

ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT

Dades de la sessió Data: 14 de novembre de 2025
Lloc : Sala del Consell
Horari: 11:10-14:05 h
Acta núm. 11/2025

Assistents:**Direcció de Persones**

Sr. Xavier Saballs Bruell
Sr. Carles Pla Poveda
Sr. Josep Prats Geli
Sra. Natalia Dachary Jiménez

Departament de Presidència. DG Funció Pública

Sra. Luci Guarido Maraver

Departament d'Economia i Hisenda

Sr. Guillem Torres Jiménez

Organitzacions Sindicals

Sra. Carmen Ceresuela Alonso (UGT)
Sra. Silvia Quevedo Rodríguez (UGT)
Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)
Sra. Blanca Martínez Sánchez (MC)
Sra. Mireia Prat Benítez (MC)
Sr. David Arribas Tutusaus (MC)
Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)
Sra. M. Àngels Rodríguez (CCOO)
Sra. Maite Fernández Onieva (CCOO)
Sr. Enric Dolado González (CCOO)
Sra. Empar Loren Bes (CCOO)
Sra. Àngels Moreno Fernández (CCOO)
Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)
Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)
Sra. Enri Palomares Mayas (CATAC-CTS)
Sra. Cati Ródenas Ribas (SATSE)
Sra. Estefania Iglesias González (SATSE)
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig (SATSE)-assessor

SERVEIS
PÚBLICS

U
G
T

Actua com a secretària: Montse Lagüens Sanmartin, de la Direcció de Persones ICS

Ordre del dia:

1. Aprovació de les actes 8/2025, 9/2025 i 10/2025.
2. Oferta Ocupació Pública 2025
3. Informació processos selectius 2022 i 2025 (tots els sindicats)
4. Cobertura personal en IT, vacances, reducció de jornada,..... (SATSE)
5. CUME (motius i revisions) (SATSE)
6. Màster geriatría (SATSE)
7. Situació zeladors pacte UAC (CCOO)
8. Nous contractes programa (CCOO)
9. Calendari reunions (CCOO)

INFORMACIÓ SOL·LICITADA:

10. Actualització situació control horari (MC i CATAC)
11. GAPIC, organització i jerarquia (CCOO)
12. Portal TALICS, curs ECAP (SATSE)
13. Jubilació activa (MC)
14. Estudi de càrregues de treball, calendari 2026 (CATAC)
15. Pediatria territorial a Manresa (UGT)
16. Tancament bugaderia Bellvitge (UGT i CCOO)
17. Criteris aplicació % jornada per cobrar DPO (CATAC)
18. Modificació unilateral de l'acord de Mesa Sectorial recollit al punt 2 de l'acta 5/2022 (MC)
19. Campanya de vacunació sense cita (CATAC)
20. Situació dietistes/ nutricionistes
21. Resposta de la modificació de la Instrucció 3/2006 sobre la direcció de programes
22. Explicació per part de l'assessoria jurídica del procediment de circuit de denúncia

23. Necessitats del servei: resposta de la situació en altres cossos de la Generalitat
24. Assegurança personal estatutari
25. Criteris per determinar quan una especialitat es considerada deficitària (MC)

ALTRA INFORMACIÓ PENDENT: (MC)

1. Temporalitat per categoria i àmbit (si es possible per territori i abans i després convocatòria 2022)
2. Llistat d'aliances estratègiques amb els diferents proveïdors per gerència
3. Jornada realitzada (ordinària i complementària) per cada facultatiu i facultativa per àmbit i gerència del 2024 i acumulat 2025

Prèvia:

UGT diu, pel que fa a la retribució de la carrera professional de les infermeres especialitzades àrea quirúrgica amb màster online, que els territoris no han rebut instrucció conforme s'ha d'abonar import segons determina el III Acord. En Comissió de Seguiment es va dir que els professionals amb màster i antiguitat (que dona l'expertesa) se'ls hi podia reconèixer i abonar el nivell.

SATSE ho recolza diu que no s'ha complert el que consta en les actes.

La Direcció de Persones respon que es tractarà en la propera reunió de Directors de RRHH i donarà resposta.

CATAC-CTS, demana les actes de Comissió de Seguiment III Acord i Comissió Seguiment Pacte Selecció Temporal.

La Direcció de Persones diu que es recull la petició.

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació de les actes 8/2025, 9/2025 i 10/2025.

Metges de Catalunya i CATAC-CTS fan esmenes a la llista d'assistents de l'acta núm. 9/2025.

Es recull i es faran les modificacions.

SATSE enviarà, per correu electrònic, esmenes l'acta 8/2025, que comenta i s'incorporen a l'acta.

CCOO ha enviat, per correu electrònic esmenes, que s'incorporen a l'acta.

CATAC-CTS diu que no ha revisat les actes i que en el termini d'una setmana enviarà el vistiplau o esmenes si escau.

Resten pendents d'aprovació.

2. Oferta Ocupació Pública 2025

La Direcció de Persones exposa les dades del volum global de places de l'oferta pública 2025 de l'Institut Català de la Salut aprovada pel Govern.

L'Oferta Pública 2025 generarà la convocatòria del 2026-2027, hi haurà 3 anys per convocar-la.

La proposta que es presenta és la distribució d'aquestes 2.304 places, es lliura còpia a les organitzacions sindicals i s'adjunta a l'acta:

FE Hospitals:	322
Facultatiu Medicina Fam. i Com.:	225
Pediatres:	20
Ginecologia:	3
Altres FE primària:	2
Total FE i TSS:	572

Titulats superior sanitaris:	
Odontologia:	30
Farmàcia:	7
Psicòlegs generals sanitaris:	156

Metges de Catalunya reitera la sol·licitud d'informació de la temporalitat, per validar les xifres exposades i veure si s'estan complint les expectatives i diu que es fan doblatges i escreixos, perquè hi ha places estructurals no cobertes.

La Direcció de Persones diu que l'ICS té una taxa de temporalitat de 4,57% (sobre llocs estructurals que no estan ocupats per personal fix i no formen part d'una convocatòria) a data 1 de juliol de 2025. S'oferten les vacants del 2024 el que és la taxa de reposició. Els contractes programa no formen part de la taxa de temporalitat, mentre no finalitzin i passin a interí.

La Direcció de Persones proposa per la propera reunió un punt específic en què s'analitzarà la plantilla, els llocs estructurals a nivell global i per grans categories i es farà una comparativa respecte del que hi havia abans.

UGT pregunta si al 2025 les jubilacions d'infermeres especialistes passaran també concurs com a places d'especialistes.

La Direcció de Persones respon afirmativament.

S'aprova per part de l'Administració i de les organitzacions sindicals de la Mesa traslladar al proper Consell d'Administració de l'ICS, la distribució per categories professionals de les 2.304 places de l'oferta pública 2025 de l'Institut Català de la Salut per a la seva aprovació definitiva i la seva posterior publicació al DOGC.

3. Informació processos selectius 2022 i 2025 (tots els sindicats)

La Direcció de Persones diu que de les categories que resten del 2022 s'han fet les proves i s'han de reunir els tribunals per resoldre al·legacions. La resta de proves està prevista per a 2a. quinzena de gener (logopèdia, enginyer industrial sup. i enginyer industrial tècnic).

Pel que fa la convocatòria del 2025 s'està intentant resoldre alguna dificultat amb la interoperabilitat amb la PICA. La previsió de publicació del llistat d'admesos i exclosos és per la darrera setmana de novembre i es preveu la realització dels exàmens per després de setmana santa.

4. Cobertura personal en IT, vacances, reducció de jornada, (SATSE)

SATSE diu que la cobertura d'IT i vacances és difícil i no es cobreixen.

La Direcció de Persones exposa les dades de plantilla equivalent. Comenta que ha hagut un increment de la plantilla de l'ICS del 2025 comparat amb el 2024. Al començament d'any l'increment era de 130 persones i de 1.173 cap al mes d'octubre. En aquestes dades es comptabilitzen fixos, interins i substituïts (cobertura) i la comparació és de forma global. Pot haver-hi llocs puntuals de difícil cobertura però no s'està contractant menys.

CATAC-CTS diu que amb les dades presentades sorprèn l'increment d'hores extres que fan els professionals, i això no es tradueix en les persones necessàries per fer funcionar els centres sense haver de demanar l'esforç als professionals.

SATSE diu que amb el preu que es paga hores extres es podria contractar personal.

Metges de Catalunya proposa relacionar les dades de plantilla amb la informació sol·licitada sobre jornada (ordinària i extraordinària) realitzada per cada facultatiu.

La Direcció de Persones ho recull, diu que s'analitzarà i compartirà les dades en la propera reunió.

5. CUME (motius i revisions) (SATSE)

SATSE pregunta si hi ha cap instrucció de revisió de les reduccions de jornada per cura de fill/a, per càncer o malaltia greu, en el cas que no hagin variat les circumstàncies per les quals es va concedir. Diu que s'està incentivant als treballadors renunciar a la reducció de jornada del 99% i demanar la del 50%, sense comprovar si s'ha produït canvis en la situació. Considera que aquestes revisions estan fora de la norma.

La Direcció de Persones respon que han hagut diverses sentències que aclareixen conceptes en relació a aquest permís, de les quals se'n deriva que les reduccions de jornada del 99% per cura de fill amb malaltia greu, són molt excepcionals i tenen una durada determinada fixada en uns mesos, en el cas que la malaltia

s'allargui i es converteixi en crònica hi han altres tipus de permisos i reduccions incentivades. El criteri fixat en aquestes sentències s'ha transmès a les Direccions de persones territorials per ajustar la interpretació de tothom.

SATSE demana la sentència concreta. Diu que les sentències existents determinen l'estimació del percentatge de reducció que demana la persona interessada però en cap cas indicar-li que renunciï. Afegeix que aquesta situació s'està donant i és il·legal i s'adoptaran actuacions per les conseqüències d'una instrucció fora de lloc.

La Direcció de Persones diu que no hi ha cap criteri per revisar aquest tipus de reducció ni cap indicació per convidar a renunciar a ningú. Aquestes situacions són temporals i quan s'acaben aquests mesos s'ha de revisar i fer una nova resolució, no necessàriament perquè no continuï la malaltia, sinó perquè la prestació d'atenció directa s'hagi de mantenir al llarg del temps.

Es comentarà a les Direccions de RRHH per si s'ha pogut interpretat de forma errònia.

6. Màster geriatría (SATSE)

SATSE diu que a la primària s'estan assumint les funcions dels geriàtrics, i per això s'ha facilitat fer un màster que l'ICS col·labora en dotació econòmica, per contra aquests màster no puntua en borsa de treball. Considera que hi ha una incongruència i demana que es faci una revisió.

Així mateix vol deixar palès que els professionals que desenvolupen aquestes tasques depenen dels CAPs i per tant el temps treballat correspon a atenció primària i no a geriatría.

La Direcció de Persones diu que aquest tema pertoca a la Comissió de Seguiment de Pacte de Selecció.

7. Situació zeladors pacte UAC (CCOO)

CCOO manifesta que en l'anterior reunió es va tractar el tema dels zeladors que per l'Acord personal UAC van passar a auxiliars administratius i que havien de tornar a la categoria de zelador, com regula l'Acord, un cop passades les 3 primeres convocatòries, i es va dir que es revisaria.

La Direcció de Persones respon que és el punt 7, de l'Acord pel qual s'estableixen els criteris del personal adscrits a les UAC, el que determina aquest supòsit, atès que aquesta situació encara no ha finalitzat no s'ha fet cap mesura. Així mateix diu que aquest personal que està ocupant llocs d'auxiliar administratiu se'ls ha donat l'oportunitat de participar en el procés d'estabilització.

CCOO demana fer una estimació real del tant per cent d'afectats.

8. Nous contractes programa (CCOO)

CCOO entén que els contractes programa, no endegats per l'ICS, es confirmen enguany i que el personal passarà a ser interí (màxim 3 anys.).

La Direcció de Persones respon que els contractes programa (personal fisioteràpia, nutrició, higienistes) tenen una durada màxima de 3 anys, i finalitzen el 30 de novembre, hi ha dues possibles actuacions, o bé s'acaba el contracte, o en cas que la prestació hagi de continuar la norma diu que el personal ha de passar a ser interí i per tant transformar les places en llocs estructurals a través de Llei de pressupostos o bé per un Acord govern específic per noves necessitats, la resta són taxa de reposició.

CATAC-CTS demana confirmar si en transformar aquestes places accedeixen les persones que els correspongui per borsa i no es fan interines a les persones que les ocupaven durant el contracte programa, si no els pertoca.

SATSE diu que es continuen donant interinatges a les mateixes persones que ocupen la plaça sota el criteri de continuïtat assistencial (criteri de selecció) i vol fer constar que els llocs interins s'han de cobrir per persones inscrites en la borsa amb la puntuació que li correspon.

La Direcció de Persones diu que si el programa es consolida passa a ser un lloc estructural. Quan es parla de continuïtat és de la plaça no de la persona que està treballant, en principi són noves places i normalment és el personal que les estava ocupant el que té més puntuació, però en el cas que la persona porti poc temps anirà per borsa de treball.

CCOO demana quin és el nombre de contractes programa que finalitzen el 30/11/2025.

La Direcció de Persones diu que es farà la previsió.

9. Calendari reunions (CCOO)

La Direcció de Persones diu que la setmana vinent s'enviarà la proposta del calendari de reunions de Mesa 2026.

Informació sol·licitada:

10. Actualització situació control horari (MC i CATAC)

La Direcció de Persones diu que s'han fet les primeres reunions amb l'empresa adjudicatària SPEC. Durant el 1r. trimestre 2026 es faran les proves pilot. S'han fet reunions amb els tècnics de recursos humans per passar a l'empresa la informació de les diverses bases de dades dels àmbits. Es comunicarà quan el tema estigui més avançat com es plantejaran els escenaris d'opcions per fer els fitxatges. Les proves pilots es començaran a fer en centres petits.

Metges de Catalunya planteja les següents qüestions:

- Com es comptabilitzaran els horaris en cas de sortides de guàrdies o teletreball..
- Qui determina la localització en cas de teletreball.
- Quines són les pautes en el cas que se superin els límits de jornada, i es continua planificant jornada.

La Direcció de Persones diu que la localització en el cas de teletreball serà on estigui acordada. No hi ha d'haver ningú que superi la jornada (2187+150), i si succeís en algun moment s'haurà de compensar amb descansos addicionals, perquè ja han estat retribuïts.

El control horari no és tant un mètode de control sinó una garantia perquè el personal no faci més jornada, precisament, i per tenir la seguretat que això és així a l'ICS.

11. GAPIC, organització i jerarquia (CCOO)

La Direcció de Persones diu que el Consell d'Administració de l'ICS ha aprovat com estructura organitzativa de les Gerències d'Atenció Primària i a la Comunitat la creació de les Direccions de processos assistencials i les Direccions d'operacions. No suposarà increment de la plantilla ja que desapareixeran les Direccions de SAP, les Direccions de Centres i les Direccions d'Atenció Primària.

CATAC-CTS vol saber si desapareixen les Gerències Territorials.

Metges de Catalunya creu que suposa una divisió funcional però pot confondre als treballadors.

La Direcció de Persones respon que es manté la Gerència Territorial, però al capdavant no hi ha un gerent territorial, sinó gerències diferenciades d'Àmbit d'At. Primària i la Gerència d'Hospital.

12. Portal TALICS, curs ECAP (SATSE)

SATSE diu que el curs ECAP puntua, però només poden accedir el personal de primària.

La Direcció de Persones diu que s'intentarà desbloquejar i s'informarà quan estigui operatiu.

13. Jubilació activa (MC)

La Direcció de Persones informa que el 28/12/2025 finalitza la situació transitòria prevista pel Govern de l'Estat que permetia a metges de primària perllongar. Totes les CCAA estan a favor i demanen que això s'habiliti i es prorrogui més enllà del 28/12/2028. Tant el Ministeri de Sanitat com el Ministeri de Treball han informat favorablement el tema de la pròrroga i la voluntat és que ho reculli la Llei de Pressupostos de 2025, i en cas que aquesta no s'aprovi en un Decret Llei.

Metges de Catalunya pregunta si els professionals seran reavaluats perquè es pugui considerar si són necessaris.

La Direcció de Persones respon que és d'aplicació en places de difícil cobertura.

CCOO pregunta si els Caps de Serveis poden perllongar.

La Direcció de Persones diu que es tracta d'un supòsit diferent al del Decret i que els Caps de Servei poden perllongar si són llocs de reconegut prestigi, conforme el que disposa el PORH.

14. Estudi de càrregues de treball, calendari 2026 (CATAC)

La Direcció de Persones diu que no hi ha novetats sobre aquest tema.

CATAC-CTS pregunta quina és la previsió per fer l'estudi de càrregues.

Metges de Catalunya manifesta que aquest estudi és bàsic per l'organització de l'empresa. Demana que es calendaritzi de forma urgent així com també formar part del grup de treball.

SATSE demana aquest document necessari per a la negociació del Pla de RRHH que és competència de Mesa i punt de partida per recopilar tota la informació.

La Direcció de Persones diu que hi ha voluntat i l'ICS també hi té interès per justificar la contractació, però els grups de treball són assistencials. Hi ha interès de desenvolupar-lo però a dia d'avui no pot indicar quin serà el calendari.

Metges de Catalunya diu que no pot acceptar la demora mantinguda i que aquest tema va més enllà de la part assistencial i la part social ha de ser-hi present. Considera que la part assistencial pot analitzar diferents aspectes com l'evolució, variables... però també afecta a la forma de treballar.

La Direcció de Persones diu que ho recull i que traslladarà al Comitè de Direcció la voluntat manifestada de treballar en un estudi de càrregues de totes les categories professionals.

15. Pediatria territorial a Manresa (UGT)

UGT diu que a la GT Catalunya Central està prevista l'obertura d'una línia pediàtrica unificant EAP Manresa 2 i EAP Manresa 4 amb dos equips del SISCAT, demana el cronograma.

La Direcció de Persones diu que aquest és un tema de Junta de Personal. La informació facilitada per la GT Catalunya Central és que s'ha informat en les reunions de la JP (11 abril i 20 juny), s'està elaborant un Pla funcional per part dels professionals que ha d'aprovar el CATSALUT. No es disposa del cronograma.

Metges de Catalunya diu que totes les línies pediàtriques tenen la mateixa incertesa. Considera que es tracta d'una línia estratègica i s'hauria de tenir prevista una relació amb totes les qüestions que caldria informar als treballadors.

La Direcció de Persones ho recull.

16. Tancament bugaderia Bellvitge (UGT i CCOO)

La Direcció de Persones informa sobre la situació del tancament de la bugaderia que s'ajorna fins 2027. L'1 de desembre és deixarà de rentar roba a l'Hospital de Viladecans i s'han de recol·locar a 8 persones fixes. Aquest tema s'ha informat a la Junta de Personal i s'ha realitzat una reunió amb els professionals. Durant 2026 es treballarà per definir quins són els llocs de treballs vist el tancament.

UGT fa palès el seu desacord amb la privatització de la bugaderia. Pregunta que passarà amb la cuina de l'HU. Vall d'Hebron.

CCOO diu que està en contra, considera que és una privatització encoberta. S'ha informat a la Junta de Personal més enllà d'informar en l'àmbit de negociació.

La Direcció de Persones diu, pel que fa cuina de HU Vall d'Hebron, que no té cap relació. El tancament de la bugaderia és un tema que correspon a l'HU de Bellvitge, i s'ha de mantenir en aquest àmbit. El personal és fix i no s'ha exclòs a ningú, la voluntat no és perjudicar. L'aprova és que bona part del seu personal fix ha consolidat la seva plaça en els dos darrers anys.

17. Criteris aplicació % jornada per cobrar DPO (CATAC)

CATAC-CTS diu que en la Comissió de Seguiment del III Acord (7/5/2025) s'ha acordat una modificació del l'Acord que afecta a l'aplicació de la DPO, i això és competència de la Mesa. El III Acord determina que tindrà dret a DPO "el professional que presti més de 175 dies de treball seguits o alterns, qualsevol tipus de nomenament i durada, i l'indicador de presència física i efectiva de més del 96%" i diu que aquest criteri s'ha modificat a que se li calculi el presentisme, del 96% sobre cada nomenament. Demana que s'anul·li aquesta modificació.

La Direcció de Persones diu que el 96% en cada un dels contractes garanteix que la DPO la cobri més personal, no menys. L'Acord no diu com es calcularà si és el contracte o el global, es tracta d'un criteri de d'interpretació i és a proposta sindical.

CATAC-CTS diu es produeix un canvi substancial s'hauria d'haver explicat i comunicat.

18. Modificació unilateral de l'acord de Mesa Sectorial recollit al punt 2 de l'acta 5/2022 (MC)

La Direcció de Persones explica que hi ha una sentència del Tribunal Suprem, que afecta al tema de les millores retributives quan el personal està de baixa per IT. L'any 2022 es va acordar en Mesa que mentre el treballador estava en situació d'IT en cas de tenir algun tipus de increment retributiu (venciment trienni, carrera..) se li pagaria des del mateix moment que s'aprovés. Aquesta sentència que s'ha rebut també des de Funció Pública i ja s'ha informat en aquesta Mesa, ens indica que això no és possible. Es tracta d'una sentència dictada pel Tribunal Suprem que dictamina que els pagaments de qualsevol increment que es produeixin en el moment que el treballador està de baixa per IT es percebrà a partir del moment que rebí l'alta i no amb efectes retroactius.

Metges de Catalunya diu que han de prevaler les decisions i acords de la Mesa, i que això suposa una disminució retributiva.

La Direcció de Persones diu que afecta a tota la Generalitat. Existeix una jerarquia normativa i la mateixa sentència ja fa esment que existeix un acord.

SATSE diu que la sentència es refereix a triennis, que és una retribució bàsica de configuració legal, però no afectaria a carrera professional, que és una retribució complementària de configuració acordada. La Mesa té l'obligació de mantenir l'aplicació del pacte actual i la interpretació extensiva de la sentència és una decisió unilateral de l'administració que va en contra d'un acord pactat en aquesta Mesa. Demana saber qui ha fet la instrucció, d'existir, i es lliuri a la part social. Una instrucció que interpreta una Sentència de triennis no pot deixar sense efecte un acord de mesa sectorial relatiu a carrera professional.

La Direcció de Persones respon que no és una decisió de l'ICS i demanarà consentiment per lliurar la instrucció.

22. Explicació per part de l'assessoria jurídica del procediment de circuit de denúncia

Assisteix a la reunió, per explicar el procediment, Sr. Alfons Zamora representant de l'Assessoria Jurídica (Àrea Penal):

- L'Assessoria Jurídica té comunicació directa amb la U. de Prevenció. Quan un professional informa d'una agressió o incident la U. de Prevenció obre un registre s'activa el protocol i fa el seguiment, si requereix interposar una demanda passa per l'Ass. Jurídica. Quan Prevenció activa el protocol informa a la Ass. Jurídica perquè contacti amb la persona, en cas que el professional no demani suport jurídic aquest pas no es fa, però si té dubtes es contacta amb la persona i se l'informa.
- En el cas que s'opti per interposar una demanda només la pot interposar la persona agredida, l'empresa no pot denunciar en lloc del treballador, perquè no ha patit el dany físic o moral (segons article del codi penal les agressions només es poden perseguir si hi ha denúncia de la persona agredida o representant legal (pares, tutors, curadors de menors o persones incapacitades). El bé jurídic protegit és la integritat física de la persona (cos, salut i moral), qui té el bé jurídic és l'individu i no l'empresa ni la institució que si pot informar, col·laborar i donar suport.

En cas que el delicte no sigui agressió sinó dany material s'informa a l'equip directiu perquè interposi la denúncia, encara que no hagi vist el delicte. El dany és patrimoni del centre (pot haver-hi testimonis de l'incident).

Metges de Catalunya diu que són poques les agressions que generen denúncia. Pregunta si es podria valorar un canvi legislatiu, en cas que l'agressió requereixi medicalització, i pogués interposar la denúncia l'organització.

Sr. Zamora respon que resulta complicat, no es competència ni de Conselleria Salut ni Govern de la Generalitat implicaria un canvi del codi penal.

SATSE sol·licita que l'ICS adreci un recordatori a tot el personal informant que, en cas de denunciar una agressió, l'assessoria jurídica de l'ICS actuarà en defensa del professional agredit. És a dir, demanem que l'empresa adopti una actitud més proactiva, amb una comunicació clara i inequívoca de suport jurídic des del primer moment, garantint al professional agredit la representació i la defensa judicial per part de l'assessoria jurídica de l'ICS

La Direcció de Persones, proposa tractar la resta de punts a la propera reunió.

La part social està d'acord.

Finalitza la sessió de la qual com a secretària estenc acta.

Acords adoptats a la sessió

- Aprovació de la proposta de distribució per categories professionals de les distribució per categories professionals de les 2.304 places de l'oferta pública 2025 de l'Institut Català de la Salut

Annexos a l'acta

- Presentació: Seguiment dels processos de selecció.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 30 de gener de 2026.

Ferran Fanlo
Secretari



Mesa Sectorial

14 de novembre de 2025

Direcció de Persones

Fase 2 i fase 3 convocatòries 2022 I

✓ Categories pendents convocatòria codi 100:

Categoria	Situació
109 Tècnic/a titulat/ada superior ciències de la informació	Publicació adjudicacions DOGC de 31.10.2025
112 Tècnic/a titulat/ada superior en psicologia (prova 26.10.25)	Tribunal revisió al·legacions a la prova
113 Tècnic/a titulat/ada superior informàtica gestió i sistemes (prova 26.10.25)	No al·legacions. Correcció prova
117 Metge/essa urgències (prova 26.10.25)	Tribunal revisió al·legacions a la prova
119 Facultatiu especialista en medicina del treball(prova 26.10.25)	No al·legacions. Correcció prova
131 Diplomada sanitari/aria en nutrició humana i dietètica (prova 26.10.25)	Tribunal revisió al·legacions a la prova
141 Tècnic/a titulat/ada mitjà informàtica gestió i sistemes (prova 26.10.25)	Tribunal revisió al·legacions a la prova
160 Tècnic/a especialista grau mitjà sanitari en farmàcia i parafarmàcia (prova 26.10.25)	No al·legacions. Correcció prova
172 Tècnic/a especialista grau mitjà no sanitari en fabricació mecànica (prova 26.10.25)	Tribunal revisió al·legacions a la prova
173 Tècnic/a especialista grau mitjà no sanitari en instal·lació i manteniment (prova 26.10.25)	No al·legacions. Correcció prova
175 Assistent/a d'oficis diversos (prova 26.10.25)	No al·legacions. Correcció prova
153 Tècnic/a especialista grau superior no sanitari delimitació	Prova oposició 17.11.2025
123 Facultatiu especialista en medicina i salut pública	Prova oposició 25.11.2025
138 Tècnic/a titulat/ada mitjà arquitecte tècnic	Prova oposició 26.11.2025

Fase 2 i fase 3 convocatòries 2022 II

✓ Categories pendents convocatòria codi 100:

Categoria	Situació
132 Diplomat/ada sanitari/aria en òptica i optometria	Prova oposició 30.11.2025
171 Tècnic/a especialista grau mitjà no sanitari en electricitat i electrònica	Prova oposició 30.11.2025
162 Conductor	Prova oposició 30.11.2025
124 Facultatiu especialista en medicina física i rehabilitació	Prova oposició 11.12.2025
133 Diplomat/ada sanitari/aria en podologia	Prova oposició 11.12.2025
125 Facultatiu especialista en radiodiagnòstic	Prova oposició 13.01.2026
126 Facultatiu especialista psicologia clínica	Prova oposició 13.01.2026
130 Diplomat/ada sanitari/aria en logopèdia	Previsió proves 2a quinzena gener
111 Tècnic/a titulat/ada superior enginyer industrial	Previsió proves 2a quinzena gener
140 Tècnic/a titulat/ada mitjà enginyer tècnic industrial	Previsió proves 2a quinzena gener



**Generalitat
de Catalunya**

Salut/  **Institut Català
de la Salut**

PROPOSTA DISTRIBUCIÓ OFERTA ORDINÀRIA 2025

GRUP	CATEGORIA	OFERTA
A1	FACULTATIUS ESPECIALISTES	572
A1	TITULAT/ADA SUPERIOR SANITARI/ÀRIA	193
A1	TECNIC/A SUP.FUNC.ADM.	32
A1	TECNIC/A PRL-N.SUP.GRUP 1	5
A1	TTS ANALISTA DE DADES	5
A1	TTS ARQUITECTURA	1
A1	TTS BIODIAGNOSTIC	7
A1	TTS CIENCIES DE LA INFORMACIO	3
A1	TTS DRET	5
A1	TTS ENGINYERIA BIOMEDICA	4
A1	TTS ENGINYERIA INDUSTRIAL	1
A1	TTS GESTOR/A DOCUMENTAL	1
A1	TTS INFORMÀTICA GESTIO/SISTEM.	8
A1	TTS PSICOLOGIA	4
A1	TTS REF.BENESTAR EMOCIONAL	20
A2	INFERMERIA OBSTETRICIA I G	45
A2	DIETISTA-NUTRICIONISTA	15
A2	FISIOTERÀPEUTA	54
A2	LOGOPEDA	2
A2	PODÒLEG	1
A2	TERAPIA OCUPACIONAL	2
A2	INFERMERIA GENERALISTA	328
A2	INFERMERIA DEL TREBALL	1
A2	INFERMERIA FAMILIAR I C.	9
A2	TREBALLADOR/A SOCIAL	29
A2	TECNIC/A GEST.FUNC.ADM.	30
A2	TECNIC/A PRL-N.SUP.GRUP 2	2
A2	TTM INFORMÀTICA DE SISTEMES	4
C1	TEGSS ANATOMIA PATOLOG I CITOLOG	13
C1	TEGSS DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA	2
C1	TEGSS HIGIENE BUCODENTAL	23
C1	TEGSS IMATGE PER AL DIAGNOSTIC	49
C1	TEGSS LABORAT.DIAGNOSTIC CLINIC	24
C1	ADMINISTRATIU/VA	200
C1	TEGS CUINER/A	1
C1	TEGS QUIMICA FARMACEUTICA	5
C1	TEGS ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	8
C1	TEGS INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1

GRUP	CATEGORIA	OFERTA
C1	TEGS INFORMATICA	3
C2	TEGMS CURES INFERMERIA	235
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	295
C2	CONDUCTOR/A	2
E	AJUDANT/A DE LLENCERIA	7
E	AUXILIAR D'HOTELERIA	13
E	ZELADOR/A	40
TOTAL		2.304

SERVEIS
PÚBLICS



UGT 

Sanitat

ICS