

**ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT**

**Dades de la sessió**      Data:            18 de juliol de 2025  
                                 Lloc :            Sala del Consell / TEAMS  
                                 Horari:         11:00-14:30 h  
                                 Acta núm.     6/2025

**Assistents****Direcció de Persones**

Sr. Xavier Saballs Bruell  
Sra. Natalia Dachary Jiménez  
Sr. Josep Prats Geli  
Sr. Carles Pla Poveda  
Sr. Ferran Fanlo de Diego; fa de secretari

**Departament de Presidència. DG Funció Pública**

Sr. Joan Núñez Abril

**Departament d'Economia i Hisenda**

Excusa la seva assistència la Sra. Anna Mondria Pascual

**Organitzacions Sindicals**

Sra. Ana P. López López (UGT)  
Sr. Agustí Chavarría Martínez (UGT)  
Sr. Daniel Sánchez Bernal (UGT)  
Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)  
Sra. Montserrat Inglés Novell (UGT)  
Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)  
Sra. M Àngels Moreno Fernández (CCOO)  
Sra. M Àngels Rodríguez Rodríguez (CCOO)  
Sra. Maite Fernández Onieva (CCOO)  
Sra. Irene Bermell Herranz (MC)  
Sra. Lourdes Franco López (MC)  
Sra. Mireia Prat Benítez (MC)  
Sr. José Ángel Montañés Magallón (MC)  
Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)  
Sra. Enriqueta Palomares Mayas (CATAC-CTS)  
Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)  
Sr. Jesús Frias Morales (CATAC-CTS)  
Sra. Caterina Ródenas Ribas (SATSE)  
Sra. Rosa Prat Sala (SATSE)  
Sr. Jesús Carlos Garcia Reig (SATSE -assessor)

**Ordre del dia:**

- 1.- Aprovació de l'acta de la sessió 5(I) i 5(II) 2025
- 2.- Convocatòries 2022: categories pendents; 2025: estat situació, cronograma
- 3.- CSIR: informació condicions laborals; PI Aux. Administratius
- 4.- Rol col·laboració docència
- 5.- Trasplantaments: grup de treball
- 6.- Control horari: informació
- 7.- Hospital de Figueres; atenció continuada

**Consideracions prèvies:**

MC demana fer un aclariment de l'acta 2/2025 de 17 de gener, en relació a que les actuacions administratives d'adequació de l'abast dels nomenament a àmbit SAP segons el que dictaminen els Estatuts de l'ICS, no ha de suposar una remoció del lloc de treball dels i les professionals, ni de la nova Gerència del Penedès ni de cap altre territori.

MC diu que en sessions prèvies de la Mesa Sectorial s'ha fet servir un programari no corporatiu i que pot suposar un risc perquè no es controla la difusió que es pugui fer del resum de les sessions.

CATAC-CTS diu que es va acordar que les sessions de Mesa Sectorial es celebren en format presencial, i que la reunió preparatòria per elaborar l'ordre del dia seria online. En aquest sentit demana que l'ordre del dia sigui elaborat i consensuat per les dues parts, i que les sessions de Mesa siguin presencials.

CCOO diu que hi ha qüestions que es troben pendent de resposta.

La Direcció de Persones diu que el canvi de l'abast de nomenament a SAP com a conseqüència del que dictaminen els estatuts de l'ICS, no ha suposat ni ha de suposar cap canvi en el lloc de treball dels i les professionals, que han de continuar treballant en el mateix EAP del seu nomenament si és el cas. Aquesta situació és d'aplicació a tot el territori de l'ICS.

La Direcció de Persones diu que el programari que s'ha activat en alguna sessió *online* és una aplicació que es fa servir en el grup de treball de la Unió Europea. A partir d'ara no es farà servir. Així mateix es concreta que les sessions de la Mesa Sectorial seran presencials i que l'ordre del dia es negociarà prèviament amb totes les organitzacions amb representació a la Mesa. Les qüestions pendents de resposta es tractaran en el torn obert de paraula.

### 1.- Aprovació de l'acta de la sessió 5(I) i 5(II)/2025

CATAC-CTS enviarà les seves esmenes que seran incorporades a les actes 5(I) i 5(II) que quedaran aprovades.

### 2.- Convocatòries 2022: categories pendents; 2025: estat situació, cronograma

La Direcció de Persones informa sobre la convocatòria 2025. El document justificatiu de la inscripció en Pdf es podrà descarregar a partir del dilluns dia 21/7. S'estan resolent les incidències individuals en el procés d'inscripció. Està previst que la renúncia a participar en el procés es podrà formular a partir del dimarts dia 23/7. Es garantirà la inscripció de totes les persones aspirants abans del tancament del termini d'inscripció. A data d'avui hi ha enregistrades 25300 persones aspirants. Les errades formals de la inscripció es podran esmenar, enviant un correu a l'adreça de TallCS. En el cas d'haver fet inscripció en torn de promoció interna, si no es disposen dels requisits, es desviarà al torn lliure, en aplicació de les bases de la convocatòria. Hi ha 77 categories professionals convocades, a les que s'afegeixen 8 convocatòries de facultatiu/ves per hospital, de gairebé totes elles s'ha publicat el temari. En relació a la publicació de bibliografia, és una discrecionalitat de cada tribunal.

-CCOO diu que les persones aspirants han de poder corregir les seves dades. Altrament diu que cal fer una esmena a la convocatòria publicada al DOGC en relació a que hi hagi un segon acte d'elecció. Així mateix s'ha de possibilitar que els 5 punts addicionals per superació de convocatòria anterior operin en les categories que no van tenir fase 3, ja que aquestes persones van fer igualment les proves de la fase 2, i eren les mateixes. El tema del 2n acte d'elecció ja ho vam treure en una sessió de Mesa anterior. Per tant, demanem que facin una esmena i es publiqui al DOGC amb aquestes dues peticions.

-CATAC-CTS diu que cal ampliar el termini d'inscripció, atès que la possibilitat de renunciar no ha estat activa al llarg de tot el procés d'inscripció. Altrament diu que les bases de la convocatòria 2025 van en contra del que determinen els estatuts de l'ICS que diuen que les persones candidates triaran centre o servei. Es pregunta sobre la situació en que quedarà la nòmina de persones interines que finalitzen al llarg del mes de juliol. Es demana si es mantindrà el criteri de publicar amb el mínim d'un mes d'antelació la data de l'examen tal i com es va fer amb la convocatòria anterior.

-UGT diu que és necessari publicar una webgrafia de cada categoria.

-SATSE diu que cal garantir que els aspirants puguin modificar les dades en qualsevol moment, especialment les seves dades de notificació, per no generar indefensió amb un sistema de registre clar, transparent i immediat. Altrament diu que el temari ha d'anar acompanyat d'una bibliografia. En relació a l'assignació de destinació pregunta si serà definitiva i com s'aplicarà el criteri de continuïtat assistencial a persones foranies. Es demana pel calendari de realització de les proves i sobre les places convocades i la situació en que romanen les persones interines que superen els tres anys de nomenament temporal.

-MC diu que a la convocatòria de facultatiu/ves d'hospital apareixen 8 places a temps parcial. Diu que tots els llocs de treball convocats han de ser a jornada completa. No és admissible que una persona guany plaça i se li assigni una a temps parcial.

La Direcció de Persones diu, en relació al barem i als 5 punts addicionals per superació de convocatòria anterior, que la llei 20/2021 va ser extraordinària d'estabilització. No va ser una convocatòria ordinària. Le bases de les fases 1 i 2 no poden aplicar en convocatòries ordinàries con la 2025. El barem és diferent.

Altrament diu que està establert als estatuts de l'ICS que els nomenaments són d'abast de gerència territorial. En relació a la dates dels exàmens sempre es preveu garantir un termini suficient per tal que les persones opositores preparin les proves.

Totes les places ocupades amb nomenament d'interinitat es troben afectades.

Els nomenaments seran definitius. El 20% addicional de persones aprovades sense plaça obtindran una destinació provisional, que caldrà consolidar a partir de la següent edició del procés de MVOP.

El nomenament d'interinitat té una durada màxima de tres anys. Abans de la seva finalització el lloc s'ha de convocar. Aleshores la finalització queda prorrogada fins que es resolgui la convocatòria. La convocatòria 2025 publicada al mes de juny es troba dins del termini que estableix la llei de 20/2021, atès que l'Estatut Marc va ser modificat al mes de juliol de 2022.

Les persones que guanyen l'oposició i no presten serveis a l'ICS seran destinades als llocs on hi hagi les menors sol·licituds de MVOP, dins la GT sol·licitada.

En relació a les 8 places de facultatiu/ves especialistes a temps parcial, hi ha l'obligació de convocar-les. Els nomenaments seran definitius i s'assignarà la continuïtat de professionals que s'hi troben prestant servei. D'altra forma es buscarà l'encaix en professionals que tenen disponibilitat a temps parcial.

Pel que fa a les persones interines que finalitzen el nomenament de 3 anys aquest mes de juliol, pel fet d'estar convocades s'ha prorrogat la finalització dels seus nomenaments, per tant no es produiran cessaments per aquest motiu.

La Direcció de Persones diu que en la convocatòria 2022 es persegueix que no hi hagi cessament d'interinitats, en tot cas que sigui mínima i segons els criteris habituals de menor puntuació en borsa de treball, no inscripció a la convocatòria i situacions disciplinàries o similars.

### **3.- CSIR: informació condicions laborals; PI Aux. Administratius**

El projecte CSIR és un programa de Departament de Salut que s'aplica a l'àmbit de primària de tot el Sector Salut, no únicament a l'ICS, que habilita mecanismes d'organització als EAP participants. El termini de durada és d'un any: 1/7/2025-30/6/2026. El projecte serà avaluat i s'estudiarà expandir la seva aplicació.

En matèria de l'àrea de recursos humans, en els EAP on hi ha deficiència de professionals per garantir l'assistència sanitària i es distribueixen els contingents addicionals segons el que determina el III Acord dels mòduls d'escreix, es flexibilitza la prestació dels serveis en la distribució horària. Així mateix a la UBA3 la infermeria es beneficiària d'aquest escreix amb el mòdul de contractorn, aplicat amb la mateixa flexibilitat i criteri de redistribució de tasques vacants entre la resta de professionals del'EAP.

El personal d'atenció al ciutadà de la categoria d'auxiliar administratiu podrà optar a fer una promoció interna pel termini d'un any a la categoria d'administratiu. Si és tracta de personal interí s'oferirà una interinitat d'un any. Es farà servir els mecanismes adients per a fer-lo.

CCOO diu que tal i com es va dir a la negociació del III Acord, no hi ha diferència de tasques a les Unitats d'Atenció al Ciutadà entre les categories d'auxiliar administratiu i d'administratiu, cosa que va fer que s'igualessin alguns complements. Per poder accedir a la promoció interna s'ha de disposar de la titulació adient. Altrament seria anar en contra de la llei. Fer la promoció amb 5 anys de plaça en propietat de la categoria d'auxiliar encara que no es disposi de la titulació únicament aplica a la promoció interna definitiva, no a la temporal. Si es fan PIT amb aquestes condicions, cal aplicar-les igualment als hospitals.

CATAC-CTS diu que a la Funció Pública la normativa és meridiana en el sentit de què cal disposar de la titulació homologant per accedir a una categoria. L'àmbit laboral és diferent al funcionari.

MC diu que s'ha aprovat un Acord de Govern que regula condicions laborals dels i les treballadores de l'ICS i no ha passat per la negociació en Mesa Sectorial. Tot i que sigui un projecte pilot si finalment queda aprovat s'aplicarà a tot l'ICS, per aquest motiu es demana que totes les condicions del CSIR, com ara les eines laborals com la introducció de la IA a la consulta, passin per la Mesa Sectorial, òrgan competent per negociar les condicions laborals.

SATSE diu que en Junta de Personal en diferents territoris han sol·licitat els Acords de Gestió dels EAP en projecte CSIR i no se'ls han facilitat. Demana a l'ICS disposar-ne perquè, aparentment, entra matèries de negociació obligatòria en aplicació de l'article 37.1.b, c i m de l'EBEP i no ha passat mai per mesa sectorial. Altrament diu que s'està vulnerant l'Estatut Marc perquè el personal de gestió i serveis no pot assumir tasques assistencials i la Llei d'ordenació de professions sanitàries només permet l'aplicació de la delegació de funcions i cobertura de protocols sanitari a professions sanitàries que regula i no altres. Diu que a l'apartat de l'Acord de Govern dels CSIR, al punt 4.2 s'habilita als òrgans de govern de les empreses dels CSIR a negociar les condicions en el cas que no es trobin regulades, i això és competència de la Mesa Sectorial. Per tant es demana a l'ICS la informació relativa a RH dels acords de gestió dels CSIR i negociar en aquesta Mesa Sectorial el pagament dels conceptes que s'han d'aplicar perquè el contractorn de tarda d'infermera de primària és un excés de jornada voluntari pels professionals i no és pot fer servir pel que no és. Respecte d'altres categories només podran fer allò al que els habilita la seva titulació, pel que ens reservem les accions adients si observem la vulneració de la normativa de referència.

UGT diu que el passi de la categoria d'auxiliar administratiu a administratiu s'ha de negociar en la Mesa Sectorial. Altrament diu que de quina manera afectarà el procés de MVOPP i MVOP als equips CSIR.

La Direcció de persones diu que el Govern ha aprovat l'Acord GOV/171/2025, d'1 de juliol, *pel qual s'autoritza el desenvolupament de les mesures de transformació i reforma operativa de l'atenció primària de la salut, mitjançant l'establiment dels centres de salut integral de referència com a mitjà de desenvolupament d'una prova de concepte, i s'estableixen els criteris generals per al seu desplegament i avaluació.* Te constància que la part social ha estat convocada en el debat previ a l'aprovació de l'Acord. Les eines de treball no es poden considerar condicions laborals. La manera d'organitzar la prestació dels serveis dels EAP és una protesta organitzativa, i les qüestions d'organització dels centres, establiments i serveis no té tràmit preceptiu de Mesa Sectorial.

Les condicions laborals i retributives que siguin aplicables als i les professionals dels CSIR es troben regulades al II Acord i al III Acord. Les matèries i els continguts dels acords de gestió no són objecte de negociació. En aquests moments no es disposa dels acords de gestió atès que encara no s'han signat. En el moment que es tanquin el seu contingut serà públic.

Com s'ha explicat el projecte CSIR atorga element de flexibilització sense contradir l'establert als Acords de la Mesa Sectorial. Els processos de MVOPP i MVOP, i de selecció temporal no es troben modificats en els equips CSIR.

#### **4.- Rol col·laboració docència**

La Direcció de Persones diu que la figura de col·laboració docent no es troba recollida al II Acord ni al III Tercer Acord. Al 2025 no es preveu cap canvi en aquesta qüestió.

MC diu que si abans es pagava la col·laboració docent, amb el III Acord així mateix cal pagar-la. Atesa la negativa de l'ICS diu que iniciarà altres tipus de mesures.

#### **5.- Trasplantaments: grup de treball**

CTAC-CTS demana informació en relació a les retribucions de les activitats de trasplantaments.

La Direcció de Persones diu que convocarà el grup de treball de trasplantaments per després del període estival.

#### **7.- Hospital de Figueres; atenció continuada**

CATAC-CTS sol·licita informació sobre els canvis previstos en relació a la realització d'atenció continuada a l'Hospital de Figueres.

La Direcció de Persones diu que els i les professionals de l'ACUT Girona Nord prestaran serveis en els dispositius de l'ICS al SAP Girona Nord. Les urgències de l'Hospital de Figueres seran realitzades per personal de l'hospital.

A la propera sessió de la Mesa Sectorial per al dia 19 de setembre s'abordaran els temes pendents, de control horaris i del CSIR.

Sense més assumpte a tractar, s'aixeca la sessió.

*Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 19 de setembre de 2025.*

*Ferran Fanlo*  
Secretari