys afectats de càncer o altres malalties tenen dret a sol·licitar un permís consistent en la reducció, com a mínim, del 50% de la jornada de treball i a continuar percebent íntegrament les retribucions.

El permís es manté mentre el menor estigui hospitalitzat i sotmès a un tractament continuat que requereixi atenció directa i permanent.

El període inicial és de tres mesos, prorrogable, a petició de l'empleat, per períodes de tres mesos, sempre que s'acrediti que es continua necessitant. El dret a obtenir aquest permís finalitza quan el/la menor compleix 18 anys.

Quan concorrin dos progenitors per la mateixa circumstància, només un pot rebre les retribucions íntegres. Tots dos poden tenir concedida una reducció de jornada, però només un pot rebre les retribucions íntegres. Aquesta reducció es pot compactar en jornades senceres, sempre que hi hagi informe justificatiu del servei d'adscripció.

Reducció de jornada per cura d'un familiar per malaltia molt greu (Art. 48 i TREBEP)

Familiar en primer grau.

Es pot demanar una reducció de la jornada de treball fins al 50 % i continuar percebent íntegrament les retribucions.

El termini màxim és d'un mes.

Si hi ha més d'un titular amb aquest dret, el temps es pot prorratejar entre ells, però cal respectar sempre el termini d'un mes.

Es pot compactar aquesta reducció en jornades senceres, sempre que prèviament s'obtingui l'informe justificatiu del servei d'adscripció.

PERMISOS I LLICÈNCIES RETRIBUÏTS (Art. 48 j TREBEP – MGNmc)

Empleades en estat de gestació (TREBEP – MGNmc)

Permís retribuït a partir del dia primer de la setmana 37 de l'embaràs i fins a la data del part. En el cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs i fins a la data del part.

El gaudiment d'aquest permís no afectarà a la percepció del factor anual de productivitat ni al càlcul del mòdul mensual de productivitat.

Permís prenatal (Art. 48 e TREBEP)

Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenats i tècniques de preparació al part, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb fins d'adopció, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, que s'hagin de realitzar dins de la jornada de treball.

Als efectes del que disposa aquest apartat, inclou també les persones trans gestants.

Permís de naixement per a la mare biològica, progenitor diferent de la mare biològica, adopció, guarda amb finalitat d'adopció, acolliment, temporal o permanent (Art. 49 a,b,c TREBEP)

Durada: 19 setmanes en els casos de famílies amb dos progenitors per a cadascun d'ells, i fins a un total de 32 setmanes per a les famílies monoparentals, que quedaran distribuïdes de la següent manera:

- **6 setmanes** de gaudi obligatori per a cadascun dels progenitors, de forma ininterrompuda immediatament posteriors a la resolució judicial o la decisió administrativa.
- **11 setmanes** (22 per a les monoparentals) que es poden gaudir dintre dels 12 mesos a comptar des de la resolució judicial o la decisió administrativa.
- **2 setmanes** (4 per a les monoparentals) que es poden gaudir en qualsevol moment fins que el menor compleixi 8 anys.

Aquest permís s'ampliarà per cadascun dels progenitors en 2 setmanes en cas de discapacitat del fill o filla i a partir del segon en els casos d'adopció, guarda o acolliment múltiple a gaudir 1 setmana per cada progenitor.

Un cop finalitzades les 6 primeres setmanes obligatòries, les setmanes restants es podran gaudir de forma interrompuda a voluntat de la persona beneficiària, per setmanes completes amb un preavís de 15 dies i també es podran gaudir a jornada completa o a temps parcial, amb la conformitat del servei i en els termes que reglamentàriament es determini.

En els supòsits d'adopció, si fora necessari el desplaçament previ al país d'origen es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos amb retribucions bàsiques i també es podrà iniciar el permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.

Un cop finalitzat el període obligatori de 6 setmanes es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

Això no obstant, en cas de mort de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que resti de permís.

Aquest permís es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que es determinin per reglament, d'acord amb les regles que estableix aquest article.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

Als efectes del que disposa aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants.



Lactància (Art. 48 f TREBEP)

Es té dret a un permís d'una hora diària d'absència de la feina, durant vint setmanes. Aquest període de temps pot ser dividit en dues fraccions o bé substituït per una reducció d'una hora de la jornada de treball.

En cas de part múltiple la reducció és de dues hores diàries durant vint setmanes.

El permís es pot compactar en jornades senceres. Es requereix la conformitat del servei.

Si el pare i la mare treballen, només un pot exercir aquest dret.

Permís per conciliació (Art. 48 j) TREBEP – MGNmc)

4 dies de permís per motius de conciliació de la vida laboral i familiar i equivalen a:

- 28 hores de permís en jornades de 35 hores/setmanals,
- 30 hores de permís en jornades de 37,5 hores/setmanals,
- 34 hores de permís en jornades de 42,5 hores/setmanals.

El permís per motius de conciliació de la vida laboral i familiar, s'ha de demanar amb una antelació mínima de 48 hores, llevat que la necessitat es generi per circumstàncies sobrevingudes.

Es pot sol·licitar per jornades senceres o per fraccions mínimes de dues hores.

El permís té vigència durant l'any natural i fins al 15 de gener de l'any immediatament posterior, a l'efecte d'afavorir la conciliació durant el període de Nadal.

Assumptes particulars (Art. 48 k) TREBEP – MGNmc)

Es tindrà dret a 6 dies de permís per assumptes particulars.

Aquests dies es poden gaudir tant en jornades senceres com en mitges jornades, i es poden demanar fins el 15 de gener de cada any.

Assumptes particulars per antiguitat (TREBEP – MGNmc)

Fins a dos dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

Anys antiguitat	Dies a gaudir
Des dels 18 als 23	2
A partir de 24	3
A partir de 27	4
A partir de 30	5
A partir de 33	6
A partir de 36	7
A partir de 39	8
A partir de 42	9
A partir de 45	10



El període de sol·licitud és del 16 de gener al 15 de gener cada any.

Permís per exàmens (*Acord condicions treball – Art. 48 d) TREBEP*)

Es tindrà dret a gaudir dels dies de permís corresponents quan:

- Es tracti d'exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials,
- A proves selectives per accedir definitivament a places convocades per la Diputació de Barcelona.

El personal que faci torn de nit gaudirà d'aquest permís la nit anterior.

El permís es limita al temps indispensable per al desplaçament i realització de la prova o examen:

- Quan les proves o exàmens en centres oficials no tinguin el caràcter de finals, eliminatòris o definitius, sempre que tinguin lloc en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de Catalunya.
- Quan es tracti de proves selectives per accedir temporalment a places convocades per la Diputació de Barcelona (s'inclouen els organismes autònoms)

A les persones que es presentin per primera vegada als exàmens per obtenir el carnet de conduir, se'ls concedirà el temps de permís que sigui estrictament necessari per realitzar les proves (s'exclou el temps de desplaçament)

Permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari (*Art. 48.a) del TREBEP- MGNmc*)

Per cònjuge, parella de fet, familiar fins a primer grau de consanguinitat/afinitat o altra persona que convisqui amb el funcionari/ària al mateix domicili: 5 dies hàbils.

Per familiars fins a segon grau de consanguinitat/afinitat: 4 dies hàbils

Els dies hàbils de permís es podran gaudir de manera continuada o de forma fraccionada (en jornades completes o per hores) a partir del fet causant i com a màxim dintre de les dues setmanes després de l'alta hospitalària del fet causant. Quan s'hagi treballat tota la jornada es començarà a gaudir l'endemà.

El personal del torn de nit (TN) podrà gaudir el permís el dia immediatament anterior a l'inici del torn en què es produeix la causa que el justifica.

Per estades en centres sanitaris per motiu d'urgències (incloses estades en CUAP'S) superiors a 4 hores i inferiors a 24 hores, un dia hàbil de permís sempre que es tracti de familiars fins al primer grau de consanguinitat/afinitat.

Permís per mort d'un familiar (*Art. 48.a) TREBEP - MGNmc*)

Per cònjuge, parella de fet, o familiar fins a primer grau de consanguinitat/afinitat: 3 dies hàbils mateixa localitat o 5 dies hàbils diferent localitat.

Per familiars fins a segon grau de consanguinitat/afinitat: 2 dies hàbils en la mateixa localitat o 4 dies en diferent localitat.

Els dies hàbils de permís es gaudiran de manera continuada a partir del dia del fet causant i quan s'hagi treballat una part o tota la jornada laboral es començarà a gaudir l'endemà.

Permís per trasllat de domicili (*Art. 48 b) TREBEP - MGNmc*)

Dos dies hàbils continuats i fins a quatre dies si comporta un canvi a una altra localitat.

Aquest permís haurà de tenir lloc com a màxim dintre del període dels sis mesos següents a la data d'alta d'inscripció en el nou domicili.

Permís per matrimoni o inici de convivència en els supòsits de parella de fet (Art. 48 l) TREBEP)

15 dies naturals consecutius.

Es poden gaudir dins el termini d'un any a comptar des de la data del casament o de l'inici de la convivència.

Si el dia del fet causant és no feiner el permís es computarà a partir del dia següent natural.

A petició de la persona interessada, es podrà començar a gaudir d'aquest permís una setmana abans que tingui lloc el fet causant.

Permís per matrimoni d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat

Es tindrà permís per al dia de la celebració si el fet té lloc dintre del territori català, es concedirà un dia més continuat, si té lloc fora del territori de referència.

El dia o un dels dos dies de permís hauran de coincidir amb el de l'esdeveniment.

Permís per raó de violència de gènere (Art. 49 d) TREBEP)

Aquest permís cobreix:

- les faltes d'assistència parcials i/o totals al lloc de treball
- les reduccions de jornada amb disminució proporcional de retribucions
- l'adaptació de l'horari: aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball.

Per sol·licitar aquest permís és necessari aportar la documentació acreditativa dels serveis socials, policials o de salut que correspongui.

PERMISOS, LLICÈNCIES I EXCEDÈNCIES

Excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla (Art. 89 TREBEP - Llei 8/2006)

El personal al servei de les administracions públiques, a excepció del personal eventual, pot sol·licitar l'excedència per a un període màxim de 3 anys a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

Aquest període computa a l'efecte de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva de lloc de treball amb destinació definitiva.

L'excedència afecta a les vacances, dies d'assumptes personals i altres permisos, pagues extres, productivitat mensual i anual.

Excedència voluntària per a tenir cura de familiars (Art. 89 TREBEP - Llei 8/2006)

Per cura d'un família fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, sempre i quan no es pugui valdre per sí mateix i no pugui exercir cap activitat retribuïda, per un període mínim de 3 mesos i màxim de 3 anys.

Aquesta excedència computa per al reconeixement de triennis, la consolidació del grau personal, el sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva de lloc de treball.

Afecta a les vacances, dies d'assumptes personals i altres permisos, així com a les pagues extres, productivitat mensual i anual.

Permís sense retribució per atendre un familiar (Llei 8/2006)

Per a familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, per a un període mínim de 10 dies i un màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

Computarà als efectes d'antiguitat i afecta a les vacances, assumptes personals i altres permisos, pagues extres, productivitat mensual i anual.

Llicència per assumptes propis

Funcionaris de carrera, personal laboral fix i interins i personal laboral en plaça vacant fins a provisió reglamentària. Durada màxima: sis mesos (cada dos anys).

Afecta proporcionalment les vacances, els dies d'assumptes personals i altres permisos, les pagues extres, la productivitat, i l'assiduitat.

El permís per atendre un infant menor de sis anys, amb una durada màxima d'un mes, no afecta la percepció de la paga del factor d'assiduitat.

És necessària la conformitat del servei d'adscripció. Aquest permís sí que computa a l'efecte d'antiguitat. En el cas dels interins la reserva del lloc de treball està condicionada a la cobertura definitiva.

Excedència voluntària per interès particular

Mínim de 2 anys sense data límit de finalització. S'ha d'haver prestat serveis efectius en una administració pública com a mínim durant un període de 5 anys, que han de ser els immediatament anteriors al de la sol·licitud d'aquesta excedència.

No computa als efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social, ni comporta la reserva de plaça ni destinació.

Per al personal interí que estigui ocupant una destinació vacant fins a la provisió reglamentària, es recull un permís per interès particular en les mateixes condicions que l'excedència.

